

## “娘家人”相助 感动职工



日前，环卫工人张某将写有“热情服务 大公无私”的锦旗送到台州市职工服务中心。

张某是台州市椒江区环卫所的老职工，于2014年12月22日因工受伤。公司未予报销医药费，答应给予6个月每月1470元的工资，低于原工资每月2800元。中心主任黄军辉知悉情况后，本着“急职工所急，想职工所想”的工

记者孟万成 摄影报道

## 舟山18名农民工 讨回38万元欠薪

本报讯 通讯员王舜毕 记者冯伟祥报道 日前，舟山市白泉镇新港社区主任与在“浙定渔14234”船上打工的部分船员代表一行5人，专程来到宁波海事法院舟山法庭，送上一面绣有“公正廉洁秉公执法”字样的大红锦旗，感谢该院法官在审理和执行“浙定渔14234”船拖欠船员工资系列案中秉公执法，关爱民生，竭力为18名船员讨回38万元欠薪，让他们愉快地踏上返乡过年之路。

该案在进入司法程序之前，18名船员已经为讨回工资经历了漫长而又曲折的催讨之路，当地的白泉镇政府和新

港社区数次接访该批船员，但发现船东何某早已“跑路”，“浙定渔14234”船只也下落不明，经向公安边防报案查找，也无法找到船舶的下落。在自行催讨和政府等有关单位协助无门的情况下，该批船员向法院提起诉讼。

办案人员在审理和执行过程中，急当事人所急，提前与当地海洋渔业部门取得联系，及时对该船2014年尚未领取的柴油补贴款进行冻结。当18名船员拿回原以为无望的工资款后，个个都是热泪盈眶。他们在准备返乡过年时，第一件事想到的就是先到法院感谢法官。

## 临时用工，工资不发；突击加班，报酬不付…… 与“双十一”有关的劳资纠纷频发

本报讯 通讯员唐学基 见习记者何悦报道 本报11月10日头版《“双十一”来临，杭州市劳动保障监察支队发出“提醒书”》中，曾对迎战“双十一”可能带来劳资纠纷案增多的现象发出预警：建议用人单位合理用工，职工要勇于维权。据报道今年全球天猫网购销售额突破了912.17亿元，但在喜业绩的背后，劳资纠纷投诉案也呈明显集中爆发态势。

据杭州市劳动保障部门统计，在今年“双十一”后的仅一个月内，全市受理的涉及电子商务和快递业的维权投诉案件已达149起，诸如不发临时用工或突击加班的报酬，业绩明显奖金少发等情况，占到本月投诉案件的30.4%。

因劳动部门提前发出预警，今年相关投诉率同比去年下降了9.1%。但从分析投诉案件看，今年更多的是劳动者在索要加班费及临时性用工报酬方面遇到的问题。

其中不付突击加班报酬的占46.5%；业绩明显，奖金少发的占25.7%；临时用工不发工资的占19.8%；其他占8%。

**案例1：临时用工，工资不发**

11月9日，萧山顺达快递公司

为应战“双十一”临时聘用了小冯等4人为快递员，签订了工作10天的劳务协议，日薪350元，实际工作12天。当小冯等人准备领取劳动报酬时，公司却回应：工钱要等快递单在2个月后无人投诉再与他们结算。

监察员约谈公司负责人张总，张总辩称：加班三天，公司给小楚提供食宿，还发放了200元的营养补贴，待遇远超加班费用了。

监察员据理解释：加班费属于劳动报酬，是货币制，不能拿福利待遇来抵消。后公司足额给小楚补足

加班费用。

**案例2：突击加班，报酬不付**

楚娅今年4月1日入职于杭州妃尔电子商务公司，签订有劳动合同。11月9日，小楚接到公司通知：为应战“双十一”，要连续加班三天三夜，休息时间由公司安排轮班。可次月小楚领工资时，发现公司加班费用并没有全额给付。近日，小楚来到辖区劳动监察部门投诉，要求公司支付突击加班的费用。

监察员约谈公司负责人万总，万总辩称：加班三天，公司给小楚提

供食宿，还发放了200元的营养补贴，待遇远超加班费用了。

监察员据理解释：加班费属于劳动报酬，是货币制，不能拿福利待遇来抵消。后公司足额给小楚补足

加班费用。

**案例3：业绩明显，奖金少发**

“为了公司发展，我努力工作。”“双十一”更是铆足了劲，为公司争取销售业绩。如今我评上销售冠军，为什么说好的奖金却不见呢？”12月4日，在杭州艮山路

锦士电子科技公司工作的张俊来

到辖区劳动人事仲裁委员会提

出仲裁申请，要求公司支付奖金。

后经双方协商，锦士公司支付

给张俊4800元的销售冠军奖励。

**案例4：发生事故，理应担责**

今年10月16日，崔某在余杭卓特快递公司工作，口头约定月薪3200元，外加业绩提成。可崔

某工作还未满一月，在运送“双十

一”快递时，因雨天路滑发生电瓶

车与汽车相撞的交通事故，造成

右腿骨折，送医院治疗。在事故认定中，汽车司机负主要责任。当崔某出院向公司要求工伤赔付时，公司却不愿意了。崔某遂找到当地劳动行政部门寻求帮助。可问题在于，崔某入职不到1个月，未与公司签订书面劳动合同，无法认定工伤。

