

见习记者何悦 通讯员穆红燕报道 舟山十年职工医疗互助之路,经历了从无到有、逐步完善的发展历程,并取得了累累硕果,在缓解职工生活、促进社会保障完善的过程中发挥了工会拾遗补缺的独特力量。

舟山市职工医疗互助保障工作于2003年起步于普陀区,2006年5月,舟山市本级全面铺开。启动之初,全市参保人数仅2.5万人。如今,一个覆盖广、运行平稳、稳步发展的医疗互助保障体系已初步建立,全市参保人数达9.8万人。

2014年5月以来,舟山市总工会全面推行职工医疗互助保障市级统筹,全市各级工会积极参与、支持配合,采取多项措施,稳妥推进统筹的各项工作,通过一年的实践和运行,取得了较好的效果。2014年全市统筹参保单位1214家,参保职工90292人,较统筹前增长14%以上,共为4937人次患病职工给付医疗保障金449.34万元,有效减轻了患病职工的医疗费用负担,体现了工会组织对职工的关爱。2015年度全市医疗互助参保人数平稳提升,同比增长9%,实现了良好开局。

医疗互助制度逐步完善

2006年,舟山市总工会印发了《舟山市职工医疗互助保障实施办法》,随后又相继出台《互助金管理办法》等一系列配套文件和相关规定,初步形成了职工医疗互助制度框架。

2013年,根据省总工会确定舟山为全省职工医疗互助市级统筹唯一试点地市的工作要求,结合运行实际,舟山全面启动市级统筹工作。

记者孟万成 通讯员常冬梅报道 “谢谢!谢谢!太感谢了!”“我还以为像我这种情况无法获得补助的。”日前,浙江国商股份有限公司的何先生拿着银行的现金支票时,抑制不住地表达了自己的切身感受,同属于一个小唐也是连声道谢,喜悦之情溢于言表。何先生与小唐的喜悦得益于台州市在职职工住院医疗互助保障活动的开展。据记者了解,2014年台州市在职职工医疗互助保障制度覆盖面达到80%,2015年已按计划基本完成全覆盖。

敢为天下先,温岭市总工会试水破解“职工看病难”

温岭市有2万余家非公企业,农民工面广量大。有的职工生病后,为了省点医药费,甚至辞工跑回老家治疗。位于滨海镇的台州明华工贸有限公司月流动职工数曾一度达到了三四十人,医疗没有一定的保障,是个重要原因。连续两年,明华公司负责人多次在温岭市有关会议上呼吁,解决“非公企业职工看病难”问题。

“而当时温岭市总工会会有开展非公企业职工互助医保试点的设想,双方一拍即合。”滨海镇工会主席段如明说,“于是试点就放在了滨海镇,首批试点企业是明华公司和浙江中欧股份有限公司。”2006年7、8月间,滨海镇工会召开多个座谈会听取职工意见,通过问卷调查上一年医疗费,摸清基本情况,测算相关成本,成立理事会,出台相关章程,建立保障基金……非公企业



深入小岛企业,现场宣传理赔

2014年,在广泛征求意见的基础上,以新区党工委办公室名义转发了《舟山市总工会职工医疗互助统筹实施办法》,市总工会相应出台了《关于推进全市职工医疗互助保障统筹的实施意见》、《舟山市职工医疗互助保障统筹管理办法(试行)》等政策制度,率先在全省直接建立起了“政策统一、分级管理;资金统筹、风险共担”的医疗互助市级统筹制度体系。

参保给付基数不断攀升

10年来,舟山市参保范围不断扩大。参保人数从第一期的2.5万人发展到目前的9.8万人,收缴互助金从125万元发展到490万元,扩面征缴均增长了292%,年均增长14%。随着互助基金收入稳步增长,特别是实施市级统筹,资金共济能力增强,平衡了县区保障待遇差别,为调整提高医疗互助待遇水平奠定了坚实基础。

医疗互助待遇水平的显著提高让广大参保职工得到了实惠。职工受益面从2006年的900人次发展到2015年5500余人次,年给付金额从2006年52万元左右发展到2015年的500余万元,增长率分别为511%和862%。10年来,累计参保57万人,累计支出医疗互助金总额达到2850万元,为23752人次送去医疗帮扶,极大缓解了职工的生活所急,彰显了工会拾遗补缺对于构建和谐社会不可替代的重要性。

