

寒冬里,那一份贴心的温暖

厉志海赴德清慰问困难企业看望困难职工



厉志海(左)走进困难农民工刘秀云的宿舍,亲切慰问并嘱咐她,要及时治病,有困难找工会。
记者周金友 摄

本报讯 记者阮向民报道 昨天,腊月初四。连续阴雨天气之后,久违的阳光让人的心情也变得开朗起来。一大早,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海赴德清慰问困难企业,看望困难职工,向他们捎去新年的祝福和“娘家人”贴心的温暖。

省总工会副主席李锦平,省总工会保障部负责人以及湖州市、德清县总工会的领导一起参加慰问。

在浙江博海金属制品科技有限公司,厉志海关切地询问企业的生产经营情况。由于近年来不锈钢行业受上游产品价格冲击,“博海公司”一创办就面临严酷的“冬季”。公司负责人表示,虽然这几年企业一直处于艰难创业期,但他依然看好市场的前景,通过一系列技术改造,实现转型升级后终将迎来灿烂的“春天”。对此,厉志海表示赞赏。他说,在经济发展的“阵痛

期”,既要保持清醒,也要坚定信心。做实业要善于面对市场、研究市场、适应市场,通过转型升级,走上可持续发展之路。

当了解到企业虽然面临发展中的种种困难,但一直坚持“职工是上帝”的理念,在企业工会的组织下,职工活动有场所、职工困难有帮扶、职工培训有思路,厉志海表示由衷的欣慰。他说,再好的设备,再好的工艺,最终需要通过员工来保障。他希望公司一如既往善待员工,关爱员工,实现企业和员工的同步成长。厉志海向“博海公司”送上了慰问金,嘱咐公司负责人把来自“娘家人”的这份心意落在困难职工的帮扶上。

随后,厉志海一行来到德清完美箱包有限公司,看望患病中的公司工会主席管成光。看到管成光步履有些蹒跚,厉志海握着他的手,亲切地询问“用药是否坚持、血压是否稳定”。当得知管成光去年中风后目前病情已处于恢复期,厉志海向在场的公司负责人说,一定要照顾好老管的身体。厉志海说,企业工会干部要关心职工、爱护职工,作为上级工会组织也要关爱基层工会干部。当看到公司墙上挂着的“德清经济开发区劳动和谐企业”的铜牌时,厉志海说,感谢企业为促进劳动关系和谐所做的努力,希望企业能更进一步发展,获取更多、更大的荣誉。

“每天工作几小时?”“工作餐是否

吃得惯?”“医疗费是否都报销了?”……在德清海明有限责任公司员工宿舍,厉志海一声声亲切的询问,让农民工刘秀云热泪盈眶。刘秀云来自河南,身患多种疾病,其哥哥早年车祸去世,留下一个女儿由她照顾,生活的压力不小。厉志海对在场的公司工会主席说,员工的基本权益一定要维护好、实现好。他叮嘱同在“海明公司”打工的刘秀云的丈夫,要多关心妻子的身体,希望这个家庭走出困境,幸福生活。

临近中午,厉志海一行来到退休省劳模沈新源家中。沈新源老人今年已是88岁高龄,曾任新市酿酒厂党委书记、厂长。36年来,他将一个家庭作坊发展成为一家规模企业。厉志海动情地说,“沈老为地方经济社会发展做出的贡献,值得我们每个人敬仰,是我们学习的榜样。”

前几年,沈新源老人因患癌做了手术,造成家庭经济困难。如今看到老人身体恢复不错,子女又经常回家看望孝顺有加,一家人其乐融融。厉志海欣慰地说,“您为企业奋斗了36年,如今是保养身体、安度晚年的时候了。”厉志海向沈新源老人送上了慰问品和慰问金,祝福一家人新年快乐,生活如意。

一遍遍问候,一声声祝福,这一天,“娘家人”的情意在传递,“娘家人”的温暖在流淌!

我省将建立国家助学贷款还款救助机制 贷款最长期限延至20年

本报讯 记者吴晓静报道 近日,根据教育部等四部委意见,我省出台了《关于完善国家助学贷款政策的若干意见》。将贷款最长期限从10年延长至20年,还将建立国家助学贷款还款救助机制,简化学生贷款手续。

省教育厅教育发展中心主任介绍,本次资助政策调整的核心主要集中在贷款贴息、额度、还款期限等方面,调整后的国家助学贷款政策更加完善,更具人性化,将惠及我省数万学子。

贷款贴息方面,学生在读期间利息将全部由财政补贴,除在还款期内继续攻读学位、在校期间因患病等原因休学,可申请继续贴息,生源地助学贷款也统一调整为在校期间由财政贴息。

