

“五个一”擦亮“工会佳缘”招牌

绍兴市工人文化宫有一支专业红娘队伍

■见习记者胡翀

俗话说:男大当婚,女大当嫁。可是,嫁谁?娶谁?在如今这个看似交流互动毫无障碍的社会,反倒成了单身职工和家长们的一桩烦心事。不过,绍兴市工人文化宫通过创新工作思路,推出的“工会佳缘”品牌,已经成为职工婚恋的牵线红娘,目前已有3000多名会员登记在册。

文化宫当“月老”乐此不疲

11月19日晚上,天气微凉还下着小雨,可浙江越秀外国语学院的“教工之家”里却欢声笑语不断,一片暖意浓浓。绍兴市工人文化宫在这里举行了一月一次的会员相亲交友活动。

文化宫的金字招牌“工会佳缘”派出了专业红娘队伍,将包括越秀外国语学院的20位单身教职工在内的30余名会员牵到了一起。这些单身职工大多拥有研究生以上学历,很多又是绍兴引进的高技能人才。通过暖场小活动、现场提问和八分钟相亲环节,为彼此提供了结识优秀异性的机会。

而组织这样的活动,对于绍兴市工人文化宫来说已经驾轻就熟,通过5年的运作,“工会佳缘”已然成为绍兴企事业单位单身职工心目中的一个值得信赖的金字招牌。

80、90后的宅男宅女的婚恋困局

章玲萍作为这个品牌的代言人已经有两年时间了,办公室柜子里那厚厚的单身职工的资料,就是她和同事们这些年来取得的成果。随便翻开一本,无论是从年龄、照片,到学历、职务这样的软实力,还是购房、买车这样的硬“指标”,每一个选项都井井有条,记录在册。

随着大批的80、90后踏上工作岗位,走向社会,成为各个单位、企业的主力军,他们能否安居乐业关系到企业的发展和社会的稳定。然而,当下生活成本高、工作压力大,手机、网络、社交平台已经成为他们消磨时间、排解压力的工具和途径,再加上平时往往又是单位、食堂和家里,三点一线的生活状态,这些年轻人将自己的圈子微缩在

一个相对较小的范围内,因此也不免错过了不少属于自己的姻缘。

“这些年轻人到了适婚年龄自己也急,家长更急。我们正好也掌握职工的信息,有这项资源,正好可以给他们牵线搭桥,也算是我们服务职工的一项暖心举措。”章玲萍这样告诉记者。

“五个一”打造升级版“工会佳缘”

从去年开始,绍兴市工人文化宫就一改从2011年以来单纯依靠网络发布,组织单身职工开展交友相亲活动的模式。工作人员在章玲萍的带领下,为“工会佳缘”这张工会红娘名片又注入了新的内涵。

“我们提出要建一支工会红娘队伍,开拓一条婚恋热线,搭建一个信息平台,开辟一个婚恋服务基地,开展一系列相亲交友活动。”章玲萍说,将线上的信息交流与线下的活动相结合,整合单身职工信息,尽可能将所需与所求的匹配度提高,是他们的最终目标。

如今热线已经开始发挥作用,每天少则两三通,多则十来个电话专门咨询婚恋问题。有些通过电话,自报家门留存信息,也有的投石问路,探听合适的对象,避免了直接见面的尴尬。同时,专业的红娘队伍也依托各基层工会的工作人员组建的QQ交流群建立起来,大家各自发布各家适龄单身男女的相关信息,先来个线上匹配,通过单位与单位之间的联谊,开展相亲活动。两年来,这个QQ群早已名声在外,除了越城、柯桥两区,稍远一些的上虞区、滨海新城、袍江工业区等基层工会也纷纷发出了加入请求。

章玲萍不无感慨地说:“虽然通过工会佳缘的撮合而约定终身的职工数量没有统计过,但我们这里的工作人员都吃到过他们的喜糖,有些还喝过孩子的满月酒,说明这项工作是深受职工欢迎的,也是有成效的。”通过这几年的探索和积累,章玲萍表示自己和团队的成员,有信心,也有能力,继续做好“月老”这班岗,为更多的单身职工找到心目中理想的另一半。

随着大批的80、90后踏上工作岗位,走向社会,成为各个单位、企业的主力军,他们能否安居乐业关系到企业的发展和社会的稳定。然而,当下生活成本高、工作压力大,手机、网络、社交平台已经成为他们消磨时间、排解压力的工具和途径,再加上平时往往又是单位、食堂和家里,三点一线的生活状态,这些年轻人将自己的圈子微缩在