困难群体权益惠及更多

舟山的互助政策在设计上突出普惠倾斜重点,10年来,根据资金筹集稳步增长,不断提高报销的待遇水平。根据资金承受能力,起付线和各段报销比例均有不同程度提高,对患大病的、医疗费大的给予重点倾斜,可报销药费额越大,报销比例就越高。从2014年度报销3000元~2万元的

100名职工来看,52名为患大病致因的建档困难职工,困难群体占比52%。

浙江兴业公司职工王某因患大病花去医药费近30万,社保报销大部分,单位承担了一部分,从市职工医疗互助保障会又报销了1.8万元,家属拿到医疗互助保障金时说,“想不到工会医疗互助还能报这么多。”又如普陀粮油公司的职工林某,因尿毒症在杭州进行了肾移植手术。20多万元的手术费暂不说,每月几千元的透析费用就让他全家陷入困境,参加工会医疗互助保障制度后,仅透析这一块每年就能报到1万元。

医疗互助成为各级工会组织从长效上做好服务职工的新途径和有效载体,其弘扬的“有病人家,无病我帮人”的互助互济精神,更是社会和谐要义所在。

经办管理体系日趋完善

随着医疗互助市级统筹的全面推进,舟山的医疗互助工作经办管理体系日趋完善。

全市实行了参保条件、缴费标准、缴费年限、报销政策和服务模式五个方面的统一;建立起强化参保目标管理、落实责任考核、互助资金出现亏损与县(区)共同承担的市县(区)责任分配机制,扩面收缴奖励激励机制和资金风险共担机制;制定了《舟山市职工医疗互助经办管理制度》,对经办机构、业务运行、资金财务、信息系统等做了明确规定,开发了舟山市职工医疗互助管理系统,加强医疗互助数字化建设;完善医疗互助信息公开制度,及时向参保单位通报运行情况,增强工作透明度。

同时,强化资金运作,对资

金的收缴、发放、管理各个环节提出明确要求,严格执行费用报销流程,实行收支两条线和专户管理,确保专款专用,审计、经审和保障会理事会、监事会定期监督检查,让互助保障在阳光下规范有序运作,促进互助工作健康有序开展。

服务质量水平明显提高

10年来,舟山医疗互助心系职工,优化管理、优质服务,努力开创“和谐医疗互保、数字互保、先进互保”的局面。

“您好,请问办理什么业务?”“请稍等”……走进宽敞明亮的互保大厅,工作人员亲切的话语让人如沐春风。全体互保人始终坚持以人为本的服务理念,不断创新提供优质快捷的服务。参保业务逐步通过网上申报,医疗管理、费用报销实现网上监控。“12351”咨询热线成为互保“百事通”24小时开通。医疗互助软件管理系统的短信告知功能,为每一个参保职工提供参保报销动态;对有需求的职工推行“延时服务”“预约服务”,为异地报销开具“直通车”。同时,与巡回服务相结合为参保单位和参保职工提供上门服务,现场办公,建立快速便捷绿色通道,以优质服务赢得职工群众的满意。

走过10年,舟山市已初步建立起了科学化、系统化、规范化的医疗互助管理服务运行机制和监督制约机制,“以人为本”的服务理念得以牢固树立。职工医疗互助市级统筹制度体系的建立、管理服务机制的不断完善和加强,实实在在地减轻了患病职工的医疗负担,为社会保障体系注入了新的活力。

元。为早日完成全覆盖的目标任务,台州市总工会多措并举,促进统筹医疗互助顺利开展。

依靠党政,借势推动。多次组织相关人员进行了充分论证,科学测算,并主持召开市总工会办公会议研究审定。台州市委、市政府对职工组织实施在职职工医疗互助活动给予充分肯定和大力支持,3月19日,以“市两办”名义批转印发《台州市在职职工住院医疗互助保障活动实施办法(试行)》,增强了市级统筹医疗互助保障工作的权威性和影响力。

精心谋划,上下联动。在全面了解各县(市、区)实际规模企业数及地区职工数的基础上,将任务层层分解,并纳入县(市、区)的党建考核中去,市总、各县(市、区)和台州经济开发区总工会实行一把手亲自抓,分管领导重点抓,业务部门专门抓,各部室联合抓,一级抓一级,一级对一级负责的工作责任制,形成上下联动、广泛参与的工作格局。

督查指导,积极主动。定期解决实施过程中遇到的问题,深入参保单位做通企业主的思想工作,做好政策解释工作,指导基层工会做好参保职工的信息填报工作,争取更多的职工参加到职工医疗互助保障活动中来。

