

“技展宏图”，巾帼不让须眉

记钱江技能大奖第一位女性获得者章丰明

■记者杜成敏

国内高技能人才领域里,男性在数量上占绝对优势,女技师非常稀缺,因此,在一众钱江技能大奖获得者中,来自绍兴市诸暨市水电局的章丰明显得一枝独秀。她是我省第一位获得钱江技能大奖的女性,也是至今唯一的一位女性。

章丰明出生在普通家庭,中专毕业后参加工作,成为一位普通女工,之后能让她与众不同的,是她的努力。

章丰明深有感触地说,“技术是公平的,不会因为性别而阻碍你去掌握它。”

20岁小姑娘“首摊大事”

1981年,章丰明从浙江水利水电学校毕业,被分配到诸暨五泄水库电站工作,成为这里的一名技术人员。一次偶然的机会,她被诸暨市毛纺厂相中,加盟这家企业。

来到这家企业,章丰明才知道自己“摊上了大事”。诸暨市毛纺厂是当时诸暨最大的国营企业,要建设新厂房,作为电气技术人员,需要与基建同时进入施工。

“小到一个空调,大到铺地埋线,只要有关电气的我都要去做。”章丰明回忆说:“建筑工程与水电又分属两个领域,当时对我真是提出了不小的挑战。”等待安装的设备不计其数,这是一项技术活也是体力活。章丰明拿着图纸,在空旷的厂房里往往一蹲就是一天。

章丰明有点低血糖,蹲久了就头晕。有一次,当她全神贯注解决完一个安装难题,站起来时眼前一黑,倒了下去,手正好摁在了开着的配电箱里,幸运的是电压只有36伏,没有造成严重伤害。

这次事故提醒了章丰明,之后的工作中她尤其注重安全生产,绝不带电操作。即使这样,小伤小痛还是不断,章丰明年年轻嫩的双手经常是油水和血水混成一团,但是她坚持“做好自己的分内事”。



查找泵站设备故障原因,章丰明总是能做到手到病除。

在背水一战中,章丰明快速成长起来。刚开始,她只能对照图纸安装相关电气,后来,她能自己画出电气线路图,再后来,她有了更多自己的建议。当时负责厂房设计的是浙江省建筑设计研究院,她一位20来岁的小姑娘,竟向省里专家提意见,而最终测试总是证明,她的意见是对的。

在男人堆里,让技术说话

章丰明在毛纺厂工作了10年,炼就了炉火纯青的技术。一次,她来到广东一家客户企业进行设备安装调试,恰好碰上该企业的瓶颈设备出现故障,几名高级工程师研究了两三天都没有解决问题,导致整个厂区无法开工,设备安装调试也停了下来。厂长抱着试试看的心态,请章丰明帮助检查一下。章丰明拿起图纸一看,心里立即就有谱了,花了半小时就解决了别人两天没有解决的问题。

章丰明曾在一家建筑公司工作,因为行业的关系,公司里女性员工的待遇是最低的,但章丰明用过硬的技术,很快打破了这个规则。她的工程设计让所有男性工程师折服,她后来成了全公

司薪酬最高的人。

章丰明深有感触地说,在企业里能够最终拥有话语权的,不是因为性别,而是技术,男人是这样,女人也是这样。1998年,章丰明被作为特殊人才引进到诸暨市水电局。刚回到水电战线,她就独立承担了全市20余座泵站的更新改造工程。

一上阵,章丰明就尽显女强人本色,凭着多年的工程设计经验,一口气把工程预算砍掉了三分之二,为国家节约了一大笔建设资金。合作的施工企业既无奈又佩服:“在你面前,我们无价可还。”

在工作面前,章丰明从来不当自己是娇弱的女性。“每到汛期,一下雨我就睡不着觉”,章丰明说:“总是担心设备是否正常运行,索性就跑到办公室值班。”2012年7月,50年不遇的洪水袭击诸暨,店口镇三江口决堤,解放湖告急,凌晨2点接到电话,她毫不犹豫驱车前往处理事故。通往店口的道路被水冲毁,她就改道前行,一个女人深夜独自一人赴电排站处理事故。