感恩有你 爱心同行

11月29日,永康市花街镇总工会联合镇组织办、妇联及阳光爱心义工社为10名贫困学生举办集体生日会,工会会员与孩子们一起动手制作了牛轧糖、玉

米烙,并为他们送上生日礼物。此外,还邀请了国学老师为孩子们讲授孝道,教导孩子们传承孝顺长辈、父母的优良传统。

通讯员施伊丽 记者羊荣江 摄

能工巧匠打通转型升级瓶颈

岱山电工创新工作室专治企业“疑难杂症”

■通讯员於飞 见习记者何悦

“技术服务队可真帮了我们大忙了,一直困扰我们的难题两天两夜一举搞定。”日前,岱津机械设备有限公司负责人一通电话,点赞岱山县总工会。

自去年岱山县电工创新工作室技术服务队成立以来,吸纳了近几年来通过劳动竞赛、技术比武涌现出的高技能人才,与全县11家企业签订了技术服务协议,专治

企业“疑难杂症”。今年,技术服务队创新服务形式,为企业转型升级创新发展提供技术支持。

“服务协议”主动请缨有诚意

11月12日,舟山海山密封材料有限公司的两台点焊机无法启动,拖累了正常的生产节奏。工作室技术服务队的黄宽平、王伟囊等5位师傅得到消息后第一时间上门“把脉问诊”,很快找到症结所在——线路控制板发生故障,更换零件、调理测试,终于,机

器发出正常的轰鸣声。

“海山公司”是工作室的签约企业,像这样的公司目前有11家。据岱山县总工会负责人介绍,这11份服务协议都是工作室主动请缨签订的。除了及时解决企业生产中遇到的难题,还帮助企业培养技术骨干,为企业提供更为紧密、贴心的服务。

“机器换人”为转型升级注入强心剂

11月17日上午,县电工创新

工作室技术队的朱志宏、刘海平、沈重波、赵海明4位师傅匆匆赶往岱津机械设备有限公司,对刚刚完成技改的新机器作最后的调试。

这几天他们一直利用休息时间,对“岱津公司”一台半自动化机器进行摸索研究。近年来,汽配行业发展迅速,汽配产品市场需求不断扩大,而“岱津公司”的这台机器一直处于半自动化状态,需要工人一直盯

着它运作,效率低下,公司想改造机器又苦于缺乏技术力量。接到企业负责人求助后,工作室着手介入,经过一番构思,采用电脑PLC编程,精简程序,使这台半自动机器变成全自动化,提高了生产效率,消除了产品质量隐患,且有效规避了手工电焊的作业风险。

从日常的维修,到服务于企业发展大局,工作室技术服务队为企业装上了转型升级之芯。

信息·直通车

迎峰会,江干工会展职工风采

本报讯 记者周金友

通讯员王琼报道 G20国际峰会明年将在杭州举办,杭州市江干区总工会近日部署并提出了工会工作的新目标:“站位高、速度快、力度大、作风实”,用行动服务和迎接峰会的召开。

为有序推进各项工作,江干区总工会专门制定印发了《关于开展“迎国际峰会、展职工风采”系列活动的通知》,要求全区各级工会紧紧围绕全力服务峰会的目标任务,以构建“服务峰会聚能量”职工人文讲堂和劳动竞赛;构建和谐共贏,组织劳模和工会志愿者“美丽江干、文明同行”普法宣传和流动服务活动;丰富文化生活,开展“喜迎峰会”文艺巡演和职工联谊活动等。

伸援手,“娘家人”心系受灾职工

本报讯 郑卫芳报

道 发生在11月13日的丽水里东村山体滑坡,导致12户居民受灾。中国计量学院后勤服务中心一位职工,因老家房屋被山体掩埋,父母双双遇难。灾情传来,学校立即专项部署慰问帮扶工作;同时,省教育工会为该教工发放了临时救助金。

灾情发生后不久,校领导和工会“娘家人”就赶往灾区,慰问受灾职工及家属,了解灾后安置情况,鼓励他们振作精神,坚强面对。灾害无情人间有情,学校领导和工会的关怀,让受灾职工倍感温暖,表示回校后要加倍努力工作,回报社会。



