

## 情暖夕阳红

——记路桥区供电公司工会干事吴在中



■记者孟万成

新年伊始，国网台州市路桥区供电公司捷报频传：离退休党支部获省公司“最美幸福驿站”称号，工会《“服务+”开启企业离退休管理工作多元化模式》报告获省公司优秀调研成果二等奖，这些“夕阳红工程”都与公司工会干事吴在中的努力密不可分。

吴在中当过兵，经过商，1994年进入当时的台州市路桥区供电公司工作。2008年，吴在中调任工会专职干事，从那时起，他就有一个理想，要成为电力事业做过贡献的退休职工们营造一个温馨的家。

路桥公司是1994年从黄岩供电局分拆出来的，转眼间当时86名员工已有40多人退休后生活在黄岩，退休后却找不到“家”了。2014年初，吴在中找到黄岩供电公司领导，请求支持开设一个离退休干部职工活动中心。先后十余次上门洽商，最后在台州市公司领导的协调下，黄岩公司让出5间3层街面房给路桥公司。2015年2月，装饰一新的活动中心正式投入使用，退休职工们欢天喜地，交口称赞工会做了一件大好事。

敬老不分彼此，没有单位

### 信息·直通车

#### 兰溪续编工会志，记录20年工运历史

本报讯 通讯员吴丽娟 记者羊荣江报道 续编《兰溪市工会志》日前发行。

据悉，该志由序、凡例、概述、大事记、正文8篇49章及编后记组成，上限始于1996年，下限止于2014年底。全书共60万字，图文并茂，全面系统地记述了兰溪市总工会和工人运动近20年的历史、现状，对于增进党政及社会各界对工会工作的了解、支持以及宣传兰溪工人阶级及劳动模范的爱国热情、敬业精神、奉献精神具有重要的现实意义。

#### 奉化设立补助金，惠及35家非公企业

本报讯 记者王海霞 通讯员毛立纲报道 日前，奉化市首批35家非公企业陆续领到了2015年职工文体活动补助金。

据了解，这是奉化市总工会首次向非公企业发放专项补助金，以激励非公企业发展职工文体活动。今年，市总工会通过发放13.55万元补助金，拉动了35家企业文体活动支出共计144万元，惠及职工1.5万余人。奉化市总工会负责人表示，通过补助激励企业培育文化的模式，3年内争取发展100家以上的文体活动示范企业。

#### 永嘉两节送温暖，心系200余困难家庭

本报讯 通讯员徐丁一 记者吴晓静报道 心系基层，情暖职工。近日，永嘉县总工会启动2016年元旦、春节送温暖活动。

永嘉县总工会组成4个慰问组，分别由县总领导带队，深入基层，走访每一位困难职工，足迹遍布全县18个镇（街道）。每到一

处，县总工会慰问组都会与困难职工进行亲切交谈，详细了解其家庭生活情况以及工作环境，并鼓励他们克服眼前的困难，树立生活信心。活动开展期间，县总工会慰问组将作为全县254个职工家庭送上慰问金41.5万元，切实帮助他们解决实际困难。

## 富阳供电民主竞选职工代表

“如果有幸当选，我会认真履行职工代表的义务，愿意为广大职工传达合理意见和心声，也会尽自己能力为企业改革发展建言献策……”

“我来自基层，担任班组长多年，能更了解基层员工的想法和需求……”

日前，在国网杭州市富阳区供电公司所属电建集团分工会的职工代表换届选举大会上，两名年轻职工依次上台发表竞选演说，围绕为何要参加职工代表竞选、当好职工代表的自身优势和怎样当好职工代表等内容充分展示自身优势和理念，将会场的

竞争性氛围推向了高潮。

据悉，此次电建集团分工会作为富阳供电公司本届职工代表换届选举的试点单位，率先采取了竞争性选举和推荐选举相结合的方式实施。“引进竞争性机制，可以改进职工代表选举方式，吸引更多素质高、能力强的职工通过竞选成为职工代表，更好地代表和维护职工的民主权利。而实施推荐选举却能吸收一些不善于竞选，但实际代表性广、参政议政能力强的职工代表。两种方式相结合能提高职工代表的整体素质，保证职工代表行使职权的效果，更好地发

