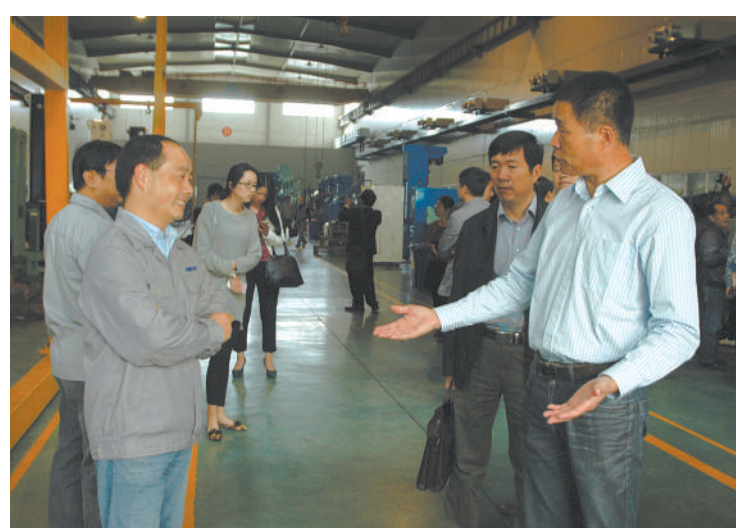


精彩工会

2016年1月14日 周四  
责任编辑:邹伟锋



嘉兴市总工会党组书记、副主席张心桥调研快乐驿站



海宁市总工会党组书记、主席王金法(右一)指导快乐驿站建设

◎以“三个推”为着力点,启动建设快乐车间

一是党工联动“合力推”。在建设过程中,市总工会积极争取市委两新工委支持,联合制定下发试点通知、联合培育示范企业、共同组织观摩推广、共同给予经费补助,并将“快乐车间”建设纳入市委“活力和谐、双强争先”建设考核体系、组织部2015年度党建领办项目和工会年度考核重要内容,共同打造创新品牌。

二是制定标准“规范推”。在

深入企业调研的基础上,市总精心制定“四项”工作原则和“三个一”建设要求,“四项”工作原则即党工联动、共建共享原则,因地制宜、体现特色原则,以人为本、活力和谐原则,依靠职工、服务职工原则;“三个一”即一个快乐驿站、一套快乐机制、一个快乐氛围,并相应地制定验收考核标准。市总还专门统一设计制作了LOGO和铭牌。

三是试点先行“分步推”。为

推动“快乐车间”建设,市总确定了慕容集团和天通吉成两家企业作为先行试点企业,并从地点选择、环境布置以及制度机制建设等各方面,进行全程指导。在试点的基础上,分别组织镇(街道)党群副书记、组织委员、工会主席以及部分创建企业进行实地观摩,在全市进行推广。通过近半年的努力,目前已建立了12家各具特色的快乐车间样本。

◎以“快乐驿站”为核心,打造快乐企业车间

一是布置快乐的小驿站。把各种“快乐元素”融入到快乐驿站中,包括对墙面、地面、门窗、窗帘、桌面等适当装饰,添置休闲桌椅沙发、吧台、书柜、书架等设施,放置茶水、绿化盆景,布置笑脸墙、心愿墙、心愿树,设置“今天您微笑了吗”、“您辛苦了”等文字标语,营造快乐温馨的企业车间环境。

二是创新快乐的机制载体。

以“快乐驿站”为平台,探索创新“快乐三会(快乐恳谈会、快乐议事会、快乐联席会)”、“快乐分享”、“快乐运动”等机制,组织开展快乐晨会、快乐分享会、生日PARTY、小型聚会、文体活动等,在职工中传递快乐、分享快乐,让职工在完成岗位任务的同时能更多地享受工作快乐。

三是营造“快乐向上”的氛

围。在“快乐驿站”设置阅读设施,开展阅读沙龙、阅读分享等活动,营造快乐向上的学习氛围;以车间为单位组织开展职工培训、劳动竞赛、合理化建议、入党推优、先进评比等活动,让职工在不断成长中获得快乐;通过设置照片墙、荣誉墙,亮出党员身份、展示职工风采和职工荣誉,在职工中形成快乐向上的正能量。

◎以“快乐驿站”为纽带,构建和谐劳动关系

一是搭建一个“暖心服务站”。依托快乐驿站,开展送温暖、送清凉和困难帮扶等活动,及时帮助职工排忧解难、调处纠纷、化解矛盾,在企业车间搭建了一个职工服务站。

二是架起一座“和谐连心桥”。依托快乐驿站,开展各类恳

谈会、座谈会、总经理走访接待、谈心交流、职工代表车间驻点服务,制作车间看板、宣传栏、通知栏、厂务公开栏,设置意见箱等形式,为企业与职工之间搭建了一座连心桥。

三是构建一个温暖的“职工之

家”。依托快乐驿站,布置融休息、学习、交流、活动为一体的“幸福小家”,在职工中倡导互相关心、互帮互助的“家人文化”,组织开展各类聚会、活动,建立健全一系列的“人文关怀”机制等,把企业车间班组打造成和谐温馨的“大家庭”。



谈心交流

快乐驿站一角



驻扎在职工身边

海宁「快乐驿站」建设掠影



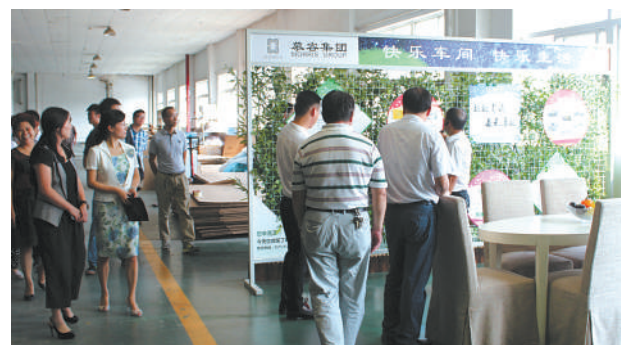
■本版组稿:邹伟锋



省外工会组织来海宁考察学习



现场观摩会



全市各地工会主席参观快乐驿站建设



快乐恳谈



企业车间的快乐驿站



海宁市总工会大楼夜景