

职工受工伤索赔
企业有困难拒支付

德清法院
“有情执法”化两难

通讯员姚明、徐艳 见习记者何悦报道 “当初工作时没有签劳动合同,我以为这医药费与伤残补偿金怕是得泡汤了,没想到法院还是帮我拿到了这笔钱,真是太谢谢了!”在德清县人民法院执行法官的办公室里,这位来自河南的打工者潘某,望着桌上厚厚一沓现金,红着眼激动地说道。

原来,去年3月,潘某进入德清某木业公司从事胶板机操作工作,双方未签订书面劳动合同,公司也没有为他缴纳社会保险金。但工作才1个多月,潘某就在胶板机上工作时出了意外。

当时,潘某的右手不慎被机器轧伤,被送往德清县人民医院接受治疗,后转至杭州医院,经诊断为右手软组织脱套伤,腕关节僵硬畸形,功能丧失。治疗4个多月后,经湖州市劳动能力鉴定委员会鉴定为工伤五级伤残。

事发后,木业公司以未签劳动合同为由,没有对潘某给予经济上的补偿。为了争取医药费和伤残补偿金,潘某向县劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

经县劳动仲裁委员会仲裁,该木业公司需向潘某支付医疗费、伤残补偿金等共计约32.9万元,扣除潘某已领取的2.35万元,尚需支付约30.55万元。然而一年多过去了,潘某未拿到一分赔偿金。

情急之下,潘某只好向德清县人民法院申请强制执行,但该公司负责人却以公司经营亏损无钱支付为由拒绝执行。为此,执行法官决定采取强制措施,立即冻结了该公司银行账户,并查封了部分原材料。同时,执行法官也对该企业进行了多方调查了解。

据法官了解,该木业公司是一家小微企业,原本经营效益较好,工厂规模正逐渐壮大。但由于当前经济形势影响,该公司外面有大量货款一时难以收回,企业正急需大量资金运转。

考虑到强制划拨被执行人的资金财产,会给企业生产经营带来困难,潘某和企业其他职工的合法权益也将无法得到保障。执行法官遂决定采用“放水养鱼”方式执行,一方面耐心做潘某工作,平息他的激动情绪,另一方面对企业方也进行积极劝说。

功夫不负有心人。近日,该企业负责人主动找到执行法官,同意立即支付潘某15万元赔偿款,并表示,余款将在今年年底前付清。得到消息后,潘某赶到了法院,于是便有了开头激动的一幕。而法院通过灵活执法,也使此案得到了有效执结。

据杭州市劳动监察部门统计:去年,杭州共受理个体工商户员工投诉341起;今年截至目前,已受理409起,上升19.94%,个体工商户劳动用工问题凸显,为此,要给广大打工族提个醒——

给个体户打工 劳动权益一样不少

通讯员唐学基报道 众所周知,由于注册门槛低,如今个体工商户已占很大比重,但因其经营规模小,用工人数不多,加之大部分个体工商户业主对劳动保护的轻视,用工不规范等问题日益凸显,甚至违法用工的行为也时有发生。

据统计,从受理的投诉案件看,主要投诉以拖欠工资为主,占69.2%,社保不缴纳的占10.6%,加班费不给的占8.5%,劳动合同未签订等情况占11.7%。

另外,从随机向劳动者发放的174份调查问卷获取的信息来看:53.7%的劳动者认为在个体工商户内工作,只要工资待遇好,能获得应有的劳动报酬就行了;18.7%的劳动者对于能否享受与企业同等的劳动保护,抱无所谓的态度;17.6%的劳动者认为找相关行政部门处理,费时又费力,还不如自己找老板协商解决,能要点钱就算了。

案例1:工资不给付

今年3月19日,赵蕾到杭州市江干区四季青服装市场妮蕾女装门店做营业员,月薪2800元。9月22日,小赵自行提出辞职,跟老板赵女士说好国庆节后结清工资。可国庆过后老板迟迟拖着工资不给付。11月4日,小赵到辖区劳动监察部门投诉,要求妮蕾女装门店支付2015年9月份的工资。

监察员受理后,电话联系了老板赵女士,但对方不承认有小赵这名员工。后经上门调查,赵女士承认小赵在她店里工作过,不过现手头紧,支付工资还要等个把月。说起规范用工,赵女士说她店里平时忙时才招个帮手,“我们这么小的个体户,还要签什

么劳动合同?”

