

接地气 访民意 办实事 出成效

衢州电力推行职工代表“一线工作法”

“互联网之光”展示辉煌成就



本报讯 记者周金友摄影报道 第二届世界互联网大会·互联网之光博览会,昨天上午在桐乡乌镇开幕。

省委书记、省人大常委会主任夏宝龙,国家网信办主任、大会组委会主任鲁炜,省委副书记、省长、大会组委会主任李强,科技部副部长阴和俊,工信部副部长陈肇雄共同启动开幕水晶球。鲁炜、李强分别致辞。国家网信办副主任王秀军、任贤良、庄荣文,省领导葛慧君、袁家军出席开幕仪式。

鲁炜说,来乌镇后多次到展馆观摩体验,亲身感受到互联网之光的神奇魅力,互联网发展的日新月异、中国从网络大国向网络强国奋勇迈进的步伐。

李强说,近年来,浙江主动适应新常态,大力发展以互联

网为核心的信息经济,引领经济转型升级。如今,信息经济已成为浙江经济发展的新亮点、新动力,互联网已成为浙江经济新的基因。浙江正成为中国乃至全球互联网创业创新的一块热土。互联网之光博览会是本届世界互联网大会的重要板块和特色亮点。互联网之光,是现代文明之光,是人类智慧之光,是开启未来美好生活的希望之光。

互联网之光博览会以展示中国互联网的发展成就、中国对世界互联网发展的积极贡献和国际互联网最新技术、产品和服务应用为主旨,设有发展理念区、“互联网+”主题展区、创新展区、专场发布区四大核心板块,精选了258家全球大型互联网企业和创新企业参展。

主动作为 敢于担当 筑牢和谐根基 鹿城区总倾力 打造“家”的N次方

县市区总工会 品牌工作巡礼

记者吴晓静 通讯员郑雪报道 一封名为《老有所依》的感谢信日前寄到了温州鹿城区总工会,洋洋洒洒三页纸的内容,满是真情和感动。写信人是一名环卫工人的儿子,在工会的帮助下,他的母亲才得以顺利办理退休,安享晚年(详见本报11月10日第2版《鹿城工会助环卫工顺利退休》)。“创首善之区、建幸福鹿城”,在深化“五型”工会的建设中,鹿城区总工会一直致力于依法维权、科学维稳,围绕劳动关系打造和谐工会品牌。“要把工会组织建成职工群众信赖的‘职工之家’!”鹿城区总工会党组书记、副主席叶青如是说。

合力办案,成功处置群体欠薪事件

临近年底,薪资拖欠等劳资矛盾有逐渐升温的趋势。不久前,位于温州蒲州三期工业区的斯士康鞋业有限公司因资金链断裂引发了群体性欠薪案件,鹿城区总工会联合人社部门第一时间介入处置。

工会工作人员第一时间联系斯士康鞋业有限公司工会主席陈晓峰询问详细情况,劳动仲裁人员指导劳动者准备申请材料、办理委托授权。根据该公司负责人反映的事实:因公司方面与其债权人之一发生纠纷,其银行账户被法院采取财产保全措施,该账户内的资金可用于支付职工拖欠工资。

鹿城区总工会、区人社局当即与法院进行衔接,并作为117名员工的代理人,第一时间将执行申请材料递交至鹿城区人民法院。经协商,该公司负责人承诺分三批次发放职工工资。近期,117名员工将会收到拖欠工资共计1203950元。

合力办案,充分发挥各自职能,这是鹿城区总工会开展“八位一体”联合维权机制,积极加强与法院、人社局等单位的沟通协作的成果。不仅充分发挥了“娘家人”职能,有利于及时疏导投诉群众,缩短劳动者维权时间,也有利于分流处理案件,提升案件处理效率。

流动维权,建“一站式”服务平台

深入基层,积极解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题。在工厂集中的工业区,在人流密集的市中心,在外来务工人员聚集的新温州人公寓……每月初,由鹿城区总工会倾力打造的维权“名片”——职工服务中心流动站,都会准时地出现在广大职工群众的身边,耐心地解答劳资纠纷、工伤赔偿等问题,提供法律咨询、法律援助。

法治氛围营造好了,劳动纠纷就会减少,企业和职工的距离才会拉近。因此,普法宣传成为流动站的重要任务。一站式的服务平台不仅包括12351维权服务热线、“职工维权信箱”,还有专职律师坐班制度,向社会购买服务,聘请律师事务所专职律师坐班答疑解惑,为来访的职工提供法律咨询,开展调解,法律援助等服务。

