

习近平对加强安全生产工作 作出重要指示强调 坚定不移 保障安全发展 坚决遏制 重特重大事故频发势头 李克强作出批示

据新华社北京1月6日电 近日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在中共中央政治局常委会会议上发表重要讲话,对全面加强安全生产工作提出明确要求,强调血的教训警示我们,公共安全绝非小事,必须坚持安全发展,扎实落实安全生产责任,堵塞各类安全漏洞,坚决遏制重特大事故频发势头,确保人民生命财产安全。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出批示。

习近平强调,重特大突发事件,不论是自然灾害还是责任事故,其中都不同程度存在主体责任不落实、隐患排查治理不彻底、法规标准不健全、安全监管执法不严格、监管体制机制不完善、安全基础薄弱、应急救援能力不强等问题。

习近平对加强安全生产工作提出5点要求。一是必须坚定不移保障安全发展,狠抓安全生产责任制落实。要强化“党政同责、一岗双责、失职追责”,坚持以人为本、以民为本。二是必须深化改革创新,加强和改进安全监管工作,强化开发区、工业园区、港区等功能区安全监管,举一反三,在标准制定、体制机制上认真考虑如何改革和完善。三是必须强化依法治理,用法治思维和法治手段解决安全生产问题,加快安全生产相关法律

法规制定修订,加强安全生产监管执法,强化基层监管力量,着力提高安全生产法治化水平。四是必须坚决遏制重特大事故频发势头,对易发重特大事故的行业领域采取风险分级管控、隐患排查治理双重预防性工作机制,推动安全生产关口前移,加强应急救援工作,最大限度减少人员伤亡和财产损失。五是必须加强基础设施建设,提升安全保障能力,针对城市建设、危旧房屋、玻璃幕墙、渣土堆场、尾矿库、燃气管线、地下管廊等重点隐患和煤矿、非煤矿山、危化品、烟花爆竹、交通运输等重点行业以及游乐、“跨年夜”等大型群众性活动,坚决做好安全防范,特别是要严防踩踏事故发生。

李克强指出,当前安全生产形势依然严峻,务必高度重视,警钟长鸣。各地区各部门要坚持人民利益至上,牢固树立安全发展理念,以更大的努力、更有效的举措、更完善的制度,进一步落实企业主体责任、部门监管责任、党委和政府领导责任,扎实做好安全生产各项工作,强化重点行业领域安全治理,加快健全隐患排查治理体系、风险预防控制体系和社会共治体系,依法严惩安全生产领域失职渎职行为,坚决遏制重特大事故频发势头,确保人民群众生命财产安全。

金华市总工会慰问 重点工程建设项目劳动者



近日,金华市总工会党组书记、常务副主席蒋永根一行前往金义综合保税区现场指挥部、下沿区块征迁指挥部、多湖中央商务区征迁指挥部等市重点工程建设项目,看望一线工作人员,为他们送去价值3万元的慰问品。

蒋永根表示,全市各级工会要积极响应市委市政府的号召,

通讯员章颖 记者羊荣江 摄影报道

朝鲜宣布 成功进行首次氢弹试验

据新华社平壤1月6日电 据朝中社6日报道,朝鲜政府当天发表声明,宣布成功进行首次氢弹试验,并强调只要敌对势力不侵害朝鲜自主权,朝鲜不会首先使用核武器,也不会任何情况下转移相关技术手段。

声明说试验是在当地时间6日上午10时进行的,但未提及试验地点。

朝鲜此前宣布分别于2006年、2009年、2013年成功进行了3次地下核试验。

外交部发表声明

新华社北京1月6日电 中国外交部6日就朝鲜进行核试验发表声明,内容如下:

今天,朝鲜民主主义人民共和国不顾国际社会普遍反对,再次进行核试验,中国政府对此表示坚决反对。

实现半岛无核化、防止核扩

散、维护东北亚和平稳定,是中国的坚定立场。我们强烈敦促朝方信守无核化承诺,停止采取任何恶化局势的行动。

维护半岛及东北亚和平稳定符合各方共同利益。中方将坚定推进半岛无核化目标,坚持通过六方会谈框架解决半岛核问题。



发挥购物旅游优势 做实“工字”幸福工程 职工疗休养成义乌工会服务新支点

记者蔡东鸣 边国龙报道 近日,义乌市总工会收到省教育工会发出的《关于在义乌设立省教师疗休养基地的通知》,省总工会双龙工人疗养院也发出了关于在义乌设立职工疗养中心的函。这意味着,义乌作为全省职工疗休养“理想地”之一,将陆续迎来四面八方的疗休养宾客。