章丰明最自豪的还是她的技术——她首创计算机自动调控橡胶堰坝

技术,通过计算机自动调控4条橡胶堰坝,比起传统设计,能多利用8亿多立方米水量,仅直接发电效益就有500多万元。

她负责的横山湖水电站设计,创新使用泵站直配10KV高压电机控制技术,在7台单机容量400KW异步电机上成功应用,为国家节省投资60多万元,并在全省泵站系统中推广应用,如今该泵站已运行10多年,仍保持稳定可靠的纪录……

“女强人”的小情怀

别以为章丰明只是个技术达人,生活中的章丰明也有着女性特有的情怀。

她热爱生命,热爱运动。在学校时,她就是长跑好手,创造的800米校纪录保持了很久。在单位里,她爱打羽毛球,曾获绍兴市水电系统冠军。她还特别热爱生活,喜欢烹饪,厨艺超群,能为家人献上一桌好菜,她还计划去参加厨师职业资格考试呢。

似乎每一件事情,章丰明都做得很好,但她却从来不求逐名利。她说,“如果爱好一件事情,就尽全力去实现它,这个过程有痛苦,更会有快乐,这些都会成为你丰富的阅历,后面的成功只是水到渠成的事而已。”

女性特有的细致细腻,也总是被章丰明恰到好处地运用到工作中。章丰明有个“技能”,如果一张有误的图纸或是报表交给她,她能马上找出错误所在。这其实是她的细致,加上多年职业素养造就的。

据她的同事说,她还有一项绝技:安装设备时,仅凭肉眼她就能看出设备所需要的螺丝钉尺寸,也能精确地找到对应的螺帽,准确率能达到90%。“心细如女人”,因为她就是女人,这也是她的优势。

章丰明是首批钱江技能大奖中惟一的女性,也是迄今为止惟一的一位,此外,她还获得了“全国五一劳动奖章”、“全国技术能手”、浙江省劳动模范等称号,享受国务院政府特殊津贴。章丰明用自己的经历证明,在“金蓝领”这块阵地上,巾帼可以让须眉,女性同样可以“技展宏图”。

打造浙江金蓝领
管中窥豹

职校学生倾情展示“融+”成果



由浙江纺服13服设1班陈燕君设计的《捉天记》,以柔软细腻的毛线球,修复畸形的人与人之间的关系,以呈现人类社会文明的缤纷好礼。



装饰艺术设计专业的王亦晨等设计的皮革装饰作品《枯·最后的荣耀》。

■通讯员王国海 文/摄

时装舞台惊喜连连、人物形象浓彩淡妆、家纺设计异彩纷呈……1月11日,浙江纺织服装职业技术学院“融+”2016纺服时尚周开幕。在为期



学生原创“匠艺相生”成衣作品发布会现场

5天的时尚周里,通过静态和动态展示,将集中展出2000多名学生设计、制作的5700多件原创时尚优秀作品,作品涵盖时装、家纺、饰品、美术、彩妆、表演艺术、动漫、智能交互、网页平面设计等专业和领域。

“时尚无地域,潮流无极限。选择‘融+’作为首届纺服时尚周的主题,是体现学校国际合作、校企合作两大战略主旨,是向社会传递学校开放办学、合作育人、共赢发展的理念,能够成为学校与社会增进沟通、深化合作、共谋发展的舞台。”该校王梅珍院长如是说。

打出“组合拳” 培育“金蓝领”

平湖20余万职工以赛促学练技能

■通讯员徐志良

“参加技能大赛,既能拿奖金,又能拿证书,真是一举两得的喜事。”日前,平湖君悦大酒店的朱清权参加平湖市举办的全市职工职业中式烹调师技能大赛后,既获得“技能之星”荣誉称号,又被评为高级技工。这样的职工在平湖有很多。

