



杭州经济技术开发区

凝聚职工力量 助推企业发展

——杭州经济技术开发区基层工会活力建设巡礼

本版撰稿:张颖 吴孟 王海霞

杭州经济技术开发区是杭州市重要的产业集聚区和城市副中心,综合竞争力连续五年位列全国国家级开发区前十名,并在今年全省首次开展开发区工业强区评选中荣获第一名。今年以来,区总工会认真贯彻开发区党工委(扩大)会议和市总十四届五次全委(扩大)会议精神,以推进“一号工程”、服务经济发展提质增效为主线,激发基层工会活力,凝聚职工力量,以工会建设助推企业发展,促进劳资和谐;以贴心服务助力12万职工梦想启航。



九阳职工运动会



世保汽车视职工如财富



飞凤爱心基金会

职工智慧:技术创新助推科学发展

企业创新蒸蒸日上,离不开一线职工的技术创新。为了充分调动广大职工积极参与“万众创新”的热情,展现新时期一线产业工人的创新实力和创新风采,区总工会举办了首届“创新在一线”职工创新成果评选活动。企业职工踊跃参与,共收到上百项参选项目,其中不少是国际、国内首创,属行业领先的新技术、新工艺、新产品。经评选产生了一、二、三等奖共16个创新成果。区总工会还制订了全区职工技能比武方案,与人社局共同举办食品检验检验、维修电工等7场区级职工技能大赛,获奖职工分获高级和中级证书,前三名选手被授予开发区技术能手称号。

树立先进典型,发挥榜样带头作用。召开“迎五一”劳模先进座谈会,以展板、报刊、网络的形式向广大职工传递爱岗敬业、勇攀高峰的正能量;认真做好省市五一劳动奖状、奖章的评选活动,评选产生省、市级五一劳动奖状集体3家,有3人被评为杭州市五一劳动奖章,营造了积极参与岗位建功立业的浓厚氛围。

典型示范之一
“三花”:创新使国产零件上豪车
浙江三花汽车零件有限公司,是国内最大的汽车空调膨胀阀和贮液罐产品供应商。在开发区总工会的领导下,公司工会围绕“全员创新,专注创新”,搭建活动载体,全面提升职工创新能力,为企业创造效益,为职工谋求福利。大力开展职工“蓝领

温馨家园:关爱凝聚人心

区总工会强化职工保障,优化服务提升水平,关心关爱困难职工、弱势群体和外来务工人员,各项举措让广大职工享受到了美好生活。今年组织32批291家单位位的1560名优秀一线职工参加免费疗养。积极宣传职工医疗互助政策,职工参保率比去年同期增加近50%。认真开展春节“送温暖”走访慰问活动,深入企业为101家单位位的368名困难职工送去94.7万元慰问金,帮助困难职工平安祥和过年。春节期间还组织200余名留守职工过春节欢宴,共庆佳节夜饭。此外,全年为37名困难职工受到意外伤害职工发放应急救援救助款16.45万元。

典型示范之一
“九阳”:让员工“爱”爱下
九阳股份有限公司工会一直秉承“健康、快乐、生活”的工作宗旨,致力于建设让员工更满意、更舒心的工作与生活环境。“九阳”非常注重企业文化建设。每年3月、5月、10月分别召开的员工大会、运动会、周年晚会,构筑九阳文化三会是荣荣乐乐、趣味健身运动、文艺联欢的重要平台与载体,已成为九阳的文化标志。“九阳”社区网络互动平台、“九阳”微信订阅号、“九阳人”内刊、员工之间的互动、交流、协作顺畅。建立“创新人文化圈”,大张旗鼓地表彰和奖励创新新人。“九阳”更关注员工的福利建设,有春节带薪假、生日、结婚、生育等“六必访”;中秋、春节发放慰问礼包及“九阳”产品。“九阳”非常关心单身员工的人际关系,帮助同事找对象,配对成功了,奖励现金1699元。



三花汽泵技能比武颁奖

典型示范之二
“士兰明芯”:让员工共享创新发展成果
杭州士兰明芯科技有限公司工会积极响应区总工会号召,完善激励创新制度,搭建创新技术载体和平台,广泛发动员工参与创新,促进企业发展;同时,让员工共享企业创新发展成果。据了解,公司工会已建立了IR提案制度、QC小组技术攻关奖励制度、专利奖励制度等,激励基层员工、工程技术人员以及



士兰集成职工“守护天使”传播正能量

典型示范之三
“士兰集成”:构建关爱职工体系
杭州士兰集成电路有限公司工会把员工的冷暖时刻挂心,切实履行工会职能,切实推行四谈四访一承诺机制。认真倾听职工心声,急员工之所急,想员工之所想,关心职工的工作、生活,为员工排忧解难,积极营造企业人性化氛围。工会先后推出《工会会员关爱制度管理

