

凝聚职工力量 助推企业发展

——杭州经济技术开发区基层工会活力建设巡礼

本版摄影:张颖 吴孟 王海霞



职工智慧:技术创新助推科学发展

企业创新蒸蒸日上,离不开一线职工的技术创新。为了充分调动广大职工积极参与“万众创新”的热情,展现新时期一线产业工人的创新热情和新风采,区总工会举办了首届“创新在线”职工创新成果评选活动。企业职工踊跃参与,共收到上百项参赛项目,其中不少是国际、国内首创,属行业领先的新技术、新工艺、新产品。经评选产生了一、二、三等奖及优秀奖,并被认定为“国家重点项目”、“浙江省重点高新技术产品”、“浙江省工业新产品”,并荣获“浙江省优秀工业新产品”等殊荣。

树立先进典型,发挥榜样带头作用。“迎五一”劳模先进座谈会,以展板、报刊、网络的形式向广大职工宣传爱岗敬业、勇攀高峰的正能量;认真做好省市五一劳动奖章、奖状的评选工作,评选产生省、市级五一劳动奖章集体3家,有3人被评为杭州市五一劳动奖章,营造了积极参与岗位建功立业的浓郁氛围。

典型示范之二

“三花明志”:让员工共享创新发展成果

杭州士兰明芯科技股份有限公司工会积极响应总工会号召,完善激励创新制度,搭建创新活动载体和平台,广泛发动员工参与创新,促进企业发展;同时,让员工共享企业创新发展成果。

据了解,公司已建立了TR提案制度、OQC小组技术攻关奖励制度、专利奖励制度等,激励基层员工、工程技术人员以及



研发人员在工作中,不断参与技术创新。获得工作成就时,公司还给予经济奖励,并与员工的个人晋升挂钩,得到了员工普遍认同和参与。

多年来,“士兰明芯”工会在群众经济技术创新中,积极地发挥着桥梁与纽带作用,广泛发动职工群众,把最大限度地吸引职工参与作为群众性经济技术创新的基础,通过合理化建议、劳动竞赛、技术革新、QC小组等多种形式,极大地激发了广

大职工的创新精神,持续不断地产生创新

和谐稳定:形成职企双赢局面

劳资和谐是企业发展的前提,是社会和谐稳定的基础,是维护职工合法权益的重要途径。区总工会充分发挥工会组织优势,深化和谐劳动关系,在推动开发区转型升级发展中发挥“社会和谐稳定”作用。

今年以来,区总工会将继续锁定重点企业,开展工资集体协商“集中约行动”,全区参与企业153家,比去年同期提高21.4%。与人社局、经发局和招商局等部门建立定期会商和工作联动机制,协同推进和谐劳动关系建设。将推进企业社会建设与维护职工权益、发展和谐劳动关系、建设“资源节约型、环境友好型”开发区相结合,鼓励企业结合经营实际,履行社会责任,提升发展形象,培育了玖琳凯、九阳等社会建设示范单位,营造了劳资和谐双赢氛围。

如今,新能源汽车成为发展趋势,“三花”又一次冲到了前面。去年以来,他们与特斯拉、奔驰等建立合作关系,为最新型的新能源汽车做温控解决方案。未来一年内,将有数款高端品牌新能源电动汽车,搭载着国产零部件行驶在路上。

典型示范之二

“九阳”工会:关爱凝聚人心

“三花明志”,让员工共享创新发展成果

近年来,“士兰明芯”工会在群众经济技术创新中,积极地发挥着桥梁与纽带作用,广泛发动职工群众,把最大限度地吸引职工参与作为群众性经济技术创新的基础,通过合理化建议、劳动竞赛、技术革新、QC小组等多种形式,极大地激发了广

