

# “市长下海”本不该是新闻

微观点:“市长下海”和“商人为官”之所以备受关注,成为万人瞩目的焦点,其实还是公众对腐败现象的担心。

■郭元鹏

近日,《诸暨日报》刊发市人大常委会任免名单,其中40岁的副市长叶照辉在免职名单里出现。这坐实了这位副市长辞职下海的传言。对叶照辉的了解其实早有耳闻,淘宝的遂昌模式,在电商圈内是家喻户晓的成功典范;赶集网的起家发展也曾是叶照辉一手参与、支持,而这些都是他早些年任遂昌县副县长时主持的工作。他说,我是怀着感恩之心离开的。

前段时间,山东一位市长

的下海曾经掀起轩然大波。这次浙江的副市长下海波澜一点不比先前小。有专家说,市长下海说明腐败治理见到了效果。没有油水了,很多人就想离开这个职业。有网友说,市长下海只依靠自己能力吗?还不是得靠在官场编织的人脉?

“市长下海”和“商人为官”原本都不应该是新闻。在这些事件成为新闻的背后,有着不少因素。其一,这是固化的职业现状导致的,这种事情很稀少;其二,这是固化的思维状态导致的,总是习惯于与各种制度联系起来;其三,这

是固化的怀疑心态导致的,总认为在背后有着某种不可告人的目的。

这种固化情况的出现有着更深的社会背景。主要的原因则是腐败问题。市长下海了,我们就会怀疑他们会动用在官场的庞大关系圈、朋友圈、利益圈,依靠这些圈子做生意。而当商人为官,甚至就连他们的子女从政,也会饱受质疑。正如前段时间南京一位商人子女拟被提拔的时候,就因为财产问题成为网络事件,最终没有提拔,但是却证实这些财产确实是父母给的。

“市长下海”和“商人为官”之所以备受关注,成为万人瞩目的焦点,其实还是公众对腐败现象的担心。公众害怕下海的官员用昔日关系圈谋求利益。公众害怕当了官的商人动用手权力做大生意。这种担心不是多余的。这是因为权力和生意一直纠缠在一起。商人可以用金钱将官员拉下水,官员也可以用权力让商人臣服。有了这样的社会现实,也就有了本不该成为新闻的新闻。

“市长下海”原本很正常,这只是一种职业选择。正如

诸暨这位副市长一样,他熟悉经济,下海不仅对自己有好处,对经济发展何尝没好处?而有些商人也积累了不少经验,如果当官何尝不对社会发展有益处?比如很多基层支部书记就是在发家之后,从商人变成官员的,很多村庄的发展就是依靠于这些人。

问题出在了权力无边上,出现在了权钱交易上。在很多国家,一些政客的前身就是商人,一些商人的前身就是官员。当权力换不来财富,财富买不来权力时,职业变化也就再正常不过了。

## 从“午间摸螺蛳的人”想到的

微观点:联系群众就要把群众的冷暖挂在心间,把群众的事情当作自己的事情办。

■董柏云

近日阅读某企业报,看到一篇题为《午间摸螺蛳的人》文章,讲述的是今年金秋的一个午后,某集团公司董事长饭后像往常一样踱步于树阴小道,发现不远处有人在湖边摸索着什么。为探究竟,这位董事长移步上前,看到湖旁边的水桶中放着一些螺蛳。带着疑问,董事长与摸螺蛳的男子攀谈起来。在交谈中,得知此人姓李,湖南人,在该公司已工作12年,目前在集团公司下属的木制品公司生产车间工作。他家有俩个儿子、两个孙子、一个孙女。长子夫妻均有残疾,只能打零工维持日常温饱。三年前,孙女动心脏手术,同年他的妻子患白血病去世,共欠下了20多万元外债;次子夫妇不堪生活压力先后出走,留下三个年幼的孩子需他抚养;而目前三个孩子都到了上学年龄,开销陡增,迫于无奈,他才经常在休息时间摸点螺蛳卖钱贴补家用。

得知这一情况后,董事长当即将这一信息通报给木制品公司,并告知,若情况属实,公司应给予积极救助。随即,公司对此事做了核实,并在征得其本人意愿的前提下,木制品公司行政科室人员和集团公司董事长纷纷捐助,以解决这位“摸螺蛳人”的实际困难。

这个真实的故事发生在绍兴市柯桥区的一家集团公司企业。就这“午间摸螺蛳的人”,在一般人眼里往往不被重视,即便是看到了,或许会让改革红利最广泛、最及时地尝鲜,却压根儿不会想“卖钱

贴补家用”。而这家集团公司的董事长却十分细致,俯首询问,才知原委。

在平时,我们各级领导都在喊,要了解群众疾苦,关心群众生活,但尽管这么说,却鲜有人问津身边这样靠“摸螺蛳卖钱贴补家用”的人。这说明,不做深入细致的调查研究,不与群众深切交流沟通,事情的真相往往难以发现、不被觉察。

