

## 杭州市总工会出台职业化工会工作者聘用管理办法 打造一支坚实的基层工会生力军

本报讯 记者王海霞 通讯员汪燕盼报道 “职业化工会工作者越来越规范了!”杭州下城区职业化工会工作者蒋金将将迎来一个开心年。日前,杭州市总工会出台《杭州市职业化工会工作者聘用管理办法(试行)》,规范全市职业化工会工作者的招聘、使用和管理、等级评定与工资福利待遇等,为工会工作提供坚实的人才基础和制度保障。“办法的出台给了我们一个明朗的职业发展前景,工资福利待遇也将有所提高。”蒋金将说。

《办法》将于2016年元旦起实施,针对县级及以上总工会从社会公开招聘的,主要在乡镇(街道、园区)工会、

县以下区域性行业性基层工会联合会专职从事工会工作的人员。

据了解,针对基层工会普遍存在工作力量不足与工作任务繁重的矛盾,杭州市总工会自2006年起,相继在全市乡镇(街道)和部分工业(园)区配备了200多名职业化工会工作者,从一定程度上充实了基层工会力量。然而,长期以来,待遇低、发展空间不足、晋升渠道不明朗等原因,使部分职业化工会干部选择了离开。

《办法》的出台,为职业化工会工作者这支队伍的人才梯队建设和职业生涯发展定下了规则和机制。根据《办法》,全市工会工作者每年进行一次公开招聘,录用的人员与各区、县

(市)、开发区(集聚区)总工会签订劳动合同。《办法》规定工会工作者工资福利待遇由基本工资、绩效工资、月考核奖、社会保险、住房公积金和其他等六部分构成。经费主要由各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会承担,市总工会和乡镇(街道)工会适当补充。其中,基本工资全市统一,由岗位工资与薪级工资组成,参照本市事业单位管理人员基本工资的标准确定。其他部分参考当地事业单位以及国家的有关规定。另外,工会工作者还享有带薪年假和健康体检、疗休养等福利政策。

“做了8年的专职工会干部,看到市总的文件后,我感觉更有干劲,想

把工会工作一直干下去,做得更细致、更专业。”上城区紫阳街道职业化工会工作者王晓婷说,《办法》不仅明确了五级岗位职级设置,还明确了工资福利待遇与工会工作工龄和业绩挂钩。

根据《办法》,工会工作者实行等级评定制度,分四级、三级、二级、一级、特级工作者共五个等级。工会业务精通,组织协调能力强的工会工作者,可由上级工会推荐作为乡镇(街道)总工会的专职副主席人选。工会工作工龄25年以上的一线工会工作者退休时还将获得一笔荣誉金。各地工会工作者的等级评定和晋升制度,由各区、县(市)、开发区(集聚区)总工

会根据当地实际制定。《办法》还对工会工作者的培训、考核、工作内容等方面做了具体规定。

该市总工会有关负责人表示,《办法》的出台就是要进一步深化工会干部职业化改革,建设一支专业、精干、稳定的职业化工会工作者队伍,让职业化工会工作者“愿意来、留得住、干得好”,并使其真正成为社会普遍认可的一个职业。

新常态新作为谋新篇  
工会新闻大奖赛

## 杭州市环境集团为保护环境蛮拼的—— 无人机库区灭蝇!



本报讯 记者周金友 通讯员金励摄影报道 昨天上午,杭州市环境集团为改善杭城空气质量,护航G20国际峰会,在天子岭循环经济产业园区,亮出了可以实施“精准打击”的无人机和LNG新能源清洁直运车。

这架定制的环境无人机,执行的是垃圾填埋场库区的喷洒灭蝇重任。不仅能实现灭蝇区域全覆盖、无死角,还能减轻填埋

场工人的劳动强度,保障职业卫生健康,提升工作效率,改善空气质量。LNG是液化天然气的简称。使用LNG作为车用燃料,将大幅减少汽车尾气排放物,与汽、柴油车相比,每一辆LNG车每年可减少碳排放约60吨,按照1辆车8年使用期计算,每车可减少碳排放约480吨。杭州环境集团最新购置的2台8吨(LNG)压缩车,已经行驶在通往西湖景区的路上,环保成效非常显著。

88851111  
沟通热线



## 嘉兴舟山专项排查、测评显示——

# 建筑业欠薪形势不容乐观

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于做好2016年元旦春节期间有关工作的通知》强调:开展好农民工工资支付情况专项检查,严肃查处恶意欠薪案件,让农民工按时足额拿到应得的报酬。