商城特色疗休养独树一帜

义乌作为全国旅游商品最大批发集散地,拥有全球最大超市,“购物+旅游”模式是其独创的旅游服务产品。2015年1~11月份,义乌共接待游客1328.68万人次,同比增长14.6%;实现旅游总收入162.38亿元,同比增长20.03%。

多年来,义乌在购物旅游上积累了深厚的底蕴,购物旅游产业链和服务体系不断完善,每天有大量旅游车驶入国际商贸城及篁园服装市场,看表演、品美食、感受异国风情,让前来购物的消费者大开眼界,极大地满足了游客的购物需求

和文化需求,由此成为全国首个4A级购物旅游景区。

据了解,早在2015年上半年,省教育工会就对义乌的资源、环境、服务、交通进行了评估,认为义乌是国家卫生城市、园林城市、生态市,有着全球最大的小商品集散中心,生态、文化、休闲资源丰富,具有鲜明的地区特色。在义乌设立省教师疗休养基地,有助于改变疗休养资源不足的现状,扩大教师群体消费,发展地方服务业。

省总工会双龙工人疗养院位于金华市婺城区,每年都接待来自各地的数万疗休养职工,而今又多了个在义乌的休养中心,凭借当地发达的购物、会展、酒店、餐饮、交通等服务体系,职工可以在吃、住、游、娱等多方面感受商城文化,丰富疗休养生活。

主动作为助力“国字号”创建

2015年5月,国家旅游局同意义乌成为全国首个“中国国际商务旅游目的地”创建城市。这

项“国字号”创建工作提出,要将义乌旅游特别是国际商务旅游提升到崭新高度,成为义乌新的“名片”。

旅游产业是综合产业,创建国际商务旅游目的地城市需要全市上下共同参与、全力以赴。义乌市总工会在2015年的工作安排中,将“发挥国际商贸城的特色和优势,积极争取省总、市总的支持,把义乌确定为职工疗休养基地”列入年度重点工作。

“围绕中心、服务大局,始终是群团工作的价值所在”,义乌市总工会党组书记、主席刘金土认为,“工会发挥自身优势,把职工疗休养基地建设作为服务经济、服务社会的有效载体,正是捕捉到了党政所需、工会所能的结合点和创新点。”

在仔细研究疗休养相关文件,精神及当地奖励政策后,依据市场与公益相结合的原则,义乌市总工会制订了细致的推介方案,对外广撒“英雄帖”。

得知省教育工会将在省内设

立若干教师疗休养基地,义乌市总立即伸出“橄榄枝”,主动对接,积极服务。省总双龙工人疗养院义乌休养中心的设立,也是这样在抢抓机遇中落实到位。此外,义乌市总工会还与衢州、开化、丽水、遂昌等地总工会,签订了《工会职工疗休养互动合作意向书》。

贴心服务打造疗休养目的地

让广大职工体面劳动、光荣休养,是工会义不容辞的责任。市总工会权益保障部部长金位群介绍说,义乌的工作宗旨是,以职工需求为导向,广泛整合社会资源,为劳模及职工提供贴心、舒心的疗休养服务。

在体现“娘家人”关爱上,义乌市总工会大力推进职工服务普惠化,切实加大一线职工疗休养力度,出台了一系列新举措,改变组团模式,扩大休养人数比例。2015年,义乌市总工会组织了417名一线职工、优秀企业工会干部、优秀基层工会干部、先进模范人物,分12期,参加金华市

总、义乌市总组织的赴金华、丽水、遂昌、开化、武义、磐安等地的休养活动。同时加大职工疗休养经费扶助力度,由原来的补贴休养费改为免费休养,全年投入超过30万元。

在理念和服务创新上,市总专门成立了义乌市职工疗休养服务中心,对口安排协调相关事宜,整合确定了10家职工疗休养承办单位、34家购物旅游推荐酒店,同时充分挖掘义乌及周边地区商贸购物、自然人文和乡村休闲资源,精心统筹,设立了7条全域化、多元化的休养线路,制订出全面细致的疗休养方案,并制成指南手册广为分发。