据平湖市总工会有关负责人介绍,2015年以来,平湖市各级工会组织进一步实施“以赛代练、以赛促学”的战略,搭建发现和培养技能人才的平台,在全市职工中掀起了人人参与竞赛、人人关注竞赛、人人建功立业的热潮。平湖市还特意编制《劳动竞赛五年规划》,将目标锁定在以开展“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”的劳动竞赛,和岗位练兵、技能比武、师徒帮教、技术交流等活动为核心,以职工职业技能大赛为载体,通过与节能降耗优胜车间和创新增效优胜班组竞赛相结合,组织动员全市职工大力开展经济技术创新。

信息桥

以智慧交通为核心,服务浙江交通及教育行业信息化发展 中兴通讯ICT行业创新基地落户浙江交院

■通讯员严洪广

近日,中兴通讯股份有限公司与浙江交通职业技术学院共建“ICT行业创新基地”签约仪式在中兴通讯深圳总部举行。

中兴通讯是全球领先的综合通信解决方案提供商,为全球160多个国家和地区的电信运营商和企业网客户提供创新技术与产品解决方案。2015年,全国共有4所高校入选“教育部——中兴通讯ICT行业创新基地”,浙江交院

是浙江省首家成功申报该项目的院校。浙江交院“ICT行业创新基地”以智慧交通为核心,服务浙江交通及教育行业信息化发展。浙江交通职业技术学院将引入中兴通讯在ICT领域的先进技术、高端设备、研发力量等优势资源,以探索“互联网+”模式下产、学、研、创深度融合的校企合作新模式,以及在混合所有制办学、现代学徒制、行业应用创新等维度,以提高人才培养质量,提升行业应用型科研创新水平和对外技术服务的附加值。

湖州全力打造职业教育升级版

■通讯员屠红良

日前,湖州市召开全市职业教育工作会议,并出台了《关于加快发现现代职业教育的若干意见》,提出到2020年,形成与该市发展格局和需求相适应、产教深度融合、中高职有机衔接、职普融通,体现终身教育理念的现代职业教育体系,全力打造职业教育升级版。

据了解,“十三五”期间,湖州市将启动实施中职教育现代化的“七大”工程。其中,“品牌培育工程”,将建成5所左右具有湖州特色、引领浙江、全国

一流的中职名校,打造覆盖全市主体产业群的10个品牌专业和10个优势特色专业。“产教融合工程”,将重点扶持建设10个依托中职学校、整合行业企业资源、服务地方产业转型升级的示范性校企合作共同体。



■记者杜成敏

政府公共实训基地,是培养技能人才的公益性平台。在这方面,绍兴市是我省最早的践行者——2006年11月,绍兴市最先启动了公共实训基地建设,成为了全省“第一个”。经过近十年的建设,绍兴市公共实训基地在技能人才培养上的“龙头”作用凸显。



绍兴市公共实训基地

“超市式”技能人才培训模式

去年3月,龙泉市中等职业学校师生一行36人来到绍兴市公共实训基地,参加为期三周的数控、财会、计算机等8个项目的技能培训。

一次性接纳这么多培训项目是绍兴市公共实训基地以前少有的,但该基地的“超市式”培训,完全可以满足要求。

“超市式”培训是绍兴市公共实训基地打造的重要品牌之一。公共实训基地根据学员职业特点和企业生产实际,开发出各个工种的职业技能“学习培训包”。“学习培训包”资源包括国家职业标准、培训考证流程、应知课件、应会课件等。每个“学习培训包”包含若干“培训模块”,按国家职业标准中的每一单项职业能力建立培训模块,学员可以根据自己的需求和时间安排,在选定的“学习培训包”中采用“超市式”的方式选择“培训模块”接受培训和考核。

这种“超市式”、“模块化”的培训模式与职业技能鉴定紧密结合,使得教学

过程更加灵活和务实,也彰显了以人为本的培训理念。

培训的最终是为就业服务。为了使公共实训更加符合生产实际,基地探索出“车间建在基地,课堂设在车间”的实训教育模式。在实践过程中,基地不仅设备布置完全按照现代工厂设计安装,而且学员实训也是模拟工厂三班制进行。

“千锤百炼”铸人才

公共实训基地培养高技能人才的“绍兴模式”