前不久发布的《中共浙江省委浙江省人民政府关于进一步构建和谐劳动关系的实施意见》明确:依法保障职工工资。企业要严格遵守最低工资制度,建立健全工资正常增长机制,并按时足额支付职工工资。坚持标本兼治、综合施策,加强行政司法联动,坚决打击恶意欠薪行为,对拒不支付劳动报酬的违法企业和责任人员要依法及时追究和处理。



记者吴晓静报道 临近年底,农民工的“辛苦钱”能否及时拿到又成了社会关注的焦点,各地也纷纷出“重拳”开展欠薪整治的专项行动。近期,嘉兴市建委和市劳动保障监察支队组织各县(市、区)相关部门开展了全市建筑施工企业工资支付情况的专项排查和检查。舟山市则从今年4月开始,通过对全市近100家不同规模企业的走访和1000多名职工的满意度问卷测评,对全市范围内的劳动关系现状进行了全面测评。种种分析显示,建筑行业欠薪案件易发,形势不容乐观。

嘉兴排查出36个项目拖欠民工工资37957万元

在嘉兴市建委日前提交给市政府的一篇报告中显示,经专项排查,截至目前,发现嘉兴市存在拖欠农民工工资较大风险的项目有36个,涉及农民工13752人,拖欠民工工资37957万元。对此,嘉兴市建委予以高度关注,积极协同市人社部门会同县(市、区)

相关部门继续关注并协调做好清欠处置工作,保证社会稳定和企业、农民工的合法权益。

记者在项目汇总表中看到,这36个存在较大民工工资拖欠风险项目里,大部分是由于工程款没有及时到位,施工单位资金紧张无力支付造成民工工资拖欠,部分工程还出现了停工的状态。36个项目欠薪金额从十几万、几百万到上千万元,最多的一个项目欠薪金额近1亿,涉及农民工7000人。

其他存在的问题还包括:承包人经营问题、合同纠纷、存在分歧不能达成一致意见等原因拖欠薪资。

建筑业成舟山欠薪案件第一易发行业

从舟山市开展的测评结果看,舟山市劳动关系和谐程度总体尚好:劳动合同、集体合同签订率逐年上升,职工收入稳定增长,企业民主管理稳步推进,劳动者满意度及归属感逐步增强,企业生产经营复苏缓慢,加之广大劳动者尤其是新一代农民工维权意识的不断增强,目前乃至今后一段时间劳资纠纷风险将进一步增加,劳动关系维稳工作面临着新的挑战。

测评分析中提到,建筑业是舟山市欠薪案件第一易发行业,建筑行业

欠薪案件大量上升。部分企业回笼资金困难,拖欠工资问题明显增多。截至今年6月底,舟山劳动监察部门因欠薪对建筑企业立案115起;欠薪工人数由2014年同期的1510人,增加到2252人,增幅为49.14%;欠薪金额由2530.34万元,增加到5438.3057万元,增幅为114.92%,欠薪规模明显扩大。

此外,群体性案件明显增多,工程款拖欠导致的欠薪案件增多,职工极端讨薪现象显现。

该测评文章分析,造成建筑业年年清锋表示,与往年相比,今年的形势确实不容乐观。主要原因包括受经济形势影响,建设单位的工程款不能

查处欠薪力度逐年加大

浙江省建筑业管理局市场监管处处长李锋表示,与往年相比,今年的形势确实不容乐观。主要原因包括受经济形势影响,建设单位的工程款不能

及时支付等。此外,施工单位自身的能力也存在不足,近两年扩张太快,资金比较紧张。

与之相对应的,有关部门查处欠薪的力度也在逐年加大。李锋表示,省级层面已经建立了统一的监管平台,各地市也都在开展欠薪整治的专项行动。此外,今年全省还通报了17家恶意拖欠或克扣劳动者工资的企业,这一数量是往年的好几倍,起到了一定的震慑作用。这些存在恶意欠薪行为的企业不仅被予以全省通报批评,记入企业不良行为记录档案,各地市有关部门还应提高该企业的农民工工资支付保证金的缴纳金额,最高可至其应缴纳金额的3倍,并将其列入重点监管对象。同时,可依法对该企业在市场准入、招标投标、评优评奖等方面予以限制。

探索建立建筑业工程款与工资款两条线拨付办法

根据今年发布的《浙江省人民政府办公厅关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》,其中提到,要完善并落实工程总承包企业对所承包工程的农民工工资支付全面负责制度、劳动保障监察执法与刑事司法联动治理恶意欠薪制度和解决欠薪问题地方政府负总责制度,推广实名制工资支

付银行卡。进一步完善企业工资保证金、欠薪应急周转金、农民工记工考勤卡“两金一卡”制度,建立完善农民工欠薪纠纷应急联动机制、重大纠纷预警机制和拒不支付劳动报酬案件查处衔接机制,着力从源头上解决拖欠农民工工资问题。