# 升级版“五一卡”刷出别样幸福

宁波市总工会“十件实事”民生为重一诺千金

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡报道 “工会‘五一服务卡’升级了”，“这么多功能真的太给力了”……过去一年中，宁波的职工们津津乐道于手中的这张小小的卡片。

2015年初，宁波市总工会承诺服务职工“十件实事”，这十件实事件件关乎民生，事事涉及职工切身利益。“五一服务卡”升级就是其中一件。

据了解，去年，宁波市总工会加强“五一服务卡”建设，完成“五

一服务卡”版本升级和新卡换发，实现地铁和公交乘坐、公共自行车租赁一卡通用。优化“五一服务卡”运作模式，实现普惠特惠结合，线上线下联动。扩大“五一服务卡”优惠覆盖面，签约商户637家，服务点1085个。精心策划了元旦春节、红五月、国庆节等重大节日特惠系列活动，推出特约商家满减活动和1元看大片、微信抢票等优惠活动项目208个，惠及职工100余万人次，优惠金额560余万元。

“五一服务卡”刷出了宁波职

工别样的幸福。在这一年中，宁波市总工会还推出了“微心愿认领”活动，全市建档困难职工1407个心愿全部被认领。精心打造的“爱心助梦、情暖职工”送温暖系列活动，帮助将近6.5万名外来务工人员买到回家车票平安返乡；396万元“金秋助学”资金圆了2100多名困难职工子女的上学梦。这一年中，宁波市各级工会共筹集帮扶资金5277万元，帮扶职工7.08万人次。

让务工人员找到一份称心的

工作，是去年宁波市总工会的又一实事工程。全市各级工会共培育和扶持20家就业创业示范点，和困难职工大学生子女实习基地，通过工会就业网、专场招聘会、校企洽谈会等形式，组织开展专场招聘、洽谈会38场，全年提供就业岗位2.18万个，为3万余名职工提供就业创业培训。

同时，宁波市总拓宽就业服务渠道，通过工会微信平台“甬工惠”，打造线上线下互动高效的就业服务新模式，为企业和求职者

员提供就业服务。

2015年，宁波各级工会职工培训基地培训技术工人共10.3万人次，助维5.05万名职工技能晋级。全市各级工会共组织开展各级技能比赛3000余项，参与职工十余人。

服务职工的同时，不忘服务企业。去年，宁波市总组织100支技师攻关队走进1000家中小企业开展技术帮扶，共开展60余项技术创新、技术攻关、技术帮扶、技术培训等活动，促进企业转型发展。

### 服务·零距离

## “五送五帮”服务更精准

平湖工会推出节前帮扶组合拳

■通讯员徐志良

新春临近，平湖工会推出的“五送五帮”为主要内容的职工帮扶组合拳，力求服务更精准，关怀更有情。

**送关怀，帮解生活困难**

元旦、春节期间，平湖市总抽调人员，集中时间和精力，组织赴各镇街开展“进百家门、知百家情”活动，并充分发挥非公有制企业“1+1”职工困难帮扶基金作用，将对全市近千户困难职工、劳模家庭进行一次上门走访慰问，送去慰问金、大病救助金和生活困难补助金，送去党和政府、工会组织的关怀和温暖。

**送法律，帮解矛盾纠纷**

岁末年初，往往是欠薪等劳资纠纷多发时期。平湖市总工会通过建立工会处置突发事件应急预案，“12351”热线，诉调对接、法律援助等手段帮助职工解决因欠薪、工伤等引发的劳动争议问题，并专门安排律师负责接待、咨询和法律援助，为务工新居民开辟追讨欠薪“绿色通道”，让务工新居民平安返乡工资“不缺角”。截至目前，已帮助2500多名农民工及时拿到了工资。

**送技能，帮助就业创业**

平湖市总工会依托职工技能培训中心，积极开展下岗失业职工与农民工的技能培训，帮助他们提升技能等级、增强安全生

产意识、提升劳动素质。同时，充分发挥社区工会网络的作用，已组织120多家企业提供1887个就业岗位，为560多名就业困难职工和企业达成了就业协议。利用节前向务工新居民提供免费增开两期家政服务培训班，帮助务工新居民练好“内功”，掌握“一技之长”。

**送文化，帮提生活品质**

把困难职工的维权服务从经济层面向精神层面拓展，帮助搭建和谐平台，去年以来，全市新建120多个职工书屋、职工心理疏导室，帮助有心理障碍和受到创伤的职工早日走出困境。

