

我国农民工首次当选 全国总工会副主席

据央视 昨日,中华全国总工会十六届四次执委会选举农民工巨晓林为中华全国总工会副主席,他是我国第一位普通农民工当选全总副主席。

巨晓林是中国中铁电气化局一公司网六段班组技术员。曾获得全国“五一劳动奖章”、全国劳动模范等称

号,2012年当选党的十八大代表,曾经参加过大秦线、京郑线等国家重点电气化铁路工程的施工。他刻苦学习、勇于创新、爱岗敬业、争创一流、淡泊名利、甘于奉献,用忠诚和勤奋赢得了荣誉。他从一名普通农民工成长为知识型新型工人、农民工楷模。

巨晓林简历



巨晓林,男,汉族,中共党员,1962年9月出生,高中文化,家住陕西省岐山县祝家庄镇杜城村谢家坡组,1987年3月成为中国中铁电气化局一公司的农民工。巨晓林参加工作以来,先后参加了北同蒲线、鹰厦线、大秦线、京郑线、哈大线、迁曹线等十几条国家重点电气化铁路工程的施工。他创新施工方法43项,创造经济效益600多万元;他主编的《接触网施工经验和方法》,被配发给数千名接触网工作为工具书。

腊八粥香暖人心



一碗暖暖的腊八粥,承载了市民对美好幸福生活的期盼。昨天是腊八节,浙江江山山家食品有限公司举办了第7届“婺州人、腊八情”大型公益派粥活动,当日派送了2万份腊八粥。

拿到粥的爷爷奶奶都说好喝,有秘方吗?山山家公司工会主席宋艳锡风趣地说,秘方是“志愿者全身心的爱,不求目的回报!”

记者羊荣江 摄影报道



我省一特大非法经营外汇案开庭 非法买卖外汇 逾96亿美元

本报讯 通讯员范跃红、蓝剑 见习记者胡朔报道 近日,兰溪市法院开庭审理了一起特大非法经营外汇案,检察机关指控赵至宜等9名被告人涉嫌非法买卖外汇96亿余美元,同时,赵至宜还被指控涉嫌行贿和对非国家工作人员行贿65.8万元人民币。

据兰溪市检察院起诉书指控,今年40岁的赵至宜是诸暨市人,2011年以来,他伙同妻子郑淑媛在义乌市成立了义乌迪而进出口有限公司,并以盈利为目的,雇佣沈航、陈俊、曹珍、杨玲、郑淑媛、徐椒椒、金丽兰等人从事非法买卖外汇。同时,赵至宜及郑淑媛和公司员工曹珍、沈航、陈俊、郑淑媛、张琳芬等人注册了64家公司,非法从事外汇买卖。经司法审计,2013年5月至2014年8月,赵至宜等人累计非法售出外汇48.1422亿美元。此外,2013年12月至2014

年6月,赵至宜为了谋取不正当利益,多次向交通银行金华分行国际业务部副总经理韦某(另案处理)行贿,数额累计达52万元。2014年3月至2014年5月,赵至宜在向中国建设银行宁波分行购汇过程中,为了得到建设银行宁波分行工作人员王某(另案处理)的照顾,先后3次向他行贿,数额累计达13.8万元。

案发后,赵至宜在羁押期间,主动向公安机关供述他向韦某行贿、向非国家工作人员王某行贿的犯罪事实。

检察机关认为,赵至宜等9人违反国家外汇管理规定,在国家规定交易场所外,非法买卖外汇,扰乱市场秩序,情节特别严重,应当以非法经营罪追究他们的刑事责任;赵至宜同时还涉嫌行贿罪和对非国家工作人员行贿罪,应当数罪并罚。法院将择日宣判。

“娘家人”驱寒送暖,贴心!

