



乙未年十一月初六
2015年12月16日
星期三

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

“互联网之光” 展示辉煌成就



本报讯 记者周金友摄影报道 第二届世界互联网大会·互联网之光博览会，昨天上午在桐乡乌镇开幕。

省委书记、省人大常委会主任夏宝龙，国家网信办主任、大会组委会主任鲁炜，省委副书记、省长、大会组委会主任李强，科技部副部长阴和俊，工信部副部长陈肇雄共同启动开幕水晶球。鲁炜、李强分别致辞。国家网信办副主任王秀军、任贤良、庄荣文，省领导葛慧君、袁家军出席开幕仪式。

鲁炜说，来乌镇后多次到展馆观摩体验，亲身感受到互联网之光的神奇魅力、互联网发展的积极贡献和国际互联网最新技术、产品和应用为主旨，设有发展理念区、“互联网+”主题展区、创新展区、专场发布区四大核心板块，精选了258家全球大型互联网企业和创新企业参展。

主动作为 敢于担当 筑牢和谐根基

鹿城区总倾力 打造“家”的N次方

县市区总工会 品牌工作巡礼

记者吴晓静 通讯员郑雪报导 一封名为《老有所依》的感谢信日前寄到了温州鹿城区总工会，洋洋洒洒三页纸的内容，满是真情和感动。写信人是一名环卫工人的儿子，在工会的帮助下，他的母亲才得以顺利办理退休，安享晚年（详见本报11月10日第2版《鹿城工会助环卫工顺利退休》）。“创首善之区、建幸福鹿城”，在深化“五型”工会的建设中，鹿城区总工会一直致力于依法维权、科学维稳，围绕劳动关系打造和谐工会品牌。“要把工会组织建成职工群众信赖的‘职工之家’！”鹿城区总工会党组书记、副主席叶青如是说。

合力办案，成功处置群体欠薪事件

临近年底，薪资拖欠等劳资矛盾有逐渐升温的趋势。不久前，位于温州蒲州三期工业区的斯士康鞋业有限公司因资金链断裂引发了群体性欠薪案件，鹿城区总工会联合人社部门第一时间介入处置。

工会工作人员第一时间联系斯士康鞋业有限公司工会主席陈晓峰询问详细情况，劳动仲裁人员指导劳动者准备申请材料、办理委托授权。根据该公司负责人反映的事实：因公司方面与其债权人之一发生纠纷，其银行账户被法院采取财产保全措施，该账户内的资金可用于支付职工拖欠工资。

目前，鹿城区8个街道（镇）、1个产业园区、79个社区全面建立了职工服务站，在100家企业建立职工服务点，进一步推动职工服务中心建设向全区覆盖。

为了适应新形势的需要，鹿城区总工会还借助“互联网+”，及时推广“微服务”，在“鹿城工会”网站、微信平台开辟了“在线维权”栏目，在维权中体现帮扶，在帮扶中落实维权，使广大工会会员能够得到免费、便捷、及时的线上服务，实现线上、线下服务的有机结合，多渠道实现“家”的N次方。

接地气 访民意 办实事 出成效 衢州电力推行职工代表“一线工作法”

本报讯 毛朝阳、王竹君报道 怎样发挥职工代表的作用，使其认真履职，为企业职工排忧解难？国网浙江衢州供电公司探索出一条新路子：建立职工代表接待站，推行职工代表“一线工作法”，职工代表工作重心下移，深受广大职工群众的好评。

该公司共有2460名员工，有职工代表139名。职工代表是由所在的基层单位或班组选举产生，一般任职5年。过去，职工代表由公司工会召集每年召开一次职工代表大会，讨论决定公司重大事项，组织开展职工代表巡视检查。除此之外，职工代表的活动不多。对此，有许多职工颇有微词。认为职工代表不能认真履职，不能及时充分地反映职工的意愿。“职工代表是聋子的耳朵——摆设”。

今年5月，在党的群众路线教

育活动中，公司党委认真听取职工群众意见，决定由公司工会牵头，在市县两级建立6个职工代表接待站。接待站设有固定的活动场所，配备相应的硬件设施，并在活动场所悬挂“职工代表接待站”标识，上墙内容由公司工会统一制订。江山公司的职工代表接待站和企业文化展示厅组合在一起，营造了温馨和谐的氛围，为职工代表与职工的交流创造了宽松的接待环境。

后来，为打通服务职工“最后一米”瓶颈，公司工会又延伸了“职工代表服务站”的服务距离，在直属单位又建了11个“职工代表接待点”。公司工会将职工代表的姓名、职务职称、电话号码及值班安排向全体职工公开。

