

慎建民:就想做一名“大国工匠”



正在研究新项目的慎建民

■记者杜成敏

慎建民，浙江工业大学科班出身，一开始从事的也是外人看来“高大上”的设计研究工作，但他对技能却更情有独钟。1999年，他辞去在某国有企业的设计研究工作，来到当时并不知名的民营企业——湖州久立不锈钢管厂（现为浙江久立特材科技股份有限公司），成为这里的一名普通维修电工。在慎建民看来，做一名“大国工匠”，似乎更符合他的职业理想。

将工作压力化为学习动力

可维修电工并不是一名本科生或研究生就能干的，电气设备故障经常让人摸不着头脑，一大排的控制柜相当于电脑的主机，即使拆开逐个排查，有时候也很难找到问题所在。但慎建民是当时湖州久立不锈钢管厂里唯一的本科生，所有维修人员的眼睛都盯着他：“你一个科班出身的都修不好，那我们也修不好了。”

谁都不是天生什么活儿都能干的啊，慎建民感到前所未有的压力。但这种压力正是慎建民想要的动力——有了压力才可能激发活力。为了攻克各种“疑难杂

症”，慎建民重新开始学习，他把工资几乎都花在了购买技术书籍上。

“别人出差空闲时间都是逛街、购物，我每次都是直接去书店找资料。”慎建民说。

一线工作给了他很大的发挥空间。为了提高技术，越是复杂的问题，慎建民越是主动顶上。

维修这一行，救急如救火，公司实行三班倒生产，报修电话会出现在刚端起饭碗的那一刻，或是刮风下雨的休息天，甚至在寒冷冬天的后半夜，但无论什么时候，工友们总能在第一时间看到慎建民的身影。

勤学苦练是成功的不二法则，慎建民很快成为佼佼者，当上了厂里的“技术能手”。但这也意味着他将更加忙碌。

从踏上维修电工岗位的第一天起，慎建民就几乎没有过个休息时间。多年来，他没过过一个完整的春节假期，但他无怨无悔，这是他自己的选择。

长期一线设备维修经验，让慎建民练就了只要问一下故障现象，就能判断出故障点的绝活。设备出现故障，一些工人经常指名要他来维修，因此，他还得了个“专家门诊”的绰号。

“我们这一行，积累非常重

要，两三年就想出师是不可能，加上设备不断更新换代，新问题也会层出不穷，所以必须时刻学习、积累，再学习、再积累。”慎建民说，“不再更多的光环都会日渐暗淡。”

敢啃硬骨头

慎建民进入浙江久立特材科技股份有限公司的这16年，正是企业发展最快的阶段，厂区不断扩大。因为技术出色，公司安排慎建民负责设备的安装调试工作。

“兵马未动，粮草先行。”厂区设备如同“粮草”，在基建初期就需要进入安装调试，安装进度直接影响企业投产的进度。同时，公司生产设备也从最初的基本接触器发展到后来的计算机控制，自动化程度越来越高，软件升级速度越来越快。

所有这些都在挑战着慎建民，老的经验往往派不上用场。慎建民只能边学边做，他常常是一边抱着电脑找资料，一边盯着安装进度，忙碌变成他的常态：“别人的连轴转都是按天计算，我是按年。”

每次任务，不管条件多艰难，慎建民都是按时保质保量地完成，以至于后来看到国外技术

人员安装调试的时候，慎建民都觉得他们节奏太慢。

2004年，公司从瑞士引进了4条生产线。当时公司花重金从国外聘请了一位电气工程师指导安装和调试，在约定的时间到期后，4条生产线还是没调试出来。

“难道公司花了这么多钱，只买来一堆废铁？”在老离开后，慎建民决定自己上。

对慎建民来说，安装这些设备最大的难点，是那些外文说明书，4条生产线足足装满了40个集装箱，翻译这些说明书的工作量可想而知。但是，慎建民硬是凭着蚂蚁啃骨头的精神，带领同事们边查字典边安装，终于将4条生产线调试成功，避免了公司重大损失。