戴震华赴甬慰问困难企业看望困难职工



戴震华(左)向象山海达机械有限公司负责人送上慰问金。沈华 摄

本报讯 记者王海霞 通讯 主席戴震华一行赶赴宁波,走访慰问困难企业,看望困难职工、工会干部和劳模,为他们送

去了新春祝福和“娘家人”的关怀。宁波市人大常委会副主任、市总工会主席苏利宽,市总工会党组书记、常务副主席王爱民等陪同。

“爱人的医疗费报销了吗?”“儿子大几了?”“女儿谁在照顾?”11日,戴震华一行来到镇海区,在宁波野马电池有限公司的仓库外,看望正在工作的困难农民工周会金。“娘家人”的声声关切,使这位饱经风霜中年男人十分感动。周会金是江西人,妻子患有尿毒症,儿子读大学,女儿弱智,家庭负担沉重。戴震华用力地握了握周会金的手,送上慰问金和慰问品,并鼓励他要坚定信心,日子一定会越过越好。“真的不知道说什么好。”周会金向大家深深鞠了一躬,并连声道谢。

在镇海,戴震华一行还慰问

了招宝物业管理有限公司困难职工郑秀芬、宁波中鑫毛纺集团有限公司困难职工吴国祥和工会主席、企业劳模刘幼芬。戴震华鼓励困难职工乐观地面对生活,有困难找工会,在与企业劳模交流中,他鼓励劳模继续发挥示范引领作用,为企业发展贡献更多的智慧和力量。

12日,戴震华一行赶往象山,看望了宁波茂美服饰有限公司的困难职工周朋娣,勉励她树立信心,战胜困难。

在象山海达机械制造有限公司,戴震华关切地询问企业的生产经营情况。“海达机械”创办于1997年,是一家从事啤酒、饮料包装机械和果蔬加工设备的专业性生产企业,有75名职工。目前,受行业整体大气候影响,该企业经营形势不理想。虽然面临经营困难,但该公司

一直保障职工收入和正常生活。“切莫损害职工的利益。”戴震华向公司负责人送上慰问金,并嘱咐要把来自“娘家人”的这份心意用于职工生产和生活。“感谢工会为我们提供的各种帮助。”公司负责人表示有信心重新振作起来。

在甬期间,戴震华一行还调研了镇海区职工服务中心、镇海职工文化活动中心,听取了宁波市总工会、象山县总工会、镇海区总工会的工作汇报,与宁波市工会干部就工会工作改革发展的重要性开展了交流讨论。戴震华表示,工会组织要继续加大对困难职工的帮扶救助力度,完善帮扶救助机制,实实在在解决职工的后顾之忧。要不断创新工作思路,坚持面向基层,激活“神经末梢”,畅通“毛细血管”,积极发挥基层工会作用,不断提升服务职工的水平。

《恶意欠薪入罪率不到0.5%》连续报道

劳动报酬不包括津贴、奖金和补贴,仅等同于基本工资?——

最高院司法解释为何被“曲解混淆”



见习记者胡朔报道 按照刑法修正案(八)的规定,恶意欠薪,“经政府有关部门责令支付仍不支付的”,将被追究刑事责任。然而,从去年1~11月份浙江的数据来看,3.55万件劳动纠纷案件中,仅164件被判定为拒不支付劳动报酬罪,而实际因此入狱服刑的恶意欠薪者更是少之又少(详见本报1月11日第1版报道)。高举的板子最终为何总是轻轻落下,震慑恶意欠薪的法律武器能否奏效,是劳动者最为关心的问题。然而在实际操作中,一方面,我省将恶意欠薪入刑的起算点由最高院规定的5000元调高到1万元,同时,更令劳动者不解的是,大部分劳动纠纷案件中,劳动报酬仅计算了基本工资,其他一概不算。

劳动报酬不包括奖金、津贴和补贴?