后崔某收集用工凭证，确定了劳动关系。但公司认为，既然事故认定是汽车司机负主要责任，那就应该找肇事司机理赔。但人社局工作人员解释：只要存在事实劳动关系即可认定工伤。送快递时发生属于工作期间因工作造成的伤害。

无论快递员自身是否有责任，均属于工伤，除了交通事故案依法获得赔偿之外，公司还应承担工伤赔付责任。

最后，经双方协商，公司一次性支付给崔某工伤赔偿金3万元。

电企传真

## 乐清供电： 党员心连心 爱心送温暖

12月21日，国网乐清市供电公司组织共产党员服务队开展“党员心连心，关爱送温暖”活动，队员们一起前往乐清市雁荡镇小岙村走访慰问杨孝迪等三位建国前入党的老党员，送上日常生活用品和棉被等，并祝愿老人身体健康。

乐清供电公司一行人走进老党员杨小坝家中，他

们夫妻俩都是共产党员，老杨年轻时多年担任村里的支部书记。当看到老人卧病在床，慰问人员握着老人的手嘘寒问暖，鼓励他要坚定信心，积极乐观地面对生活，把党组织的关怀送到老人的心坎上。一行人还走访了该村杨孝迪和袁香玉两位老党员，在走访中，该供电公司党员服务队还为这三

位老人家中免费维修用电线路，免费为他们更换开关、插座及节能灯泡。

多年来，乐清供电公司

把老党员、困难党员的冷暖放在心上，想方设法帮助

他们解决生活中的实际困难。

每年在节日来临之际，都会组织走访慰问老党员、困难党员，让他们生活上无

后顾之忧。

吕明钿

## 江山供电： 助长兴村今冬用电无忧

“变压器增容后，这个冬天用电不用愁了。”近日，江山市长台镇长兴村安山地方一台80千伏安的变压器增容至200千伏安，受到了村民的好评。

长兴村安山地方地处

长台集镇边缘，有村民111户。近年来，随着生活用电需求量不断增大，低电压现象时常出现。江山市

供电公司长台供电所走访

得知后，及时设计电网升

级改造方案，对承担该区

事处罚的程度。如此，将之认定为“严重违纪”不合理。

但是，如果劳动者在短期内连续多次私拿公司产品或者价值较大或者造成较大损失的，则可以认定为严重违反规章制度，甚至有些单位并没有此类具体的规章制度，也可以认定构成严重违反规章制度或者违反法律法规，单位可以给予相应处理，那样单位即可行使单方解除权。

羊大哥认为，一个人必须时时注意自己的行为习惯，缺点要尽力改掉，优点继续发扬光大。前些天，羊大哥在永康某家企业采访时，就碰到了这么一个真实案例。该企业高工，工资逾万，但因为习惯在企业门口超市购物时“顺手牵羊”，虽然商品价值都不大，但终有一天被超市员工发现后，被请进了派出所，经查明，得知自己已构成盗窃罪后悔不当初。

羊大哥为这位高工感到可惜，看似不经意的、贪小便宜的行为，到头来会给自己惹来大麻烦。刑法第二百六十四条的规定：盗窃公私财物，数额较大或者多次盗窃的，处三年以下有期徒刑、拘役或者管制，并处或者单处罚金……羊大哥觉得，做人还是干干净净、清清白白的好！

## 平阳供电提前部署“迎峰度冬”

今年冬天，平阳电网最大负荷预计将达到49.6万千瓦，新的用电负荷高峰即将来临，线路设备将面临新考验。为有效应对电网迎峰度冬，国网浙江平阳县供电公司结合秋检工作，提前部署，对电网存在的薄弱环节进行分析，及时修订和完善电网迎峰度冬方案，积极筹备电网和输变电设备迎峰度冬各项工作。针对秋检中发现的线路和设备缺陷隐患，及时进行排

除和治理，预防和消除了各类风险和隐患，将事故消灭在萌芽状态，防患于未然。

目前，平阳县供电公司还加快大修、技改、电网升级工程进度，重点要求迎峰度冬相关线路和设备如期投入使用，截至目前，该公司累计完工技改项目3个，35千伏及10千伏大修项目开工24个，完工23个，有力提高了平阳电网供电能力，确保电网平稳度冬。

