

# 2015 年的最后一天 项亮开心地笑了



昨天,是2015年的最后一天。对于在杭州打工10年的湖北青年项亮来说,是一个开心的好日子(左图)。当日,项亮在杭州市工人文化宫等候参加该市2015年第三期公共租赁住房(市本级)公开选房。虽然他拿到的是上午最后一个号子,但还是早早地来到现场,一边看着前面选房的变化,一边调整自己之前做的选房“功课”。项亮说,他今年31岁,是杭州一家建筑企业的消防设施安装工人,已经有两个孩子,之前一直租房。

就在即将告别2015年之际,杭州面向城市中等偏下收入住房困难家庭和新就业大学毕业生及创业人员等,推出配租房源1473套(下图),分布在彭埠单元、象山人家、景冉佳园、都市阳光等8个小区。

记者周金友 摄影报道



## 慈溪全面取消农业户口

新华社宁波12月31日电 作为浙江省户籍制度改革试点地区,慈溪市自2015年12月31日起取消农业、非农业户口性质划分,统一登记为“居民户口”,同时全面实施户籍制度改革。

2012年,慈溪市被确定为浙江省户籍制度改革试点地区,经过深入调研和反复论证,拟定了《慈溪市户籍制度改革工作方案》,制定完善了25项配套政策文件。2015年12月17日,浙江省政府批准了《慈溪市户籍制度改革工作方案》。

《方案》主要内容有六项,首先是调整完善城乡落户政策:在城镇有合法稳定住所的人员,城

镇经济社会发展需要的引进人才、投资人员,可以在当地申请登记常住户口。同时,取消农业、非农业户口性质划分,统一登记为“居民户口”,实行城乡统一的户口登记制度。对于在慈溪生活或工作的流动人口,按照“全员登记、依规领证、量化管理、凭证服务”的原则,进一步完善流动人口居住证制度。

方案明确,农民进城落户后保留原有土地承包经营权。农民进城落户后,房屋拆迁补偿安置、农村宅基地、农民建房用地管理、再生育政策及社会抚养费征收标准方面,延续使用旧政策。股份经济合作社社员股

东身份、权利和义务保持不变。

至于已经落户城镇的农民,可享受有与当地城镇居民就学、失业保险、失业人员就业扶持等等同等待遇。

农民进城落户后,统一纳入城镇住房保障体系,以公共租赁住房、经适房等方式分批逐步解决住房困难。

同时,在慈溪有合法稳定住所(含租赁)人员落户,可以在经常居住的合法稳定住所地登记常住户口。慈溪市内户口迁移不受住房面积限制,市外人员购房落户由原人均面积20平方米以上调整为整套房屋面积54平方米(含)以上。引进人才落户仍按

《慈溪市引进人才及家属落户管理暂行办法的通知》政策执行。投资人员落户由原在慈溪市投资经营的个体私营企业投资额在30万元(含)以上调整为50万元(含)以上。

户籍制度改革后,就学儿童、少年户口须在施教区内,父母在施教区有房产无户籍的适龄儿童、少年不再视作房产所在地学校学区学生,当其他几类适龄儿童、少年的报名人数少于对于学校招收名额时,按照房产证取得时间先后顺序安排入学,超出名额部分由户籍对口学校安排入学。

## 宁海成全国第二个县级电动汽车运行大县

供电公司倾力“护航”,三个月不到投运60多个充电网点



城区40余个充电点,18座乡镇分散式充电桩,355辆电动车在跑,1051辆节前投运。2015年12月29日,笔者从宁波轩悦行电动汽车服务有限公司获悉,随着国网浙江宁海供电公司城区乡镇完成60余个充电桩的投运,宁海县成为继山东沂南县后第二个全国县级电动汽车运行大县,也是浙江省首家电动汽车租赁县。

