

# 对“顶风制霾”者要坚决问责

微观点:为应对大面积重污染天气,全国上下的抗霾行动正在紧张进行。环境的治理不仅需要政府的努力,更需要每一个生活在同一片土地上的公民尽自己的一份力。

■盛人云

煤锅炉等3家企业在重霾之下顶风作案等典型案例。

据媒体报道,环保部14个督查组日前继续对北京、天津、河北等11省(市)重点城市重污染天气应急响应和大气污染防治工作开展现场专项督查,从督查情况看,有关地区均按要求积极开展重污染天气应急工作。各组督查发现的问题均已现场提出整改意见,并要求相关地方依法查处和整改。同时,12月23日,环保部通报了天津市京滨供热有限公司、保定高碑店市隆创热力中心和河北省衡水市武邑县职业学校燃

制霾”,就好比大气污染防治工作中的一扇“破窗”,如果得不到及时制止,不受到应有惩处,势必诱发更大规模的效仿,长此以往,再严厉的治霾措施,最终也将沦为一纸空文,天空变蓝的目标也就难以实现。

中央高度重视重污染天气应对工作,要求拿出管用的针对性措施,以实际行动应对雾霾。抗击雾霾,各地必须拿出铁的措施,抓好政策落实的“最后一公里”,特别是要重拳出击,明确大气治污责任主体,认真探求治霾不力的原因,如果是污染企业的责任,就该依法处理污染企业,

如果是监管部门的责任,就该按照党纪国法处理。同时,还需充分发动人民群众,参与到举报和监督大气污染排放的行动中来,发现一起查处一起,绝不懈怠,绝不姑息,步步为营,久久为功。只有对政策执行不力和敢于“顶风制霾”者进行坚决的问责和处罚,让违法各方付出沉重代价,才能形成持久震慑。否则,如果执法不严、问责不力,就会形成“破窗效应”,让人感觉反而是污染企业更有优势。

当然,环境的治理不仅需要政府的努力,更需要每一个生活在同一片土地上的公民都

尽自己的一份力。为此,有关方面还要加大宣传力度,创新管理方式,引导社会公众尽量选择公共交通工具出行、拒放烟花、自调室温、宣传环保知识……这些我们每个人力所能及的事情,都能帮助降低污染物的总体排放量。相信,只要政府、企业和公众都从根本上认识到环境保护的重要性,以法律法规为治污和保护的利剑,持续不断地对“顶风制霾”者坚决问责,就一定能使大气环境保护概念根植于心,使节能减排成为一种常态,民众久违的蓝天白云就能及早重现。

## 职工代表 “一线工作法”好

微观点:衢州供电公司职工代表“一线工作法”,由职工代表“传声”,工会适度“调节”,职工气顺劲足,实现了“职企双赢”。

■董柏云

据报道,国网浙江衢州供电公司共有2460名员工,分布在各作业点,在人多点散的条件下,如何发挥职工代表的作用,使其认真履职,为职工排忧解难。今年5月,该公司因地制宜建立职工代表接待站,推行职工代表“一线工作法”,职工提出的要求和建议事事有回复,件件有着落,打通了服务职工“最后一米”瓶颈,取得了实实在在的效果。

说起职代会的话题,许多企业都建有职代会制度,但在实际运作中,有的职代会泛化为“纸袋会”、“指代会”(职工代表由领导指定)等,由此产生的消极影响却很大。由于职代会过于程式化,在不少时候,职代会召开会议间隔时间长、立案权威低、反馈效果差,这些问题的存在,都在很大程度上影响了职代会作用的发挥。

衢州供电公司推行职工代表“一线工作法”,最重要的是139名职工代表都经民主选举产生;最根本一条是建立机制,唤醒职工代表的民主意识,切实履行职责。实践证明,民主管理没有“淡季”。

党的十八大报告中明确指出,“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,保障职工参与和监督的民主权利”。随着企业改革的深化和产业结构的调整,职工代表大胆参与企业民主管理势在必行。