美丽厨娘秀美食

近日,在宁波市江东区东柳街道举办的美食节活动现场,街道总工会组织辖区企业职工开展美丽

厨娘厨艺大比拼。从传统糕点龙凤金团到洋派美食奶酪披萨……在送出一道道美味佳肴的同时,也丰富了企业职工的文化生活。

通讯员肖华 曹海鹰
记者周金友 摄

不让企业和职工花一分钱

安吉工会“菜单式”送训5000余人

本报讯 通讯员周建巨 见习记者何悦报道 近日,在浙江洁美科技有限公司内,一场以安全生产为主题的培训课利用午休时间开课。专家们讲得风趣,职工们听得入神——这是安吉县总工会开展的“菜单式”送训上门活动的一个场景。

经调查显示,安吉县新生代农民工普遍缺乏专业知识技能、法律知识和安全生产知识等,这已是当前新生代农民工中的突出问题。企业普遍需要培训,但缺乏师资力量,也耗费时间精力。鉴于此,县总工会启动了“菜单式”送训活动,由企业确定培训内容,县总工会聘请县相关专家组成讲师团,利用职工闲暇时间送教上门。

工会秉承“不让企业、职工花一分钱”的思想,为企业提供免费菜单式培训服务,今年以来,全县已上门为30多家企业送训,培训新生代农民工5000多名。

关注·深一度

基层“工会智囊”眼中的工资集体协商:突围“不敢谈、不会谈”困局

■记者阮向民

今年下半年,嘉兴市秀洲区洪合镇羊毛衫行业新一轮工资集体协商尘埃落定,与以往不同的是,牵头组织这次协商的是区总工会今年引入的重量级智力外援——曾从事劳动仲裁20余年的退休干部张立人。

“每一次劳动仲裁,往往意味着劳动关系的最终破裂,而工资集体协商的意义就在于如何把好前道关口,是对劳动关系的事先维护。”张立人告诉记者,当前工资集体协商的困局在于职工“不敢谈,不会谈”,出路是通过发掘“意见领袖”抱团对话。

工资协商的关键词是“集体”

长期从事劳动仲裁的实践,使张立人对区域劳动关系现状有着清醒的认识。他告诉记者,从法律

层面上说,劳资双方是平等的主体,但事实上两者的地位很难做到真正意义上的平等。一方面劳资双方存在管理上的从属关系,另一方面劳动力的供求关系也决定了资方的强势地位。

“劳动者个体的薪资权益受到侵害,当然留下了仲裁和司法的路径,但是代价是一段劳动关系的结束,所以很多职工不会轻易选择这条途径。”张立人说,在个体的力量处于弱势的前提下,唯有依靠集体的力量,抱团维护自己的薪资权益。工资协商,“集体”是关键词。而工会的作用就在于把职工组织起来,形成足以和资方平等的对话主体。善于发掘职工中的“意见领袖”

在工资集体协商中,工会的职能是显而易见的。但工会毕竟是协商主体,而让所有职工坐到谈

判桌前参与工资集体协商也不现实。张立人告诉记者,一直以来,工资集体协商普遍存在着职工“不敢谈、不会谈”的困局,如何破局,关键在于发掘职工中的“意见领袖”。因此,考量职工代表的代表性尤为重要。

“秀洲区和浙江其他地方一样,企业用工多为外来务工人员,而外来务工人员往往都是通过老乡的介绍在企业中相对集聚,这为工资集体协商选择职工代表创造了条件。”张立人说,在这些来自各地的老乡群体中,总有一两位牵头者,他们在群体中有着较强的号召力和充分的话语权,这在一定程度上解决了“不敢谈”的问题;同时,他们往往在素质和能力上领先于群体成员,辅之以必要的培训,就能解决“不会谈”的瓶颈。

以外来务工者区域选择“意见

领袖”作为协商代表还有一个潜在的优势,那就是在协商过程中,这些“意见领袖”会把初步方案递交给自己所在的群体,让职工们充分讨论,发表意见,在此基础上再开展协商,这在很大程度上解决了工资集体协商职工参与面不足的问题。

张立人介绍说,洪合镇羊毛衫行业通过这种形式选择职工代表开展工资集体协商,事实证明,职工的知情权得以充分实现,职工的诉求渠道也比以往更加畅通。

明确职工薪资的诉求底线

“企业的法则是追求利益最大化,职工的愿望也是追求收益最大化,所以工资集体协商需要在两者间找到一个平衡点。”张立人说,工资集体协商需要规避“用力过猛”的问题,一方面要通过协商确定工资增长幅度的现实空间,另一方面通过协商确定职工对于薪资的心