节前，平湖市工人文化宫将与市楹联协会共同为部分务工新居民和困难职工送楹联。在春节期间，各镇街积极筹备送电影、送演出等活动，把时代新风送到务工新居民当中，充实他们的业余生活，提升职工的生活品质和素质修养。

**送服务，帮解回家难题**

新春将至，许多企业工会推出给员工家里寄慰问信，新年免费提供员工家属探亲房，组织开展务工新居民慰问活动。各级工会以吃年夜饭、联欢演出、观光游等形式，为务工新居民送文化大餐的同时，免费为返乡务工新居民包专车，送火（汽）车、飞机票等，把返乡务工新居民送回家并开展走访慰问活动。

据了解，全市约有18万务工新居民享受到坐包车回家探亲的待遇。

### 这是送给职工的新年礼

据王店镇总工会副主席王明华介绍，目前，王店镇共有单建工会103家，工会会员1.55万多名，职工1.6万多名，镇总工会一直将提升职工整体素质、企业竞争力和凝聚力放在工会工作的重点。近年来，王店镇总工会积极尝试多种方式、多角度、全方位丰富职工的业余文化生活。通过举办职工运动会、“工间操”、技能比武等一系列活动，进一步满足企业职工日益增长的多样性精神文化需求，不断提升职工在企业中的幸福指数。“工友梦想秀”是王店镇总工会送给全镇职工的一份新年大礼。

## 体验美丽乡村建设 百名劳模走进云和

本报讯 通讯员李奥 见习记者张泽媛报道 近日，丽水市“百名劳模看云和”暨浙江省劳模行休养基地接待站授牌仪式在云和梯田接待站中心举行。来自全市各行各业、各条战线的百名劳模，走进云和观赏梯田、欣赏云和湖仙宫美景，体验美丽乡村建设新面貌。

为了更好地服务职工、服务中心、服务社会，丽水市县两级工会先后获得了浙江省“敬老文明号”、“四好老年活动中心”等称号。公司在文化养老方面所取得成绩被评为“最文化样本”。

吴在中个人也荣获省电力公司优秀工会干部、台州市敬老工作先进个人等称号。他告诉记者，“我们已经进入了老龄社会，作为一名工会干部，有责任和义务为那些曾经为社会作出过贡献的老职工们做点小事，让他们的晚年生活更幸福更温馨，这也是为和谐社会建设所尽的一点绵薄之力吧。”

会采取“基地、接待站、服务中心”三位一体的实体化运作模式，完成10个市级休养服务中心、3家基地、30个接待站的创建挂牌，制定了《劳动模范（职工）休养服务中心、基地、接待站接待和管理办法》。2015年创建省级劳模休养基地5家，成为我省省级劳动模范休养基地数量最多的城市。

如今，丽水市这些休养服务中心、基地以及接待站的创建挂牌正逐步发挥着功效。各级工会组织高度重视劳模，关心爱护

劳模，支持劳模发挥骨干带头作用，帮助劳模解决生产生活中的问题，广泛宣传劳模先进事迹，使劳模精神不断发扬光大。

全国五一奖章获得者、浙江省劳动模范、丽水市中心医院妇产科主任金卓杏说：“我们会珍惜荣誉、再接再厉，继续争做坚定理想信念的模范，充分利用自身的优势，积极示范和带动广大干部职工和社会各界群众奋发进取，为实现美丽环境建设向美丽经济发展成果转化出一份力。”

## 新年，动并快乐着



新年伊始，普陀区六横镇慧山社区工会组织全体工会会员利用午休时间，举行元旦迎新春工会趣味运动会。比赛项目设跳绳、头顶书本接力、双腿夹气球接力、吹蜡烛、双人三足走等，运动会现场趣味多多，笑声不停。

通讯员刘生国 见习记者何悦 摄

# “工友梦想秀”秀出新年心愿

秀洲区王店工会为职工定制圆梦计划

■记者阮向民

梦想总是要有的，万一实现了呢？马云的这句励志名言激励了无数人。对于普通职工来说，也许他们的梦想没那么远大，有的希望提高自己的才艺，有的则期待在自己的职业规划上迈出坚实的一步，虽然只是一个个小心愿，但只要有了梦，就有了前进的方向和奋斗的目标。

