

# 湖州市总工会多措并举 全力为职工医疗系上“保险绳”



近日，湖州市职工服务中心人员为职工讲解如何办理报销手续。

■见习记者何悦

湖州市总工会以点带面，多措并举，逐步推进在职职工住院医疗互助工作，为越来越多的职工缓解了就医方面的压力。

2010年，湖州市总工会首先在长兴县开展职工医疗互助活动试点工作，取得了初步成效。2012年7月，市总又相继在市本级和吴兴区推开该项工作，建立了规范的业务操作程序，实现登记建档信息化，做到补助金申领

及时办理、按时发放。今年，湖州市总工会建立了以市级为统筹单位的职工医疗互助保障制度。目前，市总工会启动新一轮在职职工住院医疗互助活动，截至今年10月底，全市三县二区共有近35万名职工参加。

## 突出重点 统筹部署

今年初，湖州市总工会将建立以市级为统筹单位的在职职工医疗互助保障制度工作列入全市工会工作重点和为职工办实事内

容之一，下文分解工作目标到各县（区）和产业（局）工会。

各县（区）分别成立了职工医疗互助保障工作领导小组，制订工作方案，落实人员和经费。三个县总工会主动向县委县政府领导汇报医疗互助工作，积极争取党政重视和支持。

据了解，该项工作2013年被列入湖州市委市政府年度民生实事项目，逐渐形成职工医疗互助保障工作由点到面、从局部到全市稳步推进发展的局面。职工参保人数由2012年的10.2万人次增加到目前的35万人次。

## 层层推进 扩大宣传

市总工会深入调查研究、广泛征求基层意见，在原来的“职工住院医疗互助保障”项目基础上，增设了“职工重大疾病互助保障”项目，对患尿毒症、乳腺癌等重大疾病的职工加大了补助力度。

据市总工会权益保障部部长王锡荣介绍，“职工重大疾病互助保障”的费用是每人每年10元。”参加重大疾病互助保障项目的职工一旦首次发现患规定的重大疾病中的一种或多种疾病时，可领取保障金3000元，并根据首次住院治疗的时间，按照每月1000元的标准领取最多6个月的生活补助金（按日

计算）。

同时，市总工会与市慈善总会实施市区工会会员大病救助项目中，明确规定“市区范围内，对已参加工会组织的职工医疗互助活动的申请人救助额度最高不超过5万元；其他申请人救助额度一般不超过2万元”，加大了参加医疗互助人员救助力度。

各县（区）、产业工会通过召开动员会、专题部署会和活动推进会，进一步统一思想、明确任务，一级抓一级，层层抓落实。长兴县、吴兴区采取了“分片负责、部门包干、责任到人”的工作措施，确保按时完成参保任务指标。安吉县今年还通过创新职工医疗互助工作平台，实现省内首家工会的职工医疗互助保障与政府医保同平台同网运行。

## 建立机制 规范服务

在市总工会能力建设的工作指导下，德清县、安吉县、南浔区总工会分别成立了职工医疗互助保障会，召开了会员代表大会，选举产生了理事会和监事会。制定保障会财务管理、互助金申领审批、票据使用、互助金缴纳等一系列管理办法和规章制度，建立医疗互助窗口服务流程和岗位职责，落实专人做好咨询接待、经费收缴、申请受理、

补助发放等工作。

目前，初步形成了以市、县级以上职工服务中心为平台，参保登记建档信息化、补助金申领、核对和审批规范化、发放的程序化的工作体系。市总工会积极准备和调试数据库和信息管理系统，推动全市信息化服务平台建设。

## 分类指导 以点带面

市总工会坚持先易后难、稳步推进的原则，以重点单位的突破带动面上工作的开展。以机关事业单位、金融系统、国有企业等单位参保为基，在确保参保率的基础上，积极组织非公企业参保。

今年，对于吴兴区和省属企业中，参加职工住院医疗互助人数在200人以上、补助支出低于70%以下的单位，由市总工会出资，为这些单位的职工每人送上一份新推出的“职工重大疾病互助保障”。

并且，为了提高非公企业职工的参保率，扩大工作覆盖面，由市总领导带队到金洲集团、美欣达等大型企业开展上门服务，充分发挥企业工会主席的作用，从重点和难点问题上着手，在重点企业参保上下功夫，制订切实可行的推进计划，真正把工作落到实处。

# 三大机制助推提质扩面 绍兴市职工医疗互助实实在在惠民生



职工拿到慰问金，喜笑颜开。

■见习记者胡翀

绍兴市总工会集中资源和优势，建立健全三大机制，全面推进职工医疗互助保障提质扩面，成效明显。截至目前11月份，全市职工参保人数已达24.9万人，而去年全年参保人数为18.9万人。

