



省政府与省总工会举行联席会议,达成多项共识

团结广大职工高水平全面建成小康社会

李强主持会议并讲话 袁家军出席 厉志海作工作介绍

本报讯 记者王海霞报道 省政府与省总工会12月25日下午举行联席会议。会议就开展职工建功“十三五”高水平全面建成小康社会活动,加强职工活动阵地建设、完善职工疗休养管理工作等议题召开讨论,并形成共识。省委副书记、省长李强强调,全省各级工会要认真贯彻落实中央和省委、省政府各项决策部署,主动顺应经济社会发展大势,找准工作的结合点和着力点,充分调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性,为我省“十三五”高水平全面建成小康社会建功立业。

李强主持会议。省委常委、常务副省长袁家军参加会议,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海通报了省总工会工作情况。出席会议的还有省府办公厅、省发改委、省财政厅、省环保厅、省纪委、省经信委、省科技厅、



李强指出,各级政府和有关部门要大力支持工会工作,为工会发展创造良好环境。 记者周金友 摄

省人社厅、省审计厅、省旅游局、省农办、省地税局、省安监局、人行杭州中心支行等部门的负责人,省总工会领导班子成员。

李强对各级工会组织长期以来对全省经济社会发展所作出的

贡献表示感谢。他说,建立完善政府与工会联席会议制度,是加强政府与职工群众联系的有效形式。我们要把联席会议制度坚持好、完善好、发展好。各级政府和有关部门要大力支持工会工作,

为工会发展创造良好环境。

李强希望各级工会组织适应新常态,在推进全省“十三五”发展中发挥更大作用。要积极组织好重要岗位、重点行业、重大项目的劳动竞赛,大力



省政府与省总工会举行联席会议。 记者周金友 摄

推进职工素质建设工程,大力弘扬工匠精神,全力打造一支知识型、技术型、创新型的职工队伍;围绕产业结构调整、重大创新平台建设等重点工作的推进,主动助力大众创业、万众创新,全

面激发各战线职工的创新潜能和创造活力。要紧扣新趋势,在维护职工合法权益中有更大作为。高度关注经济形势变化对职工权益的影响,研究解决职工最关心的民生问题;切实

做好困难职工的帮扶救助工作,健全职工参与社会事务管理

和职工民主管理制度。要立足新起点,在推动工会改革创新中有更大作为。积极稳妥地推进工会工作和工会组织建设创新,进一步推进重心下沉、力量下沉,工会资源要向一线职工倾斜,同时加强干部队伍建设,不断增强工会组织的凝聚力和

行进浙江·精彩故事 工报记者走基层 年终特别报道

白驹过隙,又是一年。
今天的《这一年·人物志》,是我们对读者交上的一份年终的答卷,亦是我们的记者持续“走基层”的汇报。基层工会主席、劳模、身残志坚的乡村医生、“男”丁格尔、“中国好人”王登国、创客……他们都是这一年度,值得圈

黄云鹏:创新不断的工会主席



(1月6日第2版报道)

记者王海霞报道 慈溪市匡堰镇总工会主席黄云鹏曝光率很高。今年第一次上本报是1月6日,第2版《工报记者走“娘家”——寻访最美“娘家人”》栏目以《不跑下去,工作永远做不好》为题,刊登了他的事迹。最近的一次,他的名字出现在12月21日第1版省五一劳动奖章公示名单上。

回访黄云鹏,他闭口不谈自己,只说匡堰镇工会工作的创新成果——
8月,匡堰镇工会志愿者队伍中多了5名职工需求服务员,了解职工诉求,服务职工需求,例如帮职工寻租房子、留心招工信息、咨询子女就学等等。眼下,他们正忙着为外地职工代办慈溪特产、年货,筹备专车返乡活动。今年,镇、村、企三级“服

务员”们已为职工提供各种需求服务2500多人。

匡堰镇“安康杯”竞赛一直走在全国前列。今年,匡堰开启劳动保护安全生产职工群众自治模式,建立以职工为主体的劳动保护监督员、安全生产协管员、职工代表安全巡视员、心理辅导员4支队伍,推广班组安全建设五化管理法、五小工作法。全镇650多个班组评为各级先进,380多个班组实现5年零事故。12月,全总将“匡堰模式”向全国推广。

将全镇103家基层工会分成A、B、C三类,分级抓分类管,实现基层工会建设更规范、更具活力,工会服务职工群众更全面、更周到;红、黄、橙、蓝、绿“五色”企业欠薪风险等级预警机制,覆盖全镇971家中小微企业,实现连续8年零欠薪;开展基层工会主席直选试点获得成功;探索小微企业工会组建新途径,将工会建到山顶上茶园里……一年来,匡堰工会工作创新不断、硕果累累,这又何尝不是黄云鹏的辛勤果实呢?