监察员以案释法,讲清不签合同、不规范用工将带来的是给付双倍工资的法律风险时,赵女士一脸愕愕。经监察员再三协调,最终,赵女士给小赵结清了拖欠的工资。

案例2:社保不给缴

江师傅今年8月4日在萧山振邦五金店上班,签订有劳动协议,约定月薪3700元。11月20日,江师傅感冒发烧到医院看病,可在刷市民卡付医疗费用时,被告知市民卡被冻结。江师傅去当地人社部门查询后得知,自己的社保自今年8月份起就停保了。

于是,江师傅找五金店孙经理要说法,却被告知,五金店规模小,只给补贴,不缴纳社保。因入职时没有被告知,江师傅与孙经理为此争执不下。近日,江师傅到辖区劳动监察部

门投诉,要求振邦五金店为其办理社保缴纳登记。

监察员约谈孙经理,明确告知,国家法律强制规定,必须给在职员工办理社保登记手续,不缴纳社保是违法的。经监察员耐心说教,最后,五金店给报销了医疗费用,也及时补办了社保缴纳登记手续。

案例3:加班费不发

今年6月底,湖南籍务工者小邱在杭州某商场骅琪女装品牌店做导购,月薪3000元。小邱工作卖力,门店销售业绩不错。为此在10月底,小邱跟老板协商,要求为其涨工资。可老板认为生意有淡旺两季,没同意。小邱对工资待遇有异议,便提出辞职,并于近日向辖区劳动监察部门投诉,要求公司支付其在职期间的加班费。

监察员经调查,骅琪女装品牌店

是家个体工商户,小邱工作期间,日常及节假日都有超时加班情况存在,且该门店没有支付加班工资。后经协调,双方达成协议,门店给付了超时加班费。

案例4:补偿金没给

孙伟永去年10月1日应聘到余杭爵品美发店做发型师,签订了一年期限的劳动合同,月薪4000元。今年8月初,小孙与老板因工作发生分歧,在当月15日发放工资当日,小孙被无故辞退,小孙在职期间的工资结清了。但小孙越想越生气,于8月18日到辖区劳动监察部门投诉,要求美发店支付无故解职的经济补偿金。

监察员约谈了美发店沈老板,经耐心劝说和双方协商,最后店里给付了5000元。

法制宣传在您身边



日前,按照省总工会统一部署,衢州市四县两区工会联动,分别开展“12·4”国家宪法日暨全国法制宣传日活动。现场解答相关法律法规问题,发放《职工普法手册》、《职工劳动权益法律法规汇编》、《工会组织建设工作服务手册》等普法资料共计3.4万余册,加强广大基层职工对法律知识的学习和掌握,帮助他们依法维护自身权益,促进劳动关系和谐发展。

图为市总工会在市区南湖广场举办普法宣传活动。

毛朝阳 杨洋 摄

完善劳动争议“大调解”格局
镇海首个劳动人事争议仲裁派出庭成立

本报讯 通讯员俞仲侃报道 在经济新常态下,劳动人事争议案件快速增长,日前,宁波市镇海区首个劳动人事争议仲裁派出庭(第一派出庭)在区工人文化宫挂牌成立,区总工会与区人社局相关负责人共同为派出庭揭牌。

派出庭按照“统一指派、统一程序、统一归档”的模式,与镇(街道)劳动争议调解中心实现“调”“裁”无缝对接,优势互补,联合发力,推动劳动争议案件处置重心下移。

“调解优先,快调快裁。”派出庭工作人员介绍,派出庭将借助劳动争议仲裁庭

平台,充分发挥工会组织作用,进一步拓宽劳动争议处理渠道,增强基层调解力量、健全基层调解组织建设,切实提高该区劳动争议处理能力,为完善该区劳动争议“大调解”格局打下坚实基础。

车主、维修店主、定损员三方合演“骗保大戏”

车险骗保小心摊上大事儿

见习记者胡朝 通讯员经开法报道 眼看车保到期,总有几家不甘几家愁——或因保金未被“充分利用”而觉得浪费,或因出险导致下年保费上涨而觉得肉疼。当心存歪念的车主遇上操作有道的汽修店老板,能够演出怎样的戏码?近期串结的这起保险诈骗案件,手段可谓花样百出。