在公司投资1.3亿的一个名叫“630”的生产线项目中，慎建民负责最复杂的电气安装，单控制

柜就有50多个，但他却带领同事们提前完成了任务。当上海总调方的工程师到现场后，不禁感叹：“我调试了国内外那么多条生产线，你这次是我最满意的。”现场所有的设备一次调试正常，体现了慎建民扎实的技能水平。

厚积薄发

在不断学习新知识的同时，长期扎根一线的慎建民也在不断探索新领域，参与到企业的技改和研发中去。

走进“久立”大焊管车间，随处可见慎建民的“发明”。慎建民指着一台正在焊接钢管设备对记者说：“这个焊接完全由电脑控制，只要设定好程序，设备就可以精准地进行操作。”

这个设备，就是慎建民带领同事研发的计算机自动控制直缝焊机，它使焊接工作在效率

和质量上都得到提高，实现了“机器人换人”。

以往吊在厂房顶部的起重机的，现在也被一条全自动的生产线取代了。巨大的钢管被新设备缓缓地“接送”出来。这条名为LNG项目生产线的电气设计工作，也是慎建民和他的团队研发的。LNG输送用大口径管道及组件项目，具有大口径、壁厚、超长、耐高（低）温、耐腐蚀等特点的产品，填补了国内空白。

对生产不锈钢钢管企业来说，钢管直径太大或太小，管壁太厚或太薄都是难度较高的产品。为解决小口径的钢管内管焊接难题，慎建民研发出小口径焊管内外焊缝滚压设备，并广泛应用于企业生产，不仅为公司节约投资120多万元，还保护了公司的不锈钢焊接管生产技术。

此外，他还发明了大焊管

180度翻板机、冷凝器管实现一次定切设备等。目前，他已先后参与并已取得6项国家专利，其中发明专利2项。他发明的“焊管纵缝焊接实时跟踪装置”现已成为出口订单客户指定必需的装备。

慎建民说：“我喜欢学习，也爱好研究，但最根本的，是我对这份工作的热爱。”

慎建民选择从一名普通的维修电工干起，一步步成长为高级技师，其间，他荣获了浙江省首席技师称号，成为浙江省第一批技能大师工作室领办人、湖州市首届“有突出贡献的南太湖新技师”，他还以高技能人才的身份享受国务院政府特殊津贴。

这是一条不同于常人的成功之路——慎建民的成功，再次印证，技展宏图，所言非虚。

快评

你最耀眼的一面终将得以完美展现

■洪在有

慎建民是一名技能大师，对其事迹早有所闻，然而，当读罢《慎建民：就想做一名“大国工匠”》这篇通讯，了解到他的另一面时，却是感慨良多。

慎建民不是传统意义上的技能大师，他是浙江工业大学正宗“科班”出身，十分难能可贵的是，1999年，他从一家国有企业的研究设计岗位上毅然辞职，认真真当起了技术工人。是什么力量让他作出这样的选择？他的回答很简单：我热爱这份工作。正因为这份热爱，我们的社会可能少了一名籍籍无名的研究员，却成就了一名技艺精湛的大国工匠！

慎建民的选择，无疑是正确的。然而，却有很多的张建民、李建民们仍如孔乙己般穿着长衫或准备试穿那样的腐朽长衫。是什么让他们宁愿做只会“之乎者也”的孔乙己，而不愿去做实实在在的工作？是“学而优则仕”的历史影响，是技术工人低人一等的社会地位

使许多人望而却步。他们宁愿扭曲内心的渴求，也要“千军万马过独木桥”，去获取那一纸学历文凭，然后去从事所谓“高大上”的工作。由此带来了许多的社会问题。从个人家庭来看，许多人虽然过了“独木桥”，却只换来了孔乙己的“体面”长衫，就业难、收入低成了个人家庭的伤痛；从国家、社会层面来看，它导致社会人才结构失衡，技能人才短缺，高技能人才匮乏，使中国制造还停留在大而不强的阶段，处在几万件衬衫的利润换不回美国人一架飞机的尴尬当中。

