

工会

2015年12月15日 周二

zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

面对经济下行、行业滑坡,看嘉善南北暑村板材业工资集体协商如何“逆势上扬”

共享发展理念赢得人心

■记者阮向民 通讯员钟迪良

该县的魏塘镇南北暑村是典型的板材业集聚地,2011年的时候,板材业在南北暑村达到峰值,板材加工企业达93家,吸纳员工就业数千人。然而,之后的几年,这一区域性“金牌行业”遭遇了成长的烦恼。一方面是由于受整个经济大气候的影响;另一方面,随着环保要求的提高,一些散小的、落后的企业相继被淘汰出局,村域板材企业从2011年的93家,到2013年84家,再到2015年72家,行业遭遇了前所未有的滑坡,整合资源,产业升级成了唯一的出路。

“生不逢时”的工资协商之路

就在2011年,南北暑村板材行业第一轮工资集体协商拉开了序幕。当时的情景与其他行业经济集聚地类似:村域内同类企业多,且规模小、管理弱,因此劳资纠纷、互挖墙角等现象成为常态。

与此同时,工资集体协商的条件渐渐具备。2007年,村里成立了商会,成为全县唯一的村级商会,同时成立了村工会联合会。村工会联合会基本覆盖村域所有企业,会员

人数4000多人,工会组建率和职工入会率达98%以上。从组织体系的建立,以及板材行业谋求长远发展的客观需要考量,行业工资集体协商都已万事俱备。

在村联合工会和村商会的密切配合下,南北暑村板材行业工资集体协商于2011年正式启动。

“首轮协商,劳资双方都缺乏经验,更多的意义在于双方熟悉了解工资集体协商的目的、程序、方法等基础性内容,带有浅层次性。”嘉善县总工会相关负责人告诉记者,虽然是浅层次的协商,但破题之后,各方信心十足,协商一结束,就开始商议完善提升的各项事宜。

然而,看似顺理成章的行业工资集体协商,却因为随之而来的经济下行而变得有些“生不逢时”。

“接下来的几年,先后有20多家板材企业停产、关闭,一些企业经营者的对工资集体协商缺乏信心,一谈到工资问题就十分敏感。”嘉善县总工会相关负责人告诉记者,当时各方都在思考,板材行业工资集体协商还要不要继续推进,研讨的决定是一致的:不仅要继续走下去,而且

还要走得更规范。

“共享发展”终究赢得人心

继续推进板材行业工资集体协商,首先要过企业这一关。嘉善县总工会相关负责人告诉记者,在行业滑坡的背景之下,首先需要让企业明白这其中的必然性,通过抬价收购原料、降价销售产品抢占市场的恶性竞争本身就不是可持续发展的方向,由此还造成职工流动性大,缺乏职业稳定性和归属感等一系列问题,而这些问题,可以通过行业工资集体协商来解决的。

企业经营者的观念渐渐理顺了。南北暑村商会会长、嘉善胶合板厂老板叶金土说,“对于工资集体协商,起初也有顾虑,但通过与工会的磨合,意识到这不仅仅是保护职工的合法权益,也是对行业里一些常态弊病的一次集中诊治,真正意识到共享才能发展。”

接下来的工作便是如何规范工资集体协商,在村联合工会和商会的磨合下,工资集体协商朝着更公开、更理性、更有序的方向步步推进。

嘉善县总工会相关负责人告诉记者,此后几轮的行业工资集体协商,主要围绕一个数据库和一条增长线展开。

一个数据库就是通过汇总统计压机工、串胶工、上胶工、锯板工等板材行业4大工种历年来的工价,作为确定当年度协商工价的最重要依据。显然,这一数据库对于劳资双方都是具有说服力的。

一条增长线,就是确定本年度工资增长的幅度。“鉴于行业的诸多不确定因素,这条线必须使经营者能够承受,劳动者能够接受。”嘉善县总工会相关负责人告诉记者,“通过协商,掌握职工年度工资收入不低于嘉善县GDP的增长水平是理性的标准,这条增长线最终也得到了双方的认可。”

叶金土介绍说,通过几轮协商,5年来,工人的平均工资增长了30%。与此同时,工价的标准化,也使企业对人工成本心里有了底,提高了成本测算,倒逼企业提升管理水平,着眼转型升级。“工资集体协商,为职工谈出了收入,为企业谈出了利润,为行业谈出了发展。”

工作好还得人品好

富阳评选“最美职工”考量5项特质

本报讯 见习记者洪茜报道 记者近日从杭州市富阳区总工会微信公众号上了解到,一项“最美职工”的评选活动正在当地展开。要想入选此项“最美”,标准可不低,用一句话概括:工作好,还得人品好。

近年来,富阳先后开展了“最美妈妈”、“最美司机”、“最美教师”等多项评选,“最美”评选成为一种热门现象。眼下推出的“最美职工”评选,将在全区30万职工中推选30人入围,毫不夸张地说,这是一场“万里挑一”的评选。本次评选的标准锁定为5项特质:敬业、勤勉、善良、先锋、诚信,这5项特质涵盖了做人做事的

