

省统计局公布我省企业创新调查分析——

人才缺失成为 阻碍企业创新首要因素

本报讯 记者吴晓静报道日前,省统计局公布了一份浙江省企业创新调查分析,主要内容包括2013年度~2014年度浙江省企业创新情况,全省有62775家企业纳入调查范围。根据调查结果显示,我省企业开展创新活动较为活跃,创新活动形式趋于多元化,企业创新活动覆盖面高于全国平均水平。在被调查企业中,企业认为“缺乏人才或人才流失”是阻碍创新的首要因素,占全部企业的28.6%。

数据显示,全省有创新活动的企业占全部企业的47.1%,比全国平均高5.8个百分点。分析指出,在成功实现创新的企业中,建筑企业占55.5%,创新成功率最高。此外,大中型工业企业开展创新活动更为活跃,成功率更高。从行业分布看,在创新活动企业数超过100家的行业中,工业企业创新活动占比最高的五大行业分别是医药制造业、仪器仪表制造业、计算机、通信和其他电子设备制造业、专用设备制造业和汽车制造业,均属于技术密集型行业。

调查分析还提到,独立开发成为企业实现技术创新的最主要方式。企业创新活动类型从传统的产品创新、工艺创新等技术层面的创新活动逐渐向组织创新、营销创新等非技术层面的创新活动延伸。超过半数的企业通过采取知识产权保护或相关措施保持和提高创新竞争力,创新产出成效明显。

另一方面,我省企业家的素质也在不断提高。企业家中具有大学专科及以上学历人员占78.9%,其中,硕士以上学历的占4.2%。受访的企业家中,近七成认为创新对企业生存发展有作用。

从影响企业创新成功的因素看,企业家认为“有创新精神的企业家”、“高素质的技术人才”、“员工对企业的认同感”等三个因素对企业创新成功影响较大。从企业家对政策的评价看,他们认为“鼓励企业吸引和培养人才的相关政策”、“创造和保护知识产权的相关政策”和“金融支持相关政策”三项政策对企业创新有较大影响。

此外,企业普遍采用“增加工资或奖金”、“岗位调整或升职机会”和“培训或深造机会”等措施激励员工开展创新,并且实施效果比较好。

该调查分析显示,人才、费用和技术成为企业开展创新的三大阻碍因素。与此同时,企业创新

成果的科技含量水平偏低、产学研合作缺少长期稳定机制、创新支持政策认可度不高等都是企业创新中遇到的问题。

没有“梧桐树”,何来招“凤凰”。要想破解人才缺失的难题,中小企业必须要从自身入手,要有长远眼光和创新意识,摒弃急功近利的经营思想,消除对技术创新的重重顾虑,不能畏缩不前。同时,要建立有效的人才激励机制,使宝贵的技术人才发挥应有的作用,让具有创新能力的人才愿意到中小企业就职,而中小企业也要有能力留住人才,使创新发展真正成为企业的第一要务。

工报时评

勿让人才缺失成为企业发展“短板”

■张戈

创新,是企业之本。面对日趋激烈的市场竞争,企业要想立于不败之地,就必须具备更快更强的技术创新能力,而人才无疑是企业创业创新的主力军。

省统计局近日公布的这份我省企业创新调查分析,让人喜忧参半。喜的是,我省企业创新活动覆盖面高于全国平均水平;忧的是,调查显示,人才缺失确已成为阻碍企业创新的首要因素。这犹如给了我们当头一棒,作为经济相对发达,尤

其是民营经济发达的浙江来说,全省创新活动仅比全国平均高了5.8个百分点,是否真的值得我们高兴呢?

一个企业,没有人才,就没有创新,没有创新,就没有发展,没有发展,就没有生命和活力。一个缺乏生命和活力的企业,怎么可能发展得长远?尤其是一些中小微企业,如果没有抓住创新发展这个“牛鼻子”,没有实现从“要我创新”到“我要创新”的转变,没有使创新成为企业发展的内生动力,如何能使企业发展壮大?显然,如何打破“人才壁垒”,突破

