

『五个体系』彰显工会新作为

嘉兴工会描绘未来五年发展蓝图

构建“职工建功立业”工作体系—— 汇聚正能量,激发创造力

工人阶级是全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国的主力军。在未来5年里,组织引导广大职工同心协力,构建“职工建功立业”工作体系,汇聚正能量,激发创造力,推进转型发展是嘉兴工会发展蓝图中浓墨重彩的一笔。

未来5年是“十二五”收官、“十三五”启航的关键时期,嘉兴工会将围绕推动全市经济转型发展,把劳动竞赛作为激发职工创造活力的重要载体,以“工人先锋号”创建为平台,以“五水共治”、“三改一拆”、“四换三名”为重点,广泛开展各类劳动竞赛,激发全市广大职工群众的主动性、积极性和创造活力,积极投身经济建设。广泛开展班组创先争优竞赛,推动班组建设制度化、规范化和科学化。深化职工节能减排活动,加强生态文明宣传教育,推动实现绿色发展、循环发展、低碳发展。

实施素质提升工程,提升职工创业创新能力是构建“职工建功立业”工作体系的现实基础。嘉兴工会将以开展“百名技能人才晋级、

千名技能带头人培养、万名农民工培训”活动为平台,广泛开展群众性技术练兵、技能比武和技术创新活动,使技术工人技能素质得到实质性提升。与此同时,完善职工技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的工作机制,造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军,努力建设知识型、技术型、创新型职工队伍。

发挥劳模先进的示范引领作用,大力弘扬劳模精神是构建“职工建功立业”工作体系的思想基础。未来5年,嘉兴工会将进一步完善劳模培养、选树、管理等制度,重视选树更多的技能型、创新型和具有高尚职业道德的一线职工,确保劳模先进性,扩大劳模社会影响力。大力宣传富有时代特征的先进集体和个人,培育和推广一批具有嘉兴特色、社会影响、行业特点的典型人物、先进工作法和服务品牌,使崇尚劳动、敬业奉献的氛围更加浓厚,见贤思齐、勇创一流的正能量不断汇聚。



未来5年,嘉兴工会将通过完善职工技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的工作机制,造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军。

构建“职工依法维权”工作体系—— 权益有保障,和谐有依靠

推动发展和谐劳动关系,是新形势下工会加强和创新社会治理的源头参与工程,推进职工依法维权工作体系建设,保障职工合法权益,维护职工队伍和社会和谐,是工会组织义不容辞的责任。

加强源头参与和宏观维护是构建“职工依法维权”工作体系的第一道关口。未来5年,嘉兴工会将加大源头参与力度,推动完善工会组织立法、政策、执法、监督等参与机制建设。通过与政府联席会议、各级人大代表和政协委员的提案建议、劳动关系三方协商机制、厂务公开协调小组等渠道,反映职工意愿呼声,研究解决关系到职工群众切身利益的实际问题。

进一步深化和谐劳动关系创建是构建“职工依法维权”工作体系的有效平台。嘉兴工会将通过继续深入开展“双爱”评创和劳动关系和谐企业创建,建立健全企业社会责任评价体系,健全劳动关系预警预防、劳动法律监督、矛盾纠纷排查、突发事件应急调处等机

制,探索便捷、高效、多方参与的劳动争议调处模式。

进一步推进工资集体协商工作是构建“职工依法维权”工作体系的重要环节。未来5年,嘉兴工会将通过深化工资集体协商“要约行动”,积极创新和拓展工资集体协商模式,促进工资集体协商制度由企业向三产服务行业拓展,由规模以上企业向中小企业拓展,由区域工资协商向行业协商拓展,确保工资集体协商建制率保持在建会企业的95%以上。与此同时,全面加强工资集体协商指导员、谈判员队伍建设,积极培育工资集体协商典型,发挥典型示范效应。

进一步健全企业民主管理体制是构建“职工依法维权”工作体系的制度保障。嘉兴工会将建立健全以职代会为基本形式,以厂务公开、集体协商、职工董(监)事制度等为重要内容的企事业单位民主管理制度体系建设,切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

“职工有需求,工会有响应”,这是工会“娘家人”的情怀和担当。嘉兴工会将以构建“工会大服务”工作体系为载体,着力解决职工群众面临的最困难、最现实的问题。通过加强职工帮扶服务阵地建设,丰富帮扶服务内容,拓展帮扶服务领域,创新帮扶服务手段,不断提升关爱职工的实效。

完善职工服务中心建设是构建“工会大服务”工作体系的阵地基础。未来5年,嘉兴将加快全市工会帮扶中心向职工服务中心转型升级的步伐,构建以市级职工服务中心为统领,县(市、区)职工服务中心为骨干,镇(街道)职工服务站为支撑,村(社区)和企业职工服务点为基础的四级职工服务工作网络。同时依托社会服务管理中心等平台,不断完善镇(街道)职工服务站建设,针对村(社区)区域和企业生产经营实际建立健全职工服务点,在小微企业集中的工业园区、开发区建立职工服务站,为职工

构建“工会大服务”工作体系—— 职工有需求,工会有响应

工作从行政化运作转型到专业化运作,具体来说,从“建组织”转型到“建机制”,通过建立机制实现服务平台、对象、方式、项目、目标的长效发展;从“做活动”转型到“做项目”,推动工会服务工作项目化,努力实现对职工事业上“扶”、生

活上“帮”、权益上“护”、心理上“疏”、感情上“融”、文化上“润”,变应急帮扶为主动服务,探索建立以全体会员职工为对象、以职业规划等综合型服务为主要内容的普惠化帮扶服务工作体系。