“男”丁格尔:将暖男进行到底



(5月13日第1版报道)

记者吴晓静报道 两节临近,“白衣天使”们依然忙忙碌碌地投入在工作中,过节这个话题,对他们来说,还是三句话绕不开医院和病患。在杭州市第七人民医院的病病区三病房里,夜班排班表上,一共列有8人,4名女护士,4名男护士,“男女搭配,干活不累”,早已习惯了夜班生活的大家开玩笑道。

1991年出生的包文浩是男护士当中的老么,干这行刚刚满两年。你怎么都无法把生活中的他和工作中的他联系起来,生活中,这就是个打扮新潮时尚的90后小男生,有着阳光的一面,扮起酷来也不输明星。同事们都说,他啊,穿衣服很潮的!可一换上护士服,

完全就变了样子,不仅工作细致入微,还十分关心爱护病患,总是耐着性子,语气和缓轻柔,实打实的暖男。

在女护士扎堆的环境里,2009年入行的包文浩可是这些男护士的大师兄了。当年,他是三病房里唯一的男护士。在5月份的采访中,他正准备考中级职称,还加入了刚刚成立的男护士联盟。如今,他的职称已经顺利考取。10月份,他还成为男护士联盟的代表之一,参加了在广州举行的全国男护士发展论坛。“这一趟收获非常多,大家不仅谈职业前景和未来发展。还有很多参与过尼泊尔、菲律宾等国救灾活动的男护士来分享经历,很受鼓舞,也让我对未来更有信心。

提起这些男护士,三病房护士长黄华丽也是赞不绝口。“干这行不容易,我们都看眼里,有些男护士比女护士还要细心,他们一个个都是好样的!这么好的男孩子,现在还有一些是单身,我们大家都在帮忙张罗,希望新的一年,他们都能顺利在杭州成家。”

这一年·人物志(上部)

倾听劳动者心声 描绘大时代变迁

■本报编辑部

活,不深入职工,如何能采写出鲜活、生动、感人的新闻?

“走基层、转作风、改文风”,需要我们的记者不断深入基层体验生活、深入一线捕捉活鱼;促使

我们的记者深入基层、深入群众进一步制度化、常态化;时刻“走下去”“沉下去”,用心灵倾听劳动者的心声、用妙笔描绘大时代的变迁,为广大职工群众奉献更多

更好接着基层地气的、带着记者情感体温的报道!

为了传达工会好声音,讲述职工好故事,宣扬劳动好典型,今年以来,本报陆续推出了“工报

蒋海云:荣誉都代表过去



(2月26日第1版报道)

记者周金友报道 又临岁末,记者连着几个晚上,和在东极岛上的“光明卫士”、国网舟山供电公司东极供电服务站站长蒋海云“微信”。这一年,身体好吗?工作、生活、学习有变化吗?家中的老妈妈可好?

蒋海云说,2015年过得很忙,很充实——

记忆深刻的是,7月份不约而来的“灿鸿”,是我上岛后见过最大一次正面影响的强台风,但因为抗台预案及应急措施准备得充分和到位,反而成为台风对东极电力损失最少,恢复电力最快的一次。

最高兴的是,明年投资7000多万元,从大陆到东极岛的35千伏海底电缆要连网了,这是一件大喜事,东极岛的“光明”更有保障。

最遗憾的是,站里一个好小伙,结婚证都办了,就差一个仪式,结果还是离了,想起来就难受。

有那么一点失落的是,看着东极岛上的镇长、书记换了四届,驻军首长换了三届,自己还在岛上,心里有些空落落的。我也有家,家中还有老妈妈在。但我既然选择了做“国网人”,护卫东极岛电网,坚守岗位,就是责任,也是担当。

2016年的春节,我还会一如既往地守在东极岛上。岛上的春节一年比一年热闹,游客、渔民、驻军,过往船只,一刻都不能没有电!