宣传引导,层层促动。充分利用电视台、报刊、宣传册、宣传栏、宣传讲座、新媒体等渠道多方位进行宣传,营造氛围,使职工医疗互助活动深入人心。特别是短信平台的使用,可以及时向每一位参保职工反馈参保、补助情况,受到了职工的好评。

丽水实现医疗互助全覆盖

让困难职工沐浴“及时雨”

通讯员章胡巍 见习记者张泽媛报道 职工医疗互助保障制度,是一项惠及普通职工的重要措施,是改善民生、促进社会和谐的有效举措。丽水市职工医疗互助保障于2013年底启动,成立了丽水市职工医疗互助保障会,2014年1月1日正式实施医疗互助保障制度。实行两年以来,医疗互助保障制度从无到有、逐步完善,在缓解职工生活困难、构建和谐社会的发挥了重要作用。

据统计,丽水全市工会系统困难职工家庭近70%属于因病致贫,职工群众对提高医疗保障水平、抵御疾病风险的愿望非常强烈。丽水市总工会建立职工医疗互助保障机制目的就是更好地提升丽水市在职职工在生大病时候的医疗保障,可以有效帮助患病住院职工减轻个人医疗费用负担,缓解患病职工的生活困难,弘扬职工群众团结友爱、互助互济的优良传统,促进职工队伍的团结和社会稳定,凝聚“我帮人人、人人帮我”的社会正能量。

强化对接,实现医疗互助“全覆盖”

实行之初,市本级、莲都区、龙泉市、青田县、庆元县、缙云县、景宁县等地先后制定实施《职工医疗互助保障暂行办法》,正式运行本地职工医疗互助保障工作。同时积极探索职工医疗互助保障全市统筹,2014年5月28日,市总工会召开专题会议,同意将云和县纳入丽水市本级职工医疗互助保障统筹,设立分站点,保障项目、保费金额、报销比例与市本级相同,站点建设于2014年9月底前完成。随后,松阳县、遂昌县也相继出台政策实施职工医疗互助保障制度。到2014年底,丽水市实现医疗互助保障全市覆盖。

制度实行两年以来,参保职工逐年增加。2014年全市参保职工8万人,收取保费390余万元;2015年全市参保单位2100多家,参保职工10万多人,收取保费570余万元。

主动作为,让职工沐浴“及时雨”

在参保职工逐渐增加的情况下,丽水市提高了保障金的报销比例和报销项目。2015年,市本级分段报销给付互助保障金的比例分别在2014年的基础上提高了10%,还增加了职工因大病重病医疗费自付部分较大的慰问金制度。2014年,全市有2361人共2798人次申请医疗互助保障金,给付金额达242.36万元。2015年,截至目前,全市各级工会为1602人次给付保障金192.34万元,有效减轻了患病职工的医疗费用负担,体现了工会组织对职工的关爱。

今年,在市区某单位上班的蓝先生因患大病花去医药费15余万元,社保报销了一部分,由于蓝先生所在的单位参加了职工医疗互助保障,因此,蓝先生在市总

会职工服务中心报销了2万元。另外,由于增加了大病重病慰问金,蓝先生还额外得到了2000元的慰问金。

目前,职工医疗互助保障制度已经成为各级工会推进工会帮扶工作实现常态化、长效化的重要途径,它有效化解职工患大病、重病医疗风险,是建设创新型、服务型、实力型工会的有力举措。

规范有序,推进申报“大统筹”

丽水各级工会坚持全心全意服务职工的宗旨,精心组织实施、创新思路举措,热情服务职工,赢得了广大职工的理解、拥护和支持,职工医疗互助活动已经成为丽水工会服务职工的品牌工作。但由于市本级和九县市区实行医疗互助保障制度的时间、方式各有不同,在保障政策、项目、待遇等方面存在较大差异。因此,为了切实保障职工利益,实行全市统筹势在必行。

为规范有序推进全市统筹工作,丽水市在全市进行了摸底调研,了解各县(市、区)职工医疗互助保障工作开展情况,听取并征集基层工会对工会职工医疗互助市级统筹工作的意见和建议,不断完善《丽水市职工医疗互助保障全市统筹工作方案》,根据省总工会“三统一”的要求,各县(市、区)总工会根据各地实际制订实施方案,细化为主要政策、保障项目、参保对象、缴费标准、保障期限、保障待遇、资金管理、平台服务的“八统一”。

