

基层工会主席致信本报  
勉励新年版面创新

## 《工会版》 工人喜欢你

编辑同志:

新年思路新,新年气象美。  
捧读2016年1月1日《浙江工人日报》,我们欣喜地看到,《工会版》又一次转型升级了!我们为《工会版》致力深度、延伸广度、追求力度、体现温度的版面创新拍手叫好!

在版面上我们看到,“服务·零距离”、“信息·直通车”、“关注·深一度”等栏目已经以崭新的面貌呈现,更多基层工会的工作动态和亮点将常态化地走到读者面前。升级的《工会版》真正让读者感受到了“深度、广度、力度和温度”。我们为版面编辑的创新精神点赞!

新年开门红,奋进“十三五”。作为《浙江工人日报》的忠诚读者、基层工会主席,我期待《工会版》在全面实施“十三五”规划的开局之年,找准工会与党政中心工作的融合点、切入点、着力点,把工会版的宣传工作置于党政中心大局中去把握、去部署,凝聚职工力量,鼓舞职工创新,努力推动基层工运事业蓬勃发展、健康发展。

信息·直通车

## 新年,爱心帮扶在继续

本报讯 通讯员应姿 见习记者何悦报道 日前,定海区总工会2016年度《爱心帮扶证》发放工作目前正在有序进行。新一轮“爱心帮扶”涉及特困职工71人,其中33人为新增特困职工,38人为追踪帮扶对象。

据悉,该区“爱心帮扶”工作自2012年启动以来,已累计帮扶168人次。去年“爱心帮扶”48

人,发放救助金17.28万元。去年11月,各基层工会对列入2015年度“爱心帮扶”家庭进行了逐户走访,对其子女毕业、家庭成员大病痊愈、家庭成员大病病故、退休、调离等情况进行调查核实,确定对38名困难职工给予继续帮扶。新申报43人,经层层审查,最终确定符合救助条件的33人。

## 新年,职工之家更温馨

本报讯 万燕丽报道 拍全家福、征集小家家训、评选职工格言……新年伊始,浙江省立同德医院工会职工之家建设情意浓浓。

为丰富职工的文化生活,增强职工凝聚力,让每个团队都有一个展示自己的平台,医院工会日前举行职工之家“小家文化”评选活动,现场展出100余幅全家福、65条职工小家家训、近1800条

职工格言。一名医务人员说,“我相信过了5年、10年,再翻看今天拍的全家福,一定会觉得很温馨。”医院工会负责人表示,每个科室都是一个集体,犹如一个大家庭,职工之家建设是医院向心力、凝聚力的展示。同时,也向患者们展示出医务工作者良好的精神面貌,增强彼此之间的信任,从而创造更加和谐的医患关系。

## 新年,工会活动放异彩

本报讯 通讯员李安琪 见习记者何悦报道 新年伊始,湖州南浔区基层工会举办丰富多彩的文体活动,职工热情参与,气氛欢快热烈。

一张电影票、一个开放的球场,虽说价值有限,但“礼轻情意重”。南浔区总工会元旦期间,面向职工群众开展为期

三天免费送电影、免费开放羽毛球场地等活动,共送出电影票500张,开放羽毛球场地13个,同时凭工会会员证观看电影、打球享受会员优惠待遇。千金镇总工会在千金村文化礼堂为了广大外来务工人员送上了一台小而精的文艺汇演,200余名职工乐在其中。

## 衢江联社： 职工之家“开门营业”

“来晒晒我们高大上的员工之家;瞧,这是我们衢江联社的职工之家……”日前,衢江联社的职工之家在年终决算夜正式“开门营业”的消息被朋友圈刷屏。职工之家的正式开业,不仅给奋战在年终决算一线的员工送上了节日里的温暖,更是让员工拥有了另一个温馨的“大”家。

衢江农信联社的职工之家建设是联社秉承“家园”文

化的又一新举措。据悉,职工之家占地1000多平方米,有展览室、员工活动室、健身房、休息区、书吧等设施。年终决算夜当晚,职工之家准备了水果、甜点和饮料等食品供大家品尝。对于不断增强组织的吸引力和凝聚力,充分发挥组织的桥梁和纽带作用,调动职工的积极性和创造性,构建和谐稳定的劳动关系,具有十分重要的意义。

徐燕燕

# 微信寻找“最美娘家人”

## 宁波江东区总工会首推工会干部网络评优

本报讯 记者王海霞 通讯员翁晓东报道 工会干部如何以实际行动赢得职工的认识和信赖,让职工时刻感到“娘家人”就在身边?一个月前,宁波江东区总工会推出首届“我最信赖的工会干部”网络评选活动,发动全区职工寻找“最美娘家人”。

