



乙未年十二月初九
2016年1月18日
星期一

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

我国农民工首次当选全国总工会副主席

据央视 昨日,中华全国总工会十六届四次执委会选举农民工巨晓林为中华全国总工会副主席,他是我国第一位普通农民工当选全总副主席。

巨晓林是中国中铁电气化局一公司网六段班技术员。曾获得全国“五一劳动奖章”、全国劳动模范等称

号,2012年当选党的十八大代表,曾经参加过大秦线、京广线等国家重点电气化铁路工程的施工。他刻苦学习、勇于创新、爱岗敬业、争创一流、淡泊名利、甘于奉献,用忠诚和勤奋赢得了荣誉。他从一名普通农民工成长为知识型新型工人、农民工楷模。

巨晓林,男,汉族,中共党员,1962年9月出生,高中文化,家住陕西省岐山县祝家庄镇杜城村谢家坡组,1987年3月成为中国中铁电气化局一公司的农民工。巨晓林参加工作以来,先后参加了北同蒲线、鹰厦线、大秦线、京广线、哈大线、连霍线等十几条国家重点电气化铁路工程的施工。

他创新施工方法43项,创造经济效益600多万元;他主编的《接触网施工经验和方法》,被配发给数千名接触网工作者工具书。

巨晓林简历



腊八粥香暖人心



一碗暖暖的腊八粥,承载了市民对美好幸福生活的期盼。昨天是腊八节,浙江山山食品有限公司举办了第7届“婺州人、腊八情”大型公益派粥活动,当日派送了2万份腊八粥。

记者羊荣江 摄影报道



昨天上午,杭州北高峰灵顺寺精心熬制的150份腊八粥,送到了杭州市救助管理站,灵顺寺的法师和义工们将一盒盒热乎乎、香喷喷的腊八粥,送到救助人员和工作人员的手上。据悉,已有千年历史的灵顺寺,今年向杭州市第三社会福利院的老人、上城区残疾人、交警等送出了2万份腊八粥,祝福大家平安健康。

记者周金友 通讯员徐卫红 摄影报道

我省一特大非法经营外汇案开庭 非法买卖外汇逾96亿美元

本报讯 通讯员范跃红、蓝剑见习记者胡翀报道 近日,兰溪市法院开庭审理了一起特大非法经营外汇案,检察机关指控赵至宜等9名被告人涉嫌非法买卖外汇96亿余元,同时,赵至宜还被指控涉嫌行贿和对非国家工作人员行贿65.8万元人民币。

据兰溪市检察院起诉书指控,今年40岁的赵至宜是诸暨市人,2011年以来,他伙同妻子郑淑媛在义乌市成立了义乌迪而进出口有限公司,并以盈利为目的,雇佣沈航、陈俊、曹珍、杨玲、郑淑微、徐淑娟、金丽兰等人从事非法买卖外汇。同时,赵至宜及郑淑媛和公司员工曹珍、沈航、陈俊、郑淑微、张琳芬等人注册了64家公司,非法从事外汇买卖。经司法审计,2013年5月至2014年8月,赵至宜等人累计非法售出外汇48.1422亿美元。

检察机关认为,赵至宜等9人违反国家外汇管理规定,在国家规定交易场所外,非法买卖外汇,扰乱市场秩序,情节特别严重,应当以非法经营罪追究他们的刑事责任;赵至宜同时还涉嫌行贿罪和对非国家工作人员行贿罪,应当数罪并罚。

法院将择日宣判。

“娘家人”驱寒送暖,贴心!

戴震华赴甬慰问困难企业看望困难职工



戴震华(左)向象山海达机械有限公司负责人送上慰问金。沈华 摄

本报讯 记者王海霞 通讯员 李啸甫报道 1月11日至12日,省总工会党组书记、常务副

去了新春祝福和“娘家人”的关怀。宁波市人大常委会副主任、市总工会主席苏利冕,市总工会党组书记、常务副主席王爱民等陪同。

“爱人的医疗费报销了吗?”“儿子大几了?”“女儿谁在照顾?”11日,戴震华一行来到镇海区,在宁波野马电池有限公司的仓库外,看望正在工作的困难农民工周会金。“娘家人”的声声关切,使这位饱经风霜中年男人十分感动。周会金是江西人,妻子患有尿毒症,儿子读大学,女儿弱智,家庭负担沉重。

