



乙未年十一月十八
2015年12月28日
星期一

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10240号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

省政府与省总工会举行联席会议,达成多项共识

团结广大职工高水平全面建成小康社会

李强主持会议并讲话 袁家军出席 厉志海作工作介绍



李强指出,各级政府和有关部门要大力支持工会工作,为工会发展创造良好环境。记者周金友 摄



厉志海通报省总工会工作情况。记者周金友 摄



省政府与省总工会举行联席会议。记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 省政府与省总工会12月25日下午举行联席会议。会议就开展职工建功“十三五”高水平全面建成小康社会活动、加强职工活动阵地建设、完善职工疗休养管理工作等议题召开讨论,并形成共识。省委副书记、省长李强强调,全省各级工会要认真贯彻落实中央和省委、省政府各项决策部署,主动顺应经济社会发展大势,找准工作的结合点和着力点,充分调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性,为我省“十三五”高水平全面建成小康社会建功立业。

李强主持会议。省委常委、常务副省长袁家军参加会议,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海通报了省总工会工作情况。出席会议的还有省政府办公厅、省发改委、省财政厅、省环保厅、省纪委、省经信委、省科技厅、

省人力社保厅、省审计厅、省旅游局、省农办、省地税局、省安监局、人行杭州中心支行等部门的负责人,省总工会领导班子成员。

李强对各级工会组织长期以来对全省经济社会发展所作出的

贡献表示感谢。他说,建立完善政府与工会联席会议制度,是加强政府与职工群众联系的有效形式。我们要把联席会议制度坚持好、完善好、发展好。各级政府和有关部门要大力支持工会工作,

为工会发展创造良好环境。

李强希望各级工会组织适应新常态,在推进全省“十三五”发展中发挥更大作用。要积极组织好重要岗位、重点行业、重大项目劳动竞赛,大力

推进职工素质建设工程,大力弘扬工匠精神,全力打造一支知识型、技术型、创新型的职工队伍;围绕产业结构调整、重大创新平台建设等重点工作,主动助力大众创业、万众创新,全

面激发各战线职工的创新潜能和创造活力。要紧紧围绕职工合法权益在更大作为。高度关注经济形势变化对职工权益的影响,研究解决职工最关心的民生问题;切实

做好困难职工的帮扶救助工作,健全职工参与社会事务管理的制度。要立足新起点,在推动工会改革创新中有更大作为。积极稳妥地推进工会工作和工会组织建设创新,进一步推进重心下沉、力量下沉,工会资源要向一线职工倾斜,同时加强干部队伍建设,不断增强工会组织的凝聚力和服务能力。

厉志海在会上对省政府一年来对工会工作的大力支持和帮助表示感谢,介绍了2015年全省工会重点工作开展情况以及2016年工作打算,并就2014年联席会议议题落实情况和本次会议提交的开展职工建功“十三五”高水平全面建成小康社会活动、加强职工活动阵地建设、完善职工疗休养管理工作等若干议题作了说明。会上,大家围绕议题进行了讨论,并形成共识。

行进浙江·精彩故事 本报记者走基层 年终特别报道

白驹过隙,又是一年。今天的《这一年·人物志》,是我们对读者交上的一份年终的答卷,亦是我们的记者持续“走基层”的汇报。基层工会主席、劳模、身残志坚的乡村医生、“男”丁格尔、“中国好人”王登国、创客……他们都是这一年,值得圈

点的人物!劳动光荣、劳动伟大!在我们的身边,无数的劳动者长年累月默默无闻地耕耘着、奉献着。在各行各业里,总有他们坚实的背影,总有他们无私地付出。他们虽然名不见经传,却在本岗位上发出了光和热,充分发挥着工人阶级主力军作用。报道他们、讴歌他们,是本报义不容辞的职责。

深入基层,服务工会,是本报的优秀传统。作为一个时代的记录者,记者不深入基层,不深入生

这一年·人物志(上部)

倾听劳动者心声 描绘大时代变迁

■本报编辑部

活,不深入职工,如何能采写出鲜活、生动、感人的新闻?

“走基层、转作风、改文风”,需要我们的记者不断深入基层体验生活、深入一线捕捉活鱼;促使

我们的记者深入基层、深入群众进一步制度化、常态化;时刻“走下去”“沉下去”,用心灵倾听劳动者的心声、用妙笔描绘大时代的变迁,为广大职工群众奉献更多

更好接地气的、带着记者情感体温的报道!