理底线。

张立人告诉记者,工资集体协商目前概括成三句话:区域谈底线,行业谈标准,企业谈增长。区域底线是基本保障,但并不是职工对于薪资的心理底线。在洪合镇羊毛衫行业新一轮工资集体协商中,很重要的工作就是摸清职工们对于工资收入的心理诉求。

“在工资集体协商中,有一个敏感的问题就是加班,一方面,《劳动法》对于加班的时长有明确的规定;另一方面,在计件通行的情况下,如何确定加班工资存在很多争议。”张立人说,通过职工“意见领袖”这座桥梁,可以相对真实地了解职工对于收入的心理预期。在此基础上,再来确定8小时内外的薪资标准就有了更加充分的依据。“与其争执于是非对错,还不如面对现实,把职工的真正诉求维护好。”

寿仙谷药业受邀参加全国食用菌产业盛会

起草灵芝品牌诚信宣言 介绍质量控制成功经验

日前,中国食用菌产业十二五“百项优秀成果展”及协会六次代表大会在全国农业展览馆隆重开幕,寿仙谷药业应邀向与会代表介绍灵芝全产业链实现质量控制规范的成功经验,还代表“中国灵芝十大品牌”起草了灵芝品牌诚信宣言,并进行了发布。

该活动由中国食用菌协会主办。第十届全国人大常委会副委员长顾秀莲等国家、部委机构领导参加了会议开幕式。全国供销合作总社相关负责人,国资委机关服务局、联合国工业发展组织代表和有关国家驻华商务代表,中国食用菌协会的领导以及来自全国各地120个优秀生产基地县、龙头企业、专业合作社、深加工和进出口企业参加会议及展示交易。参会参展专业代表超过1000人,入场观众超过2万人。

作为我国食用菌行业的龙头和领军企业,浙江寿仙谷医药股份有限公司受邀参加会议,名下“寿仙谷”商标在国

内数百个灵芝品牌中脱颖而出。公司还领衔起草了“灵芝品牌企业诚信宣言”,与其余9家获奖灵芝品牌企业一起,承诺认真履行企业食品药品安全主体责任,建立全程质量控制体系,加强行业自律,加快产业创新,维护企业形象,引领行业共同发展。

据介绍,寿仙谷药业是全国较早从事灵芝现代栽培和产品精深加工研究的企业之一。三十多年来,公司先后承担“灵芝新品种栽培及精深加工产业化研究”、“灵芝孢子粉破壁新工艺研究和开发”、“精加工灵芝优良品种选育及栽培技术研究”等数十项重大科技项目,育成“仙芝1号”、“仙芝2号”两个灵芝优良品种。创建了灵芝仿野生高效有机生态套栽培技术,实现了灵芝生产的低碳生态高效良性循环产业模式。发明了“四低一高”超音速低温气流无污染破壁新工艺技术,不仅破壁彻底,而且有效地解决了常规工艺铬、镍等重金

属超标、有效成分含量低、疗效差、易氧化变质等问题,保证了破壁后孢子粉的质量。

凭借着雄厚的科技实力和良好的市场口碑,2014年,寿仙谷药业参与制订浙江省灵芝孢子粉(破壁)炮制规范,规范从2015年1月1日开始实施。2015年9月,寿仙谷药业顺利通过评审,中标国际ISO灵芝质量标准和ISO铁皮石斛质量标准的制订。

本次大会上,寿仙谷药业董事长李明焱继续当选中国食用菌协会副会长。李明焱还应邀以《灵芝全产业链质量控制规范的研究与探索》为题作专题报告,介绍了寿仙谷药业从中医中药基础科学研究→优良品种选育→仿野生有机栽培→传统养生秘方研究与开发→现代中药炮制与有效成分提取的灵芝产业链,建立健全了全程质量控制体系,受到了与会领导和专家的好评。

献给男人的防病新书 最后500本

为促进“全国男性疾病康复工程”的深度推广,普及科学预防知识,由国内出版社出版的健康宝典《天蚕与前列腺》一书面向我市免费发放。该书重点揭秘男性疾病的致病根源,还详细列举了各种常见疾病临床表现及防治新方法,目前已有很多患者朋友,通过阅读该书获得了自己想要的答案。



市场反馈说:真是一本中老年男性治病百科全书,很多以前不知道防治疾病的方法,都能在该书中找到。

领书电话:400-857-1188

郑重声明:本次赠阅活动,不收取任何费用,接受社会各界人士监督举报。

ISBN978-7-5152-0220-4