绍兴作为全省最早推行职工医疗互助保障工作的地区之一，在报销额度和报销比例上的做法都下足了功夫。不仅在报销额度上以5万元封顶高于其他地市，80%不分档的报销比例也是其他地市所不具备的。正因如此，职工医疗互助保障，在绍兴正经历着从当初的不理解到如今的理解，从当初停留在纸面上的惠民政策，到如今拿到手中的报销款项。

## 住院医疗“二次报销” 职工的双层保护伞

“一年花60元钱，基本医疗保险报销后，自付部分还能再报销80%，真是太划算了！”8月11日上午，绍兴市区某单位的职工张京华来到市总工会职工服务中心办理医疗费报销手续。让他想不到的是，因为当初参加了职工医疗互助保障，他自付部分的2287.99元按80%的报销比例，又给予报销了1830元。此外，按照每天25元的住院津贴，他又额外拿到了250元。这样一来，总共约13000元的医疗费，通过医保的第一次报销和职工医疗互助保障的第二次报销，到最后，老张自己就只承担200多元。虽然医保部分报去了大头，但对于工薪阶层的老张来说，自负2000多元也相当于半个月的工资收入，如此一来真是省了一笔不小的开支。按老张的话说，如果医保体现的是国家对于每一位公民的普惠保障，那么职工医疗互助保障，体现的就是工会组织对于职工群体的特殊关爱。

老张享受到的“二次报销”就是绍兴市职工医疗互助保障带来的实实在在好处。职工医疗互助保障的组织实施，不仅有效开拓了工会帮扶救助的长效机制，更为广大职工构建起了第二条保障线。活动开展以来，影响不断扩大，参保和受助人数据不断增长，绍兴市党政机关、事业单位、各类企业等纷纷组织申报，参加了互助保障活动。据不完全统计，今年1~8月，全市新增参保职工达151290人，同比增长56.62%。同期有2643名职工获得了累计高达507万元的医疗补助金。“职工每年

只需付60元，就能在住院期间获得互助保障补助金和住院津贴，这对老百姓来说，的确减轻了看病负担。”绍兴市总工会职工服务中心主任李晓林介绍说。按照现行医保政策，职工住院或特殊门诊，仍有一定比例的自负部分，这对部分职工来说依然是一笔不小的费用。而作为公益性活动的职工医疗互助保障在职工患重病、大病住院和患特殊疾病等困难的时候，给予医疗补助保障，这对于有效缓解职工群体看病贵、看病难等问题，起到了有效而积极的作用。

## 健全组织保障机制

近年来，绍兴市总会在推进职工医疗互助保障工作方面，形成了一套健全的组织保障机制，成立了全市职工医疗互助保障活动领导小组和经费监督审查组织，抽调工作人员专职开展工作。并通过连续召开县市总工会主席会议和县市分管主席、业务部门负责人参加的职工医疗互助保障工作推进会，举办市直职工医疗互助保障业务培训班，分解参保提质扩面任务，提出“六个到位”工作原则和机关事业、国有及国有控股企业互助保障全覆盖要求。在工作开展的源头机制上，就明确了各级组织的责任和要求。同时，建立推进情况通报制度，及时了解掌握、通报各地工作进度，确保工作成效。

## 完善考核激励机制

形成一整套完善的组织保

障机制后，绍兴市总工会又推出一套行之有效的考核激励机制。明确将职工医疗互助保障作为工会重点工作列入今年市委对区、县（市）和市直开发区重点工作考核内容。并出台职工医疗互助工作奖励新政，明确把开展职工医疗互助保障工作情况作为单位负责人和单位参评综合性荣誉的重要依据之一，并单独安排1名“市五一劳动奖章”名额和3名“市级优秀工会工作者”名额，专项用于表彰该区、县（市）职工医疗互助保障工作中贡献特别突出的先进个人，奖励幅度创历年新高。

## 优化管理服务机制

除此之外，绍兴市总工会还将管理服务机制进行优化。依托市、县两级总工会职工服务中心平台，统一参保、支付流程，提供咨询、参保、支付等“一站式”服务模式。创新设立短信通知制度，及时将职工参保、支付等重要信息发送至职工手机，进一步保障参保职工权益和参保职工的知晓率。不仅如此，绍兴市总工会还推出电话预约上门服务制度，为广大参保单位提供更为周到便捷的“利好”服务。与此同时，同步建立的参保职工家庭重大疾病和参保职工死亡慰问制度，对参保期内因病死亡的职工给予一次性3000元慰问金。同时，还通过建立续保通知制度，巩固续保率，使全市参保单位的续保率达到99%以上。