一个桩,让电动汽车跑起来

对于宁海分享走电动汽车租赁有限公司和销售公司来说,要想马儿跑起来,必须让马有草吃,充电桩就成为了电动汽车跑起来的“加油站”。在该公司注册成功后,

宁海供电公司立即投入了充电桩的安装调试,仅用一个周期就在城区建成了8个充电网点,使首期投运的100辆“知豆”奔跑于城区的大街小巷。

从2015年9月到12月初,宁海供电公司更是加大马力,在城区添置了40余个充电网点,在18个乡镇(街道)设立了分散式充电桩,四通八达的网点,为“知豆”打开了广阔的市场,很快300多辆电动汽车一下子云集宁海市场,已成为租赁会员手中的“奇货”。

“想不到一个60万人的小县,会有这么多的租赁会员钟情于‘知豆’,更应该感谢宁海供电公司对

充电桩的施工安装,为电动汽车打开市场立下了功勋。”宁波轩悦行电动汽车服务有限公司副总裁何鹏这样说。

据何鹏介绍,日前建成的这60多个充电桩,使租赁“知豆”车的会员即使奔跑于农村乡镇,充电的范围不会超过10公里,充电的时间也仅需4—6小时,方便实惠的“共享汽车”使会员人数突破了2000余人,而今每天有上上百的人入网报名。

何鹏说,一辆知豆电动汽车每年能减少尾气排放300千克以上,投放1000辆可减少碳排放3000吨,这相当于1000个人300天释放的二氧化碳。“在这一点上,宁海供电公司是作出了贡献的。”

一个桩,把最优的服务串起来

“三个月不到,完成60多个充电网点,这样的服务值得点赞。”宁海分享走电动汽车租赁有限公司行政部陈经理对笔者说。

在宁海供电公司客服中心,有一个电动汽车专门服务班,主要负责知豆电动汽车的充电桩安装和吉利知豆电动汽车生产基地的建设用电,从受理到安装投运,走一厂门,寻一个人,公司领导更是上门服务。据班长王斌介绍,自2015年9月份接受充电桩安装任务后,负责施工安装的人员就没有真正意义上的双休日和节假日,即使是11—12月的连续阴雨天,每个乡镇

及城区的充电网点都有安装人员的身影。王斌说,在18个乡镇街道安装充电桩时,基本上都是雨天,施工人员是忍饥挨寒安装的,感冒咳嗽早已是家常便饭。目的,就是让充电桩早一点建起来,让更多的会员驾上放心车,安全车,不让服务成为“知豆”的“马路杀手”。

在充电桩安装中,宁海供电公司实行人性化,不仅在网点告知用电安全事项,还实现24小时抢修服务承诺,使驾驶人员用电放心,充电安心。在岔路镇充电网点,42岁的葛民海告诉笔者:“充电桩安装美观,充起电来安心,咱驾起车来也更放心,一个小小的充电桩见证了电网职工最优质的服务。”

而在各个充电网点,宁海供电公司还专门设立了专职护网员,一旦充电桩用电有故障,护网员24小时定点服务,保证不让一辆车抛锚过夜,一个人弃车回家。由于供电部门在充电桩路上的保驾护航,宁海目前已有1051辆“知豆”电动汽车将在本月或春节前上牌运行。何鹏说,“山东是知豆电动车投放量最大的地区,也只有1000辆规模,人均占有量是很低的,但宁海一个县能投放1000多辆,除了市民对节能减排的认识,也靠供电部门在充电桩安装中的优化服务,使电动汽车这个市场在宁海活了。”

张跃铤 胡云杰

## 扩大人事争议受案范围 建立仲裁监督纠错机制

《浙江省劳动人事争议调解仲裁条例》今起施行

本报讯 记者羊荣江报道 《浙江省劳动人事争议调解仲裁条例》(下称《仲裁条例》)今起施行。《仲裁条例》是于2015年12月4日获得省十二届人大常委会第二十四次会议表决通过的。据悉,这是全国首部劳动人事争议处理地方性法规。

《仲裁条例》分总则、调解、仲裁、特别规定、法律责任和附则,共六章48条。该条例不仅将浙江省多年来调解仲裁实践行之有效的经验上升为法律规定,还结合实际创新了浙江劳动人事争议处理体制机制。