基本品行。

评选活动将通过海选的方式进行,只要是富阳本地的企事业单位一线在职职工都可以成为评选对象,评选方式可以是各基层工会推荐,如果认为自己无愧于“最美”称号,也不妨勇敢自荐。

评选活动将在2016年1月4日—1月21日进行。首先由主办单位推选出30名“最美职工”入围人选,并将30名“最美职工”候选人基本情况、主要事迹在富阳区总工会微信公众号上公示,接受职工群众监督和投票,最终按照投票结果评选出10名“最美职工”,20名“优秀职工”。

观点·新语

“最美现象”是价值观的生动映照

■阮向民

从吴菊萍用爱托起生命的那一刻,“最美妈妈”便成了一个现象级的名字。这些年来,随着各种“最美”评选的不断推出,似乎给人一种审美疲劳,由此引入一种误区:在我们的身边,“最美”过剩了。

当然,这是一个伪命题,“最美”在这个社会上终究是稀缺资源。拿富阳区这次评选“最美职工”来说吧,在30万职工中入围30人,万里挑一的概率,足见“最美”的含金量。

“最美”是泛滥还是稀缺,也许需要换个角度来解读。事实上,人们对于“最美现象”的质疑,更多的原因应该缘于对评判标准的不予认同。美,是个涵盖面极广的概念,审美也往往带有一种挑剔的眼光。虽然说美并非不能留有瑕疵,但至少得达到瑕不掩瑜的高度。所以,拘泥于某种单一特质的美,是缺乏说服力的。

由此审视富阳此次“最美职工”评选的5项标准,敬

业、勤勉是相对于工作而言的考量;善良、诚信是相对于为人而言的评判;而先锋,则要求他必须具备走在前列的引领精神。可见,这是对一个人处事行为的综合考评,这一标准脱离了职工这一相对单一的职业身份,上升到从职场到社会的完整体系,这样的标准经得起挑剔。

在“最美”评选中,有一点必须要明确的,评选继而褒奖“最美”,只是一种形式,其实质内容还在于通过“最美”的评选,把敬业、勤勉、善良这些集中在这一群体身上的特质向更大的群体发散。

可以说,“最美现象”是社会主义核心价值观最生动、最直接的映照,当我们近距离接触到他们身上的那些闪光点、那些动人处,其本身就是价值在每个心灵深处的一次碰撞、一次激荡,这样的碰撞、激荡越多,价值观的植入就越深,而我们这个社会上的“最美现象”才会风生水起,一片生机。

受助与助人相得益彰

龙湾总工会上家政培训走出“纸上谈兵”

本报讯 通讯员项丽丽 记者吴晓静报道 经过整整一个月的理论与实践培训,龙湾总工会上举办的2015年家政服务员培训班日前圆满结业。经过家政服务员职业资格鉴定考试,27名学员获得了家政服务员职业资格证书。

据工作人员介绍,该活动通过技能培训,做到精准帮扶,让更多的职工提升自身素质,拓宽就业门路。

值得一提的是,本次家政服务员培训为避免“纸上谈兵”,采用理论与实践相结合的方式进行,通过受训学员与周边居民结对的方式,职工们在专业的家政老师亲身指导下做义工,免费为周边家庭提供入户卫生清洁,入户实操把培训时课堂上老师讲的知识与实际操作相结合,使受训者更牢固地掌握技能。



由绍兴市柯桥区教育工会主办的首届柯桥区“幸福校园”教职工集体舞比赛日前在鲁迅中学柯桥校区举行。来自柯桥街道教育工会、鲁迅中学、区职教中心、钱清中学等10支教职工舞蹈队参加比赛,园丁们通过自编自演的节目秀才艺展风采。

通讯员钟伟 赵炜 摄

安全生产唱响“三大纪律八项注意”

■刘合权

最近,华东控股集团通过了乐清市平安综治工作考核组年终考核,在100分制的考核中,得到了96分的高分。尤其是集团围绕安全生产自订的“三大纪律八项注意”得到了考评组的极大关注。

企业安全生产三大纪律是:一切行动不违章,安全生产天天讲,预防措施要做到位。

在安全生产中,安全规章是企业通过长期生产实践形成的制度,也是对多次生产事故教训的总结。

实践证明,只有在工作中严格遵守安全操作规程,才能避免许多不必要事故的发生。“三大纪律”的核心就是要求每一个职工都自觉遵守安全规章,规范生产中的一切行为。

安全生产必须持之以恒,而且不能时紧时松。提高职工安全意识是一个长期的过程,只有天天讲、时时讲,才能不断提高大家的安全意识,时时绷紧安全这根弦。特别是作为“兵头将尾”的车间班长,更要有一张“婆婆嘴”,要充分利用班前会和各种机会讲安全,做到警钟长鸣。

企业车间、班组的安全生产管理,其预防措施要放在首位,要认真落实安全生产“预防为主”的方针,将安全生产的各项预防措施抓不放,落实到位。通过事前预防和事前控制,将车间班组生产中的隐患消灭在萌芽状态。