劳动报酬不包括奖金、津贴和补贴?浙江财经大学法学院的钱叶芳教授,长期从事《工资支付管理办法》、《工资保证金制度》等与劳动者息息相关的保障制度的研究。记者将朱律师反映的情况告诉钱教授,对方表示,确有其事。

钱教授表示,对于目前恶意欠薪事件时有发生的情况,她也十分关注。“最高院对于‘劳动报酬’这个概念是明确的,2013年1月23日施行的最高院的相关司法解释第一条就是:劳动者依照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律的规定应得的劳动报酬,包括工资、奖金、津贴、补贴、延长工作时间的工资报酬及特殊情况下支付的工资等,应当认定为刑法第二百七十六条之一第一款规定的‘劳动者的劳动报酬’。但现实中,许多企业、老板,甚至于劳动部门,在处理劳动纠纷案件时,往往调换了概念。”

钱教授说,“在欠薪追讨过程中,工资范围仅限于基本工资,经济补偿金和额外补偿金也未计算在内。”钱教授分析,出现这样的情况,根源主要有两个:一个是受害者,劳动者方面的,因为难以追讨全部拖欠工资,而最容易认定的就是基本工资,因此追讨到基本工资,劳动者也就算了;另一个问题出在政府,相关部门为平息事件、尽快结案,未将劳动者工资权的完全实现作为执法和司法目标。

此外,钱教授表示,目前的《工资保证金制度》旨在保护劳动者的合法权益,这点毋庸置疑,但给企业带来了过重的负担,未能在劳资双方利益间进行相对平衡的考量,因此,需要在减轻企业负担方面进行改进。同时,工资保证金制度对恶意欠薪的预防作用微乎其微,仅能在欠薪事件发生后起到有限的缓冲作用。要想最大限度减少恶意欠薪发生率,还是要付诸严格执法与司法。需要地方政府摒弃短期维稳思维,积极支持劳动监察工作,同时,还需要各相关部门在法律框架内密切配合,否则,出台再多的意见、法规,也无法根治恶意欠薪的顽疾。

可是,我省将第一种认定“数额较大”的起算点从5000元提高到1万元。记者在采访中了解到,提高的这5000元空间,就将大部分劳动纠纷案件的界限限定在民事纠纷的范畴,够不着刑事案件的门槛。“这个范畴实际上是根据浙江社会经济发展水平,由省里设定报最高院同意的。”长期从事劳动纠纷案件维权的浙江乾衡律师事务所律师朱斌表示,“从刑法修正案(八)正式实行以来,经我手处理的劳动纠纷案件,就没有碰到过一起欠薪者,真正被判刑入狱服刑的,可以说,这条法律警示意义大于实际操作意义。”

朱律师表示,即使按照1万元的标准计算,以浙江当地的社会经济发展水平,平均月工资达到3000元以上也是很正常的,因此拖欠一名劳动者3个月工资,就可以构成拒不支付劳动报酬罪。然而现实情况是,当劳动保障部门移送公安,再由检察机关提起公诉后,提交到法院的劳动报酬,往往都创除了《劳动法》中所规定的奖金、津贴、补贴等,而仅仅只计算了劳动者的基本工资,这也造成“数额较大”的情节难以被认定。这样一来,也就达不到“入刑”的标准了。

劳动报酬不包括奖金、津贴和补贴?浙江财经大学法学院的钱叶芳教授,长期从事《工资支付管理办法》、《工资保证金制度》等与劳动者息息相关的保障制度的研究。记者将朱律师反映的情况告诉钱教授,对方表示,确有其事。

余杭卡馨娜公司欠薪事件有下文——

欠薪已按75%发放

剩余25%走司法程序解决



本报讯 记者孟万成报道 1月13日,本报第1版报道了杭州市余杭区乔司街道方桥村卡

馨娜制衣有限公司,因无法经营拖欠近60名员工30万元工资之事。面对前来为工人追薪的记者,方桥村党委副书记、村联合工会主席杨建新承诺:“请相信,欠薪事情会处理好。”