每一位职工代表都是一个流动的“接待点”，并做到“来访有登

记、登记有反映、反映有办理、办理有结果、结果有反馈、反馈有记录”。“通过职工代表亮身份，进一步明确作为代表的权利和义务，提高职工代表服务企业、服务职工的意识和热情，不断提升职工代表依法履职的能力和水平。”公司工会副主席贺杰深有体会地说。

职工代表通过定期值班、基层走访、实地调研、职工访谈等多种形式随时收集各类意见建议。他们不空谈，不浮夸，大兴求真务实之风，将工会职工之家的温暖在一线传递。职工代表接待站（点）的设立取得了较明显的效果。

在职工代表走访基层时得知，输电运检室有群众护线员100余名，他们协助开展衢州地区超特高压线的护线工作。常在野外容易发生中暑、动物叮咬、意外伤害等危险，由于他们是“编外职

工”，原先没有相应的劳保待遇。职工代表俞建军认真作了记录，并及时向有关部门反映。很快公司工会为他们购买了人丹、清凉油、藿香正气水、创可贴、酒精、药棉、纱布等应急用的药品，送到了护线员手中。为他们增强了劳动保护措施。

该公司有4个直属单位位于下张电力园区，园区临近杭长高铁线路，每天有近百趟高铁往返经过，噪音影响严重，工作中接打电话与日常交谈等均受噪音干扰明显。长时间在强噪音环境下工作，影响工作情绪，导致工作效率降低。了解了这一情况后，职工代表李臻马上向公司反映。公司领导十分重视，立即联系专业部门，对园区各位置的噪音进行了检测，论证解决方案，并制订了加装双层玻璃的措施，降低了噪音。

徐爱民了解到，线路巡线工在巡线回来后，常常一身汗，想回来洗个热水澡，但单位的浴室却早关门了。职工希望单位浴室能全天开放。此次，经工会协调，得到了圆满解决。

衢州供电公司党委书记吕坚十分高兴地说，“公司139名职工代表就是139座桥梁。他们工作在基层，在收集企情民意时，有其独特的优势。职工代表深入基层，将工作重心下移，推行‘一线工作法’，为党政分忧，为企业助力，为职工解难！要为职工代表点个赞！”



实现发展新跨越 建设魅力新舟山

舟山各级工会学习贯彻五中全会精神

学习贯彻落实 五中全会精神

本报讯 见习记者何悦报道 党的十八届五中全会召开以来，舟山各级工会深入学习和贯彻会议精神，工会干部们纷纷表示要牢固树立五大发展理念，在“十三五”期间勇谋新篇，共同为“实现发展新跨越、建设魅力新舟山”的目标而奋斗。

“要切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性，最广泛地把职工组织起来、动员起来、团结起来，汇聚起推动‘四个全面’战略布局和五大发展理念在新区实践的强大正能量。”

舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽表示，要继续夯实工会组织基础，特别抓好农民工工会工作；围绕新区“大开发大建设”主题和“十三五”规划蓝图，推动劳动竞赛向科技、服务等新兴领域拓展；做好职工队伍维权维稳工作，深化“平安舟山”建设；对

职工实施精准帮扶，实现精细化管理、针对性救助。

十八届五中全会开启了全面深化改革的时代，普陀区总工会党组书记、主席宋建国认为：“这个时候，更加需要攻坚克难的决心，兼顾兼顾的智慧，需要心往一处想的共识、劲往一处使的行动。”“工会干部要牢固树立大局意识、责任意识、职工意识和创新意识。工会要针对不同职工群体的诉求，提供多元化、个性化的服务，切实帮助职工群众解决实际问题。并且要把创新贯穿于工会各项工作和各个环节，实现工会工作的转型升级，把工会组织建设得更加充满活力和坚强有力。”

嵊泗县总工会党组书记、主席龚伟杰说，工会必须团结动员广大职工为实现“十三五”规划蓝图拼搏奉献。嵊泗将制定县域“十三五”劳动竞赛规划，通过创新转变劳动竞赛内容和管理模式，全力打造品牌、显特色、重成效的劳动竞赛新格局，最大限度地提升职工劳动技能水平和创新能力，激发广大干部职工的工作热情和创造力，为“十三五”发展勇当先锋。

法治氛围营造好了，劳动纠纷就会减少，企业和职工的距离才会拉近。因此，普法宣传成为流动站的重要任务。一站式的服务平台不仅包括12351维权服务热线、“职工维权信箱”，还有专职律师坐班制度，向社会购买服务，聘请律师事务所专职律师坐班答疑释惑，为来访的职工提供法律咨询，开展调解，法律援助等服务。