企业发展瓶颈,做创业创新的“领跑者”,已然成为一些企业亟待解决的重要课题。

没有“梧桐树”,何来招“凤凰”。要想破解人才缺失的难题,中小企业必须要从自身入手,要有长远眼光和创新意识,摒弃急功近利的经营思想,消除对技术创新的重重顾虑,不能畏缩不前。同时,要建立有效的人才激励机制,使宝贵的技术人才发挥应有的作用,让具有创新能力的人才愿意到中小企业就职,而中小企业也要有能力留住人才,使创新发展真正成为企业的第一要务。

得盛实业送员工特别“新年礼物”——

穿定制新衣 上新年挂历

通讯员徐志良、王程栋报道 浙江得盛实业股份有限公司是平湖市独山镇镇一家服装加工企业。从一家小作坊成长到如今拥有2100多名员工的大企业。而与不少人员流动频繁的服装企业不同的是,在得盛实业工作的员工大部分工龄都在5年以上。公司董事长徐仿其说,即便是在公司最困难的时候,员工流失率也没超过15%。是什么秘诀让员工安心留在企业工作呢?近日,笔者走进了得盛实业,从两份特殊的年货中或许找到了答案。

吴大姐上公司“新年挂历” 这几天,在得盛实业缝纫车间上班的吴子华心里有些期待。因为,2016年公司精心制作的新春挂历上再次有了她的身影。今年36岁的吴子华2005年从山东老家来到得盛实业,成为了公司缝纫车间的一名普通员工,这一干就是10个年头。2012年底,吴大姐因为工作出色,被评为先进员工。当时公司请来了摄影师专门为她拍了照片,做成了精致的挂历。每年年底,公司都会制作一批挂历送给员工,而挂历上的主角就是企业里的先进员工,这个传统已延续了10多年。

定制 按照传统习俗,过年要穿新衣,意喻新年里有新气象。得盛实业每年都会为员工们私人定制过年新衣。今年37岁的龙梅来自云南,10多年前和丈夫两人带着两个孩子一同来到了平湖。这些年来,龙大姐和丈夫打过工、创过业,去年年初在别人的介绍下来到了得盛实业。虽说一年下来工资也有四五万元,但考虑到要供养老家的父母和身边的孩子,平日里龙大姐花钱总是精打细算。为了节约开支,这几年来春节,龙大姐只是给孩子们添置了新衣。

上个月初,车间组长要龙大姐上报自己的穿衣具体尺寸。原来企业里有一个延续了20多年的传统,每到年底,公司都会专门采购一批布料,为企业里的每一个员工定制一件新衣服,作为新年礼物送给大家。

“绿水”公司争做 全国一流环保企业

本报讯 记者孟万成、钟根清报道 位于丽水市青田县油竹街道田步垟工业区的绿水分离设备公司,是一家老企业,前身为青田特种设备有限公司,从上个世纪80年代涉足环保设备制造,在全国离心机企业界颇具知名度,“做中国一流的环保企业”,是企业不懈追求的发展目标,在对发展前景的展望和憧憬,也是企业持续健康发展的根本动力。

近几年来,在全国环保产业蓬勃发展态势下,绿水分离设备公司研发了污泥处置设备,使污泥干化、焚烧、发电,实现了污染物的零排放。从1999年开始进

入污水处理行业,16年来,公司坚持走“吸收、创新”的路子,并在2005年开发出国内首套浓缩一体化的脱水系统,让污水处理厂取消原有污水处理液浓缩池,一举成为全国环保产业“单打冠军”。

公司在成为一流城市“环保专家”的同时,更赢得了市场上绝对领先地位。目前,在浙江省范围内的城市污水离心机设备里,“绿水制造”占到了90%的份额。不仅如此,公司的产品还出口泰国、马来西亚、伊朗、哈萨克斯坦等国家。如今,公司生产的污水和污泥处理系统设备,已经遍布浙江、江苏、上海、福建等省市。

王跃斌荣获“2015 品牌 中国门行业年度人物”

本报讯 通讯员黄田 记者羊荣江报道 日前,2015品牌中国年度人物颁奖盛典暨品牌中国10周年庆典在北京举行。盛典隆重揭晓了2015品牌中国十大年度人物、行业年度人物等获奖名单。王力集团有限公司董事长王跃斌荣获“2015品牌中国门行业年度人物”。