慎建民是勇敢的，他敢于审时度势，回归自我，听从从内心深处那个真声音的呼唤。他“独辟蹊径”，坚定地走上了“技展宏图”这条道路，他不仅因此荣获了浙江省首席技师称号，还成为浙江省第一批技能大师工作室领办人、湖州市首届“有突出贡献的南太湖新技师”，他还以高技能人才的身份享受国务院政府特殊津贴。

慎建民的成长，印证了一个理论：早在上世纪80年代，

世界著名教育心理学家、哈佛大学教授霍华德·加德纳提出的“多元智能理论”。他认为，每个人的智能总体水平是相当的，却也是各有所长的，有的善于语言智能，有的善于肢体动作智能，而也有的善于人际智能等等。这就造就了有些人是演讲家，有些人是顶级运动员，而有些人怎么都不能是顶级运动员而只能是外交家等等。

正是因为人的多元智能，在人类社会的庞大系统中，我们每个人都可以是其中最好的一分子、一个零件，都是不可或缺的组成部分。它支撑着社会系统的有序运转，造就了人类的生生不息、绵延不绝、多姿多彩。一个成熟、和谐的社会，应该尊重每个人特长，倡导让每个人都能人尽其才，让其展示出最耀眼的一面，成为社会最有效的一分子。相反，若每个人不能发挥其特长，不仅是人力资源的极大浪费，也将对社会进步带来阻碍。

慎建民是聪明的，知道自己

出了最佳效能，这是何等智慧的选择！

长期以来，我们习惯性地给每个个体贴上身份标签，形成强烈的身份界限认知，结果却压抑了个人潜能的发挥，阻碍了创新、创业和个人幸福。慎建民的成功，无疑给许多人提供了一个有益的启示：勇敢地打破阶层固化的樊篱，让不同阶层和人才之间充分流动和互通，让人们在社会系统中找到一个最适合自己的位置，做自己最喜欢、最擅长的事，这能不能是件赏心乐事么？

令人欣喜的是，高技能人才队伍建设越来越得到各级政府的重视。国务院特殊津贴、我省钱江技能大奖和首席技师评选表彰、特级技师制度等一系列政策的出台，使高技能人才越来越得到社会的重视和认可，社会地位的短板正在补齐。高技能人才成长通道也在不断完善，高技能人才的春天已经到来。希望越来越多像慎建民一样的劳动者找到最适合自己的那个位置，加入到高技能人才队伍中来，成为一名光荣的大国工匠。

浙江省烹饪技能大赛昨天举行，百位烹调大师——比创新 赛“食用”



好的刀功是中式烹调成功的第一步。



上技巧是我国面点仍以手工成形为主，厨师手

2015年浙江职业技能大赛——全省烹饪技能大赛，昨天上午在浙江旅游职业学院开赛。来自全省各地近百位中式烹调师（上图）和中式面点师（下图），展开了一场“大师级”的擂台赛。大赛裁判长戴桂荣说，这次比赛最大的亮点是，选手们不仅在比创新，更在赛食（实）用，展现了传统与创新相结合，赛场与市场相结合的鲜明特色，有助于推动浙江餐饮业高技能人才队伍建设和餐饮行业的繁荣。

记者周金友 摄影报道

镇海举行 中职生技能大比武



为提高广大中职学生练技能、比技能的热情，近日，2015年镇海区中职学校学生技能大赛在镇海职教中心举行。本次大赛有会计综合技能、中餐摆台、中式铺床、数车、数铣、焊接、液压、机械装配技术、农机维修、电子产品装调、零件测绘、工业产品设计共12个项目人赛和汽车营销、数控车维修、模具3项团体赛，分理论和实操两项。经过一天的激烈比拼，来自全国各地的专家评委和宁波市教研室领导采用专家命题和专家考评方式，评出了一、二、三等奖。

包晓明 摄

大学生见缝插针忙实训



近日，浙江农林大学暨阳学院的大学生忙着在诸暨市公共实训基地进行金工实训。据悉，这些学生的实训为避免与诸暨技师学院学生实训相冲突，主要集中在周末进行，共包括钳工、车工、数车、数控4个工种。大学生们都十分珍惜这样的实训机会，他们说毕竟将来用人单位更喜欢一去就能上手的实用型人才，得补上实训这一课。