快速路上出险,是偶遇还是玩命

汽修店老板许某和保险公司的定损员翟某在一次维修过程中相熟。2013年7月的一天,两人相约打牌并分别驾车前往。凑巧的是,两人不但在德胜快速路上相遇,还发生了交通事故。

经审理查明,这对“难兄难弟”为达到骗取保险理赔款修理私家

车的目的,经事先商议,两人分别驾驶妻子的小型轿车,在德胜快速路上故意碰撞制造交通事故,后骗得保险公司理赔款1.6万多元。德胜快速路上不但车流量大,而且最高车速可达80千米/时,两人的行为对自己和他人的生命安全构成了极大的威胁。

究竟谁才是驾驶员?

2013年12月下旬,许某妻子的轿车在老杭海路附近又发生了两次道路交通事故。道路交通事故认定书上的签字显示,事发时车辆由一名姚姓男子驾驶,并分别与是,两人不但在德胜快速路上相遇,还发生了交通事故。这两次事故分别获得保险公司理赔款9200元、9973元。

可是姚先生在接受调查时却惊

呆了!首先,其并没有驾驶过事故车辆,更不认识车主;且两次案发时,其均在外地出差,该事实有其高速行驶记录及同事的证言予以佐证。经司法鉴定,证实事故认定书上的笔迹非姚先生本人的笔迹。

那么事故车辆驾驶员究竟是谁?又是如何做到瞒天过海的呢?原来,姚先生的车辆发生刮擦后曾在许某的汽修店内做过油漆,当时其听从许某的建议“走了保险”,故将自己的行驶证、驾驶证、身份证、银行卡均留在了许某处。许某便利用这些证件,分别与樊某、吴某商议,制造了上述两起交通事故骗取保险理赔款。

说好只要修大灯,结果得不偿失

冯某在保险期间内已多次出

险,经朋友介绍到许某汽修店修车。熟络后,许某透露可为其办妥下一年的投保事宜,还能为其免费更换大灯及前保险杠。对于骗保的后果,冯某其实心知肚明,但想到可以免费更换零件,便爽快地交出了车钥匙。

案发当天,接到许某电话后立刻抵达现场的冯某傻了眼,他的车撞到一辆红色宝马车,且损坏程度超出了自己预期范围。但是,为了能够免费更换零件,冯某还是怀着侥幸心理决定配合许某,跟交警谎报事故经过,顺利骗取了保险理赔款4340元。可后来冯某得知,这次事故造假的真正受益人不是自己,而是殷勤的汽修店老板许某。原来红色宝马车的保险理赔款远高于自己,有2.7万余元,而该车的

所有人及被保险人不是别人,正是曾经与汽修店老板配合骗保的定损员翟某的妻子。

灵活理赔?安全隐患!

开庭时,许某提到,许多车主出险后到其店内修理,但又不愿意先行垫付修理费。针对这种情况,其提供一项特殊服务:由其妻子持车主身份证件代为办理银行卡,该卡押在店内用于接收保险理赔款。由于不用垫付修理费,车主往往欣然接受。办案法官提醒,保险理赔还是要走正常流程,自己的银行卡掌握在别人手里,总是存在隐患的。

虽然3人在案件审理过程中已经认识到自己的错误并退赔了全部违法所得,但因犯保险诈骗罪,他们还要承担法律的制裁及高额的罚金。

基层在线

长兴供电上门服务新能源企业

“近期要根据天气预报做好风负荷预测,监测好无功,另外上网电量结算的相关资料要准备起来了。”日前,长兴供电公司工作人员来到华电福新浙江长兴风力发电有限公司进行上门服务,为客户在无功管理、负荷预测、上网电

量结算等方面出谋划策。

据了解,长兴风力发电公司最后三台风电机组将于近期并网发电,届时,浙江首个低风速风电场11台机组将全部投产,年发电量可达4000万千瓦时。自该风电场立项以来,长兴供电公司

常山联社新推自助填单机便民服务

常山农信联社营业部于本周正式上台自助填单机,有效改善了客户填单难、填单慢的问题,大幅提升了工作效率。自助填单机能够为客户提供存取

款、开户、电子银行签约、转账汇款、挂失以及其他特殊业务等不同种类凭证的自助打印,将原有手工填写各种单据,改为客户通过“自助填单机”电脑填单,实现客户信息和账户信息的快速录