截至目前,流动站累计接受法律咨询350人次,提供法律援助5起,发放以“法律六进”、“法律大讲堂”为主要内容的宣传资料2万余份。

和谐创建,搭上“互联网+”快车

为了深化劳动关系和谐创建,鹿城区总工会对全区300家规模以上企业和行业工资集体协商情况进行摸底普查,建立数据库,抓好集体协商指导和指导员联系点建设,推进菜单式指导和精细化协商。全区累计签订集体合同8006家,签订率达94.53%,累计签订工资集体协商8006份,签订率94.53%。

目前,鹿城区8个街道(镇)、1个产业园区、79个社区全面建立了职工服务站,在100个企业建立职工服务点,进一步推动职工服务中心建设向全区覆盖。

为了适应新形势的需要,鹿城区总工会还借助“互联网+”,及时推广“微服务”,在“鹿城工会”网站、微信平台开辟了“在线维权”栏目,在维权中体现帮扶,在帮扶中落实维权,使广大工会会员能够得到免费、便捷、及时的线上服务,实现线上、线下服务的有机结合,多渠道实现“家”的N次方。

本报讯 毛朝阳、王竹君报道 怎样发挥职工代表的作用,使其认真履职,为企业职工排忧解难?国网浙江衢州供电公司探索出一条新路子:建立职工代表接待站,推行职工代表“一线工作法”,职工代表工作重心下移,深受广大职工群众的好评。

该公司共有2460名员工,有职工代表139名。职工代表是由所在的基层单位或班组选举产生,一般任职5年。过去,职工代表由公司工会召集每年召开一次职工代表大会,讨论决定公司重大事项,组织开展职工代表巡视检查。除此之外,职工代表的活动不多。对此,有许多职工颇有微词。认为职工代表不能认真履职,不能及时充分地反映职工的意愿。“职工代表是聋子的耳朵——摆设”。

今年5月,在党的群众路线教

育活动中,公司党委认真听取职工群众意见,决定由公司工会牵头,在市县两级建立6个职工代表接待站。接待站设有固定的活动场所,配备相应的硬件设施,并在活动场所悬挂“职工代表接待站”标识,上墙内容由公司工会统一制订。江山公司的职工代表接待站和企业文化展示厅组合在一起,营造了温馨和谐的氛围,为职工代表与职工的交流创造了宽松的接待环境。

后来,为打通服务职工“最后一公里”瓶颈,公司工会又延伸了“职工代表服务站”的服务距离,在直属单位又建了11个“职工代表接待点”。公司将职工代表的姓名、职务职称、电话号码及值班安排向全体职工公开。

每一位职工代表都是一个流动的“接待点”,并做到“来访有登

记、登记有反映、反映有办理、办理有结果、结果有反馈、反馈有记录”。“通过职工代表亮身份,进一步明确作为代表的权利和义务,提高职工代表服务企业、服务职工的意识 and 热情,不断提升职工代表依法履职的能力和水平。”公司工会副主席贺杰深有体会地说。

职工代表通过定期值班、基层走访、实地调研、职工访谈等多种形式随时收集各类意见建议。他们不空谈,不浮夸,大兴求真务实之风,将工会职工之家的温暖在一线传递。职工代表接待站(点)的设立取得了较明显的效果。

在职工代表走访基层时得知,输电运检室有群众护线员100余名,他们协助开展衢州地区超特高压线的护线工作。常在野外容易发生中暑、动物叮咬、意外伤害等危险,由于他们是“编外职

工”,原先没有相应的劳保待遇。职工代表俞建军认真作了记录,并及时向有关部门反映。很快公司工会为他们购买了人丹、清凉油、藿香正气水、创可贴、酒精、药棉、纱布等应急用的药品,送到了护线员手中。为他们增强了劳动保护措施。

该公司有4个直属单位位于下张电力园区,园区临近杭长高铁线路,每天有近百趟高铁往返经过,噪音影响严重,工作中接打电话与日常交谈等均受噪音干扰明显。长时间在强噪音环境下工作,影响工作情绪,导致工作效率降低。了解了这一情况后,职工代表李臻马上向公司反映。公司领导十分重视,立即联系专业部门,对园区各位置的噪音进行了检测,论证解决方案,并制订了加装双层玻璃的措施,降低了噪音。