和谐稳定:形成企双贏局面

劳资和谐是企业发展的前提,是社会和谐稳定的基础,是维护职工合法权益的重要途径。区总工会充分发挥工会组织优势,深化和谐劳动关系,在推动开发区转型发展中发挥“社会和谐稳定器”作用。今年以来,区总工会继续锁定重点企业,开展工资集体协商“集中要约行动”,全区参与企业153家,比去年同期提高21.4%。与人社局、经发局和招商局等单位建立定期会商和工作联动制度,协同推进和谐劳动关系建设。将推进企业社会责任建设“资源节约型、环境友好型”开发区相结合,鼓励企业结合实际,履行社会责任,提升发展形象,培育了玖琳凯、九阳等社会责任建设示范单位,营造了劳资和谐双赢氛围。

区总工会突出权益维护,促进和谐构建务实成效,出台了职工法律援助制度,开展“尚法修身,实干筑梦”职工普法教育活动,法律法知识网上竞赛活动,1.1万余人参与答题,130名职工获得个人奖,10家基层工会获得优秀组织奖。及时分析预测区内职工队伍稳定情况,畅通信息渠道,协助党政妥善处理劳动争议事件,最大限度地把劳动争议化解在基层、解决在萌芽状态。

典型示范之一
“丘比”:快乐造就和谐
杭州丘比食品有限公司工会坚持开展以工资集体协商为主要内容的劳资平等协商,有效促进了企业劳动关系和谐稳定,摘得开发区“示范职工之家”荣誉。公司工会组织健全,成立之初就建立了工会经费审查委员会、工会劳动调解委员会、劳动保护监察委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会和提案审查委员会。工会委员为公司各部门主要领导,全力支持工会活动,并制定合理合适的工作生产计划,为员工参加工会活动创造条件。“工会主席信箱,广泛收集职工的意见和建议,在公司与职工之间搭起沟通的桥梁。

工会主席于广信介绍,“自己能给顾客带来喜悦就感到喜悦”,是公司经营理念“企业俯悦”。公司工会倡导“快乐工作,快乐生活”和“和谐劳动关系”一脉相承,在探索工会建设的路上,公司工会一直都不忘“乐”这个初心——让广大职工在公司



伊莱克斯职工Excel比武现场

体面劳动、舒心工作、全面发展。为此,工会采取了许多措施来温暖职工,丰富职工业余生活。公司食堂从用餐环境、食品卫生和厨师水平方面严格把关,食堂菜品经常更换,使每位“丘比”人无不以自家食堂为荣。职工活动室、职工图书馆等文体设施,让员工在下班后能获得放松,以更饱满的精神投入下一次工作。通过工资集体协商机制的有效建立和良好运行,公司每年制定增资计划,福利计划加以实施。公司每年以职工工作业绩评价为基础,提高职工工资待遇,使努力工作的职工不仅不用担心减薪,还能有足够的信心期待加薪。为落实安全生产,加强员工安全意识,公司吸收其他公司经验,开展了安全避险活动。职工劳动环境逐年改善,安全生产体制不断完善,劳动保障措施得当,无重大安全事故发生。除此之外,员工工会积极鼓励员工参加区总工会组织的各项活动,使得企业员工友谊日益加深。“玖琳凯”价值链的服务能力与价值创造能力。

典型示范之二
“玖琳凯”:将企业社会责任延伸至供应链
玖琳凯(中国)化妆品有限公司将企业社会责任延伸至公司的整条供应链上。与供应商发展共赢的合作关系,帮助供应商及时发现并主动寻求解决方案,共同加强“玖琳凯”价值链的服务能力与价值创造能力。2012年下半年,“玖琳凯”曾发现一包供应供应商向生产商的整条供应链上。公司立即派出了采购部及计划部的专业人员前往该供应商处,与供应商一起制定专项改进项目,共同组成联合工作组解决问题。工作组通过分数据、分解流程,从改善仓储环境、生产环境、生产设备、优化物流管理、现场作业流程 and 加强人员培训等方面,提出了具体的整改意见。通过公司影响,该供应商的质量与执行得分都迅速提高,管理能力也得到了进一步提升。

典型示范之三
“正泰中自”:“一静一动”提升职工素质
浙江正泰中自控制工程有限公司自2011年成立工会以来,坚持每年为会员做3-5件实事,2015年,工会完成了“一静一动”两项工作,为300余名会员提升素质,为丰富文化生活创造条件。