截至目前，流动站累计接受法律咨询350人次，提供法律援助5起，发放以“法律六进”、“法律大讲堂”为主要内容的宣传资料2万余份。

和谐创建，搭上“互联网+”快车

为了深化劳动关系和谐创建，鹿城区总工会对全区300家企业和行业工资集体协商情况进行摸底普查，建立数据库，抓好集体协商指导站和指导员联系点建设，推进菜单式指导和精细化协商。全区累计签订集体合同8006家，签订率达94.53%，累计签订工资集体协商8006份，签订率94.53%。

目前，鹿城区8个街道（镇）、1个产业园区、79个社区全面建立了职工服务站，在100家企业建立职工服务点，进一步推动职工服务中心建设向全区覆盖。

为了适应新形势的需要，鹿城区总工会还借助“互联网+”，及时推广“微服务”，在“鹿城工会”网站、微信平台开辟了“在线维权”栏目，在维权中体现帮扶，在帮扶中落实维权，使广大工会会员能够得到免费、便捷、及时的线上服务，实现线上、线下服务的有机结合，多渠道实现“家”的N次方。



手机银行转账全免费



浙江省分行

客户服务热线：95533 网址：www.ccb.com



中国工商银行

电话银行：95588 网址：WWW ICBC COM CN



中国农业银行

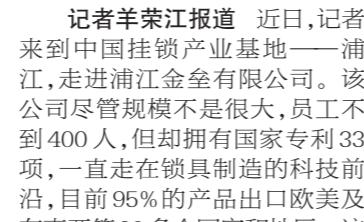
客服热线：95599 网址：www.abchina.com



程淑娟 摄



程淑娟 摄



程淑娟 摄

全国劳动模范李家庆： 呕心沥血“锁”春秋

得十分必要。

李家庆主动请缨担任了浙江省挂锁协会零配件标准的主要起草人，他在认真学习了美国、意大利等20多个国外先进标准，仔细查阅了大量的专业技术资料，客观分析了浙江省挂锁现状，全面听取了相关人士意见后，利用业余时间主持拟就了浙江省挂锁行业协会联盟标准《挂锁配件 第一部分 锁芯、钥匙、弹子、叶片技术规范》，目前该标准已通过省级专家组审定，预计将于12月28日开始实施。

制定了一个省级企业联

议书。为维护家具行业工人合法权益，《协议》对企业工资分配制度、增长幅度、工资标准、发薪时间等做出了详细规定。其中，家具行业木工、油漆工月工资不低于2500元，开料工月工资不低于2000元。没有约定的工种工价仍按企业现行办法实行，但必须高于本地最低工资标准。

柯桥区总行业建会工资协商配套并进
破解“工人不满、老板头疼、政府担忧”问题

制

柯桥区总行业建会工资协商配套并进
破解“工人不满、老板头疼、政府担忧”问题

万物互联
产业融合

中国移动在乌镇

亮出互联网新利器

本报讯 记者周金友报道 昨天上午，中国移动在乌镇召开以“万物互联、产业融合”为主题新技术新产品发布会，发布了互联网+能力开放平台、物联网卡+OneNet平台和“灵犀云”智能语音平台三款新产品。

其中，“灵犀云”智能语音平台的发布吸引了众多与会者关注。“灵犀云”智能语音平台是中国移动结合科大讯飞的核心语音技术推出的智能语音平台，具有语音识别、语音合成、语义理解、声纹识别、语音评测等多项功能，语义理解综合正确率、识别准确率等多项指标均领先业界同行，目前在语音导航、阅读听书等多个领域得到充分应用。

李家庆告诉记者，下一步，他将着手解决生产管理可视化问题。在“互联网+”思路影响下，李家庆认为，该公司的高精车间可以做“互联网+”加工设备工作：在现有的CNC机床上再增加几个监视、参数补偿等模块，通过互联网，员工完全可以在办公室进行操作，不必整天待在嘈杂的车间里。

作为公司的副总经理，李家庆负责产品开发、品质管理、生产计划，公司的党务和工会工作都由他负责。他每天都是公司最后一个下班，记者去的前一天晚上，他下班回到家已凌晨1点多。

李家庆说：“我一直在努力地做事，锁具的设计和开发是我人生旅程的一部分，它滋润了我的工作和生活，即使没有全国劳模这个荣誉，我也会一如既往地做好锁具的研究和开发。”