贷款额度方面,目前我省校园地助学贷款每人每年的贷款额度已统一调整为全日制普通本专科学生(含第二学士学位、高职学生)最高为8000元,全日制研究生最高为12000

元,生源地助学贷款也将统一调整为这一额度。

此外,贷款最长期限延长,生源地助学贷款和校园地助学贷款的期限从原来的最长不超过6年和10年,统一调整为最长不超过20年。还本宽限期从2年延长至3年整,在还款期内继续攻读学位的借款学生再读学位毕业后,仍可享受36个月的还本宽限期。

根据《意见》要求,我省还将建立国家助学贷款还款救助机制,各高校将合理利用校内资助专项经费,建立国家助学贷款还款救助机制,用于救助特别困难的毕业借款学生。对于因病丧失劳动能力、家庭遭遇重大自然灾害、家庭成员患有重大疾病以及经济收入特别低的毕业借款学生,高校核实后,可启动救助机制为其代偿应还本息。

88851111
沟通热线

浙江交通晒“十三五”蓝图 推进“五大建设” 构建“四大走廊”

本报讯 见习记者张泽媛报道 昨日,全省交通运输工作会议在杭召开,会议总结了2015年和“十二五”交通运输工作重点,向大家描绘了2016年和“十三五”的交通建设“蓝图”。

推进现代交通“五大建设”

“十三五”期间,我省将深入推进“大港口、大路网、大航空、大水运、大物流”现代交通“五大建设”。全省综合交通基础设施建设投资约12000亿元,重点实施200个重大工程,铁路及轨道交通50个、公路80个、水路30个、机场10个、枢纽30个。

在“大港口”建设上,我省将建成沿海港口万吨级以上泊位超50个,总数量达到270

个,新增吞吐能力3亿吨,总吞吐能力达到13亿吨,集装箱吞吐能力达到3200万标箱。

建设“1小时交通圈”,是浙江“十三五”交通规划定下的目标之一。我省将构建轨道交通“1小时交通圈”,建成包括城际快速铁路在内的铁路共计2100公里。还将构建空中“1小时交通圈”,新增机场航站楼面积31万平方米,站坪面积60万平方米,新建、改扩建一、二类通用机场20个以上,新增旅客吞吐能力2400万人次。

在“大水运”、“大物流”建设上,我省将建成四级以上高等级内河航道300公里,建成500吨级以上泊位超过100个,新增吞吐能力3000万吨。建设县级以上客运站27个(其中12个为综合枢纽);重点建设36个枢纽型交通物流基地,80个物流园区(中心),建成28个枢纽型交通物流基地。

要建“四大走廊”,公路建设一直是浙江交通建设的主战场,也是浙江未来发展的重要基础设施。据初步规划,“十三五”期间,浙江公路首先将围绕都市经济、海洋经济、开放经济、美丽经济“四大走廊”建设,计划投资4600亿元(高速公路2000亿元、普通国省道2000亿元、农村公路600亿元),建成高速公路1000公里,建成普通国省道2000公里。

高标准构建“四大交通走廊”

要想富,先修路,公路建设一直是浙江交通建设的主战场,也是浙江未来发展的重要基础设施。据初步规划,“十三五”期间,浙江公路首先将围绕都市经济、海洋经济、开放经济、美丽经济“四大走廊”建设,计划投资4600亿元(高速公路2000亿元、普通国省道2000亿元、农村公路600亿元),建成高速公路1000公里,建成普通国省道2000公里。

儿科医生告急 1人服务2300名儿童 给孩子看病到底有多难?



记者吴晓静报道 全面两孩政策落地,预期将有一波生育小高峰来袭。然而,已经有不少民众开始担心,与婴儿潮不对等的,是本来就短缺的儿科医生。未来,孩子看病会不会更难? 挂号难、排队难、就医难,这三座摆在万千家长面前的大山,再一次“如临大敌”。

《2015年中国卫生统计年鉴》的数据显示,我国平均每1000名儿童只有0.43位儿科医生,也就是说每2300名儿童患者才配备1位儿科医生。

难,难,难,儿科看病难

在采访中,一说起看病难,家长们纷纷开启“吐槽”模式,向记者诉说曾经的遭遇。“一定要起大早去,停车要排队,挂号要排队,两个队就去掉半天的时间,有一次下午2点去,普通号早就没有了,挂的急诊还等了2个多小时。”

一位家长甚至表示,因为就医难,至今都没有带孩子去做“心超”。“排队超长!做‘心超’,要提前预约,做的时候要灌镇静剂,等到药效作用,宝宝熟睡过去才可以开始。所以,到了约定的日期又要重新挂号让医生开镇静剂,可是,挂内科的号就过了100号。家长除了耐心等待,还需要安抚孩子。而就诊室内,只要有两三个患儿,就已经挤得满满当当。不像成年人就医,患儿的陪同者往往是好几个人。