职工代表是职工选出来的,职代会上参与企业重大决策、改革方案等重大事项讨论时,本应真实准确地反映广大职工的要求,代表他们的利益。推行职工代表“一线工作法”,其目的就是让职工代表随时听取、反映基层群众的呼声和要求。职工代表不是“官”,但很管用。他们能把握分寸且善解人意,及时下情上传,上情下达。由职工代表的“传声”,工会适度“调节”,职工气顺劲足,企业生产经营正常,实现了“职企双赢”。

我们说,开职代会是有时间、季节的,但作为企业民主管理制度,职工代表行使民主管理的权力是没有时间、季节的。民主管理与专业管理一样,必须贯穿于企业的各个方面、各项工作的全过程。在不断变化的新形势下,企业随时随地遇到新情况新问题,如职工食堂的伙食、洗澡、住宿(夫妻房)、交通、娱乐等,都需要企业及时地作出回应,但又不能等下次职代会,否则就会误事。民主与民生相依相伴,息息相关的。

作为企业领导者,要随时随地发扬民主,走群众路线,集中群众的智慧,及时提交职工代表的意见和要求,使广大职工全身心地投入到生产工作中去。

职代会的常设机构在工会,工会如何顺应这种变化,就得像衢州供电公司那样,勇于探索,大胆实践,创造性地开展工作,才能担负起时代赋予的使命。



■徐振宇

岁末寒冬,各部门和社会团体又陆续掀起为困难群众送温暖活动。不过,就像习近平总书记在中央扶贫开发工作会议上所讲的“要坚持精准扶贫”,送温暖也要讲究精准度,对于送什么,送给谁,什么时候送都要尽可能做得专业些。

送温暖是好事,但搞不好也会闹出笑话。重阳节时,合肥市某老年公寓前后有4拨爱心人士来献爱心,有位老人甚至一天被志愿者们洗了7次脚;超强台风“威马逊”过境之后,琼粤桂三省区几十万受灾群众遭遇高温炎热、水电中断,而在救援物资中赫然出现了红十字会调拨的几千条

棉被。在这两个新闻中没有透出“温暖”,倒有阵阵“囧”意,“吃力不讨好”不言而喻。如果在某个特定时间里,慰问的人竟然“扎堆”,那就不是慰问而是“作秀”。要解决这一形式大于内容的扎堆慰问现象,相关人士在平时工作中就要多一分自觉,努力做到身到、心到;一些慰问和救助活动,也应尽量避免“扎堆”,事实上有时真的不需要“锦上添花”。

困难群众当然需要救助,不过更要体察其日常冷暖,用专业的方式来做专业的事。一袋米、一床被、一壶油的确能解决一些实际问题,但对于病人来说,一金药、一次诊断可能更有意义一些。对于困难企业来说,相关部门要深入了解实际情况,在做完整治行动的常规动作以后还要有后续内容,除了关停尽可能助其转型开展“自救”。有时候送技术也是一种慰问,比如近期连续阴雨寡照,给蔬菜生产带来较大影响,对于菜农来说,农技专家的提醒和指导就是最好的帮扶。

同样因天气原因,本地晚稻收割进度偏慢,即使收进了也一时无法晒干,这时候若能助其一臂之力就是最贴心的温暖了。

困难群众需要的是“雪中送炭”式的“暖心”,而不是“夏送棉被”式的“粗心”。有关部门和爱心人士在“送温暖”前不妨多做做功课,多在“精准度”上下功夫,了解群众缺什么、急什么,从而进行针对性地慰问,及时将温暖送到相关群众手中。只有将温暖送到专业了,才能彰显党政责任和社会大爱。

## 不妨将温暖送得专业些

微观点:有关方面在“送温暖”前不妨多在“精准度”上下功夫,了解群众缺什么、急什么,从而让困难群众真正感到“雪中送炭”式的“暖心”。

棉被。

时真的不需要“锦上添花”。

困难群众当然需要救助,不过更要体察其日常冷暖,用专业的方式来做专业的事。一袋米、一床被、一壶油的确能解决一些实际问题,但对于病人来说,一金药、一次诊断可能更有意义一些。对于困难企业来说,相关部门要深入了解实际情况,在做完整治行动的常规动作以后还要有后续内容,除了关停尽可能助其转型开展“自救”。有时候送技术也是一种慰问,比如近期连续阴雨寡照,给蔬菜生产带来较大影响,对于菜农来说,农技专家的提醒和指导就是最好的帮扶。