职工利益无小事。职工代表徐爱民了解到,线路巡线工在巡线回来后,常常一身汗,想回来洗个热水澡,但单位的浴室却早早关门了。职工希望单位浴室能全天开放。此事,经工会协调,得到了圆满解决。

衢州供电公司党委书记吕坚十分高兴地说,“公司139名职工代表就是139座桥梁。他们工作在基层,在收集企情民意时,有其独特的优势。职工代表深入基层,将工作重心下移,推行‘一线工作法’,为党政分忧,为企业助力,为职工解难!要为职工代表点个赞!”



实现发展新跨越 建设魅力新舟山

舟山各级工会学习贯彻五中全会精神

学习贯彻 五中全会精神

本报讯 见习记者何悦报道 党的十八届五中全会召开以来,舟山各级工会深入学习和贯彻会议精神,工会干部们纷纷表示要牢固树立五大发展理念,在“十三五”期间勇谋新篇,共同为“实现发展新跨越,建设魅力新舟山”的目标而奋斗。

“要切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性,最广泛地把职工组织起来、动员起来、团结起来,汇聚起推动‘四个全面’战略布局和五大发展理念在新区实践的强大正能量。”舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽表示,要继续夯实工会组建基础,特别抓好农民工工会工作;围绕新区“大开发大建设”主题和“十三五”规划蓝图,推动劳动竞赛向科技、服务等新兴领域拓展;做好职工队伍维权维稳工作,深化“平安舟山”建设;对

职工实施精准帮扶,实现精细化管理,针对性救助。

十八届五中全会开启了全面深化改革的时代,普陀区总工会党组书记、主席宋建国认为:“这个时候,更加需要攻坚克难的决心、统筹兼顾的智慧,需要心往一处想的共识、劲往一处使的行动。”“工会干部要牢固树立大局意识、责任意识、职工意识和创新意识。工会要针对不同职工群体的诉求,提供多元化、个性化的服务,切实帮助职工群众解决实际问题。并且要把创新贯穿于工会各项工作和各个环节,实现工会工作的转型升级,把工会组织建设得更加充满活力和坚强有力。”

嵊泗县总工会党组书记、主席龚伟杰说,工会必须团结动员广大职工为实现“十三五”规划蓝图拼搏奉献。嵊泗将制定县域“十三五”劳动竞赛规划,通过创新转变劳动竞赛内容和管理模式,全力打造有品牌、显特色、重成效的劳动竞赛新格局,最大限度地提升职工技术技能水平和创新能力,激发广大干部职工的工作热情和创造活力,为“十三五”发展勇当先锋。



李家庆(右)在向记者介绍机器人生产的挂锁配件。



记者荣羊江报道 近日,记者来到中国挂锁产业基地——浦江,走进浦江金奎有限公司。该公司尽管规模不是很大,员工不到400人,但却拥有国家专利33项,一直走在锁具制造的科技前沿,目前95%的产品出口欧美及东南亚等20多个国家和地区。这



破解“工人不满、老板头疼、政府担忧”问题 柯桥区总行业建会 工资协商配套并进

本报讯 通讯员钟伟、胡金兔报道 近日,绍兴市柯桥区家具行业工会第一次会员代表大会(职代会)暨行业工资集体协议签约仪式在平水镇举行,职企双方首席代表签下了家具行业工资集体协商协议书。

柯桥区现有家具经营商及生产加工企业40多家,主要生产以民用、办公为主的家具产品,从业人员超过3000人。今年4月底,柯桥区家具行业协会成立,并召开第一届会员代表大会。

当天,来自40多家会员企业的50名工会代表,选举产生了柯桥区家具行业工会第一届委员会,经职代会推荐的5名职工方协商代表,与行业协商方的5名代表进行了面对面协商。最终,双方首席代表签下了第一份家具行业职工工资(工价)集体协商协

议书。为维护家具行业工人合法权益,《协议》对企业工资分配制度、增长幅度、工资标准、发薪时间等做出了详细规定。其中,家具行业木工、油漆工月工资不低于2500元,开料工月工资不低于2000元。没有约定的工种工价仍按企业现行办法实行,但必须高于本地最低工资标准。