丰收e站助农终端网上放款“贷”您圆梦

以一个站加一台终端的形式,设点在江山市坛石镇上溪村村委会的江山农商行丰收e站近日隆重开业,在村里掀起了一股金融新时代的热潮。为满足农民日益多层次、多元化的农村金融

服务需求,丰收e站不仅为村民提供网上代购、快递收发、代购车票、话费充值、代缴学费等“一站式”服务,同时也提供贷款预约、受理意见查询、贷款信息查询、贷款还款等一条龙金融服务,

司成立了风电场并网服务小组,为其提供“管家式”全程服务,并开辟“绿色通道”,为风电场的顺利验收并网发电提供技术支持,一系列工作得到了长兴风力发电有限公司领导的肯定。下阶段,长兴供电公司将继续做好新能源项目的优质服务工作,为新能源多样化发展贡献力量。

黄益军 叶菊琪

人,提高了客户信息填写的准确性、便捷性,让客户彻底摆脱手动填写易出错、耗时长、字迹不易辨认等缺点,减少了因书写错误带来的纸张浪费,缩短了柜面人员信息审核时间,提升了业务办理效率,大大减少了客户办理业务及等候时间。

饶卫红 胡祯

实现助农终端网上放款,在家门口“贷”您圆梦。日前,一位上溪村村民在江山农商行丰收e站“上溪站”成功办理了一笔小额贷款信用贷款,乐得合不拢嘴。像这样的丰收e站在江山已经有十多家,江山农商行计划年底建成50个简易型丰收e站。

周倩颖 姜曙略

路桥供电启动“快响服务”宣贯会

日前,国网台州市路桥区供电公司召开供电服务快速响应作业模式推广启动宣贯会,这是继一证受理、提质提速、一岗制后的又一优质服务新举措,为提升优质服务水平再出“新招”。

会议组织各基层站所相关负责人参加,宣贯了《关于印发供电服务快速响应作业模式推广意见的通知》(浙电营(2015)873号),并展开学习讨论。快响模式是以实施全流程客户满意度管理为主线,以低压业扩报装“一岗制”快速响应作业为突破,建设集预约派单、跟踪督办、智能互动为一体的快

速响应和服务质量管控平台。为有序推进供电服务快响作业模式的推广,将分阶段制定推广目标,到2015年底前,完成低压居民新装、低压居民增容、低压非居民新装、低压非居民增容、申请校验等5类业务接入供电服务快响平台;2016年6月底前,完成故障换表、欠费停复电以及销户过户等变更用电业务接入供电服务快响平台;2016年底前,完成高压业扩报装类业务接入供电服务快响平台。

在仔细研读了意见通知后,参会人员针对增设“服务快响组”是否指在

配网抢修指挥班下增设,在设计审核以及中间检查环节的主动通知是否需要更清晰的描述、由服务快响组对申请资料的有效性进行审核该审核期限是否有要求等内容提出了疑问,并已向上级报送。下一阶段,路桥供电公司将统一思想,进一步转变服务意识提高服务水平。成立工作组织机构,加强部门协调,统筹安排人员,将快响作业模式推广与低压一岗制作业实施同步推进,确保“快响服务”的各项工作落实到位。

曹笑笑

“看、听、查、练”推进消防安全

近日,上虞区烟草专卖局(分公司)围绕“参与社区消防,建设平安家园”主题,积极部署“安全生产月”活动,通过“看、听、查、练”的方式强化安全管理,弘扬安全文化,普及安全知识,拉开了“消防安全宣传月”活动序幕。

看,安全警示入眼。通过在OA

平台发布活动通知及实施方案,在办公场所悬挂和张贴主题宣传画等形式加强舆论宣传,把安全观念潜移默化到员工的思想意识中。听,安全教育入耳。以提高全员安全素质为目标,上虞烟草积极组织了一系列安全知识讲座。查,经常采取各种抽查督查手段,安全理念入心。练,安全演练入手。

组织开展火灾疏散、扑救应急预案演练,为意外发生时逃生自救敲响警钟。

综上所述,上虞烟草以期通过这些活动,让广大员工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性,形成人人关心安全,安全关系人人的良好氛围。

徐璐