为了传达工会好声音,讲述职工好故事,宣扬劳动好典型,今年以来,本报陆续推出了“工报

记者走基层·寻访最美劳动者、与劳动者面对面、体验高温岗位、与全国劳模面对面”“本报记者走“娘家””“县市区总工会品牌工作巡礼”等等一系列专栏,持续不断,贯穿全年,倾情关注广大职工群众,全力服务各级工会组织。

我们深知,作为工人报的记者,我们的肩头和笔下,可谓是责任千钧!铁肩担道义,妙手文章,我们采写的新闻必须是带着体温的、带着情感的、带着汗水的;必须是彰显正义、坚守良

知的;我们要极力为职工的权益鼓与呼,当好职工的贴心人、表达者,这一切,是一个新闻工作者的天职!只有不断深入基层,深入群众、深入生活,我们才能记录下广大劳动者在为全面建成小康社会的新征程上书写的华章。

崭新的一年里,我们将继续“走下去”“沉下去”,倾力传达工会好声音,讲述职工好故事,宣扬劳动好典型——因为我们深知,只有记者接地气,新闻才能有力量有灵气!

厉源华还是坚持以最低的价格、最小的药量来为每位病人配药治病。他说,“如果病人10元钱就够了的药,我绝不配20元;能拆散卖的,我就给拆散,坚决不浪费。我的病人花去的药费常常还是年轻人买一包香烟贵。”

厉源华和记者直言,现在他的口碑是好了,找上门看病的人也多了,但收入似乎还是这些收入,因为其他医生给病人配一支药膏的利润他得配两支药膏才能抵得上。但他也深知,没有这低利润、小药方、好疗效的支撑,他也就不会被病人们接受。

厉源华说,他愿意、而且将一如既往地这样坚持下去。

组成员的工作、应对各种可能突发事件就要多思考了。“我们车班都是经验丰富的列车员,春运对于我们肯定没问题。”刁倩茹自信地说。

明年,刁倩茹有很多的计划。作为车队团支部书记,今年她组织大家去植物园进行了一场成功的联欢,参与度很高,大家也很开心,明年她想要多组织几次活动。“明年G20峰会在杭州召开,到时候会有很多人要坐高铁往返北京、杭州。我们会进一步提高服务质量,展示杭州的良好形象。”刁倩茹说。当问到个人的新年愿望时,这个开朗的小姑娘说,希望家人平安、自己快乐。

蒋海云:荣誉都代表过去



(2月26日第1版报道)

障了。

最遗憾的是,站里一个好小伙,结婚证都办了,就差一个仪式,结果还是离了,想起来就难受。

有那么一点失落的是,看着东极岛上的镇长、书记换了四届,驻军首长换了三届,自己还在岛上,心里有些空落落的。我也有家,家中还有老妈妈在。但我既然选择了做“国网人”,护卫东极岛电网,坚守工作岗位,就是责任,也是担当。

2016年的春节,我还会一如既往地守在东极岛上。岛上的春节一年比一年热闹,游客、渔民、驻军,过往船只,一刻都不能没有电!

聊了许多,蒋海云就是不说2015年收获了多少荣誉。只淡淡地说,荣誉都代表过去,没啥好说的。

记者不甘心,通过各种“渠道”搜索得知,2015年,蒋海云获得了全国电力楷模提名奖、舟山群岛新区第五届道德模范、国网公司优秀共产党员、全国职工道德先进个人等许多荣誉。

厉源华:身残志坚的乡村好医生



(3月9日第1版报道)

业以后,来到家乡的深泽乡南坞村租下一层民房,开起了卫生室,当起了一名普通的乡村医生。自接诊以来,厉源华已服务乡邻10多万人次。

转眼,2015年将近,这一年厉源华过得好吗?

厉源华告诉记者,这一年可用“平稳”两字概括,没有太多的意外,他一如既往地给乡邻看病。不过,他老婆现在已到20多里路外的县城去开鞋店了,这边,有父母在帮衬着。

刁倩茹:跑车的日子最充实



(7月29日第2版报道)

因为,刁倩茹前段时间休了半个月的病假,在家休养。不跑车的这段时间虽然清闲,却十分难熬,“刚开始的那几天确实感觉蛮轻松的,但是时间久了,日子就有点空虚了,就开始非常想念跑车的日子了。”

离开车组有段时间了,忙碌的工作状态也需要重新去适应。回到岗位,等待着刁倩茹的就是马上要到来的春运。作为一名“老”列车员,春运对于刁倩茹来说并没有那么可怕;而作为一名年轻的列车长,如何合理安排班

谢根生:告别“油条江湖”



(7月17日第1版报道)