主要亮点有:

统一劳动争议和人事争议处理程序,进一步明确人事争议受案范围。结合事业单位人事制度和养老保险改革,明确将休息休假、社会保险、工资福利、劳动保障、培训、经济补偿或者赔偿等列入人事争议受案范围。

强化基层调解先行的制度设

计,拓宽调解组织的范围,设立仲裁派出庭,方便当事人就地就近解决争议,建立调解协议书经劳动人事争议仲裁委员会或人民法院审查后的效力确认制度。

建立仲裁监督纠错机制。针对实践中反映较突出的虚假仲裁问题,完善法律对仲裁委员会监督职责的规定,明确对生效的仲裁裁决书、调解书,发现存在串通、伪造证据或者虚构劳动人事关系等行为,致使裁决、调解错误的,仲裁委员会有权撤销。

优化仲裁处理程序,建立案件快速处理机制。确立仲裁申请登记立案和一次性告知制度,设立30日内结案的简易程序和集体争议案件审理的特别程序;建立诉前财产保全与人民法院的衔接机制;完善证据举证、质证和调查取证等制度;对仲裁公告送达作出了一般案件公告30日、集体案件公告10日即视为送达的特别规定。

建立仲裁申请法律援助制度。规定在仲裁机构设立法律援助工作站,指派律师或者基层法律服务者定期为劳动者提供法律援助;对集体争议案件和因履行集体合同发生的争议案件,明确要求依法提供法律援助。

完善仲裁案件终局裁决制度。结合浙江实际,明确将社会保险补缴、工伤保险待遇赔付等作为仲裁终局裁决的情形,有效维护劳动者社会保险合法权益。

明确规定了调解员、仲裁员和当事人及其他仲裁参与人参加调解仲裁活动发生违规违法行为的法律责任。

《仲裁条例》的施行有利于调解仲裁机构依法及时公正处理劳动人事争议,将更好地维护劳动者和用人单位的合法权益,促进我省劳动人事关系和谐稳定和经济社会健康发展。

## 职工点“菜单” 工会送演出 温州市成立职工艺术团

本报讯 通讯员余斌彬 记者吴晓静报道 在温州绕西南工程万全锁工段的宽阔工地上,临时搭建着一个舞台,来自各行各业的职工们在这载歌载舞,为工地上的职工朋友们奉献着自己的精彩绝活。近日,由温州市总工会、温州市工人文化宫和温州市交投集团承办的“庆元旦、迎新春”重点工程慰问演出暨温州市职工艺术团成立仪式在这里隆重举行。

2015年以来,为围绕省总和温州市委市政府中心工作,温州市总开展了以“两美·五化”为主题的重点工程立功竞赛活动,在全市291个重点工程中筛选27个项目,为助推新常态下温州赶超发展彰显了新作用。

重点工程建设离不开职工们的辛勤劳动,在庆元旦迎新春之际,温州市总策划组织了一系列

精彩的演出,进工地、下基层,为职工送上欢笑,实实在在地丰富职工的精神文化生活。

据悉,为了更有效更全面地服务职工,温州市总成立了职工艺术团,在演出现场,市总工会副

主席刘金丹为职工艺术团授牌。今后,艺术团还将仔细挑选职工喜爱的节目和演员、歌手,精心组织编排节目,由职工点菜单,工会艺术团送演出,更好地走近职工的生活。



## 人人争做爱心使者 个个争当志工一员

绍兴二院平水分院首支志工队伍成立

帮助病人挂号、预约或检查,为病人免费测血压……每天上午,绍兴第二医院平水分院一楼门诊大厅都会出现一位身穿红马甲的志愿者身影,为病患提供各种无偿服务。

这是绍兴第二医院平水分院为有效地建立起医院与患者之间的沟通桥梁,缩短医院与患者之间的距离,新推出的“志愿服务在医院”优化服务流程、改善医疗服务、促进医患和谐关系的一项重要举措,得到了群众的欢迎和好评。