大职工的创新精神,持续不断地产生创新

项目,引导不同层级员工参与创新,营造浓厚的创新氛围。

工会还结合公司发展的实际,搭建了有利于技术创新的平台,设立了凤凰工作室与研发创新团队。最近几年,凤凰工作室的项目团队,已经连续完成了数十个国内领先的装备制造项目与个性化的定制设备任务,为公司营收贡献了可观的经济效益。研发创新团队,通过积极发动生产一线的技术工程师,研发成功的湿法PSS衬底片,为国内领先的高亮度衬底片。

典型示范之三

“九阳”工会:快乐造就和谐

杭州丘比食品有限公司工会坚持开展以工资集体协商为主要内容的劳资平等协商,有效促进了企业劳动关系的和谐稳定,赢得了开发区“示范职工之家”荣誉。

多年来,“士兰明芯”工会始终重视职工队伍建设,视职工为企业财富,在关心职工、凝聚职工、留住职工等方面,做了很多有益的工作,职工的流失率远远低于同类企业。

公司工会组织健全,成立之初就建立了工会经费审查委员会、工会劳动争议调解委员会、劳动保护监察委员会、女职工委员会,劳动法律监督委员会和提案审查委员会。

公司工会为各部门主要领导人配备了职工俱乐部,称十大家俱乐部。接近年终,公司工会还积极组织职工子女文艺演出,营造亲情文化。在园区建设的九阳广场乐园,更是让员工们尽情享受看电影、跳舞、K歌及各类球赛。

典型示范之二

“安费诺飞天”:解员工后顾之忧

如何能让员工没有后顾之忧?杭州安费诺飞天通信有限公司工会为此作了大量细致入微的工作。

工会通过走访了解到公司有部分员工由于灾人病使家庭生活陷入困境,牵头成立了爱心互助基金会,用于员工的疾病救助及特困员工的资助。参加爱心基金会的飞天员工,在医保定点医疗机构发生的符合医保范围的住院,规定病种门诊和普通门诊医疗费,经医保统筹基金、商业医疗保险、企业在职工医疗保险、外员员工困难救助后,个人承担自负(在2万元/年)以下的部分(不包括药品、医疗费),医疗费由职工医疗保险按比例或定额补助。爱心资助金额从2015年10月,对于家庭成员重病或救助的慰问达41人,累计13040741元;员工生病治疗后,工会将对资助对象进行跟踪了解,发现困难,及时反馈。对员工的生活、关心职工的工作,生活,为职工排忧解难,积极营造企业人性化管理氛围。

典型示范之三

“士兰集成”:构建关爱职工体系

杭州士兰集成电路有限公司工会把员工的每刻时刻挂心间,切实履行工会职能,让车间之间互动、交流、协作畅通,“创新工人文化墙”,大旗鼓擂地表彰和奖励创新工人。“九阳”非常关注企业文化建设。每年3月、5月、10月分别召开的职工大会、运动会、周年晚会,宣扬九阳文化三会,是荣誉颁奖、趣味健身运动、文艺表演的重要平台与载体,已成为九阳的文化标志。“九阳”社区网络互动平台,“九阳人”微信平台,让职工与车间之间互动、交流,协作畅通,“创新工人文化墙”,大旗鼓擂地表彰和奖励创新工人。

典型示范之三

“伊莱克斯”:关爱员工身心健康

典型示范之三

“利群纸业”:关爱职工身心健康



工会组织健全,成立之初就建立了工会经费审查委员会、工会劳动争议调解委员会、劳动保护监察委员会、女职工委员会,劳动法律监督委员会和提案审查委员会。

公司工会为各部门主要领导人配备了职工俱乐部,称十大家俱乐部。接近年终,公司工会还积极组织职工子女文艺演出,营造亲情文化。在园区建设的九阳广场乐园,更是让员工们尽情享受看电影、跳舞、K歌及各类球赛。