经过层层筛选,在最后的评选环节,区总工会在微信公众号“江东工荟”上晒出16名候选人的照片和个人事迹。1月4日,经3000名职工投票,10名“我最信赖的工会干部”正式揭晓。江东区总工会有关负责人表示,此次评选活动的标准在职工心中——职工满意不满意、信赖不信赖。每一名职工都能在手机上投票,真正票选出扎根基层,站在服务职工第一线的优秀工会干部,以助推发展、服务职工的实际成效,展示工会干部作为、体现工会干部价值、树立工会干部形象。

“工会工作不仅要服务职工

群众,还要服务于社会弱势群体。”高票当选的宁波市第三幼儿园工会主席胡红说到做到。由她一手组建的“阳光爱心列车”,坚持每周四“开进”东柳街道阳光驿站。4年来,胡红带领50多位教职工为智障孩子爱心义教100多次,为孩子们量身定制教案200余篇。阳光驿站的负责人肖宝珠感激地说:孩子们的进步很大,每周四成了他们最期待的欢乐时光。

获得900多位职工点赞的

香格里拉大酒店工会主席何程没想到只为职工们做点事,能获得那么多人的肯定。据悉,酒店办公场地紧张,何程把自己的办公室腾了出来,给女职工们建起了母婴室。女同事们发自内心地感谢他。“何主席这么为我们考虑,必须投他的票!”

16名工会主席真情帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题。他们的感人事迹不仅仅感动了职工,也

激励着全体工会干部。网名国勇的职工给“江东工荟”后台留言:我们公司的工会干部,一年来为我们举办了多次活动,还帮我们争取了一年一次的体检,现在又积极帮助我们订返乡车票,我想让他获得荣誉。百丈街道总工会干部小汪感言:“他们做得那么好,是我们的表率。”盛威公司工会主席陈洁表示:“虽然我被PK掉了,但这是一种激励,勉励自己今后做得更好。”

观点·新语境

## “最美”在职工心间

■阮向民

又是一场与“最美”有关的评选。宁波江东区评选“我最信赖的工会干部”,用微信的方式,发动全区职工寻找“最美娘家人”。它告诉我们,“最美”,在职工心间。

岁末年初,各种评比活动纷至沓来,评比是一种总结,是一种激励,评的是过去,比的则是将来。与以往常见的看总结材料下单不同的是,如今更多的单位把投票权交给了群众,海选式的评比方式,意在“领导说好还不算好,大家说好才是真的好”。

就工会而言,职工投票评选“最美”意义更胜一筹。工会被称为职工的“娘家”,“娘家人”是否称职,作为被服务对象的职工群众自然更有发言权。事实也证明,在江东区总工会组织的这次评选中,更多的工会批默默为职工群众办实事、办好事的优秀工会干部脱颖而出。他们中有为智障孩子开启“阳光爱心列车”的幼儿园工会主席,有腾出自己办公室为女职工建母婴室的酒店工

会干部。他们用自己的行动,诠释“娘家人”的深刻内涵;用自己的爱心,树起“娘家人”的温暖形象。在职工心中,他们就是“最美”的象征。

真情帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题,这是本次评选唯一的标准。这一标准通过具体的实实在在的事迹,通过微信传递到全区职工的接收终端,使评选活动由过去的“密闭式”改为“开放式”,从而使评选活动走出了表彰先进的单一属性,添加了教育和引领的功能。正如报道中所言,“最美娘家人”不仅感动着职工群众,也激励着工会干部。

由此观之,“最美娘家人”评选已然成为一个学先进、找差距、明目标的课堂,更多的工会干部从中明白了,要让职工群众满意,自己欠缺的功课在哪,今后的努力方向在哪。“最美”在职工心间,而“最美”的标准在自己心间。于是,这次评选有了着眼明天的美好愿景。

## “爱心医站”走近职工



为关爱一线职工健康,浙江奥航综合服务有限公司工会联合杭州京都医院开展了“爱心医站”行动。1月5日上午,“爱心医站”在浙江奥航综合服务公司陆家圩居家养老中心挂牌,“爱心医站”作为一项服务企业、面向职工、关爱健康的活动,受到广大职工群众点赞。当天的活动现场,有200余名职工群众参与其中。

裴燕云 鲍宇飞 摄

●年度特别报道——实事·成绩单

# 工会牵佳缘 红娘成品牌

## 绍兴市总工会心系青年职工婚恋大事

本报讯 见习记者胡朔报道 “我比较钟意83号姑娘。”、“16号小伙子家庭情况与我还比较接近,我想可以先认识认识。”每到月末,绍兴市工人文化宫“工会佳缘”的QQ群就热闹起来。作为绍兴市总工会心系单身职工的一件实事,“工会佳缘”这块招牌已经在绍兴多个城区间越擦越亮,受到了单身职工的好评。