集体劳动合同保障职工切身利益。

构建“企业职工文化”工作体系—— 搭好大舞台,引领价值观

企业职工文化建设发挥的是润物细无声的特殊作用,未来5年,嘉兴工会将通过构建“企业职工文化”工作体系,引导全市职工坚定理想信念,树立社会主义核心价值观。

引导职工践行社会主义核心价值观是构建“企业职工文化”工作体系的终极目标。今后5年,嘉兴工会将通过深入开展特色鲜明、形式多样的“中国梦·劳动美”主题教育活动,积极引导广大职工树立“爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观,大力宣传弘扬劳模先进精神,着力推进各行各业特别是窗口行业的职业道德建设,通过评选“最美职工”,促进形成爱岗敬业、诚实劳动、勇于创新、

奉献社会的高尚职业道德。

推进基层文化阵地建设是构建“企业职工文化”工作体系的物质基础。嘉兴工会将进一步加强各级工人文化宫(职工文体中心、俱乐部)的建设和管理,依托这一平台开展丰富多彩的职工文化活动,为基层提供文化服务,使之真正成为职工文化“大舞台”、“辐射源”。与此同时,以全面实施企业职工文化“八个有”建设为重点,大力推进基层职工文化阵地建设。通过5年努力,全市90%以上的规模企业基本实现“八个有”。外来人员集中的镇(街道)、村(社区)和开发区(工业园区)全部建设“农民工文化家园”。大力推进“职工书屋”建设,5年内建

设省级示范“职工书屋”100家,市级示范“职工书屋”300家。

丰富职工精神文化构建“企业职工文化”工作体系的必然要求。嘉兴市总工会第七次代表大会提出,未来5年,将进一步推动企

事业单位、机关广泛开展群众性文化活动,倡导每位职工培养一项健康有益的文体活动爱好,不断扩大群众性文体活动的参与面;发挥职工文化的人文关怀功能,组织开展寓教于乐、职工喜闻乐见的活动项目,增强职工幸福感;继续打造“送文化”、“种文化”、职工运动会等工作品牌,使职工文化成为嘉兴文化建设的有机组成部分。



职工歌咏大赛唱响“劳动光荣,创造伟大”。

构建“统筹城乡工会”工作体系—— 增强凝聚力,扩大影响力

加强依法建会,构建工会工作网络,规范基层工会建设……今后5年,嘉兴工会将通过构建“统筹城乡工会”工作体系,进一步增强工会组织的凝聚力和影响力。

首先,坚持不懈推进普遍建会。主动适应企业转型升级、结构调整和用工形式的变化,将企业集中的各类开发区(园区)作为建会重点区域,努力消除薄弱区域和空白点,不断扩大工会组织的覆盖面,提高单独建

会率。积极推行小微企业、城市楼宇和市场工会联合会建设,力争实现工会组织全覆盖。同时,通过农民工源头入会等办法,最大限度地要把职工吸收到工会组织中来。

第二,扎实推进基层工会规范化建设。嘉兴市总工会提出,到2020年,全市90%以上的基层工会达到规范化建设的目标。大力推进工会组织亮牌子、工会主席亮身份“双亮”活动,积

极稳妥地推进基层工会主席民主直选和会员评议工会工作,努力增强工会组织的代表性。

第三,切实加强工会领导班子和干部队伍建设。积极协助党委选好配强工会领导班子,不断优化结构,着力提高领导班子成员研判形势超前谋划的能力、敢于创新开拓进取的能力、协调各方破解难题的能力、自警自律防腐拒变的能力。重视工会干部队伍建设,加强培训,提升素质,充

实新生力量,优化干部结构,创造岗位平台,强化激励措施,把握用人导向,充分调动干部干事的积极性、创造性,逐步壮大专兼职、社会化、职业化、专业化工会干部队伍,不断加强基层工会工作力量。

新的目标铺就新的征程,新的使命激发新的追求。展望未来,嘉兴各级工会和广大职工信心百倍,意气风发,在全面建成小康社会的蓝图指引下,在保持和增强工会组织、工会工作政治性、先进性、群众性的目标鼓舞下,一定能谱写出更加动人的崭新篇章。

■本版撰文:阮向民

链接:嘉兴工会未来五年工作目标数据库

服务发展有新作为:广泛开展劳动竞赛活动,企业覆盖面和职工参赛率达到90%以上。

依法维权有新突破:全市95%以上企业参与和谐劳动关系创建活动,建会企业工资集体协商建制率达95%以上,规模以上非公有制企业职工代表大会和厂务

公开建制率达95%以上。

职工素质有新提升:技能培训职工10万名。每年实现职工技能晋级3000人次,全市创建20个市级高技能人才(劳模)创新工作室、培育企业职业技能带头人1000人。

服务职工有新成效:建立健全职工

大服务体系,实现市、县(市、区)、镇(街道)和企业职工服务中心(站、点)建设全覆盖,职工服务网络更加完善。建立健全市、县(市、区)总工会、镇(街道)总工会、村(社区)工会三级服务网络,进一步扩大职工群众参加医疗互助保险的覆盖面。

企业职工文化建设有新进展:通过5年努力,全市90%以上的规模企业基本实现“八个有”。外来人员集中的镇(街

道)、村(社区)和开发区(工业园区)全部建设“农民工文化家园”,培育规模以上“职工书屋”300家。

自身建设有新加强:全市各类经济组织和社会组织工会组建率和职工入会率稳定巩固在90%以上。基层工会规范化建设取得明显成效,镇(街道)工会全部达到“六个有”标准。



立功竞赛汇聚正能量,激发创造力。图为由嘉兴市总工会、市交通局等共同发起的嘉绍跨江通道北岸接线工程劳动立功竞赛誓师大会现场。