

2016年1月14日 周四

zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

小革新有大智慧

杭州三项评选激励万众创新

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 一项小发明,帮助企业克服传统工艺耗损大的弊病,每年降低成本200万元;一项小革新,让企业节约70%的施工用电,节能减排……许多看似不起眼的小创新,都是一线职工大智慧的结晶。

近日,杭州市总工会授予杭州锅炉集团股份有限公司膜式壁车间装配四组等100个车间(班组)“工人先锋号”称号,授予“简体接管内侧自动焊攻关”等100项成果为杭州市职工“五小”创新成果,并命名杭州重型机械有限公司工程机械制作职工技能创新工作室等30个工作室为杭州市高技能人才(劳模)创新工作室。

据了解,本次三大评选活动,突出了职工主体性、成果创新性、程序严格性、政策激励性等四大特征,得到了全市各区县(产业)工会和基层企事业单位工会的大力支持。其中“五小”创新成果评选在杭州还是第一次。2015年3月,杭州市总工会联合市科委、市科协启动评选工作,表彰全市各类企事业单位职工在群众性技术创新活动中取得的优秀“五小”(小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议)成果。其间共收到选送的创新成果201项,最终有100项成果入选。

“工人先锋号”评选活动启动于2015年8月,评选对象为杭州市范围内在

德清启用第六个区域化工建服务中心

覆盖企业63家,会员2800余人

本报讯 通讯员姚明 见习记者何悦报道 近日,德清县西片工业园龙头企业浙江兆龙线缆有限公司内举行了该工业园区化工建服务中心揭牌仪式——德清县总工会第六个区域化工建服务中心正式启用。

去年以来,德清县总工会深化拓展区域化工建工

作,继5个区域化工建服务中心成功建成之后,新市镇西片工业园区域化工建服务中心在新年投入启用。

据了解,新市镇西片工业园区域化工建服务中心设立在新市镇西片工业功能区浙江兆龙线缆有限公司内,覆盖企业63家,工会会员2823人。

人格有尊重 养老有保障 职业有规划 心灵有关爱 2016,新居民的期待有几许

■通讯员徐志良

刚刚走过的2015年,对每一名外来务工者来说,薪酬制度的进一步保障让人欣慰,同城待遇的进一步落实让人温暖。新年总是带着新的期待,新的盼望。近日,笔者走访了平湖部分新居民,我们一起来倾听他们的新年心愿。

人格有尊重

来自安徽舒城籍的张莉莉今年27岁,在平湖某宾馆当服务员已有3个年头。读完高中就出来打工,张莉莉说,当然是想为自己赢得更好的未来。

怀揣梦想来到城市的新生代农民工已经成为这一群体的主

流,在异乡打工,他们最希望自己的人格得到尊重,希望融入到这个城市。“可是总还是有人对我们另眼相看,似乎我们和城市的劳动者不在一个平台上”。张莉莉说。在她看来,融入,不光是待遇上的一致,还在于情感上的接受。

生活有保障

来自安徽阜阳的机修工沈强已经在平湖工作13个年头了,在这13年间,沈强搞过绿化,进过工地,现在是平湖一家箱包企业的机修工,由于以前想法简单,没有参加养老保险。

“对于我们外来农民工而言,新的一年更期待在务工城市长期稳定就业、生活,得到更好的保障。”沈强说,农民工从事着城镇

大多数的苦脏累险的工作,职业病和工伤事故时有发生,特别是年老和发生疾病时的保障希望得以落实。

职业有规划

3年前来到平湖经济技术开发区打工的河南小伙子王永强,到现在已经换了4家企业。在这3年里,他都是做一线普工,工作苦累收入又低,最关键的是没什么发展前途,所以自己想寻找发展前景好点的职业,但是觉得比较难,没有一技之长的他感到很迷茫。

像小王那样频繁跳槽的新生代农民工并非少数,对于跳槽的原因,他们给出了一个大致相同的答案:要“饭碗”更要有发展。

新的一年里,王永强很希望能够企业在里边培训边工作,为今后的成长积累资本。用时尚的话说,新生代农民工已经开始考虑自己的职业规划了。

心灵有关爱

90后的四川广元籍周根其来平湖打工没多久,说起平时的生活状态,他说,“一来没钱二来没闲,哪有什么娱乐活动?”小周说,有些老乡因为没什么娱乐活动,空闲时间就进游戏机房或聚到城市某偏僻处玩扑克赌钱,有些人甚至把一天赚的钱都投进了游戏机里或输在牌桌上。

