

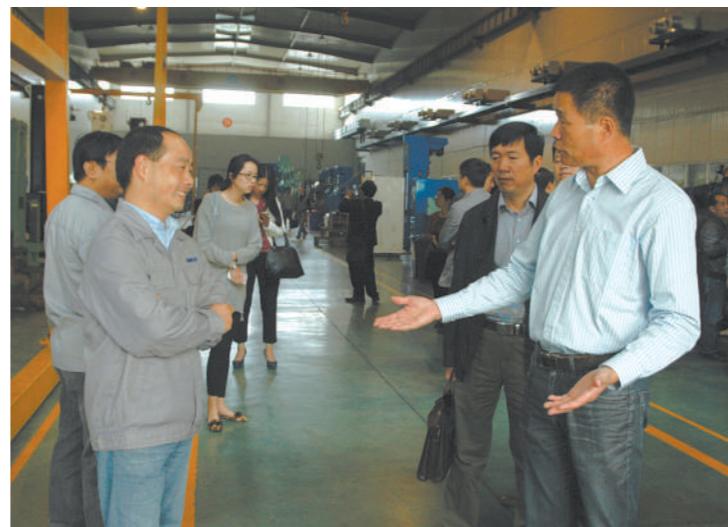
精彩工会

2016年1月14日 周四

责任编辑：邹伟峰



嘉兴市总工会党组书记、副主席张心桥调研快乐驿站



海宁市总工会党组书记、主席王金法(右一)指导快乐驿站建设

◎以“三个推”为着力点，启动建设快乐车间

一是党工联动“合力推”。在建设过程中，市总工会积极争取市委两新工委支持，联合制定下发试点通知、联合培育示范企业、共同组织观摩推广、共同给予经费补助，并将“快乐车间”建设纳入市委“活力和谐、双强争先”建设考核体系、组织部2015年度党建领办项目和工会年度考核重要内容，共同打造创新品牌。

二是制定标准“规范推”。在

深入企业调研的基础上，市总精心制定“四项”工作原则和“三个一”建设要求，“四项”工作原则即党工联动、共建共享原则，因地制宜、体现特色原则，以人为本、活力和谐原则，依靠职工、服务职工原则；“三个一”即一个快乐驿站、一套快乐机制、一个快乐氛围，并相应地制定验收考核标准。市总还专门统一设计制作了LOGO和铭牌。

三是试点先行“分步推”。为

推动“快乐车间”建设，市总确定了慕容集团和天通吉成两家企业作为先行试点企业，并从地点选择、环境布置以及制度机制建设等方面，进行全程指导。在试点的基础上，分别组织镇（街道）党群副书记、组织委员、工会主席以及部分创建企业进行实地观摩，在全市进行推广。通过近半年的努力，目前已建立了12家各具特色的快乐车间样本。

◎以“快乐驿站”为核心，打造快乐企业车间

一是布置快乐的小驿站。把各种“快乐元素”融入到快乐驿站中，包括对墙面、地面、门窗、窗帘、桌面等适当装饰，添置休闲桌椅沙发、吧台、书柜、书架等设施，放置茶水、绿化盆景，布置笑脸墙、心愿墙、心愿树，设置“今天您微笑了吗”、“您辛苦了”等文字标语，营造快乐温馨的企业车间环境。

二是创新快乐的机制载体。

三是营造“快乐向上”的氛

围。在“快乐驿站”设置阅读设施，开展阅读沙龙、阅读分享等活动，营造快乐向上的学习氛围；以车间为单位组织开展职工培训、劳动竞赛、合理化建议、入党推优、先进评比等活动，让职工在不断成长中获得快乐；通过设置照片墙、荣誉墙，亮出党员身份、展示职工风采和职工荣誉，在职工中形成快乐向上的正能量。

◎以“快乐驿站”为纽带，构建和谐劳动关系

一是搭建一个“暖心服务站”。依托快乐驿站，开展送温暖、送清凉和困难帮扶等活动，及时帮助职工排忧解难、调处纠纷、化解矛盾，在企业车间搭建了一个职工服务站。

二是架起一座“和谐连心桥”。依托快乐驿站，开展各类恳

谈会、座谈会、总经理走访接待、谈心交流、职工代表车间驻点服务，制作车间看板、宣传栏、通知栏、厂务公开栏，设置意见箱等形式，为企业与职工之间搭建了一座连心桥。

三是构建一个温暖的“职工之



谈心交流

快乐驿站一角



驻扎在职工身边 海宁「快乐驿站」建设掠影



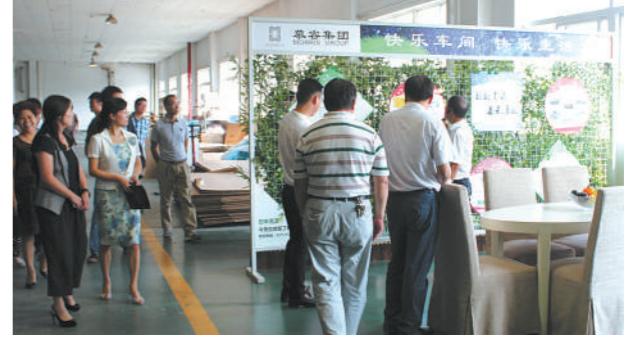
■本版组稿：邹伟峰



省外工会组织来海宁考察学习



现场观摩会



全市各地工会主席参观快乐驿站建设



快乐恳谈



企业车间的快乐驿站



海宁市总工会大楼夜景

2015年，海宁市总工会以实现职工“体面劳动、舒心工作”为核心，以构建和谐劳动关系为目标，在全市非公企业中开展了“快乐驿站”建设试点，取得了初步成效。目前全市已有12家企业开展了“快乐驿站”创建，力争通过3年时间，培育50家“快乐驿站”建设示范企业。