# 实行“五统一” 增强保障力 金华市为职工大病医疗撑起“保护伞”



医疗互助，门庭若市。

■记者羊荣江

“职工医疗互助保障这项政策真好，特别是对我这样只拿一千五六百元一个月的困难职工。”日前，金华市石门农垦场职工洪来成告诉记者，去年9月他被查出患直肠癌，至今已花去医疗费26万，自负12万（含部分不能报销的医药费），目前还在化疗。今年10月，他通过金华市职工医疗互助保障会获得13387.14元医疗补助，这对他来说

## 职工医疗互助改善民生

金华市职工医疗互助2013年开始实施，最早是金华市总工会在市区范围内开展，至今已开展两期，第三期参保缴费工作眼下正在开展。

2014年，职工医疗互助保障活动在金华各县市相继开展，全市参保职工达31.66万人，其中市区参保职工为8.2万人。在职工住院医疗互助保障由职工所在单位工会负责统一办理，每人每年缴纳50元即可参加活动。

该项活动从当年10月1日至次年9月30日为一个保障年度。在缴费的保障年度内，如果参保职工生病住院，可在住院治疗结束后，凭医疗机构出具的出院记录、住院收费票据等材料，向市总工会职工服务中心申请报销起付标准和按比例自负部分的部分医疗费（一个保障年度内，每份互保保障金累计给付限额为3万元）。

住院费用报销来说，患病在职工按医保规定报销医药费后，属于个人承担部分，职工医疗互助保障会再给报销一部分（按起付标准和个人按比例自负金额分段给付保障金）医疗费用，其中起付标准由第一期的20%提高到

人，该公司参加了一期、二期职工医疗互助保障活动，其中第二期（保障期为2014年10月1日至2015年9月30日）参保职工1831人，共缴纳保障金91550元。截至8月底，该公司已有129名职工报销总额12.9万余元，报销总额50%，按比例自负5000元以下部分，报销比例由第一期的35%提高到50%，5000元以上至1万元的报销比例由第一期的55%提高到60%，1万元以上由第一期的65%提高到70%。

今年5月，金华市又对各县市职工医疗互助保障活动实行“五统一”，即“统一保障期限、统一缴费标准、统一保障项目、统一参保对象、统一保障待遇，经费分级管理”的原则，其中规定缴费标准统一为每人每年50元，参保对象统一为已参加城镇职工基本医疗保险和城乡居民基本医疗保险的在职职工（符合国家法定就业年龄）。

实行全市“五统一”后，市区参保对象从第三期（保障年度为2015年10月1日至2016年9月30日）开始扩面，将参加城乡居民基本医疗保险的在职职工（符合国家法定就业年龄）纳入进来。

截至11月26日，金华全市参加2015年度职工医疗互助保障的职工已34万多，目前，义乌、东阳、永康、武义正在开展第二期参保，预计参保人数将达到37万。

50%，按比例自负5000元以下部分，报销比例由第一期的35%提高到50%，5000元以上至1万元的报销比例由第一期的55%提高到60%，1万元以上由第一期的65%提高到70%。

今年5月，金华市又对各县市职工医疗互助保障活动实行“五统一”，即“统一保障期限、统一缴费标准、统一保障项目、统一参保对象、统一保障待遇，经费分级管理”的原则，其中规定缴费标准统一为每人每年50元，参保对象统一为已参加城镇职工基本医疗保险和城乡居民基本医疗保险的在职职工（符合国家法定就业年龄）。

实行全市“五统一”后，市区参保对象从第三期（保障年度为2015年10月1日至2016年9月30日）开始扩面，将参加城乡居民基本医疗保险的在职职工（符合国家法定就业年龄）纳入进来。

截至11月26日，金华全市参加2015年度职工医疗互助保障的职工已34万多，目前，义乌、东阳、永康、武义正在开展第二期参保，预计参保人数将达到37万。

参保人数20余万  
给付金额超400万元

# 衢州医疗互助 为困难职工 “二次减负”



工作人员回访巨化集团重病职工。

■见习记者张泽媛 毛朝阳 毛彩霞

作为职工切身利益的代表者和维护者，衢州市总工会一直致力于送温暖扶贫困以及弱势职工的帮扶工作，并不断探索行之有效措施。其中，职工医疗互助保障制度就是工会送温暖和帮扶工作的一项特色内容，也是工会参与加强和创新社会管理、推动以保障和改善民生为重点的社会建设的一个重要切入点。