聊了许多,蒋海云就是不说2015年收获了多少荣誉。只淡淡地说,荣誉都代表过去,没啥好说的。

记者不甘心,通过各种“渠道”搜索得知,2015年,蒋海云获得了全国电力楷模提名奖、舟山群岛新区劳动模范、舟山群岛新区第五届道德模范、国网公司优秀共产党员、全国职工道德先进个人等许多荣誉。

谢根生:告别“油条江湖”



(7月17日第1版报道)

见习记者张泽媛报道 “今年9月份,我就退休了。”电话中,67岁的“老油条”谢根生依然中气十足。原本早就到了退休年龄,因为单位挽留,他又多干了几年。

谢师傅炸了近40年油条,也带出了三名得意门生,他把自己的经验、秘诀毫无保留地告诉了徒弟。他笑着说现在都60多岁了,想出去享享清福。所以,今年9月,谢师傅就选择真正从“油条江湖”隐退。

“一下子退下来,有点舍不得。”谢师傅坦言,如今,生活清闲

了许多,结束了每天两点一线的生活,不再每天挤公交车上下班,有更多的时间可以做自己喜欢的事情。

每天早上,谢根生都会在家附近锻炼身体,爬爬山、跑跑步、跳跳迪斯科,古玩市场也经常能寻觅到谢师傅的身影。偶尔路过黄龙饭店,谢师傅总会进去看看,徒弟们的技术是不是进步了?同事们过得怎么样?在油锅前,谢师傅总是忍不住想露一手。

告别“油条江湖”后,谢根生去了台湾游玩,目前正张罗着去日本看看。当然,最开心的还是和小孙子的相处时间越来越多。偶尔陪孙子下下象棋,去六和塔撞钟,成了告别炸油条之后最重要的事。

“爷爷,星期六来看我吗?”每个星期五晚上,孙子的电话邀约,成了谢根生最期待的事情。

这一年,谢根生和油条的情缘断了,却找回了自己的天伦之乐。

厉源华:身残志坚的乡村好医生



(3月9日第1版报道)

记者羊荣江报道 3岁时因小儿麻痹症致残,靠着拐杖行走的磐安人厉源华,2000年自山东省卫生学校的社区医学专业毕

业以后,来到家乡的深泽乡南坞村租下一层民房,开起了卫生室,当起了一名普通的乡村医生。自接诊以来,厉源华已服务乡邻10多万人次。

转眼,2015年将逝,这一年厉源华过得好吗?

厉源华告诉记者,这一年可用“平稳”两字概括,没有太多的意外,他一如既往地给乡邻看病。不过,他老婆现在已到20多里路外的县城去开鞋店了,这边,有丈母娘在帮衬着。

刁倩茹:跑车的日子最充实



(7月29日第2版报道)

见习记者洪蕾婷报道 “月底我又可以继续跑车了。”再次联系上“西子号”乘务组的美女列车长刁倩茹,她的声音难掩兴奋。

因为,刁倩茹前段时间休了半个月的病假,在家休养。不跑车的这段时间虽然清闲,却十分难熬,“刚开始的那几天确实感觉蛮轻松的,但是时间久了,日子就有点空虚了,就开始非常想念跑车的日子了。”

离开车组有段时间了,忙碌的工作状态也需要重新去适应。回到岗位,等待着刁倩茹的就是马上要到来的春运。作为一名“老”列车员,春运对于刁倩茹来说并没有那么可怕;而作为一名年轻的列车长,如何合理安排班

组成员的工作、应对各种可能突发事件就要多思考了。“我们车班都是经验丰富的列车员,春运对于他们肯定没问题。”刁倩茹自信地说。

明年,刁倩茹有很多的计划。作为车队团支部书记,今年她组织大家去植物园进行了一场成功的联欢,参与度很高,大家也很开心,明年她想要多组织几次活动。“明年G20峰会要在杭州召开,到时候会有很多人要坐高铁往返北京、杭州。我们会进一步提高服务质量,展示杭州的良好形象。”刁倩茹说。当问到个人的新年愿望时,这个开朗的小姑娘说,希望家人平安、自己快乐。

厉源华说,他愿意、而且将一如既往地这样坚持下去。

高炳华:“镇海模式”忠实践行者



(7月30日第1版报道)

记者章慧芬报道 5月14日,全省职工服务中心精细化管理现场会在宁波召开。省总工会向全省推广了职工服务中心精细化管理建设的典范——宁波市镇海区职工服务中心“四定三到”精细化管理模式。省总分管该项工作的副主席李锦平说:“如何激发

职工服务中心的活力,如何提高职工服务中心服务职工的水平 and 解决问题的能力,“镇海模式”给了很大的启示。”

7月30日本报发表了长篇通讯《镇海模式:精细化管理的标杆》,引起全国多家媒体的关注。“镇海模式”成为我省、甚至全国各地职工服务中心的学习典范。

“镇海模式”的忠实践行者、镇海区人大常委会副主任、区总工会主席高炳华,经历和见地都非同一般。

他是罕见的“二进工”主席。1997年7月,他当选为镇海区总工会主席,届满后离开了工会。

)))下转第4版