了许多,结束了每天两点一线的生活,不再每天挤公交车上下班,有更多的时间可以做做自己喜欢的事情。

每天早上,谢根生都会在家附近锻炼身体,爬爬山、跑跑步、跳跳迪斯科,古玩市场也经常能寻觅到谢师傅的身影。偶尔路过黄龙饭店,谢师傅总会进去看看,徒弟们的技术是不是进步了?同事们过得怎么样?在油锅前,谢师傅总还是忍不住想露一手。

告别“油条江湖”后,谢根生去了台湾游玩,目前正张罗着去日本看看。当然,最开心的还是和小孙子的相处时间越来越多。偶尔陪孙子下下象棋,去六和塔撞钟,成了告别炸油条之后最重要的事。

“爷爷,星期六来看我吗?”每个星期五晚上,孙子的电话邀约,成了谢根生最期待的事情。

这一年,谢根生和油条的情愫断了,却找回了自己的天伦之乐。

高炳华:“镇海模式”忠实践行者



(7月30日第1版报道)

职工服务中心的活力,如何提高职工服务中心服务职工的水平和解决问题的能力,“镇海模式”给了很大的启示。

7月30日本报发表了长篇通讯《镇海模式:精细化服务的地标》,引起全国多家媒体的关注。“镇海模式”成为我省、甚至全国各地职工服务中心的学习典范。

“镇海模式”的忠实践行者、镇海区人大常委会副主任、区总工会主席高炳华,经历和见地都非同一般。

他是罕见的“二进士”主席。1997年7月,他当选为镇海区总工会主席,届满后离开了工会。

>>>下转第4版



中国工商银行
浙江省分行

电话银行:95588
网址:www.icbc.com.cn



中国建设银行
浙江省分行

客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

2010年3月,他再次当选为镇海区总工会主席。跳出工会看工会,整合资源为工会,融入社会干工会,一直是他的基本的工作理念。他当时做了一件现在看起来仍然很难超越的事——制定了《宁波市镇海区工会十二五规划纲要》。如今,镇海工会十三五规划纲要正在酝酿中,“镇海模式”将把服务职工做到极致。

高炳华始终坚持服务职工要精准,要重“效”,所提供的服务项目要与职工需求相匹配。例如困难职工的帮扶,不再是送来、送油、送棉被,而是与超市联动,发放购物卡券,让困难职工自主选购上工会“爱心”商标的商品,让困难职工有尊严地被帮扶。

“时刻把职工放在心里,把职工当成自己的亲人”,高炳华做到了!

黄云鹏:创新不断的工会主席



(1月6日第2版报道)

务员”们已为职工提供各种需求服务2500多人次。

匡堰镇“安康杯”竞赛一直走在全国前列。今年,匡堰开启劳动保护安全生产职工群众自治模式,建立以职工为主体的劳动保护监督员、安全生产协管员、职工代表安全巡视员、心理辅导员4支队伍,推广班组安全建设五项管理法、五小工作法。全镇650多个班组被评为各级先进单位,380多个班组实现5年零事故。12月,全总将“匡堰模式”向全国推广。

将全镇103家基层工会分成A、B、C三类,分级抓分类管,实现基层工会建设更规范、更具活力,工会服务职工群众更全面、更周到;红、黄、橙、蓝、绿“五色”企业欠薪风险等级预警机制,覆盖全镇971家中小微企业,实现连续8年零欠薪;开展基层工会主席直选试点获得成功;探索小微企业工会组建新途径,将工会建到山顶上茶园里……一年来,匡堰工会工作创新不断、硕果累累,这又何尝不是黄云鹏的辛勤果实呢?

“男”丁格尔:将暖男进行到底



(5月13日第1版报道)

完全就变了样子,不仅工作细致入微,还十分关心爱护病患,总是耐着性子,语气和缓轻柔,实打实的暖男。

在女护士扎堆的环境里,2009年入行的李国明可是这些男护士的大师兄了。当年,他是三病房里唯一的男护士。在5月份的采访中,他正准备考中级职称,还加入了刚刚成立的男护士联盟。如今,他的职称已经顺利考取。10月份,他还成为男护士联盟的代表之一,参加了在广州举行的全国男护士发展论坛。“这一趟收获非常多,大家不仅谈论职业前景和未来发展,还有很多参与过尼泊尔、菲律宾等国家救援活动的男护士来分享经历,很受鼓舞,也让我对来更有信心。”

提起这些男护士,三病房护士长黄华丽也是赞不绝口。“干这行不容易,我们都看在眼里,有些男护士比女护士还要细心,他们一个个都是好样的!这么好的男孩子,现在还有一些是单身,我们大家都在帮忙张罗,希望新的一年,他们都能顺利在杭州成家。”