据了解,10多年来,王力集团累计上交国家税收近10亿

元,投入社会公益事业数千万元,为推动社会经济发展做出了巨大贡献。

品牌中国年度人物大会是国内最权威、最具影响力的年度顶级品牌人物盛会。自2006年首次举办以来,每年一届,已成功举办九届。马云、杨元庆、王健林、屠呦呦、李书福、雷军、李福成、杨澜、莫言等都曾荣获该项殊荣。

“长城人”福利院献爱心



新年将至,岁寒情深。日前,省长城建设集团浙东分公司领导来到宁波市恩美儿童福利院,看望慰问孤残儿童,为他们送去了婴幼儿奶粉、纸尿裤和文化用品等,祝他们过上一个温暖快乐的新年,像这样的慈善行动浙东分公司已坚持了两年。

通讯员应美菊 朱一民 摄影报道

省工商局新年亮十招 助力小微企业突破发展瓶颈

见习记者何悦 通讯员杜文博、沈雁报道 日前,省工商局作为“小微企业三年成长计划”的牵头部门,开年即推出十项举措,围绕当前小微企业资源要素对接不充分、政策扶持精准度不高、小微企业获得感不强等突出问题,以新招、实招帮助企业解决难题,助力成长。

十项举措及解读具体如下:
(一)支持小微企业工位号注册。进一步放宽住所(经营场所)登记条件,通过集群注册、商务秘书公司等改革措施,在特色小镇、科技孵化园区、众创空间、创业园(基地)、楼宇产业园、文化产业园等区域内的创客,可按工位号登记注册。

解读:去年,杭州滨江(高新)区在全省率先试行在众创空间内开展工位号注册,打破了经营场所制约小微企业的瓶颈。工位号注册,一方面降低了创客创业的准入门槛和创业成本;另一方面提高了小微企业的发展动力和竞争意识。

(二)放宽小微企业经营范围。对物联网、新能源、新材料、新装备、互联网+等新兴产业、新业态、新模式,允许企业名称和经营范围参照行业习惯或专业文献核准登记。

解读:去年10月,国家工商总局修订了《企业经营范围登记管理规定》,放宽了小微企业经营范围登记,这符合目前的发展趋势,有利于推动小微企业向新领域、新业态、新模式集聚。

(三)推行创客创业全程帮办。根据小微企业的创业创新需求,列出服务菜单,供创客自主选择,并为创客创业提供包括工商注册登记、商标注册培育、信用指导等方面的帮办服务。

解读:通过在创业园区设立服务站点,为创客量身定制服务清单,提供精准对接、快速反应、全程跟进的保姆式服务,帮助创客大幅减少创业的时间成本。

(四)开辟小微品牌培育直通车。在特色小镇、众创空间、科技孵化器、科技园区等小微企业集聚的区域,建立品牌指导站和品牌培育库,制定品牌发展规划,加强跟踪指导。

解读:工商部门应该根据实际情况,对于七大万亿产业等重点产

业的小微企业实施政策倾斜,助推我省小微企业健康成长。我省工商部门将在3年内打造100件具有影响力的小微企业省著名商标。

(五)启动市场小微电商行动计划。加快实体市场与网络市场融合发展,通过对接互联网公共平台、自建网络平台、组织网络培训等方式,拓展实体市场内小微企业的网上销售渠道,推动传统市场转型升级。

解读:实施这项计划,就是支持和推动实体小微经营户对接互联网,开展电子商务拓展销售渠道,打造线上线下同步推进的发展模式,进一步推进传统市场转型升级。

(六)实施小微企业知识产权保护行动。强化对小微企业商标权、字号权和知名商品特有的包装、装潢权的保护,加大知识产权侵权行为打击力度。设立护商维权指导站或联系点;建立健全小微企业商业秘密保护制度;建立和完善商业秘密保护措施。

解读:今年将通过设立护商维权指导站,帮助企业建立和完善商业秘密保护措施,提升企业

商业秘密保护意识和水平;同时加大对侵犯小微企业知识产权案件的打击力度,切实保护小微企业创新成果。

(七)组织万家百场小微企业培训。组织专家,为1万家小微企业开展百场有关现代技术、现代金融、财务管理、经营管理、法律咨询、创意设计、创业辅导等方面的培训。

解读:今年,省工商局将进一步深化“双对接”和市场主体培训活动,一方面加强与国内著名高科技园区以及产业并购团队的沟通;另一方面组织专家走进万家小微企业,开展现代技术、现代金融、经营管理等方面的普惠式培训。