为秉承“厚德和谐、求精创

新”之院训,进一步提升医疗服务品质,方便患者就医,绍兴第二医院平水分院于去年10月中旬推出了“志愿服务在医院”活动,招募活动一推出,立即吸引了150余名医护人员参与。组建起的首批志工队伍,以不计报酬、自愿为社会和他人提供无偿服务为原则,每位志工服务时间为一个上午,服务的主要内容分为门诊导检、护送、医疗服务咨询、宣传教育等四大块内容。

据了解,在招募活动中,出现了许多感人事例,院长陈丽娜是第一个报名当义工的,

她既是平水分院的院长,又是绍兴二院的副院长,平时工作相当忙,同时她既要出诊专家门诊,每天又要处理一大堆行政事务,有时还有不少手术要开展。众多职工和班子成员劝她放弃服务,但她一再坚持要上岗。分院退休返聘职工尉锦泉,已是70岁的年纪了,每天在中医馆坐诊,找他看病的病人众多,当他听说要组建志工队伍后也踊跃报名,他说,尽管自己年龄大了,但抽点时间出来,为病人哪怕引路也是好的。

孟文娟 胡云兴

## 消防安全志愿培训

2015年12月25日,衢州市人民医院爱心服务中心在门诊十楼示教室开展第六期志愿者培训——医院消防安全知识讲座。40余名志愿者参加了培训。

医院保卫处处长郑建军为大家讲解了如何预防火灾、应对火灾等消防安全知识。通过培训,增加了志愿者们今后在生、工作中的消防安全意识,积极参与安全管理工。

徐天生 曹敏



## 献给男人的防病新书 最后500本

为促进“全国男性疾病康复工程”的深度推广,普及科学预防知识,由国内出版社出版的健康宝典《天蚕与前列腺》一书面向我市免费发放。该书重点揭秘男性疾病的致病根源,还详细列举了各种常见疾病临床表现及防治新方法,目前已有许多患者朋友,通过阅读此书获得了自己想要的答案。



市场反馈说:真是一本中老年男性治百病百科全书,很多以前不知道防治疾病的方法,都能在该书找到。

领书电话:400-857-1188

郑重声明:本次赠阅活动,不收取任何费用,接受社会各界人士监督举报。

## 乐清供电: 阮敏锋高技能人才创新工作室获殊荣

日前,温州市总工会对全市高技能人才(劳模)创新工作室按照有关规定,经各基层单位推荐评审和公示,决定命名20家创新工作室为“2015年温州市高技能人才(劳模)创新工作室”,国网浙江乐清市供电公司阮敏锋高技能人才创新工作室获此殊荣,在温州电力系统唯一一家创新工作室获得该荣誉。

据悉,国网浙江乐清市供电公司阮敏锋高技能人才创新工作室目前培训教学设施比较齐全,已配有网络教室、抄核收实训室、装表接电实训室、高低压配电实训室、计量装置错接线

排查实训室等,去年又增设了高低压配电室外线路设备实训场,同时,该该规定大师工作室的办学环境也不断改善,对实训场地不断的增加,不断提升员工在技能培训对环境相适应,切实提高高员工整体素质和技能水平。

该工作室每年还定期开展“师带徒”教学形式、“实战式”操练办班模式、“手把手”技术操作、“面对面”技术交流等方式促进人才素质的提高,注重理论与实践相结合,在师傅带徒传艺、技术交流、技能比武等方面不断推出新的培训教学方式,不断提高高员工的技术素质和人才素质。同时,该工作

室重视培训工作中的资料规范、台账管理创新,努力做到对员工规范化培训,严格按照规章制度管理,做到培训有梯度、管理有制度、考核有力度,促进该工作室各项工作有序推进。该工作室人员经过不断努力,不断创新,精心研究的《用于配电柜的电流互感器更换装置》技术喜获国家知识产权实用新型专利,《一种光学平面晶片的制作方法》喜获国家知识产权发明专利,《电缆接头的状态监测分析》和《智能电缆沟水位除水技术管理软件》喜获国家计算机软件著作权。

卢明钊