学生在实训基地开展机电一体化实训

为了更好地达到模拟工厂化的效果,实训基地把自己的专职实训老师选派到企业进行现场学习,熟悉企业各种操作规范。同时,又从其他企业聘请了相关工种的技师、高级技师担任专职实训指导员,从而达到逼真的模拟效果。

为“重理论轻实践”的本科院校学生补“技能短板”

一年又一年的毕业就业季,让很多本科院校学生发现,有一技之长的“蓝领”更加吃香。为增加自身竞争力,不少在绍的本科生来到了绍兴市公共实训基地,进行“技能回炉”。

在公共实训基地,学生通过实训,可直接申报中级职业技能鉴定,考试合格后就可以获得国家认可的职业资格证书。

暂时找不到工作的高校毕业生,也无需担心培训资金。绍兴市人社局和财政局联合下文,为进入公共实训基地培训的高校毕业生提供了1000元/人的财政补助,以此支持被企业认

为“眼高手低”的高校毕业生回炉深造。

截至目前,绍兴市公共实训基地已接收绍兴文理学院、元培学院、越秀外国语学院等数千名本科院校大学生参加技能培训,培训内容涉及模具制作、数控加工、多媒体制作等实用技能,在提高学生就业率的同时,培养出了能适应当地经济发展需要的一支高学历、高

服务、技能人才校企对接等发挥了巨大作用。

2015年人才峰会期间,联盟还促成了绍兴市公共实训基地与国际焊接学会在国内的唯一合作伙伴——哈尔滨焊接培训中心签订战略合作协议,合作开展国际焊接技师(IWS)培训。

这是一次典型的学校、协会“校协合作”,为绍兴企业培养了紧缺的国际

化技能人才。去年,第一期国际焊接技师培训班成功举办,25名学员获证。目前联盟正积极和德国手工业协会合作,就引进HWK(手工业协会)的技能证书达成初步协议。

政府与学校共建共管

绍兴市公共实训基地是由绍兴市人民政府和浙江工业职业技术学院按1:1比例共同出资2.22亿元(一期投资1.22亿元)建成。在管理上,基地采用“学校+基地”一套班子两块牌子,基地无需再设编制岗位,而是由浙江工业职业技术学院负责基地管理运行。

“政府与学校合作共建最显而易见的好处就是设备资源利用率很高”,浙江工业职业技术学院继续教育学院院长许雪贵说:“一方面,我们可以服务本校近1万名学生,另一方面又可以为社会培养高技能人才,这是一举两得的好事。”

共建共管的模式,将学校所有实训资源整合后与绍兴市公共实训基地融合,节约了运作成本,再加上市场化运作和政府财政补贴相结合,虽是公共性、公益性的平台,却已经实现“自给自足”,这也为探索公共实训基地建设模式开辟了一条新路径。

截至目前,绍兴市公共实训基地共计开展培训10万余人次,其中开展企业高技能人才培训1.3万余人次,企业专项技能人才培养1.5万余人次,专业教师高技能培训2000余人次,在绍大中专学生技能培训2.5万余人次,再就业培训技能培训2000余人次,为各类职校师生开展技能竞赛辅导3000余人次,承办各级各类技能大赛40余次,为绍兴地区产业升级、技术创新、培养地方急需的高技能人才作出了突出贡献。

技能人才队伍。

抱团合作的“职业培训联盟”

2015年10月,在绍兴“名士之乡”人才峰会上,浙江工业职业技术学院分别与诸暨市店口镇人民政府签约确立项目合作关系。诸暨市店口镇人民政府可利用浙江工业职业技术学院在科技、培训、教育上的综合优势,促进产业结构调整与产业升级,实现经济与社会和谐发展的

促成此次“校政合作”的就是绍兴市职业培训联盟。2011年,由绍兴市公共实训基地牵头,联合各培训机构、大中专院校、相关行业、企业等单位,在职工教育、职业培训、职业技能鉴定工作领域开展区域协作,由此形成“政府+学校+培训机构+行业协会+企业”的全省首个职训联盟,现已拥有会员单位100余家。

职业培训联盟的成立,为绍兴市公共实训基地在联合培养高技能人才、硬件设施共享、培训师资源共享、合作开发培训项目与专业、组织调查研究与技术