徐振宇 摄

职业教育 她无悔的选择

■通讯员钟伟 宛皎

她，从事职业教育，编著有《染整化学基础》《染整测试》《纺织材料性能及识别》等多部国家级规划教材，主持的课题多次获奖，曾获绍兴市十佳模范班主任、绍兴市学科带头人、绍兴市教坛新秀等荣誉。

她叫王芳，是绍兴柯桥区职教中心教师，她有多次机会升迁，但她留了下来。

爱的关怀让学生终生难忘

今年40岁的王芳老师在教育战线已经奋战了18年。在学生眼里，她总是保持着明朗的微笑，给大家带来阳光。作为班主任，王芳记着每个孩子的生日，会以“妈妈”的身份给他们过生日。每当学生生日，她会利用学校的广播给学生点歌，会在抽屉里给学生送上生日贺卡，还会突然关闭电灯，在漆黑一片的教室里突然打开灯光，出现生日蛋糕。这种“小浪漫”让学生们幸福和感动。

有一次，一个女生收到了一名男生的信，女生想也没想，就交给了王芳老师，希望她出出主意。原来，写信的男生对这位女生有了好感。王芳及时跟男生谈话，既不让男生难堪，又言辞幽默，晓之以理，动之以情。王芳告诉男生：远远看，欣赏就好！

为了让每个学生都有自己精彩的人生，王芳曾经做过一件“傻事”——为犯错的学生做担保。当时，一位四川籍学生因哥们义气参与打群架，将人打伤，学校决定让他退学。王芳了解到这名学生有许多缺点，但也有一些亮点：体育好，唱歌好，还写得一手漂亮的粉笔字，而且本质不坏。王芳给这个“问题”学生做担保后，每当他有小小的进步，就立即大加鼓励。从此，这个学生改掉了许多缺点，各方面表现明显改观，最终顺利考上宁波职业技术学院环保专业。虽然学生中没有考上清华、北大的，但王芳依然很自豪，学生成了社会有用之人。

编的教材在全国推广

如今的王芳已成为拥有“多重视

业身份、多重知识结构、多重专业能力”的全能型教师。当然，这与她追求上进的性格是分不开的。生化专业毕业的王芳刚分配到学校，除了完成本专业的化学教学，还兼了一门幼师专业的学前教育学课程。她边教边学，同时不断提高自己的专业技能。

辛勤的劳动，终于取得了丰硕的成果。1999年，她以幼师专业教师身份参加“绍兴县优质课评比”获得一等奖；2009年，她辅导的学生参加全国化工技能竞赛，1人获得全国二等奖，2人获得全国三等奖。她编著国家级规划教材《染整化学基础》由高等教育出版社出版，被全国推广使用，编著教材《染整测试》《纺织材料性能及识别》由化学工业出版社出版，在全省推广使用。

首创学生自主管理模式

在积累了丰富的班主任工作和教学经验后，2005年，王芳担当第一专业科团总支部书记，当年她就首创了第一专业科团学生会，构建起“学生自我管理”的德育新模式，即在教师引导下，第一专业科团学生自我管理，既培养学生领袖素质，又起到榜样引领作用，很多学生工作迅速脱颖而出。

2009年8月，王芳担起电大部主任重担。当时，电大情况复杂，而且刚从绍兴城区搬迁至柯桥与职教中心合并，编制从30多人减至12人，许多工作陷入困境。接管后，她一边跑省电大寻求出路，一边从规范日常教学做起，制定各项考核制度，深入挖掘职教中心丰富的生源和教师资源，经过两年的努力，电大工作步入正轨。

目前柯桥电大在全省已小有名气，已连续5年荣膺全省先进工作单位，办学规模也逐年扩大，学生人数已从当初的600人飙升到3000人，无论从规模还是质量都已稳居绍兴第一。

王芳曾被委派到区委组织部工作，有继续留任机会，她参加相关招考、笔试、面试均是第一名入围，但最终她都因为对职教工作有太多不舍而主动放弃了。问她原因，她笑答：这份职业，更有社会意义！