



围绕中心 服务大局 主动作为 积极履职 湖州工会五年重点工作回顾

过去的五年,是湖州改革开放和经济社会发展取得显著成绩,现代化生态型滨湖大城市建设迈出坚定步伐的五年;是全市工人阶级队伍进一步发展壮大,为湖州发展作出重大贡献的五年;也是工会坚持“服务大局、服务职工”,各项工作取得新进展的五年。

湖州市各级工会在市委和省总工会的正确领导下,认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和中央党的群团工作会议精神、习近平总书记系列重要讲话特别是关于工会工作的重要讲话和批示精神,以及中国工会十六大和省工会十四大精神,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,围绕中心,服务大局,主动作为,积极履职,圆满地完成了市工会六大确定的目标任务。2012至2014年,连续3年获得全省工会重点工作考核一等奖和市十大群众满意单位,市总机关获省级文明单位称号。

一、致力提升职工素质,全力助推工会发展

如何提升职工素质,全力服务中心助推发展?市总工会进行积极探索,带领全市各级工会以“创先争优提素质、建功立业‘十二五’”为主题,广泛开展“劳动创造激励”工程,深化劳动竞赛“五项活动”,激励广大职工在“工业强市、产业兴市”创新发展中发挥主力军作用。

首先,广泛开展多层次、多形式的群众性劳动竞赛活动。如围绕全市项目建设和“治水治气”两大攻坚战,在重点工程项目中广泛开展立功竞赛活动;与市发改委一起加强组织发动和工作指导,选树十大示范工程,推动重点项目建设提速、提质、增效;围绕企业生产和转型升级,各级工会开展技能比武2094项,参与职工18.5万余人次;与争创“工人先锋号”相结合,开展“最美班组”“最美工人”评选活动,五年来培育市级以上“工人先锋号”196家,仅今年市、县区工会就举办班组长培训25期,培训1400余人。

其次,通过广泛开展职工技能素质提升、岗位创新、“技

术能手进千家企业”等活动,近年来,湖州全市共建立各级职工实训基地191个,培育省级以上职工教育培训示范点16家,全市培训职工45.48万人次,实现技能晋级7.08万人次。评选市杰出职工、优

秀职工各50名,连续三年有3名职工获得省金锤奖。并在全市创建县区、市、省级新工作室100家,评选和推广以职工名字命名的先进操作法738项。

并且,各级工会广泛开展

党的十八大精神宣传教育活动,以表彰、学习、宣传、比赛等形式,大力宣传劳模精神和“两爱两创”湖州职工精神,引导广大职工坚定理想信念,凝聚正能量,以积极向上的精神动力投身事业,为湖州发展立新功。



二、积极维护职工权益,构建和谐劳动关系



为努力构建和谐劳动关系,服务“平安湖州”的建设,五年来,市总工会带领全市各级工会深入实施“维权服务深化”工程,积极探索劳动关系矛盾预警调处机制,广泛开展劳动关系和谐企业创建活动,深入开展工资集体协商和劳动保护工作等,有效保障了湖州广大

职工的合法权益和社会稳定。

首先,湖州市总努力拓展源头参与工作。积极探索政府主导、企业主体、多方联动、源头参与、平等协商的工作机制。如坚持政府与工会联席会议、劳动关系三方协调会议制度;主动参与涉及职工切身利益

的调研,围绕职工文化建设、工资集体协商、关爱农民工等问题积极建言献策;多方促成政府出台一系列深入发展和谐劳动关系的相关意见、办法,努力保障职工的基本权利。

其次,市总工会在总结德清、南浔等地经验基础上,积极探索劳动关系矛盾预警调处机制的建设。据统计,自2012年

开展机制建设至2015年6月,全市各级工会上报企业关停并转、欠薪、裁员等影响职工权益和社会稳定的事件730件(次),涉及职工46894人;协调劳动争议6266件,涉及企业6273家、职工38123人,挽回职工经济损失1.81亿元,维护了职工合法权益和社会和谐稳定。

同时,广泛开展劳动关系和谐企业创建活动。五年来,新创建省级和谐劳动关系先进企业26家、工业园区2家,市级先进企业150家、工业园区2家。

市总工会通过引导各级工会深入开展工资集体协商,目前全市建会企业工资集体协商建制率93.5%。长兴县区域性行业协商、吴兴区漾西铝合金行业、尹家圩经编行业、长兴槐坎电容器行业协商成效明显。

并且,通过强化劳动保护分级管理,广泛开展和深化“安康杯”竞赛,积极配合市人大、政协开展防暑降温、职业病防治专项检查活动。五年来,全市共慰问企业1.95万家、职工78万余人,发放慰问款物近3500万元。