典型示范之三

“利群纸业”:关爱职工身心健康

杭州士兰集成电路有限公司工会把员工的每刻时刻挂心间,切实履行工会职能,让车间之间互动、交流、协作畅通,“创新工人文化墙”,大旗鼓擂地表彰和奖励创新工人。

典型示范之三

“利群纸业”:关爱职工身心健康

典型示范之三

组织建设:规范化激发出基层活力

今年是基层工会规范化建设落实年。区总工会紧跟区域发展需求,突出工会组建工作,上半年共新建单建工会30家,新增覆盖单位60家,新增会员5200人。以企业民主管理为切入点推进基层工会规范化建设。关心关爱基层工会干部,修订完善《杭州经济技术开发区基层工会主席权益保障金管理办法》。组织100余名基层工会主席参加专题研讨培训班,提高工会干部工作能力和水平。

典型示范之一

“利群”:管理深入每个细节

在杭州利群环保纸业有限公司,员工们都知道这样一件事:由工会牵头起草的《公司员工工资方案》无记名投票表决,充分保障了职工(会员)代表和广大员工的参与权和知情权。按照《浙江省集体合同条例》,浙江省企业民主管理条例》和《杭州经济

技术开发区集体合同指导手册》要求,定期与工会签订《公司集体合同》及三项专项合同并付诸实施。建立了规范的劳动管理规定和安全生产劳动保护措施,成立至今从未发生重大劳动安全事故或职业病状况;工资发放从不拖欠拖薪,并按规定上限为员工交足住房公积金等各项社会保险,从未发生过任何违法行为或重大劳动争议及突发事件。企业先后被授予“省双优双先”荣誉称号。

典型示范之二

“利群”:管理深入每个细节

通过公司报告的第一时间向公司党委进行了汇报,并立即启动了一系列的集体协商机制。在短短的1个月内,公司工会组织收集员工提出的意见和要求并将其纳入《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工特殊保护专项集体合同》、《安全生产专项集体合同》等协议,为规范劳资协商机制,更好地履行工会民主管理职责,修订完善《杭州经济技术开发区基层工会主席权益保障金管理办法》。组织100余名基层工会主席参加专题研讨培训班,提高工会干部工作能力和水平。

典型示范之三

“利群”:管理深入每个细节

通过多年实践,公司工会已成为一辆车子的两个轮子,协调运转,缺一不可。工会在公司和员工之间充分发挥桥梁和纽带作用,成为企业和政府稳定发展的助推器和稳定器。公司先后获得“杭州市示范职工之家”、“浙江省模范职工之家”、“全国模范职工之家”、“全国模范职工之家”等荣誉称号。

2013年,公司决定从2014年起解散照明光学事业部,总工程师兼公司30.2%的正式员工,共计300余名员工将面临再就业重大课题。由于事关重大,工会

在接到公司报告的第一时间向公司党委进行了汇报,并立即启动了一系列的集体协商机制。在短短的1个月内,公司工会组织收集员工提出的意见和要求并将其纳入《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工特殊保护专项集体合同》、《安全生产专项集体合同》等协议,为规范劳资协商机制,更好地履行工会民主管理职责,修订完善《杭州经济技术开发区基层工会主席权益保障金管理办法》。组织100余名基层工会主席参加专题研讨培训班,提高工会干部工作能力和水平。

典型示范之三

“利群”:管理深入每个细节

通过多年实践,公司工会已成为一辆车子的两个轮子,协调运转,缺一不可。工会在公司和员工之间充分发挥桥梁和纽带作用,成为企业和政府稳定发展的助推器和稳定器。公司先后获得“杭州市示范职工之家”、“浙江省模范职工之家”、“全国模范职工之家”、“全国模范职工之家”等荣誉称号。

典型示范之三

“利群”:管理深入每个细节

通过多年实践,公司工会已成为一辆车子的两个轮子,协调运转,缺一不可。工会在公司和员工之间充分发挥桥梁和纽带作用,成为企业和政府稳定发展的助推器和稳定器。公司先后获得“杭州市示范职工