职工疗休养——“工字号”幸福工程,正成为义乌工会服务经济、服务社会的新支点。

新常态新作为谋新篇
工会新闻大奖赛

舞人生精彩 唱心中梦想



近日,衢州市离退休职工艺术团举办了一场“舞人生精彩,唱心中梦想”迎春春晚。50多位老同志参加了演出。歌舞《欢聚一堂》拉开了晚会的序幕,大合唱《祖国,慈祥的

母亲》和《我们将永远年轻》将晚会推向了高潮。

图为晚会上表演器乐合奏《我们的生活充满阳光》。 毛朝阳 张德田 摄影报道

育小 扶小 活小 强小 省工商局新推十项举措助力小微企业成长

本报讯 见习记者何悦报道 新年伊始,省工商局持续发力、加码推进“小微企业三年成长计划”。记者昨日从助力小微企业成长服务举措发布会中了解到,省工商局聚焦当前小微企业发展中的共性问题,紧密结合工商职能,推出全力服务小微企业成长十大举措,将以更务实的服务落实“小微企业三年成长计划”,着力“育小、扶小、活小、强小”。

这十项举措为:试点小微企业工位号注册;放宽小微企业经营范围;推行创客创业全程帮办;开辟小微品牌培育直通车;启动市场小微商行动;实施小微企业知识产权保护行动;组织万家百场小微企业培训;组织小微企业专业服务套餐;发布小微企业成长

指数;深化小个非公党建。

据介绍,我省全面启动实施“小微企业三年成长计划”近一年来,取得了积极成果。据不完全统计,目前,我省已新增7大小微企业5.8万家,新增个转企1.7万家,新增小升规培育企业3200家,推动小微企业到浙江股权交易中心挂牌900余家。整治淘汰不达标、违法生产企业2.3万家,享受减免税费的小微企业达100万户次,减免税费总计超75亿元。在去年启动的“当好店小二、服务助成长——万名工商(市场监管)干部连万家小微企业”活动中,全省工商系统干部共走访小微企业近10万家,建立了3.3万余家小微企业成长档案,滚动收集发展需求和困难近2万个,已帮助协调解决5000余个。

“机器换人”不是简单的人力替代

民进湖州市委会:钱和人的问题都有待解决

记者吴晓静报道 一台等离子切割机,三年前花了二十几万买下,本想着可以派上大用途,如今却放在车间当摆设,只能靠培育其他岗位的人员来“兼职”操作这台机器。全国劳模、浙江温兄机械陶业有限公司技师张积贵感叹,换上了高端智能装备,但是没有专职的高级技能型人才操作,企业“机器换人”的步伐也常常是走走停停。

“未来是大数据时代,机器一定要强化,尤其是传统制造业,企业需要看到未来智能化的前景。这第一步,就需要企业家转变观念,接上地气,积极地转型升级。”比起一些企业因成本问题对“机器换人”望而却步,张积贵说,作为试水“机器换人”较早的企业,他们目前面临的最大问题是:招不到人。

时下,“机器换人”是我省推

动传统制造业实现产业转型升级的一项重要举措。企业通过机器换人,不仅提高劳动生产率,解决用工难题,同时提高职工健康和安全生产水平,促进产业的转型升级。

根据《浙江省加快推进智能制造发展行动方案(2015—2017)》,我省要打造成为对接“中国制造2025”的国家智能制造示范区。每年组织实施100项省级“机器换人”示范项目,省市县联动实施5000项“机器换人”项目,开展10个区域性行业“机器换人”技术改造试点示范,推广一批机器人和先进适用装备,培育一批工程技术服务企业。

如何破解目前“机器换人”过程中存在的瓶颈问题,擦亮这颗制造业皇冠顶端的明珠?民进湖州市委会曾专门就此课题做了一项调研。去年以来,全省工业技

术改造投资稳步增长,位居全省前列,呈现出较好发展态势,但也存在着一些困难和问题。

据民进湖州市委会分析,目前的“机器换人”,大部分只是对某些环节简单的人力替代,纺织、服装、木业、家具等产业劳动密集型特征依然明显。尤其是对于我省的广大中小企业来说,开展“机器换人”投入、运营维护成本偏高;况且“机器换人”的研发滞后,机器制造企业需求和企业之间缺乏专业化对接的桥梁,“机器换人”装备供给不足,有些企业买不到所需的“机器换人”设备;虽然政府出台了相关的激励政策,但是申报备案手续比较烦,企业“机器换人”的积极性总体上说还不是很高。