2013年，衢州市总工会启动实施职工医疗互助保障工作，形成了具有特色的职工医疗互助保障体系。如今两年过去，从一开始的68862名职工参保，共为2395人次的患病职工给付医疗保障金214.38万元，到累计参保职工达213112人，共为6531人次的患病职工给付医疗保障金432.76万元，衢州市总工会的医疗互助范围不断扩大，实现了全市职工全覆盖。有效减轻了患病职工的医疗费用负担，为广大职工撑起了一把医疗互助的“保护伞”。

## 为困难职工撑起“保护伞”

据工会统计，衢州75%以上的困难职工家庭存在因病致贫因素，“一人重病拖垮全家”的现象时有发生，“病有所医”一直是广大职工群众关注的热点问题。

林纪元，衢州公交集团有限公司职工。2014年4月因患病住院，花去各项费用约14万元，通过职工基本医疗保险报销后政策范围内个人自负药费1.4万元。因为参加了职工医疗互助保障，他再次拿到了6000元保障金，减轻了医疗费用负担。“总工会的职工医疗互助保障对我们职工来说，真是一件大事好事！”

宋三英，中宁硅业有限公司职工，因患风湿性关节炎住院16天共花费住院费用10余万元，其中社保报销7万余元，个人自负2万余元。通过职工医疗互助保障，获得市总工会补助5070元。

对于职工医疗互助保障活动，浙江开关厂有限公司党委书记程士忠评价说：“市总工会实施的职工医疗互助保障活动，让我们的职工更有归属感，也从另一方面分担了我们职工和企业的压力。受到了职工的普遍欢迎。”许多企业工会负责人纷纷表示，50元参保金看似微薄，但细流汇集后却发挥了巨大能量。

浙江万海集团有限公司员工全部参加了职工医疗互助保障。该公司的员工纷纷表示，虽然现在没有享受到此项医保，但“有病人帮我，无病我帮人”，交这50元互助金，很值！

## 提高报销待遇减轻医疗负担

巨化集团公司编纤公司职工刘文涛（化名），从市职工医疗互助保障会领到了2.68万元的医疗互助保障金。“只交了50元，没想到可以报销这么多，这笔互助保障金真是帮了我家大忙了！”刘文涛的家属告诉记者，50多万元的医疗费，社保报销大部分，单位承担了一部分，现在又领到了互助保障金，家庭经济负担的确减轻了不少。

“市总工会牵头组织成立‘互助保障会’，给职工看病上了‘双保险’。”衢州市总工会党组书记、常务副主席应雄告诉记者，为惠及更多人群，今年的保障办法又做出了大幅度的调整，使更多的参保职工得到互助保障实惠。

调整的内容主要有两个方面：一是从2016年1月1日起，原定的500元起付线予以取消，原定的三档报销比例不变；二是在一个互助期内，个人自负金额按报销政策核算少于50元的，按50元支付。这也意味着在新政下，与之前相同的报销项目里，每位报销的职工比原来多了200元报销额度。

医疗互助保障标准的提高，有效减轻了患病职工的医疗负担，得到了广大职工的一致好评。

## 实现全覆盖为幸福“接力”

衢州市医疗互助工作一直在摸石过河中探索前行，为实现2015年全市职工医疗互助保障活动区域全覆盖，市总工会也摸索出了一套自己的方法，为接下去医疗互助保障工作的开展打好基础，做好“接力”。

据了解，衢州市总会在建立健全宣传引导机制上，充分运用宣传阵地，专门印制10余万册宣传手册和5000张宣传海报，不断扩大职工对医疗互助保障的知晓度，激发企业与职工参保的积极性、主动性。并在职工中大力弘扬扶贫济困、助人为乐的传统美德，使“有病人帮我，无病我帮人，大病众人帮”的互助互济观念深入人心。在统筹联动机制上，建立起市级统筹的职工医疗互助保障制度，市本级与所属6个县（市、区）实行统一保障期限、统一缴费标准、统一保障待遇、统一资金管理、统一平台运行，并积极争取市财政、人力社保、民政等部门的支持，实现了职工医疗互助保障管理信息系统与社保信息系统的实时对接。在建立健全全资金监管机制上，建立预算管理、风险储备金、专户管理、内控稽核制度，以保障资金安全，有效防控风险。在服务保障机制上，建立起市总工会、县（市、区）总工会、系统工委（镇街工会）和基层工会四级职工医疗互助保障服务网络，授权各结报点就近受理职工的报销申请，快速办理保障金的支付审核。同时，开通手机短信参保确认、保障金发放温馨提示，促进了职工医疗互助保障会的协调、规范、便捷、高效运行。