同样因天气原因,本地晚稻收割进度偏慢,即使收进了也一时无法晒干,这时候若能助其一臂之力就是最贴心的温暖了。

## “工运之星”是怎样炼成的?

微观点:可以说,监管失职、媒体失察、维权失当造就了“工运之星”。但愿这样的搅屎棍,在今后的社会中不再出现。

■王文武

据媒体报道,近日,广东公安机关根据群众举报,打掉一个以“免费维权”为幌子、长期接受境外组织资助、在境内插手劳资纠纷事件、严重扰乱社会秩序、严重践踏工人权益的非法组织,抓获曾飞洋等7名犯罪嫌疑人。这个名为“番禺打工族文书处理服务部”的组织已在国内活跃十多年,并以“国内第一个劳工NGO”名噪一时;该“服务部”主任曾飞洋以“劳工维权专家”“工运之星”等形象,屡屡见诸境内外媒体报道中,曾被媒体评为“年度公益人

物”,还应邀赴国外演讲、考察、交流,受到热烈追捧……

一个自诩为“国内第一个劳工NGO”的所谓“维权组织”,借助“免费维权”,把工人维权活动搞得翻天覆地,却并不实际解决问题,只为兴风作浪,把事情搞得更糟更臭。如此如同“搅屎棍”般的非法组织,竟然还得到了一些媒体的追捧,甚至被评为“年度公益人物”,实在令人大跌眼镜。不过,这根“搅屎棍”又是如何气定神闲地到处搅和且一搅就是十多年?

在笔者看来,这根搅屎棍的炼成至少有三个关键因素。其一,监管失职。近年来,各种名目

的公益组织充斥社会各个角落,而最有市场且最具迷惑性的就是一些所谓的维权组织。这些组织大多冠以免费、公益的帽子,却行坑蒙拐骗甚至投敌卖国之实。比如,一些为非法上访站台的所谓“民运人士”、“公益组织”;比如类似“番禺打工族文书处理服务部”这样的所谓NGO……他们之所以想方设法策划、煽动大事件,就是以此为噱头,以出卖祖国为荣,进而获得境外反动组织嗟来之食。如此居心叵测,难道监管部门发现不了吗?虽然说公有“有言论、出版、集会、结社、游行、示威”的自由”,但如此严重扰乱社会秩序的“自由”,岂能容忍其存在!

其二,媒体失察。在人人都是麦克风的自媒体时代,无论是自媒体平台运营商,还是电视、报纸、杂志、网络等传统媒体,都应肩负起去伪存真、真相鉴别的责任。像“番禺打工族文书处理服务部”,有关媒体不仅没有加以甄别,反而添油加醋,大肆正面报道,甚至授予“年度公益人物”,为其反动行为罩上一层高尚外衣。如此助纣为虐,媒体难逃其咎。

其三,维权失当。在媒体包装的“高大上”形象下,维权的工人病急乱投医,不仅合法权益没

有得到维护,还给非法维权组织的帮凶。其实,工人维权渠道有很多,比如企业工会组织、劳动仲裁部门、信访部门、司法部门……如果证据确凿,还可以到法院起诉。总之,维权的合法渠道千万条,一些工人却偏偏找到了这根搅屎棍,自然出现维权失当。

可以说,以上因素成就了“工运之星”。吃一堑,长一智。有关部门今后应加大监管力度,坚决铲除“搅屎棍”般的非法组织。同时,媒体和维权者也要长记性,不要一时冲昏头脑,为违法乱纪者“冲锋陷阵”。

## 金华供电获青年创意大赛金奖

日前,由国网金华供电公司选送的“特高压交直流线路耐张塔‘组合式’带电作业方法的研究”项目荣获2015年国家电网公司青年创新创意大赛金奖。

在中央“大众创业、万众创新”的号召下,为增强青年创新意识,提升创新能力,国家电网公司启动了“青年创新创意大赛”。其紧紧围绕“创新让电网运维检修更安全更高效”的主题,旨在挖