陈小敏

## 百姓表谢意

“我们村现在的电力设施安全又美观，老百姓看在眼里，暖在心里，这面锦旗代表了全体村民对供电部门满满的感谢。”日前，长兴县煤山镇抛淡岗村村委会主任开门见山地来到国网浙江长兴县供电公司煤山供电所，将一面写有“尽职尽责，服务群众”的锦旗送到相关负责人手中。

据悉，自长兴县“美丽乡村”建设启动以来，长兴供电公司积极履行社会责任，成立工作小组主动对接，通过应用新技术、新设备，致力于建设结构优化、布局合理、技术适用、供电质量高、电能损耗低的农村电网，为“三农”发展提供安全、经济、可靠的电力保障，得到社会各界的高度评价。

黄益军

南山章村是桑洲镇的一个高山村，曾经昏睡了百年，如今因油菜花而名声在外，让一个小山村火了。

“让农村亮起来，动起来，富起来”，随着国家电网的亮灯工程，2008年，国网浙江宁海供电公司投入120多万元对南山章村进行了新农村电气化村改造，2011年，宁海供电公司又投入80多万元，对村里进行了农网升级改造，优质的电力让村民心里活了，他们利用村里的自然环境，家家户户种起了油菜花，1500余亩的油菜花竟成了村民意想不到的财富，随着油菜花节的举办，省内外、甚至国外游人如织，一年30余万人的游客让村里赚到了上百万元的收入。

张跃强 郭珏

## 平湖15家欠薪企业信息被录入银行征信系统 对恶意欠薪行为勇敢说“不！”

通讯员徐志良报道 元旦春节将至，务工人员能否顺利拿到工钱回家过个好年，成为人们关注的话题。“今年工地支付了我们足额的工资，一分也没拖欠！”近日，在平湖务工的来自安徽的新居民小沈开心地说，他真切感受到了工资保障制度带来的实惠。原来，在小沈进人工地前，施工单位就告诉他，工地已存下30多万元工资保障金，他完全可以放心干活、安心拿钱。

据了解，为让务工新居民平安返乡时工资“不缺角”，从今年11月以来，平湖市人力社保局、司法局、工商局、工会等10多个部门联合在全市范围内开展职工工资支

付情况专项检查，对重点镇（街道）、重点行业、重点企业进行全面摸底，共检查企业2300余家，发放宣传资料1.5万余份，帮助176家企业建立和完善了员工花名册，为1100多名农民工提供法律咨询。全年劳动保障书面审查6816家，主动监察服务企业3004家，立案查处41起。有效处置劳资纠纷478件，其中工资类246件。还对46家有欠薪隐患的企业全天候信息跟踪；特别是对当前已处于停产半停产及可能发生欠薪逃匿的企业。按照要求，专项整治将紧抓用人单位建立和落实务工新居民工资支付的情况，对恶意拖欠务工新居民工资

的企业经营者绝不手软，去年以来，全市已有7起欠薪案件移交公安、司法部门处理。

同时，对劳动争议“高发区”的建筑领域除了重点监管外，全面实施务工新居民工资保障金制度，截至目前，在平湖的建筑行业已实现工资保障金制度全覆盖，共收缴务工工资保障金近千万元，受益务工新居民280名。

对拒不缴纳工资保障金的企业，劳动保障部门会上门进行为期一个月的公示，其欠薪信息也将被录入征信系统，银行放贷时将以企

业是否欠薪作为审查企业信誉度的重要因素来考量。据统计，平湖已有累计15家欠薪企业被录入银行征信系统，其银行贷款也已受到“血汗钱”。

## 员工“顺手牵羊”， 单位能否单方解聘？

湖州牟姓员工来电：日前，他私拿了单位生产的少量产品，市价30元左右。结果被单位发现后，单位提出单方解除劳动合同。他认为单位这样处理过重，特向本报进行询问。

本报维权律师团成员、六和律师事务所律师孔建祥认为，因员工私拿少量产品，就要单方解除劳动合同，要看是否有充分的法律依据，即劳动者的行为是否属于严重违反单位规章制度的情形。

根据法律规定，“严重违纪”一般至少需要具有以下两个事实依据：1. 用人单位存在相关规章制度，且该制度要有单位与职工代表经过民主协商的过程并且向员工公示，也就是说，如果员工都不知道单位有什么制度，这制度就不适用于员工，因为一旦进入仲裁程序，用人单位必须证明该制度与职工代表曾经协商和公示过；2. 员工严重违反规章制度的行为有别于一般的违纪行为，构成严重违纪的，这里存在一个对严重程度的正确判断问题，要有充分的合理性。

员工私拿了单位的少量产品虽属违纪，确有不妥，但毕竟价值较小，与一般意义上的“盗窃”存在显著区别，尚构不成治安或者刑罚。

员工私拿了单位的少量产品虽属违纪，确有不妥，但毕竟价值较小，与一般意义上的“盗窃”存在显著区别，尚构不成治安或者刑罚。