笔者在采访中了解到,相对于薪水,如今新生代农民工更欠缺的是精神上的关爱。关爱重

“薪”更重“心”。在让新生代农民工收入多起来的同时,更要让他们的文化娱乐生活丰富起来。

环境有改善

来自贵州籍务工新居民刘秀发说:“近几年,劳动力价格持续上涨,我们的工资也水涨船高。然而,我们在城里打工的生活成本也不断上涨,一些大城市高企的房租、上涨的物价,攀升的子女教育费用等都压得我们喘不过气来,因此,许多农民工频繁流动,或踏上返乡就业的道路。”

他希望有一个可以安心工作、持续成长的环境,不再像候鸟一样季节性迁徙。他渴望跳出“农门”,进入“城门”,融入“城市”享受“平等”,得到“尊重”。

浙江省满意品牌单位展示

金华恒嘉食品有限公司

金华市金东区环城北路111号10幢
吴方明:13567165088

金华尊匠建材科技有限公司

金华市东阳南街2774号
0579 82271777

金华特固防水工程有限公司

金华市婺城区琅琊镇徐村8号
曹跃新:18957920668

浙江蘭龍工具有限公司

东阳市城东街道之江工业区 0579 86966388

金华华美美容医院股份有限公司

金华双溪西路298号 0579 89107715

“行业状元”,梦想照进现实

南湖区探索高素质职工队伍建设“新样板”

■记者阮向民

有道是“三百六十行,行行出状元”,如何为广大职工搭建练就真本领、掌握新技术的平台,是各级工会探索的一大课题。近年来,嘉兴市南湖区总工会精心打造高素质职工队伍“新样板”,在引领职工创业创新的同时,实现自我成长和发展。“行业状元”,梦想照进现实。

样板一: 革新技能比武的“多能工论证”机制

俗话说,艺不压身。对于企业来说,职工的“多才多艺”使岗位安排游刃有余;对于职工本身来说,多一份手艺意味着多一份收入。南湖区总工会在大桥镇天通精电工厂数控车间开展了“多能工认证”活动,走出了第一条企业发展与职工成长双赢的路径。

多能工论证,是在工会原有技能素质提升工程基础上的突破与改

革,重点在一一线操作岗位组织实施,鼓励职工通过培训掌握多个岗位操作技能,通过考核后,每月给予每人50—150元不等的多能工补助。

目前,“天通精电”共培育多能工120余名,在产线人员波动发生不平衡时,可以随时抽调该岗位持证人员上线支援生产,保证生产线正常运行。该举措推动了工作提效、产品提质和发展提速,已经产生了显著的经济效益和社会效益。

“天通精电”120余名通过培训考核取得上岗证资格的职工,工资水平都得到了提升。普通流水线操作工间宝国是其中的代表,他告诉记者,本来休息时间不是上网就是玩手机,后来在公司开员工大会的时候知道可以学习其他工作岗位的技术,拿到上岗证后还可以加工资,心想多学一门技术也不错。如今他已拿到了5个工位的上岗证,每个月的收入增长了500元。

样板二: “工会·互联网+”的在线商学院

新的工学矛盾急需新的方式引领职工。一方面,企业发展的需要,迫切需要职工利用业余时间加强学习;另一方面,职工却在工余时间“迷恋”网络。

如何将两者合二为一?南湖区总工会在规模以上企业中建立“工会·互联网+”在线商学院,利用现代互联网技术,设立在线商学院,实现线上线下同步学习。目前,南湖区已培育建成“创正防爆”、“荣泰”、“大通机械”等10个在线商学院示范点,为企业职工提供了长期、专业、系统的交流学习平台。

以“荣泰”在线商学院为例,2015年,该公司在线商学院正式启动,向职工提供各类别的课程计4000多门,近600名职工共享商学院的学习资源。申请岗位课程的企业职工,可使用固定账号登录线上学习系统,在线观看分

配的岗位课程视频学习资料,也可以根据自身需要申请其他类型的课程进行学习。完成在线学习课程并通过测试的职工,将获得企业与在线商学院共同颁发的“金牌学员”证书,并取得提升相应岗位的机会。

在线商学院引领着职工素质提升、岗位创新的新潮流,点燃了全员学习、全员提升、全员创新、全员增效的热情,使学习、创新、劳动在南湖区遍地开花。

为了提升教学质量,增强师资力量,商学院除邀请公司高层领导和“实力派”员工讲学外,南湖区总工会还积极帮助企业商学院联系浙大讲师团等为职工授课,受到了企业主和职工的一致欢迎。

样板三: “米票+发改委”的全员创新生发机制

“大众创业、万众创新”如何在基层成为现实,南湖区总工会积极

探索“职工全员创新,主动创新”新机制,在“斯帝特太阳能”、“亚特电器”探索“米票+发改委”的全员创新生发机制,提高了职工收入,推动了职工主动创新。

这项机制由企业工会牵头,成立企业“发改委”,导入能量米票管理系统,成立米票发行委,通过发动全体职工对公司管理、生产现场等方面发生的问题,集思广益,群策群力,任何部门任何职工都可以提出改善建议、制订执行的方案。根据工作中职工业绩、项目及符合企业文化核心价值观的行为发放结果米票或能量米票,米票可以兑换相应的资金奖励。