**这是展示自我的舞台**

新年伊始，在嘉兴市秀洲区王店镇，由镇总工会主办的“工友才艺秀，就以梦想为主题。”一场“梦想秀”活动拉开序幕后，来自该镇的浙江鼎美电器有限公司、浙江龙源纺织股份有限公司以

及品格卫厨（浙江）有限公司等企业的17名员工报名参加海选。舞蹈、唱歌、戏曲、脱口秀、演讲、乐器表演……精彩的表演吸引了众多友友驻足观看。而那边，评委正在紧张地现场打分，如果5名评委中的3名亮出绿牌，选手就能晋级下一轮。

按照活动规则，参赛的职工们通过才艺展示，最终进入总决赛的工友可在工会的帮助下实现各自的一个新年梦想。比赛现场的气氛欢快而热烈。

“因为从小就喜欢跳舞，而刚好现在的同事中也有跟我一样对舞蹈充满热爱的女孩子，所以我们就利用中午的午休时间一起学习舞蹈，让生活变得更充实更有意义。”由浙江鼎美电器3

名女职工组成的CFYZ组合平均年龄不到25岁，青春洋溢的舞蹈表演赢得了现场观众的阵阵掌声，4名评委亮出了手中的绿牌。

“如果此次比赛我们能够顺利晋级，希望可以获得更专业的舞蹈学习。倘若没能赢得最终的比赛，我们还是会把对舞蹈的热爱投入到工作和生活之中。”该组合成员冯娟说。

**这是通往梦想的台阶**

“工友梦想秀”以“中国梦，我的梦”为主题，致力于打造“零门槛”人人皆可参与的活动，是2016年王店镇工会面向广大企业员工打造的一项大型活动。该活动于去年底先在各大企业

开展海选，预赛和决赛由评委打分，参赛选手都是王店镇各大企业的员工。

值得一提的是，此次“工友梦想秀”的优秀获胜选手可以成功实现一个自己的“梦想”。

来自鼎美电器的贵州人刘厚生是一名电机组装工，当天的海选现场，他为大家带来了一曲具有家乡特色的芦笙表演《金蛇狂舞》。说起他的梦想，刘厚生表示，他希望通过此次比赛能够获得电焊工培训的机会。

“以前接触过一点电焊工方面的工作，但没有系统学习过，希望能有机会好好学习一下，也能让我多掌握一门技能，有更多发展的机会。”刘厚生说。

### 平电“好声音” 笙歌庆新年

近日，平阳县供电公司举办的“昌泰杯”平电好声音歌手大赛圆满落幕。比赛中，平阳供电公司职工报名踊跃，比赛精彩纷呈，最后角逐出10位“十佳歌手”及若干个人奖项。

比赛一开场，1号选手使用一首《热情的沙漠》将现场的气氛推向顶点。紧接着，各位歌手精彩的演唱让现场的观众大饱耳福。此外，在比赛中不时穿插着的抽奖活动也为现

场的气氛增色不少。最后在近4个小时的激烈角逐后，平阳公司员工李赫楠、周心怡从45组选手中脱颖而出，分别获得最佳男、女歌手奖。同时，现场也选出了由两人领衔的“十佳歌手”及“最佳组合”等其他奖项。

此次歌手大赛为广大职工提供了一个展示自我与交流学习的平台，丰富了大家的业余生活。

马显骏

### 诸暨烟草： 岗位安全生产有规范有评价

为进一步加强对新修订的《中华人民共和国安全生产法》的认识和了解，扎实做好新常态下企业安全生产工作，近日，诸暨市烟草专卖局（分公司）召开2015年度第二次安委会全体会议。

会议从交通、消防、教育培训等八个方面对2015年该局（分公司）安保工作开展情况进行认真梳理，总结分析好的经验做法及存在的问题不足。安全工作分管领导对《中华人民共和国安全生产法》相关内容进行了培训，着重对《中华人民共和国

安全生产法》修改前后的条款进行了解读和强调，并对全体员工学习《中华人民共和国安全生产法》提出了要求。

会议还对《安全生产标准化岗位规范》和《安全生产标准化岗位规范评价办法》进行了PPT讲解。与会同志进行了认真热烈的讨论，对其中的操作方法和步骤进行了分析和展望，并以举手表决的方式审议通过了《安全生产标准化岗位规范》和《安全生产标准化岗位规范评价办法》。

杨泳

### 基层在线