柯桥区总工会主席喻光耀表示,工资问题已经成为“工人不满、老板头疼、政府担忧”的核心问题,也是劳资纠纷的焦点。当前,我们正处于建设“三个柯桥”的关键期,迫切需要增强开展工资集体协商的自觉性和主动性,正确处理发展经济与改善民生、维护职工合法权益与促进企业健康发展的关系,实现职工和企业利益双维护,实现共建共享、和谐发展。

第二届世界互联网大会,今天在乌镇隆重开幕。

记者昨天在乌镇会场感受到了浓厚的喜庆气氛,各种“互联网+”更是让人目不暇接,惊叹不已。印象最深的是“互联网+脑”的展位,明天的世界和人们的生活,加上“互联网”,还有什么做不到?还会发生怎样的巨变?

记者周金友 摄影报道

88851111
沟通热线

万物互联 产业融合 中国移动在乌镇 亮出互联网新利器

本报讯 记者周金友报道 昨天上午,中国移动在乌镇召开以“万物互联、产业融合”为主题新技术新产品发布会,发布了互联网+能力开放平台、物联卡+OneNet平台和“灵犀云”智能语音平台三款新产品。

其中,“灵犀云”智能语音平台的发布吸引了众多与会者关注。“灵犀云”智能语音平台是中国移动结合科大讯飞的核心语音技术推出的智能语音平台,具有语音识别、语音合成、语义理解、声纹识别、语音评测等多项功能,语义理解综合正确率、识别准确率等多项指标均领先业界同行,目前在语音导航、阅读听书等多个领域得到充分应用。

全国劳动模范李家庆: 呕心沥血“锁”春秋

得十分必要。

李家庆主动请缨担任了浙江省挂锁协会零配件标准的主要起草人,他在认真学习了美国、意大利等20多个国外先进标准,仔细查阅了大量的专业技术资料,客观分析了浙江省挂锁现状,全面听取了相关人士意见后,利用业余时间主持拟就了浙江省挂锁行业协会联盟标准《挂锁配件 第一部分 锁芯、钥匙、弹子、叶片技术规范》,目前该标准已通过省级专家组审定,预计将于12月28日开始实施。

主持开发了一种授权管理锁

李家庆告诉记者:最近他主持开发了一种可以授权的管理锁。这种锁有A、B两个钥匙,其中A为管理钥匙,不能直接开锁,但能控制B钥匙开锁;B钥匙如果没有管理钥匙A的授权,就不能直接开锁,只能在管理钥匙授权的前提下才能开锁。

这种锁适合用在什么地方呢?

李家庆说,这种锁可广泛用于

于学校、企业、物流公司、出租房管理等场所。如出租房管理,遇到房子租期已满或租客不交租金时,房东就可以通过他手上的这把A钥匙,撤回授权功能,租客B的钥匙就开不了锁了,待租客续交租金或与房东协调处理好后,房东即可通过A钥匙再授权给租客B钥匙继续使用。

让生产过程“互联网+”

在金奎公司,由李家庆主导的“机器换人”工程取得了非常大的效益。李家庆将“机器换人”引入日常的生产、加工中,以现代化、自动化的装备来提高传统产业劳动生产率,实现了减员增效、减能增效、减耗增效、减污染排放增效和提高产品优质率、提高全员劳动生产率等“四减两提高”目标,破解了企业发展困境,提升了产品市场竞争力。

在李家庆的引领下,记者参观了生产锁具的整个工序流程。让记者印象最深的是高精车间。窗明几净的车间里,只有3位员工在进行编程操作。李家庆介绍,

现在的3位员工相当于原来50个劳动力。而且,从产品质量来讲,机器生产的配件质量更稳定可靠。

李家庆告诉记者,下一步,他着手解决生产管理可视化问题。在“互联网+”思路影响下,李家庆认为,该公司的高精车间可以做“互联网+”加工设备工作:在现有的CNC机床上再增加几个监视、参数补偿等模块,通过互联网,员工完全可以在办公室进行操作,不必整天待在嘈杂的车间里。

作为公司的副总经理,李家庆负责产品开发、品质管理、生产计划,公司的党务和工会工作都由他负责。他每天都是公司最后一个下班,记者去的前一天晚上,他下班回到家已凌晨1点多。

李家庆说:“我一直都在努力地做事,锁具的设计和开发是我人生旅程的一部分,它滋润了我的工作和生活,即使没有全国劳模这个荣誉,我也会一如既往地做好锁具的研究和开发。”