“只要你有想法、有创新意识,均可以大胆递交方案,付诸实施。”南湖区总工会党组书记、副主席储彬告诉记者,通过运作,甚至从传达室门卫岗位和食堂阿姨都各自领走了创新项目,打破了岗位界限,和谐了劳资关系,企业和职工形成了真正的利益共同体。

这些奖,颁给供电人

浙江电力获多项“全国模范职工之家”荣誉

本报讯 通讯员钱隽、张子凡
记者周金友报道 日前,中华全国总工会传来喜讯,国网浙江省电力公司多家工会组织被评为全国模范职工之家,全国模范职工小家。

据悉,国网台州供电公司工会等9个工会组织获评“全国模范职工之家”,国网象山县供电公司工会检修分会等10个职工小家获评“全国模范职工小家”,另有两人被授予“全国优秀工会工作者”称号。

近年来,国网浙江电力公司工会把建设职工家园作为工会工作的重要内容,在做好规定动作的同

这个奖,颁给新居民

临安高虹镇表彰百名优秀外来务工人员

本报记者 通讯员周国军、许雪珍
报道 “我来自美丽的山城重庆,来临安打工13年,感谢我的第二故乡,是你们让我从一名普通打工者成长为公司生产经理,还让我光荣地加入了中国共产党……我将加倍努力工作,用实际行动来回报我所获得荣誉。”日前,临安高虹镇优秀外来务工人员表彰大会上,受表彰的杭州恒星高虹光电科技股份有限公司“新临安”人代表杨月春激动地说。

据了解,这是高虹镇总工会首次举行这样的表彰大会。受表彰的110名优秀外来务工人员中,有的在高虹工作了15年之久,有的成为了企业优秀管理者,有的成长为业务骨干,他们远离家乡,为高虹镇的建设作出了积极贡献。

高虹镇节能灯产业是临安市的主导产业之一,被誉为“中国光电制造基地”。为了维护外来务工人员合法权益,高虹镇率先在杭州地区推行行业工会、职业村委会和行业工资集体协商“三位一体”的行业工资集体协商制度。10多年来,行业发展迅速,职工队伍稳定,获得了全国总工会的嘉奖。

为增强“新高虹人”的归属感,更好地吸引人才,高虹镇政府还专门开发人才保障房,为外来务工人员打造温馨之家。同时,加强教育资源整合,尽最大可能满足外来务工人员随迁子女接受公平教育需求。各类优惠政策吸引大批外来务工人员在高虹扎根,成为“新高虹人”。

工会干部秀丹青妙笔

日前,衢州市总工会工会干部霍群洪举办个人书画展。霍群洪毕业于中国美术学院,擅长山水,作品曾多次在全国及省市美展中展出并获奖。这次展出的100余幅作品是近年来新创作的国画、油画等不同风格的美术作品,获得省内外书画艺术家的高度评价。图为观众在欣赏霍群洪的作品。



拍卖公告

受个人委托,兹定于2016年1月22日9时30分在杭州市省府路9号浙江省人民大会堂公开拍卖下列标的:

序号	标 的 名 称	房 产 面 积 (平 方 米)	起 拍 价 (万 元)
1	台州市名都雅居花园2单元101室	123.08	87
2	衢州市荷花三路市机关27幢东单元102室	99.135	43

一、拍卖方式:采用有保留价的增价拍卖方式。

二、展示时间:2016年1月20-21日9:30至16:00在标的所在地展示。所有标的看样前请电话预约。

报名须提供有效身份证件及相关材料,经审核后签署相关文件,缴纳相应竞买保证金5万元人民币(保证金账户:中国工商银行杭州曙光路支行,账号:120204519900060326)。竞买保证金须于报名截止时间前到达上述账户。

四、报名咨询地点:杭州市省府路9号人民大会堂三楼。

五、联系电话:87010127

六、工商局监督电话:88385224

浙江省省直拍卖行

杭州天工艺苑工艺美术研究院有限公司注销清算公告

杭州天工艺苑工艺美术研究院有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江天工艺苑全城热恋商场有限公司注销清算公告

浙江天工艺苑全城热恋商场有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州澜海酒店管理有限公司注销清算公告

杭州澜海酒店管理有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

遗失张凤庭援助证,编号:1314040505,声明作废。

桐庐汇泽医疗器械有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州萧山中豪花边有限公司注销清算公告

杭州萧山中豪花边有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州萧山中豪花边有限公司注销清算公告

杭州萧山中豪花边有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。