所谓“一静”,就是图书阅览室。在已有职工书屋的基础上,结合职工在读书方面的需求,先后购置了新书近千套,同时号召全体员工自愿捐书,实现资源共享。截至目前,图书阅览室共有书籍2700余册、杂志24份、报纸18份。会员任强在读书活动中刻苦钻研计算机软硬件并将所学知识应用到生产制造过程,独立研发了MTC100自动检测专用工装,生产效率提高60%以上。

典型示范之一
“利群”:民主管理深入每个细节
在杭州利群环保纸业有限公司,员工们都知道这样一个故事:由工会牵头起草的《公司员工调查方案》,历时一个月,方案经党政工研被定后,劳资部门提出当月实施,却遭到董

事长周强的拒绝,理由是这个方案必须经公司职工(会员)代表大会通过方可实施,这是行政与工会签订的《集体合同》中明文规定的。多年来,该公司倡导以人为本、依法办事、规范运作,关心关爱基层企业的主管管理层,严格执行各项涉及员工利益的法律法规,从不打“擦边球”或进行模糊化操作。规范运作职工(会员)代表大会制度,从职工(会员)代表大会审议、定期召开职工代表大会、定期工会换届等,都依照职工(会员)代表大会操作指南要求规范运作。职工(会员)代表大会的议案一律都无记名投票表决,充分保障了职工(会员)代表和广大员工的参与权和知情权。按照《浙江省集体合同条例》、《浙江省企业民主管理条例》和《杭州经济

技术开发区集体合同指导手册》要求,定期与工会签订《工会集体合同》及专项专项合同并付诸实施。建立了规范的劳动用工管理制度,规范安全生产劳动保护措施,建立至今从未发生重大劳动安全卫生事故或职业健康状况;工资发放从不拖欠欠付,并按规定上限为员工支付住房公积金等各项社会保险,从未发生过任何违法行为或重大劳动争议及突发性群体事件。公司先后被授予“省双爱双评先进企业”、“浙江省模范集体”等荣誉称号。

典型示范之二
“松下”:工会是企业发展的轮子
在松下电气住宅设备机器(杭州)有限公司凡涉及公司重大事项,特别是关系到员工切身利益的问题,都要广泛听取广大员工的意见和建议,由职代会

通过后方可行。如《员工就业规则》、《劳动合同管理制度》、《休假管理制度》、《加班管理制度》等一系列的制度条例以及《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工专项保护专项集体合同》、《安全卫生专项集体合同》等协议。为规范劳资协商机制,更好地履行了工会民主管理职责,工会与公司签订了《劳资协商运行规则》,对劳资协商的项目、形式、时间、人数、次数等都有了明确的约定,从而使集体协商机制从制度上得到了规范和明确。公司工会还通过工作联络函、劳资协商会议、总经理办公会等方式与公司行政进行协商和交流,充分表达职工的意见和建议。

在接到公司报告的第一时间向公司党委进行了汇报,并立即启动了一系列的集体协商机制。在短短的1个月内,公司工会组织或协助员工提出的意见和建议共56条,与公司方召开了5次劳资协商会议,分析利弊,提出协商的交涉要求,通过召开员工代表座谈会,经过反复的公开透明信息交流,稳定了员工情绪,并尽最大努力为员工争取到远高于法规规定的补偿待遇,至该部门生产结束,人员安置完毕,公司未发生一例劳资纠纷。

经过多年实践,公司和工会已成为一辆车子的两个轮子,协调运转,缺一不可。工会在公司和员工之间充分发挥桥梁和纽带作用,成为企业和谐稳定发展的信息交流,稳定了员工情绪,并尽最大努力为员工争取到远高于法规规定的补偿待遇,至该部门生产结束,人员安置完毕,公司未发生一例劳资纠纷。

经过多年实践,公司和工会已成为一辆车子的两个轮子,协调运转,缺一不可。工会在公司和员工之间充分发挥桥梁和纽带作用,成为企业和谐稳定发展的信息交流,稳定了员工情绪,并尽最大努力为员工争取到远高于法规规定的补偿待遇,至该部门生产结束,人员安置完毕,公司未发生一例劳资纠纷。

经过多年实践,公司和工会已成为一辆车子的两个轮子,协调运转,缺一不可。工会在公司和员工之间充分发挥桥梁和纽带作用,成为企业和谐稳定发展的信息交流,稳定了员工情绪,并尽最大努力为员工争取到远高于法规规定的补偿待遇,至该部门生产结束,人员安置完毕,公司未发生一例劳资纠纷。

正泰中自职工学习气氛浓厚