三、倾力顺应职工需求,真情营造“娘家”温暖

全心全意为职工服务是工会的宗旨。五年来,湖州市总带领全市各级工会顺应职工需求,探索开展职工普惠服务工作。市总工会每年推出“服务职工十件实事”,在深化困难职工帮扶的同时,服务更多的职工,给职工“娘家”的温暖。

市总工会不断加强职工服务中心的建设,推进职工维权帮扶中心向综合服务平台转变,职工服务网络向基层延伸。目前,湖州市、县区4家职工服务中心全部评为省级优秀,其中市本级被评为省级示范,获“市级群众满意窗口”称号。全市72个乡镇(街道)、开发区的328家企业已建立职工服务站、点。

深入开展以“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”为载体的职工帮扶工作。据统计,五年来各级工会共介绍就业26151人次、提供就业培训18438人次;高温慰问职工78.18万人;资助困难职工子女上大学4003人;实施困难职工建档救助,走访慰问困难职工、困难劳模家庭2.37万户,发放慰

问款3293.55万元,帮助农民工平安返乡9.65万人次,设立环卫工人休息点166个等,在深化困难职工帮扶工作上作出实质性努力。

市总工会积极拓展职工服务项目,在职工医疗互助、婚恋交友、疗休养、技能培训等方面创新工作方式,提升普惠力度。今年,全市实现了职工住院医疗互助县区全覆盖,并增设“重大疾病互助保障”项目,实行全市统筹。目前全市职工参与住院医疗互助19.3万人,重大疾病互助14.5万人。几年来共筹集医疗互助保障金2027.065万元,有13047人次职工得到救助,给

付互助保障金1636.4万余元。

此外,积极开展工会会员优惠活动,累积发放工会会员卡5万张;建立湖州工会鹊桥网,累计举办活动100多场、参与职工1万多人次;在“送文化”的同时,更加注重“种文化”,联手职工中专、职工技能讲师团,累计培训3.2万人次。

通过开展职工文化体育活动,深入实施“职工文化繁荣”工程,全市76个乡镇(街道)工会每年开展一次文体活动实现了全覆盖。五年来,共送文艺演出406场、电影4831场、图书资料16.57万册,培育职工业余文化团队121家,文艺骨干214名。



四、强化工会作用发挥,着力加强自身建设

为强化工会作用的发挥,积极加强工会自身建设,湖州市总

致力于坚持党建带工建,围绕“四型”工会建设目标,深入实施“自身建设提升”工程,提升服务能力,突出基层基础,加强工作创新。

五年来,市总工会全力开展集中建会行动,稳步推进基层工会组建工作,实现了三年任务两年完成的目标。至目前,湖州全市已建基层工会达8200家,工会会员85.5万人。同时,探索加强村(社区)联合工会建设,各级工会女工组织、经审组织同步组建。

市总工会积极推进乡镇级总工会机构、人员编制、干部配备等方面问题的解决。目前,全市76个乡镇、街道、开发区实现了总工会组建全覆盖,并且均按

要求配备了专职主席(副主席)和工会干部。

在“基层组织建设工程”三年行动计划的推进中,市总工会积极引导乡镇(街道)、开发区总工会规范化建设争优晋级活动,启动“双争”活动。据统计,五年来,共评选表彰示范乡镇(街道)工会国家级4家,市级14家;省级以上模范职工之家34家、模范职工小家22家;市级先进职工之家75家;市级以上优秀工会工作者42名。

市总工会围绕全面依法治国战略,加大法治宣传和工作力度,大力推进工会法治化建设,并且努力转变工作作风,以“树三风、强三力”为主题,严抓机关作风建设、工会领导班子和干部队伍

建设,认真落实党风廉政建设

责任制,着力推行“阳光工会”。市总成立新闻中心加强与宣传系统的合作,完善工会网络,建立健全了新闻宣传的“内动”“外联”机制,形成工会“大宣传”格局;推进传统媒体与新媒体的运用,构建了“声、屏、报、刊、网”立体式宣传格局。工会信息工作每年获全省工会信息工作先进和市委系统先进单位。

在市总工会的统筹推进下,市各产业工会、省(部)属企业工会的工作取得了新发展,亮点纷呈。如工会经费收缴、财务、经审、资产管理等工作取得新进展,市总连续11年获得全国财务工作先进集体,市总经审会连续2年获得全国工会经审工作先进集体。

■见习记者何悦撰稿、整理