掘、孵化和推广一批贴近实际工作,服务一线作业的创新项目。金华供电公司各级领导高度重视本次比赛,公司党群部(团委)、运维检修部、培训中心联合组织广大青年员工踊跃参与。来自输电运检室、配电服务公司、营业与电费室的优秀青工组成联合创新团队共同研究出的“特高压交直流线路耐张塔‘组合式’带电作业法”项目历经上百位专家评审层

层选拔,最终从全国3000多个创新项目中脱颖而出,夺取金奖。

本项目的获奖,是国网公司对金电青年积极开展创新工作的高度肯定和鼓励。金华公司将继续抓好“青”字号品牌建设,激发、引领青年员工争做创造、创新、创造的生力军,力争在实现全球能源互联网这一宏伟战略目标的浪潮中铸就新的青春辉煌。

潜力群 邢哲鸣 梁加凯

## 平阳供电:消防演练防患于未然

近日,平阳县供电公司开展了消防演习,其旨在进一步普及消防安全知识,增强职工的消防安全意识,提高公司抵御火灾和应对紧急突发事件的能力。

当天演习,平阳县供电公司邀请了平阳消防队工作人员给全体职工讲解了大楼火灾疏散逃生

知识及消防基本常识,同时模拟办公楼三楼信息中心机房发生火灾,大楼事故广播发布火警信息,并紧急迫降电梯至一楼停止启用之情景。事故现场立即组成第一灭火力量参加初期火灾的扑救,各楼层人员在疏散引导员的指挥下有秩序地从安全出口楼梯

紧急疏散撤离至操场,消防部队官兵到达现场后,该公司第一灭火力量迅速撤离大楼。

通过消防演练,平阳县供电公司全体员工增强了对消防安全知识的学习和思考,提高了大家对高层火灾的处置能力及灭火抢险救援能力,演习达到了预期目的。 马显骏



江山:行道树“刷白”过寒冬

为确保公路两侧行道树顺利过冬,连日来,江山市公路部门组织人员对所管辖区域行道树进行刷白,为树木穿上了“新衣”。据悉,刷白行道树将起到杀菌、杀虫的作用,防止害虫在树上过冬。同时,行道树刷白也起到安全警示作用,使路容路貌变得更加美观整齐。毛志强

## 衢江联社:圣诞来狂欢 幸运抽不停

“谢谢,谢谢,太开心了,来信用社办业务还有苹果送”,“今天运气真好,我抽到了一等奖”……一大早,衢江农信联社营业部庭若市,原来由营业部精心策划的“圣诞来狂欢 幸运抽不停”活动正在如火如荼举行。活动期间为12月23日至25日,凡进营业网点办理业务的客户,均可参加抽奖一次,每日前30名的客户更

## 嘉善烟草:服务送到家

近日,嘉善县烟草专卖局接到一起办理许可证注销的咨询电话。据了解,持证人陶某80多岁高龄,不识字,且行动不便,在西塘旅游景区内开设小店,现已将房屋租赁给他人经营酒吧。由于不慎将烟草证及营业执照遗失,想咨询如何办理烟草证注销手续。得知相关情况后,该局稽查二中队及时与陶某进行了沟通,主动为其上门

办理注销手续,把服务送到申请人家中。此举受到了陶某家人及其附近邻居的一致好评。

据悉,今年以来,嘉善县烟草专卖局始终坚持把“上门服务”作为一项特色工作抓好抓实,在行政许可过程中,主动关爱社会弱势群体,将服务与加快办理时限相结合,真正落实服务为民,切实树立了烟草部门良好的社会形象。 唐杰 金敏

为了更好地渲染节日氛围,给前来办理业务的客户营造一种欢乐祥和的环境,衢江农信联社营业部的大厅里摆放了圣诞老人、圣诞树、平安果,悬挂了彩色气球,一股浓厚的圣诞节气息给每一位前来办理业务的客户带去了好心情! 徐燕燕