(八)组织小微企业专业服务套餐。对“个转企”等初创型企业,开展代理建账建证、代理记账、代理年度报告申报等对接服务;对1000家在新三板和浙江股交交易中心挂牌的企业,对接专业审计、鉴证和评估服务;对1000家科技型小微企业,对接知识产权保护专项法律服务等。

解读:今年,省工商局将进一步深化与专业化机构的合作,运用

市场化的平台和资源,为不同发展阶段的小微企业提供精准精细的差异化专业服务。

(九)深化“小、个、专”非公党建。充分发挥各级工商(市场监管)部门两新工委副书记单位的职责,引导非公经济党组织和党员“亮身份、亮承诺、亮形象”,争创诚信示范活动,加强网商等新业态的党建工作,强化以党建促发展。

解读:省工商局今年将进一步发挥党建工作的红色引领作用,加强网商等新业态的党建工作,强化以党建促发展。

(十)发布小微企业成长指数。建立小微企业动态培育样本和监测体系,对小微企业实行动态跟踪。每半年发布小微企业成长指数,促进小微企业发展环境的持续优化。

解读:今年将建立小微企业成长指数,科学设置各项指标,对小微企业实行动态跟踪,通过指数运动轨迹客观反映全省小微企业的成长环境、发展趋势、生存与发展能力、创新与竞争能力及其社会贡献等方面情况。

债权转让公告

浙江安吉农村商业银行股份有限公司已将合同号为8831120150006771号、8831120120000030号、8831120120005718号、8831120120007585号、8831120130005973号、8831120130000163号、8831120140013436号、8831120140013437号、8831120140013340号、8831120140007916号、8831120150023052号、8831120150009953号、8831120140011493号、8831120130004578号、8831220150000061号、8831120140004606号、8831120130012023号、8831120120010172号、8831120140019114号、8831120140017592号、8831120140012801号、8831120140011557号、8831120140004686号、8831120140003094号、8831120140002701号、8831120140002798号、8831120140002787号、8831120140002608号、8831120140026906号、8831120150012437号、8831120140013804号、8831120130010087号、8831120140007598号、8831120140002922号、8831120140002925号、8831120130016399号共38笔债权及相关权益转让给太平洋证券股份有限公司,并将此事实通知各借款人、担保人及相关责任人。债权转让双方现公告要求各“义务人”立即向太平洋证券股份有限公司履行合同约定或法院判决的全部义务。

浙江安吉农村商业银行股份有限公司
太平洋证券股份有限公司
2016年1月7日

杭州至绍兴城际铁路工程环境影响评价第一次公示

【项目概要】杭州至绍兴城际铁路工程起于萧山区杭州地铁5号线终点香樟路站,沿104国道(彩虹大道)南侧向东,经张夏路由北向南行进,过西小江后穿牛头山至钱清站,再沿群贤路敷设至绍兴市柯桥区笛扬路路。线路全长约20.2km,设站9座,设主变电所2座,设车辆段1座。

【环评工作程序和内容】
工作程序:①接受委托;②资料收集,影响因素分析,环境现状调查、监测;③环境现状评价;④环境影响预测、分析;⑤综合评价分析;⑥编制环评报告书;⑦报批。

主要工作内容:阐明工程所在区域环境质量现状,分析预测工程所造成的各类环境影响,针对不利影响提出环保对策措施,并进行相关公示及公众参与工作。

【征求意见稿事项】本公示有效期为10个工作日。请公众关注第二次公示时间,

届时请对环境影响、拟采取的环保措施、工程建设态度等方面在公示的有效期内提出宝贵意见。

【公众意见反馈方式】通过邮件、电话、信件等方式向建设单位或环评单位反馈意见。

【建设单位】绍兴市柯桥区轨道交通建设指挥部;地址:绍兴市柯桥区群贤路1661号;联系人:洪工;电话:0575-84133692。

【环评单位】中铁第四勘察设计院集团有限公司;地址:武汉市武昌区和平大道745号;邮编:430063。联系人:许工;电话:027-51185487;邮箱:xyang8000@163.com。

【审批单位】浙江省环保厅,行政审批处,电话:0571-28869067。

2016年1月8日