家住杭州城西的邓女士表示,“就目前情况而言,看病很不方便。离我们家最近的只有绿城医院,可如果是突发的状况去看病就很可能没号子,看不上。滨江的儿保又太远,而且门诊号子非常难挂!看私立医院荷包伤不起,去过一次,挂号费280元,血常规200多元。所以,只能祈祷小孩别生病了。”

满,满,满,门诊量惊人

抱着孩子的家长、哭不停哭的婴儿、三三两两聚在一起的老辈……在浙江大学儿童医院(湖滨老院区)的挂号窗口和候诊室里,这样的情形太常见了,稍稍来得晚一些,手中的号就过了100号。家长除了耐心等待,还需要安抚孩子。而就诊室内,只要有两三个患儿,就已经挤得满满当当。不像成年人就医,患儿的陪同者往往是好几个人。

根据浙江省医院预约诊疗服务平台的数据,去年12月,浙江大学儿童医院(滨江新院区)的预约量达33097人次,成功量18077人次,浙江大学儿童医院(湖滨老院区)预约量达17465人次,成功量11032人次。也就是说,这两个院区,仅网上预约成功的患者,平均算下来,一天就达到563和355人次。

而与门诊实际的人数相比,网络预约只是九牛一毛。去年12月21日当天,该院两个院区的门诊人数达到9600人次,创造了建院以来的就诊最高峰。

在采访中,记者了解到,尽管开设有儿科的医院很多,但不少综合性三甲医院主要以小兒内科为主。专科齐全的,还是在省、市儿童医院、杭州市一医院。即便如此,其他医院的儿科也依然是人满为患。以杭州市二医院为例,入冬以后,住院部60多个床位基本都是全满的状态,门诊仅一个早上就要排200多号。

儿科人才短缺问题突出,未来是场硬仗

同样来自于《2015年中国卫生统计年鉴》的数据,不仅是患多医少的问题,与此同时,儿科医生的数量却不升反降,2010年起,新医改5年来,全国儿科医生总数从10.5万人下降到了10万人,儿科医生比例下降了1.1%。

对于这个问题的,在近日国务院新闻办公室举行的发布会上,国家卫计委计划生育基层指导司司长杨文庄表示,我国儿科人才短缺是一个突出问题,跟需求相比确实是一场硬仗。杨文庄说,对这个硬仗,国

让“快乐驿站” 驻扎在职工身边

海宁市总工会力争3年打造50家

县市区总工会 品牌工作巡礼

通讯员杨国祥、邵金连报道 图书角、音乐吧、心愿树、荣誉墙、笑脸墙,推广工间操……2015年,海宁市总工会以构建和谐劳动关系为目标,因地制宜、各具特色地在全市非公企业开展“快乐驿站”建设试点,把快乐送给职工。

半年多来,海宁已有12家企业创建了“快乐驿站”,效果初显,湖南等地的工会组织专程前来考察学习,频频点赞。“如何使一线职工‘体面劳动、舒心工作’,拥有幸福感,海宁工会一直努力探索。从试点情况看,有效提升了基层工会活力和凝聚力,劳动关系和谐了,职工满意度高了。”市总工会党组书记、主席王金法表示,力争通过3年,把“快乐驿站”驻扎在全市50家示范企业。

“一直梦想,在轰鸣的企业车间,有这样一个小小驿站,醒目却不耀眼,门口绿植围绕,里面有可以小憩的桌椅。推门进入,优美的音乐迎面而来,生日牌上有着温暖的祝福,喝茶、聊天、读报、谈心,抬头看见阳光穿过窗户洒满角落……”海宁市总工会副主席吕孝尧说,让每一个企业都拥有“快乐驿站”,是我们的梦想。

去年5月,海宁市总工会积极争取市委两新工委支持,联合下发了“快乐驿站”试点工作通知,合力培育示范企业、共同组织观摩推广、共同给予经费补助。一方面将“快乐驿站”建设纳入市委“活力和谐、双强争先”建设考核体系,成为市委组织部2015年度党建办项目和工会年度考核重要内容。另一方面将党组织书记联系企业出资人、党组织班子成员联系中层骨干、党员联系职工群众,定期召开民主恳谈会、党群议事会、党企联席会等“三联三会”与车间党建阵地、车间职工小家建设、企业班组文化建设、厂务公开民主管理建设等有机结合,共同打造“党建+工建+文化建设”一体化的综合性平台,使“快乐驿站”成为激发和提升企业党建工作、党员职工活力及凝聚力的一项创新载体。

同时,在深入企业调研的基础上,制定了一个快乐驿站、一套快乐机制、一个快乐氛围的“三个一”建设要求,从关注职工健康、改善职工工

作和生活环境着手,在企业车间(或靠近车间区域)因地制宜设置若干个职工休息场所——“快乐驿站”,让职工在短暂休息的同时,能更好地放松心情,疏减压力、快乐工作,市总还专门统一设计制作LOGO和铭牌。