李锋表示,目前,农民工工资保证金已经做到了全省覆盖,我省各地均建立了建筑业企业农民工工资支付保证金制度,在规范建筑业企业劳动用工行为、解决建筑业企业拖欠农民工工资问题、保障农民工合法权益、维护社会和谐稳定等方面起到了积极的作用。

此外,不久前发布的《中共浙江省委浙江省人民政府关于进一步构建和谐劳动关系的实施意见》也明确,要依法保障职工工资。企业要严格遵守最低工资制度,建立健全工资正常增长机制,并按时足额支付职工工资。加快建立健全治理拖欠农民工工资问题的长效机制,进一步完善工资支付保证金、应急周转金和农民工考勤卡的“两金一卡”制度,探索建立建筑业工程款与工资款两条线拨付办法。坚持标本兼治、综合施策,加强行政司法联动,坚决打击恶意欠薪行为,对拒不支付劳动报酬的违法企业和责任人员要依法及时追究和处理。

## 嘉兴市工会 第七次代表大会闭幕 沈利农当选嘉兴市总工会主席

本报讯 记者阮向民报道 嘉兴市工会第七次代表大会12月22日至24日召开,会议回顾了嘉兴工会6年来创新发展的历程,分析了当前工会工作面临的新形势新任务,明确了今后5年工会工作的指导思想和奋斗目标。会议选举产生了嘉兴市总工会第七届委员会和经审委员会,沈利农当选嘉兴市总工会主席,张心桥、沈永丰、丁曙明、高红慧当选副主席,朱瑾当选为经审委员会主任。

嘉兴市委书记鲁俊,省总工会党组书记、常务副主席戴震华等出席会议并讲话。他们对嘉兴市工会第六届委员会6年来的工作给予了高度肯定,并就新时期工会组织和工会工作如何保持和增强政治性先进性群众性提出了要求。

过去6年来,嘉兴市工会致力于组织动员职工建功立业,围绕中心服务大局,促进了嘉兴经济创新发展;致力于构建和谐劳动关系,切实维护职工合法权益,推进了嘉兴和谐社会建设;致力于服务职工群众,不断完善帮扶体系,保障了职工共享发展成果;致力于职工文化建设,以先进文化为引领,弘扬了社会主义核心价值观;致力于统筹城乡发展,夯实基础增活力,巩固了党的群众基础。

会上,沈利农代表嘉兴市总工会第七届委员会表示,今后5年,是全面建成小康社会的决战期,是嘉兴新一轮经济发展的关键期,也是工运事业发展的良好机遇期,作为新一届工会委员会,要深入学习贯彻中央和省委的群团工作会议精神,始终坚持工会工作的正确方向,始终坚持服务全市工作大局,始终坚持全心全意服务职工群众,始终坚持夯实基层基础,团结广大职工为建设“两美”嘉兴做出新的更大的贡献。

## 我省高校新生 体质健康水平提升

本报讯 记者吴晓静报道 昨天,省教育厅召开新闻通气会,公布了我省2014学年高校新生体质健康测试数据。这是我省自2010年建立学生体质健康状况通报制度以来,连续第六年向社会通报学生体质健康测试结果。从测试结果看,我省高校新生体质健康水平较上一年有所提升。

根据对浙江省101所普通高校上报的2014学年20万多名大学一年级浙江籍新生有效数据的统计分析:2014学年浙江省高校新生体质健康测试总成绩平均分为71.85分,合格率为91.78%,良好率为13.54%,优秀率为0.52%。与上一年相比,测试成绩平均分提高了3.03分,合格率、良好率、优秀率分别提高了5.01%、3.31%、0.19%。

从各项目测试结果看,我省高校新生速度、柔韧、耐力素质较好,肺活量、50米跑、坐位体前屈、立定跳远和1000/800米跑等项目测试合格率普遍在80%以上。其中1000/800米跑与坐位体前屈项目测试成绩与前6年相比出现“拐点”现象,遏制了持续下降的趋势。力量素质项目(引体向上/仰卧起坐)得分相对较低,合格率为55.22%,比上一年提升了4.99%。

全省各地学生体质健康水平存在一定差异,各地总成绩平均分和合格率较上一年均有不同程度提升。其中,宁波、温州、绍兴、台州、舟山等地合格率提升幅度较大。

## 平安夜,苹果暖心



昨日,湖州银佳百货有限公司工会委员会为每位职工精心准备了一份别致的圣诞礼物——包装喜庆的红苹果,在节日当天给他们送上平安的祝福。职工们纷纷表示礼物虽轻但暖心! 见习记者何悦 通讯员潘凯凯 摄影报道