2015年11月4日,市总工会召开职工医疗互助保障全市统筹会议,下发《关于做好职工医疗互助保障市级统筹工作的通知》,全面启动全市统筹工作。

加强监管,除掉申报路上“拦路虎”

两年来,丽水市总工会不断优化医疗互助保障的管理工作,严格规范参保报销流程,开发“丽水市在职职工住院医疗互助保障系统”,实行参保、报销网络化管理,加强医疗互助数字化建设;完善医疗互助信息公开制度,及时向参保单位通报运行情况,增强工作透明度。

同时,强化资金运作,配备专业财务人员,对资金的收缴、发放、管理各个环节提出明确要求,资金实行独立核算,专款专用,并接受审计部门的审计监督检查,让互助保障在阳光下规范有序运作,促进互助工作健康有序开展。

通过两年的摸索前进,丽水市职工医疗互助保障制度还在不断完善中。实践证明,医疗互助保障制度在减轻患病职工家庭经济负担方面,真正发挥了“一人患病,八方援助”的作用,为广大职工再构筑一条医疗保障线,缓解职工急难问题。随着市级统筹制度体系的逐步建立和管理服务机制的不断完善和加强,丽水市职工医疗互助保障制度将焕发出新的活力,让广大职工切实感受到工会的温暖,感受到党和政府的关心。



丽水市总工会深入开发区企业宣传医疗互助保障制度。

乐清供电:亲情筑牢安全生产防线

日前,乐清供电公司工会为进一步推进企业文化在安全工作中的落地,巩固“相互关爱、共保平安”的安全理念,特组织“走近眼中的他 安全保全家”职工家属安全互保主题活动。

该公司工会主席通报了今年以来工会开展的“三位一体”活动情况,向职工家属介绍了企业面临的安全形势和压力,希望职工家属以电力安全生产为前提,做好对亲人安全工作的提醒、监督、帮助,充分发挥“贤内助”作用,共担安全责任、共操安全心、共担安全关。家

属要经常提醒自己的亲人自觉遵守安全规章制度,鼓励和支持亲人争当安全施工生产的模范,努力克服家庭生活中的各种困难,解除亲人的后顾之忧。

最后大家观看了电力现场施工的视频,参观了安全工器具室等场所,了解自己亲人的工作环境及承担的安全风险。职工家属纷纷表示积极支持爱人工作,多承担家庭责任,让爱人在工作中无后顾之忧,以愉快的心情,全身心投入到工作之中,用亲情筑牢安全生产防线,推进企业安全生产持续稳定。

卢明钿

顶层设计科学 参保措施到位

舟山医疗互助十年倾情服务职工



深入小岛企业,现场宣传理赔

2014年,在广泛征求意见的基础上,以新区党工委办公室名义转发了《舟山市总工会职工医疗互助统筹实施办法》,市总工会相应出台了《关于推进全市职工医疗互助保障统筹的实施意见》、《舟山市职工医疗互助保障统筹管理办法(试行)》等政策制度,率先在全省直接建立起了“政策统一、分级管理;资金统筹、风险共担”的医疗互助市级统筹制度体系。

参保给付基数不断攀升

10年来,舟山市参保范围不断扩大。参保人数从第一期的2.5万人发展到目前的9.8万人,收缴互助金从125万元发展到490万元,扩面征缴均增长了292%,年均增长14%。随着互助基金收入稳步增长,特别是实施市级统筹,资金共济能力增强,平衡了县区保障待遇差别,为调整提高医疗互助待遇水平奠定了坚实基础。

医疗互助待遇水平的显著提高让广大参保职工得到了实惠。职工受益面从2006年的900人次发展到2015年5500余人次,年给付金额从2006年52万元左右发展到2015年的500余万元,增长率分别为511%和862%。10年来,累计参保57万人,累计支出医疗互助金总额达到2850万元,为23752人次送去医疗帮扶,极大缓解了职工的生活所急,彰显了工会拾遗补缺对于构建和谐社会不可替代的重要性。

困难群体权益惠及更多

舟山的互助政策在设计上突出普惠倾斜重点,10年来,根据资金筹集稳步增长,不断提高报销的待遇水平。根据资金承受能力,起付线和各段报销比例均有不同程度提高,对患大病的、医疗费大的给予重点倾斜,可报销药费额越大,报销比例就越高。从2014年度报销3000元~2万元的