最近,习近平总书记在谈到联系群众问题时指出,什么是作秀,什么是真正联系群众,老百姓一眼就看出来了。这话讲到了要害处。一个干部是否真正关心群众疾苦,还是走形式装样子,群众心明眼亮。那么,如何做到真联系群众,关键要动“真感情”。联系群众就要把群众的冷暖挂在心间,把群众的事情当作自己的事,把群众当作亲人。联系群众,必须言行一致、行重于言,真正放下架子、扑下身子,接“地气”、闻“泥香”。

党的十八届五中全会提出的“十三五”规划,其中把扶贫开发工作摆在更加突出位置,提出了实施精准扶贫的核心要求,这充分体现了党中央扶贫方式创新转变的新思路,也是对当下帮扶工作的新要求。何谓“精准扶贫”?精准扶贫强调的是要“锁定对象”,“精准滴灌”,持续发力,确保困难群体在奔小康路上“不掉队”。

密切联系群众从来都不是一句空洞的口号,必须让烦恼事有人听,民生事有人办,不平事有人管,富民事有人做,真正让改革红利最广泛、最及时地惠及民众。

## “不离婚保证书”更像是一杯酒水

微观点:针对离婚率偏高,既不能过度解读,也不能坐视不理,更不能乱开药方。

■汪昌莲

据媒体报道,“每一对新人要在我们这里办婚宴,必须得签订一个婚姻保证承诺书,在承诺墙上签字接受所有人监督,否则我们不予承办。”近日,四川成都一酒店定下“奇葩”规定,新人在该酒店办婚宴时,须强制性写下不离婚的保证书。不可否认,谁的婚姻都

办婚礼必须向酒店签订“不离婚保证书”,尽管酒店称“这不是一个噱头”,但其实它就是个促销噱头。不可否认,谁的婚姻都希望永结同心、不离不弃,酒店正是迎合了人们的这种愿景,才以“只为不离不弃的新人举办婚宴”为卖点,吸引更多的新人来酒店办婚礼,趁机秀一下“不离不弃”的誓言。试想,仅凭一纸“不离婚保证书”,能保证婚姻“不离不弃”吗?

事实上,酒店作为一种服务类企业,应同消费者平等互利,只要按照消费者的要求,做好相关服务,让消费者满意,就OK了;根本没有权力,也没有义务,让消费者签订所谓的“不离婚保证书”。从某种意义上讲,让消费者签订“不离婚保证书”,更像是酒店搭售的一杯酒水;一旦消费者把这杯酒水喝光了,就什么

都忘了;或者人走了,酒也淡了,茶水也凉了。而从中得到实惠的,只有酒店。

国家民政部最新统计显示:2014年全国共依法办理离婚登记363.7万对,比上年增长3.9%。这意味着自2003年以来,我国离婚率已经连续12年呈递增状态。我国离婚率居高不下,除了双方感情因素之外,也与社会因素不无关系。一方面,自由择偶、浪漫婚姻,在高度流动的社会里存在高风险,导致离婚数量攀升;另一方面,离婚率 and 经济社会发展水平、社会开放程度成正比,未来中国的离婚率将继续上升,并处于“高位运行”状态。

因此,针对离婚率偏高,既不能过度解读,也不能坐视不理,更不能乱开药方。比如,社会学家陈一筠提议建立婚姻干预机制,民政司法部门应加大调整力度,办理离婚手续不能“立等可取”,便是在乱开药方。可以说,这非但拯救不了婚姻,反而给夫妻双方和平分手制造了不必要的麻烦,更会使民政部门留下办事效率低下,行政慢作为的口头。至于酒店要求办婚礼必须签订“不离婚保证书”,更是对婚姻和高离婚率的一种任性消费,有关部门应该予以叫停。

## 请拒绝“路怒”



据媒体报道,“路怒”即带着愤怒情绪驾驶机动车,俗称“开斗气车”,国外又称为“攻击性驾驶”,在交通违法行为上表现为强行变更车道、强行超车、违法抢行、占道行驶和不按规定让行等交通违法行为。“路怒”是心疾,既不利于驾驶人的身心健康,又危害他人自身的人身安全,由此引起的攻击性驾驶行为是严重交通违法行为。

刚刚过去的12月2日是第四个“全国交通安全日”,主题为“拒绝危险驾驶,安全文明出行”。据公安部交管局负责人介绍,今年以来,全国共查获上述违法行为1733万起,同比上升2.8%。从性别看,“路怒”症中涉及的男司机占97%、女司机占3%。

石向阳 画

# 延迟退休应避免“一刀切”

微观点:延迟退休体现“灵活度”的一个重要原因就是,劳动者职业、工种的不同,对身体的“磨损”程度肯定不一样,所以不宜在退休年龄上“一刀切”。

■苑广润

中国社科院近日发布最新的《人口与劳动绿皮书》。《绿皮书》认为,中国目前存在大量低龄退休人员,开发其潜力是今后的主要方向。在这份报告中,社科院建议,延迟退休可分“两步走”:2017年完成养老金制度并轨,从2018年开始,女性退休年龄每3年延迟1岁,男性退休年龄每6年延迟1岁,至2045年男性、女性退休年龄同步达到65岁。