安全生产的“八项注意”是:隐患不排除不开机生产;未进行安全培训不上岗;安全责任未落实不生产;安全检查未进行不接班;安全生产考核要严格不心软;安全制度要健全不放松;事故处理要“四不放过”;安全活动未达标不

同步进行。目前,辖区所有工会组织都已经建立了女职工组织,并建立了工作报告制度、经费保障制度、台账管理制度等。今年,女职工专项工作经费达到11万元。同时,联合妇联,建立了女职工组织网络、困难女职工档案等。

重点推出的东瓯红娘工作室,通过各种活动载体,已成功牵手5对,正在牵手的17对,登记在册150多人。

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社
征文邮箱:zjghgj@126.com

基层在线

余杭供电:“科技引擎”驱动创新发展

近年来,余杭区供电公司积极开展多项智能电网建设类科技项目,尤其是成功创建国家电网科技进步先进(县)供电企业以来,进一步鼓励员工自主创新,掀起了一股科技研发、专利申请的热潮。其中,科技项目的运用也扩大了企业的竞争张力,提高了新的利润增长点。

自2014年至今,余杭供电公司的科技创新工作喜获丰收:“基于FETI技术的智能型环网柜的研发与应用”获得省电力公司县级供电企业科技进步一等奖;“基于物联网技术的配网设备一体化管理及主动服务系统的研究与实现”获得省电力公司

县级供电企业科技进步三等奖;“温度检测方法及其装置”和“一种电缆过电流原因辨识方法及装置”获批申请2项海外(欧美地区)发明专利;“一种考虑外网等值的区域电网电压稳定裕度计算方法”等7项发明专利获得国家专利局授权;另外还有“一种开关柜的内环境调控系统”等22项实用新型专利获得国家专利局授权。尤其是科技项目“基于FETI技术的智能型环网柜的研发与应用”,该项目实现了智能型环网柜的国产化,具有完全自主知识产权,累计申请海外发明、国内发明、实用新型专利等27项,其中海外(欧美地区)发明专

利2项,国家发明专利11项和实用新型专利10项,软件著作权4项。

据了解,智能型环网柜的生产几乎被施耐德、ABB等国外企业所垄断,国内只有常开集团等少数企业勉强与之竞争。该产品的成功研发为浙江群力电气有限公司今后占领高新技术和高端市场两个高地奠定了基础。该智能开关柜一经推出,很多高端客户主动联系要求使用,当月就有4个项目的37个间隔订单。项目的成功研发不仅为集体企业建立了新的利润增长点,也同时开辟了余杭供电公司自有知识产权保护工作的国际化视野,代表公司自有知识产权

保护工作迈上了一个新的台阶。

截至目前,余杭区供电公司不断加大专利申报力度,专利授权数量从2012年的12件,到2014年的70项,3年提高6倍,专利申请工作实现了量的飞跃。

下阶段,余杭供电公司将进一步发挥科技创新管理优势,通过引智借力的方式,与高校科研团队合作,做好集体企业高新技术研发的“智囊团”,以项目为抓手,提高人才培养质量为目标,推进队伍建设,抓自主知识产权保护,增强自主知识产权保护意识,大力推进科技创新工作。

温学明

江山:公路标志标牌大整治

入冬以来,由于阴雨、大风、车辆碰撞等原因,江山市一些路段的标志、标牌出现缺损、歪斜、倒伏等现象。为保障公众冬季出行安全畅通,连日来,江山路政大队组织人员对标志、标牌进行专项整治,更换破损、扶正加固歪斜倒伏的标志、标牌。图为路政人员在扶正公路标志牌。



毛志强

常山农信掀起学习《准则》、《条例》热潮

《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》颁发后,常山农信联社党委迅速安排部署,采取多种形式,组织全社党员干部认真学习,在全社上下掀起学习《准则》、《条例》热潮。

一是层层发动,学习氛围“浓”起来。通过班子成员带头学、支部形式多样学和党员互帮互助学方式,引导广大党员转变思想观念,形成纪严于法、纪前于法的共识,深化学习效果。二是丰富形式,学习内容“活”起来。通过活用网络资源、巧用媒体资源

和善用内部资源等形式,加强宣讲,营造了“处处可学、时时能学、人人爱学”的浓厚氛围。三是完善机制,学习落实“抓”起来。通过完善学习机制、完善督导机制和完善考核机制,营造“共学共进”的良好氛围。 胡金红

江山农商行:金融便利店,打通“普惠金融”最后一公里

近日,江山农商银行东岳路社区银行盛大开业,宽敞的大厅包围得水泄不通,现场办理业务并参与抽奖活

动在欢乐的氛围中拉开帷幕。东岳路社区银行加快了江山农商银行普惠金融宣传的脚步,社区银

行集人工服务和24小时自助银行服务于一身,其中人工服务延时到晚上8时30分,可以在居民晚间休息时间

受理业务申请,满足社区居民下班后所需的金融服务需求,积极为社区居民提供优质的差异化金融服务。金融便利店的推出,是江山农商银行深入开展“普惠金融”工程,让社区居民离优质服务仅一步之遥。 何彩菊