昨日,记者获悉:卡馨娜公司欠薪事件已获初步解决。在记者采访次日,方桥村两委即按工人们提出的要求,并在工人的监督参与下,依法对破产的卡馨娜公司的机器设备进行变卖,所得钱款与该公司老板周连合此前上交的筹款11万元(含2万元

保证金)共计22万元,按工人欠薪的75%发放,剩下25%走法律途径解决,余杭区劳动监察大队及乔司中队为此将提供相应的法律援助。

卡馨娜公司员工张立志告诉记者,他已回到江西省宜春市上高县家中,欠薪已拿到了部分。目前尚有十余名欠薪多的(1万元以上)员工还在当地维权,大多数人已回家过年。他代表大家感谢本报在他们最困难的时候替他们维权,促成问题快速解决。

60余名工人的 150万欠薪何日可得?

本报讯 记者孟万成报道 日前,浙江德胜新能源科技股份有限公司员工叶飞向本报“工报记者为您追薪”热线投诉:因公司2013年年底开始出现经营问题,目前面临破产,加上社保共欠60多名员工150万元左右。为此,他们曾去相关部门反映,却被以各种理由推托,希望贵报能帮助讨回血汗钱。

薪情就是命令!记者当即了解到有关“德胜科技”的信息,该公司地处金华市秋滨工业区,是一家太阳能光伏电池组件的专业封装与太阳能应用产品研发生产的高新技术企业,公司在美国、法国和德国都设立了销售代表处,在行业内曾有着良好的信誉口碑。好公司缘何还会欠薪?记者赶赴金华调查采访。

在德胜科技公司,记者见到了仍在留守的总经理王泓,他大叹其苦:原来公司效益、前景很好,仅2013年就有1.3亿元的产值,并在筹划并购上市,岂料因企业之间联保导致资金链断裂,银行又抽贷2000多万,公司一下子陷入困境,账户

被冻结,资产被查封,欠薪随之产生。为此,他还让员工们抓紧起诉公司讨薪,因为当前现状导致员工不走法律途径就拿不到钱。去年底,经法院努力协调,追回公司40余万元债务,偿还了部分欠薪。对于欠薪剩余部分,王泓说,他愿先让利100万元,通过本报呼吁拖欠其工程款500余万元的浙江环艺电力照明工程有限公司尽快还款,使其早日还清员工的欠薪,让他们过个安乐年。

据了解,2015年2月10日,“德胜科技”向金华仲裁委员会提出仲裁,请求依法裁决“环艺照明”支付灯具货款及滞纳金5371860.92元。诉称:2013年9月8日,“德胜科技”与“环艺照明”签订了产品销售合同,按照合同约定截止到2014年1月6日前,将合同约定的标的物送至合同约定的收货地点:金华江北沿江公园游廊景观照明工程(通济桥—东关大桥)工地仓库。2014年1月17日“环艺照明”承建的工程完工,4月16日该工程通过竣工验收。双方合同第三条付款方式约定:

“按工程进度支付,在全部货物送到工地现场后10个工作日支付齐总货款的60%,工程竣工验收后5个工作日支付总货款的20%,其余工程款待竣工结算经相关审计部门审定,扣留5%的质量保修金后一个月内存清。”“环艺照明”至今只支付了200万元货款,尚欠货款人民币4615793.89元。按合同第八条约定:“甲方逾期支付货款的,需每天支付给乙方欠款金额万分之五的滞纳金。”

对于“德胜科技”之诉请,“环艺照明”辩称:“德胜科技”存在逾期送货和未按合同足额供货违约,并于去年5月25日提出支付逾期交货违约金及经济赔偿金的反请求。就此案,“德胜科技”委托的浙江至上律师事务所余四春律师在接受记者采访时表示:本案不但有产品销售合同,还具有相应的送货单、变更签证单,本案涉及产品工程已竣工通过验收,且早已投入使用,事实清楚,证据充分。仲裁庭已进行过两次开庭审理,尚未作出仲裁。现在只等仲裁结果。