先行先试 多措并举

台州完成统筹医疗互助全覆盖



浙江宏信斯实业有限公司受助职工向玉环县总工会职工服务中心赠送锦旗表谢意。

职工互助医保试点工作就这样风风火火地开展起来了。

随后,利欧公司的一名女职工得了畸胎瘤,住院治疗花了6000多元的医药费,出院后报销了3100元。试点工作的推行,让企业员工们得到了实惠。2007年以来,这一经验一传开,很快就有泽国、大溪等11个镇(街道)的15家非公企业加入到试点工作中来,受惠人数达到20791人。

不同于社会保险和商业保险,温岭非公企业职工医疗互助保障以企业为单位,职工为服务对象,按“职工出一点、企业拨一点、政府补一点、社会捐一点”的办法进行筹措。截至2008年底,参加活动的非公企业达35家,参与职工达3.2万人次,筹集

互助基金421万元,共有9815人次享受到医疗互助,报销金额252万元。“推行非公企业互助保,实现了员工、企业、政府的三赢。”温岭市总工会负责人说。

先行“吃螃蟹”,玉环县总工会为农民工撑起医疗保护伞

“感谢工会,在我最困难的时候帮助了我,你们真是咱农民工的贴心人呀!”此言出自家住玉环县蒲田村、在华龙阀门有限公司打工的王彩琴之口。原来

王因患病花去医药费10.79万元,由于她参加了在职工住院医疗互助活动,因此,除去参加农保而报销的2.77万元医药费,她还得到县医疗互助中心先后9次的医药费补助2.53万元,这对王而言可谓雪中送炭。该项举

措,是玉环县从2009年元旦开始实施的。

作为全国13个海岛县之一,玉环县经济的迅猛发展,离不开外来务工人员的汗水。那些年,该县工会会员以平均每年1.5万人的速度在递增,2010年的总数达到近20万人。然而,当时全县参加基本医疗保险的只有7万多人,有80%以上的农民工没有参加基本医疗保险,绝大部分外来农民工无法享受医保待遇。而本地农民工即使参加了农保,也只能报销35%左右的费用。

多措并举,台州市总工会促统筹医疗互助顺利开展

今年以来,台州市总工会在去年在职职工住院医疗互助保障工作的基础上,全面铺开全市在职职工医疗互助保障全市统筹工作。截至11月底,全市共50.801万职工参保,参保金额2014.572万元,同比分别增长57.76%、42.09%,共有2799人次获得补助,补助金额达到515.0705万

近日,嘉兴市烟草工会委员会嘉善分会组织嘉善县烟草专卖局(分公司)员工开展了“低碳生活健步走”活动,以积极宣传健康生活理念,倡导低碳文明出行方式。

程丽萍

上海华诚经贸集团杭州渠梁实业有限公司遗失杭州市工商行政管理局上城分局2014年7月17日核发的注册号为330102000120061的营业执照正、副本;组织机构代码证正、副本,代码:09571699-1;税务登记证正、副本,税号:330100095716991;社会保险登记证正、副本,证号:33010244110681及公章一枚,声明作废。

杭州康慈医疗器械有限公司遗失杭州市工商行政管理局2000年3月15日核发的注册号为3301041152223的营业执照正、副本及公章一枚,声明作废。

杭州文冠服装有限公司遗失开户许可证,核准号:J3310037472001,开户银行为工商银行杭州康华支行,声明作废。

淳安县兴海房地产开发有限公司遗失淳安县市场监督管理局2007年4月6日核发的注册号为3301272001178的营业执照正本;税务登记证正、副本,税号:

330127745808370,声明作废。

淳安祥安消防设备有限公司遗失税务登记证副本,税号:330127699823560,声明作废。

临安市星光电器材料商店遗失浙江增值税普通发票,发票号码:NO.05014138,声明作废。

淳安县王阜乡闻家村村民委员会遗失组织机构代码证正、副本,代码:799674371,声明作废。

杭州开元影视广告有限公司遗失浙江增值税普通发票票份,发票代码:3300144320,发票号码:07861119,声明作废。

终止清算恢复经营公告:浙江安迪信网络建设有限公司董事会于2008年06月17日决议解散公司,并于同日成立了公司清算组。根据公司目前实际情况,2015年12月23日公司董事会决议,决定解散清算组,公司终止清算,恢复正常经营,特此公告。