如今,“工会佳缘”这块职工婚恋招牌已经迈入了第6个年头,在过去的5年里,红红火火的单身职工相亲活动几乎每月都举行,到现在,最早通过“工会佳缘”情定终身的职工情侣,小宝宝都已上幼儿园了。

章玲萍作为这个品牌的代

言人已经有两年时间了,办公室柜子里那厚厚的单身职工的资料,就是她和同事们这些年来的成果。随便翻开一本,无论是从年龄、照片,到学历、职务这样的软实力,还是购房、买车这样的硬“指标”,每一个选项都井井有条,记录在册。而3000名注册会员,也彰显了“工会佳缘”品牌的吸引力。

这张工会红娘名片,不仅有一支专业红娘队伍,还架设了一条婚恋热线,搭建了一个信息平台。如今热线已经开始发挥作用,每天少则两三通、多则十来个电话专门咨询婚恋问题。有些通过电话,自报家门留存信息,也有的投石问路,探听合适

的对象,避免了直接见面的尴尬。同时,专业的红娘队伍也依托各基层工会的工作人员组建的QQ交流群建立起来,大家各自发布各家适龄单身男女的相关信息,先来个线上匹配,通过单位与单位之间的联谊,开展相亲活动。两年来,这个QQ群早已名声在外,除了越城、柯桥两区,稍远一些的上虞区、滨海新城、袍江工业区等基层工会也纷纷发出了加入请求。

接下来,章玲萍的设想是通过开辟一个婚恋服务基地,从而开展一系列相亲交友活动。到时候,呈现给广大单身职工的“工会佳缘”将是一个有人张罗、有平台沟通、有场地活动的服务

品牌。

服务职工服务企业,从而服务当地经济社会发展大局,是绍兴市总工会历来的工作方向。这其中,职工队伍的稳定是一切的基础,除了婚恋问题,绍兴市总工会还投入巨大精力,将职工技能提升、文化修养建设等问题,作为与职工息息相关的实事来办。

2015年以来,绍兴市总工会不断加大职工技能免费培训力度,紧密围绕先进制造业、现代服务业、新兴产业等发展,以以奖代补等形式推动各级工会因地制宜、因企制宜开展免费培训,市级层面就推出15个工种800个名额,推动区、县(市)级工会和市直系统工会开展技能培训16个工

种近700人;依托市职工中专,开展面点师等家政上岗技能培训10期573人;以赛促训,引导广大职工在竞赛中提升技能素质,对下级工会开展劳动竞赛进行补助,累计补助18个。

在职工文化建设方面,以“快乐阅读·成就梦想”为主题,开展了第十二届职工读书月活动,重点推出“职工共读20本好书”推送、开设“绍兴职工流动大讲堂”、中华经典与职工原创文艺作品诵读等活动。目前,已在法律维权等领域向全市职工群众推荐20本好书,“职工流动大讲堂”已向6个企业提供9场点单式培训。同时,创建全国职工书屋4家,省级职工书屋25家。

### 派生分立公告

经杭州铨合机械设备有限公司股东会决定:本公司分立。本次分立的形式为派生分立。杭州铨合机械设备有限公司分列为:杭州铨合机械设备有限公司、杭州天烨科技有限公司、杭州泓祥科技有限公司。分立前杭州铨合机械设备有限公司的注册资本为8000万元。分立后杭州铨合机械设备有限公司的注册资本为4080万元,杭州天烨科技有限公司的注册资本为2800万元,杭州泓祥科技有限公司的注册资本为1120万元。分立后,原杭州铨合机械设备有限公司的债权债务由分立后的三个公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

杭州铨合机械设备有限公司

### 派生分立公告

经浙江省电子器材有限公司股东会决定:本公司分立。本次分立的形式为派生分立。浙江省电子器材有限公司分列为浙江省电子器材有限公司和杭州卓荣电子科技有限公司。分立前浙江省电子器材有限公司的注册资本为1500万元。分立后浙江省电子器材有限公司的注册资本为1000万元,杭州卓荣电子科技有限公司的注册资本为500万元。分立后,原浙江省电子器材有限公司的债权债务由分立后的浙江省电子器材有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

浙江省电子器材有限公司

### 公告

因公司外方投资者股权转让,公司性质由中外合资企业变更为内资企业,本公司董事会决定注销公司外商投资的批准证书(商外资杭字(1999)00541号)。债权人自接到本通知书30日内,未接到通知书自本公告之日起45日内向公司申报债权登记,逾期不申报,视其为没有提出要求。特此公告。

杭州中深箱包有限公司

### 浙江金通汽配城有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从7000万元减至4200万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

浙江金通汽配城有限公司

### 杭州繁兴五金机电设备有限公司遗失公章一枚,声明作废。

富阳立杰网络科技有限公司遗失公章一枚,声明作废。

富阳市如锋废旧物资回收有限公司遗失公章、财务专用章各一枚,声明作废。