随后,海宁市总确定了慕容集团有限公司和天通吉成机器技术有限公司两家企业作为先行试点,从地点选择、环境布置以及制度机制建设等方面,进行全程指导。去年10月,分别组织镇(街道)党群副书记、组织委员、工会主席及部分创建企业举行实地观摩现场会,在全市进行推广。经过半年多的努力,目前已建立了12家各具特色的“快乐驿站”样本。

一间30多平方米的房间门口醒目地悬挂着“快乐车间小驿站”铭牌,推门进入室内,桌上中间一字排放着各式花草盆景,南面墙上“信息墙”、“我型我秀”,东面“荣誉墙”,北面“员工笑脸墙”,西面“书香小屋”,西北角各种绿色植物,这是位于该市周王庙镇兄弟科技有限公司的“快乐驿站”,身临“四季如春”的小驿站,温馨如家的感觉让人油然而生。

“去年11月小驿站建成开放以来,深受职工欢迎,使用率爆棚,如今车间班组来驿站活动都需提前预约,今年我们计划在厂区车间再建两个。”兄弟科技股份有限公司工会副主席陈娟说,去年5月份市总刚推创建“快乐驿站”时,期望并不高,我觉得创建容易,但不一定会受职工欢迎。然而没想到驿站建成开放后,车间班组大小会、职工谈心交流、员工生日PARTY等都挤着来,快乐驿站成了“香饽饽”。

海宁周王庙镇总工会主席顾益群说,镇党委书记朱孝华实地走访观摩了兄弟公司的“快乐驿站”后,立即提出了在镇机关也要建设一个“快乐驿站”。“今天您微笑了吗?”“您辛苦了!”——在天通吉成公司生产车间快乐驿站里,员工小沈说,每次工间到驿站休息时,看到这些标语心中都有一种归属感。如今该公司车间5个“快乐驿站”已成为谈心交流、倾听意见、厂务公开、民主管理的一个平台,为企业与职工、职工与职工之间搭建了一座“连心桥”。

吕孝尧说,“快乐驿站”驻扎在职工身边,是服务广大职工方式方法的一次大胆创新尝试,把职工的心凝聚在一起,打造成一个温馨和谐的“大家庭”。以“快乐”为按钮,向着“幸福”出发。

我省下调一般工商业电价

预计每年可减少电费支出37亿元

本报讯 记者荣荣江 通讯员项丹报道 昨日,记者从省物价局了解到,从2016年1月1日起,省统调燃煤电厂上网电价和非省统调公用热电联产发电机组上网电价每千瓦时平均降低3分钱(含税),一般工商业及其他用电价格每千瓦时降低4.47分钱,大工业、居民生活、农业生产用电价格不做调整。

这次调整中,根据煤电价格联动

机制有关规定,一般工商业及其他用电价格随燃煤发电上网电价的下调而下调,每千瓦时降低4.47分钱,一般工商业用户受益最大。对一个月耗电量500度的小微工商业用户来说,每月能省下22.35元,对耗电量大的工商业用户而言,每月省下的将是一笔不小的数字。根据测算,电价下调后,每年可减少我省一般工商业用户电费支出约37亿元。

老板隐形克扣报酬 劳动监察及时出手

桐庐46名员工拿回20万工资

本报讯 通讯员唐学基、周韵见 记者何悦报道 老板与员工承诺的保底工资不兑现,却要起了花招以“计件”形式支付报酬。近日,桐庐劳动监察大队处理了一起克扣工资案,为46名员工追回了20万工资。

1月8日,桐庐兆阳服饰公司的9名员工到桐庐县劳动监察大队反映,公司恶意克扣工资。据员工小叶说,公司招聘员工时允诺保底工资每月2000元至3600元不等,超过保底按件结算。而公司实际结算工资都是按照计件工资来实行,导致他们的工资均未达到保底,甚至低于桐庐县最低工资标准。

监察员当天约谈了公司负责人阳总,查证小叶等人所诉情况属实。经劝导,双方达成一致协商:公司同意员工离职,并按当时允诺的月保底

工资给付。次日,公司补足了差额工资56540元。

11日上午,县劳动监察大队又来了24名该公司的员工,他们以相同理由前来投诉。经了解,该批员工多数未与公司提出协商,就私自扔下手头的工作来了。监察员一方面对员工进行“依法理性维权,自觉遵守职业道德”的教育。另一方面规劝公司要守法、诚信经营,并加强与员工的交流与沟通。

当天,公司与员工就在职期间的工资进行了重新核算,共计37人,差额工资为143825元,次日下午结清。公司及时调整了工资支付办法和人事管理制度,除3名员工提出辞职外,其余员工与公司达成意向,返回原岗位继续工作。

次日下午3时,公司支付了差额工资。