对此,民进湖州市委会建议,探索优惠扶持政策。鼓励和引导企业加大技术创新和研发

投入,适当扩大企业研发经费加计扣除优惠政策适用范围;允许将中小企业购买技术、发明专利的经费支出和消化吸收的经费纳入企业研究开发费用税前扣除;坚持用高新技术和先进适用技术改造提升传统产业,提升设备自我改造能力,提高投入产出效率。加强“机器换人”企业的用电保障,要合理调配用电需求,根据工业用地绩效调查分类,实施差别化的保供电政策,坚持有保有压。

另一方面,强化金融支持。加强产业政策和金融政策的对接和融合,鼓励银行信贷规模和利率水平向“机器换人”项目倾斜,对重点项目实行中长期贷款,利率上浮幅度提出限定标准。探索设立工业企业应急转贷基金,优先“机器换人”项目贷款转贷使用。完善中小企业信

用担保机构小企业贷款担保风险补偿办法,加大对企业“机器换人”项目的融资担保服务力度。定期组织重点“机器换人”项目推介,银企洽谈等活动,拓宽直接融资渠道,积极推进银企互动合作。

配套的公共服务也需要相应提升。民进湖州市委会提出积极搭建“机器换人”服务平台,建立专家信息库,完善产学研资联盟机制,努力为企业寻求技术支持牵线搭桥。建立“机器换人”绿色申报通道,减少审批时间,降低资费标准,改进服务质量,全面优化前置审批。加强人力资源培养,完善校企合作培训机制,加强与市内外高职院校的合作,努力多培养一批电子电气、自动化、软件开发等专业毕业生,尽快解决“机器换人”人力支撑不足问题。



见习记者胡舫 通讯员陈福报道 “烟都抽不动了,人也好不到哪儿去。”这是杭州市余杭公安分局乔司派出所民警莫永伟,与副所长冯洲虹开的最后一个玩笑,而时间定格在2015年12月21日。两天后,老莫住进了余杭区第一人民医院,今年1月5日晚,因急性白血病抢救无效不幸去世。人生最后的一个月时间,老莫将三分之二的时间分配给了自己的工作。

2015年12月,位于余杭区乔司街道的乔司派出所,与杭州许多基层派出所一样,肩负着世界互联网大会繁重的外围安保任务。所里上上下下,男男女女都忙碌在各自的岗位上,丝毫不敢松懈。

民警莫永伟是乔司派出所负责基础工作的老民警。所谓基础工作,涵盖了维稳等琐碎事务。“他一个人,负责我们3个村、7万余名流动人口的基础工作。”老莫的直接领导、副所长冯洲虹告诉记者。因为工作对象的复杂性,老莫需要实时了解重点对象的动态、思想状况,能找到人的就当面聊,找不到人就电话聊,通过邻居侧面了解。

2015年12月4日,老莫一个反常的举动引起了同事的注意。“他这个人喜欢抽烟,平时抽得也比较多,可那天他就说不想抽,说牙疼。”搭档马旭东注意到,“后来他说去看看牙齿,就跑到镇上的小诊所看了看,回来说可能是上火引起的,自己配了盒西洋参泡水喝。到现在这盒东西也没泡几次。”之后的13日到16日,单位的值班记录上,老莫的下班时间都在晚上10点之后。

这期间,同事们见到老莫的第一感觉就是脸色差、没力气。去年12月22日,在派出所一楼召开的早会,要求全体民警穿正装,可老莫穿着便装来参会。“他办公室在3楼,当时他说没力气上去换衣服,我们还没在意,我还说这个要求,还是要执行的,结果他去了趟楼上,换好衣服再下来已经过去快半个小时了……”乔司派出所所长盛胜峰说道。直到12月23日中午,实在支撑不住的老莫才自己开车进了医院,之后就再也没有出来,直到2016年1月6日。回想起老莫在病床上交待自己的最后一项工作,搭档马旭东还是没有从震惊和悲伤中回过神来:“我记得12月24日去看他,他说这段时间到年底了,村里有没有欠薪的情况,有的话要去摸好底,不要到时候出现群体性事件。”

这句工作交待,竟成了老莫和马旭东的最后对话。2016年1月5日晚10时35分,老莫走了。妻子和还在舟山市大学的女儿没有等到他出院,所里的战友们没有等他重返岗位……

再过两个月,就是老莫51岁的生日。老莫,走好!



莫永伟