经过几年的“预热”,延迟退休已经是板上钉钉、不可更改的事情,而公众也从心理上慢慢接受了这一现实。但是对于涉及到全国亿万上班族的一项政策,可谓是涉及范围广泛、影响也足够深远,因此必须统筹考虑、多方研究、谨慎实施才行。否则,不但会引发公众的不满,而且会大大增加退休年龄改革的阻力。

比如社科院提出的男女延迟退休年龄“两步走”的方案,就遭到了近八成网友的反对。

在网友看来,男女同龄退休并不符合我们的国情。先不说相比于现在的退休年龄,这一方案等于男性只延长了5年,女性却延长了10年,有“重男轻女”之嫌;而且中国女性在家务劳动、照顾孙辈方面承担着更大的责任,她们的体力能否应付得来,确实是个问题。

延迟退休没问题,但在具体的政策方案上,最好要体现“灵活度”,避免“一刀切”。其实对于延迟退休年龄这件事,并不是所有人都持反对意见,

其中必然还有相当一部分劳动者为了多些收入,也免于退休生活的寂寞无聊而希望多工作几年,否则也就没有“返聘人员”的说法了。现在再加上养老金待遇与退休年龄挂钩的改革举措,这部分愿意主动延迟的人必然会更多,这也就为“弹性制”提供了基础。

比如规定法定退休年龄是60岁,最长可延长至65岁退休,同时延迟退休越长,退休后的养老待遇越高,那么劳动者就可以根据自己的身体条件、

家庭情况等来选择自己到底是延长一年,两年还是五年了。延迟退休体现“灵活度”还有一个重要的原因,那就是劳动者职业、工种的不同,在政府机关坐办公室的,和在工地从事重体力劳动的,对身体的“磨损”程度肯定不一样,所以也不宜在退休年龄上“一刀切”。

因此,考虑我国的具体国情,结合公众的意见建议,有关方面在延迟退休年龄的改革问题上,确实还需要考虑得更细致、更周全、更长远一些。

## 寿仙谷“浙江省珍稀植物药工程技术研究中心”建设项目通过现场验收

日前,“浙江省珍稀植物药工程技术研究中心”建设项目通过验收。验收会上,浙江省科技厅领导和验收组专家对项目给予了高度评价,寄望能为从事相关领域研究的科研人员提供科研条件和创新平台,从而为我省珍稀植物药可持续发展利用研究提供技术支撑与推广服务。即日起,研究中心也正式对外开放业务合作。

浙江省珍稀植物药工程技术研究中心(下简称“研究中心”)为2012年浙江省重点实验室建设项目,经省科技厅批准依托浙江寿仙谷医药股份有限公司建设。寿仙谷药业是一家综合性现代中药国家高新技术企业。公司技术力量强大,与清华大学、浙江中医药大学等多家高校联合打造科研合作平台,还建立了省级院士工作站、

清华大学博士生实践基地和浙江大学农业与生物技术实验基地。

研究中心主要针对省内具有特色和较高应用价值的珍稀药用植物资源进行可持续开发利用研究。凝聚优势资源和力量,积极开展铁皮石斛、灵芝、西红花、三叶青、金钱莲等具有特色的珍稀植物种质资源保护、优良新品种选育、生态高效栽培技术研究、精深加工产品开发及质量标准建设等技术研究和推广应用。

研究中心实力雄厚。硬件上,建立了设施化连栋大棚,购入了大批高端仪器设备,为研发团队在精深加工产品研发、质量标准建设和生产加工上提供了优越的科研环境。软件上,研究中心不仅成功建立了灵芝、铁皮石斛标准化、规模化生态高效栽培配套技术体系,还

利用航天育种技术选育了多个珍稀药材新品种,主持或参与制定了《浙江省灵芝孢子粉炮制规范》、《段木灵芝生产技术规程》等多项行业指标。

研究中心建设期间,寿仙谷药业还获得中华全国工商业联合会科技进步奖二等奖1项,浙江省科学技术进步奖二等奖1项,浙江省科技发明奖二等奖1项。

即日起,研究中心正式对外开放业务合作。提供多种涉及中药材、中药饮片、保健食品的检测工作,如重金属以及有害元素、农药残留、中药材鉴别与显微分析、中药指纹图谱、药材含量等。同时也承担保健食品委托备案、委托加工、企业标准备案、广告审批以及珍稀植物药新品种选育区试试验等服务。

### 德清加大农村电网改造力度



### 丰收E站首次发放小额农贷

近日,衢州市首笔金额为10万元的小额农贷在江山市上溪村丰收E站成功发放,江山农商银行衢州办事处吴主任见证这一历史性

的一刻。据悉,丰收E站的便民自助终端支持江山农商银行丰收创业卡、丰收小额贷款卡、丰收爱心卡、福

农卡产品进行放贷,村民足不出户、足不出户即获得贷款,该项业务给村民生活带来了极大的便利。毛秋艳