戴震华用力地握了握周会金的手,送上慰问金和慰问品,并鼓励他要坚定信心,日子一定会越过越好。“真的不知道说什么好。”周会金向大家深深鞠了一躬,并连声道谢。

在镇海,戴震华一行还慰问

了招宝物业管理有限公司困难职工郑秀芬、宁波中鑫毛纺集团有限公司困难职工吴国祥和工会主席、企业劳模刘幼芬。戴震华鼓励困难职工乐观面对生活,有困难找工会,在与企业劳模交流中,他鼓励劳模继续发挥示范引领作用,为企业的发展贡献更多的智慧和力量。

12日,戴震华一行赶往象山,看望了宁波茂美服饰有限公司的困难职工周朋娣,勉励她树立信心,战胜困难。

在象山海达机械制造有限公司,戴震华关切地询问企业的生产经营情况。“海达机械”创办于1997年,是一家从事啤酒、饮料包装机械和果蔬加工设备的专业性生产企业,有75名职工。目前,受行业整体大气候影响,该企业经营形势不理想。

虽然面临经营困难,但该公司

一直保障职工收入和正常生活。“切莫损害职工的利益。”戴震华向公司负责人送上慰问金,并嘱咐要把来自“娘家人”的这份心意用于职工生产和生活。“感谢工会为我们提供的各种帮助。”公司负责人表示有信心重新振作起来。

在甬期间,戴震华一行还调研了镇海区职工服务中心、镇海区职工文化活动中心,听取了宁波市总工会、象山县总工会、镇海区总工会的工作汇报,与宁波工会干部就工会工作改革发展的重点工作开展了交流讨论。戴震华表示,工会组织要继续加大对困难职工的帮扶救助力度,完善帮扶救助机制,实实在在解决职工的后顾之忧。要不断创新工作思路,坚持面向基层,激活“神经末梢”,畅通“毛细血管”,积极发挥基层工会作用,不断提升服务水平。

《恶意欠薪入罪率不到0.5%》连续报道

劳动报酬不包括津贴、奖金和补贴,仅等于基本工资?——最高院司法解释为何被“曲解混淆”

之江聚焦

见习记者胡翀报道 按照刑法修正案(八)的规定,恶意欠薪,“经政府有关部门责令支付仍不支付的”,将被追究刑责。然而,从去年1~11月份浙江的数据来看,355万件劳动纠纷案件中,仅164件被判定为拒不支付劳动报酬罪,而实际因此入狱服刑的恶意欠薪者更是少之又少(详见本报1月11日第1版报道)。高举的板子最终为何总是轻轻落下,震慑恶意欠薪的法律武器能否奏效,是劳动者最为关心的问题。

钱教授表示,对于目前恶意欠薪事件时有发生的情况,她也十分关注。“最高院对于‘劳动报酬’这个概念是明确的,2013年1月23日施行的最高院的相关司法解释第一条就是:劳动者依照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律的规定应得的劳动报酬,包括工资、奖金、津贴、补贴、延长工作时间的工资报酬及特殊情况下支付的工资等,应当认定为刑法第二百七十六条之一第一款规定的‘数额较大’这个刑法规定。但现实中,许多企业、老板,甚至于劳动部门,在处理劳动纠纷案件时,往往调换了概念。”

钱教授说,“在欠薪追讨过程中,工资范围仅限于基本工资,经济补偿金和额外补偿金也未计算在内。”钱教授分析,出现这样的情况,根源主要有两个:一个是受害方,劳动者方面的,因为难以追讨全部拖欠工资,而最容易认定的就是基本工资,因此追讨到基本工资,劳动者也就算了;另一个问题出在政府,相关部门为平息事件、尽快结案,未将劳动者工资的完全实现作为执法和司法目标。

此外,钱教授表示,目前的《工资保证金制度》旨在保护劳动者的工资权,本意是保护劳动者的合法权益,这点毋庸置疑,但给企业带来了过重的负担,未能在劳资双方利益间进行相对平衡的考量,因此,需要在减轻企业负担方面进行改进。同时,工资保证金制度对恶意欠薪的预防作用微乎其微,仅能在欠薪事件发生后起到有限的缓冲作用。

朱律师表示,即使按照1万元的标准计算,以浙江当地的经济社会发展水平,平均月工资达到3000元以上也是很正常的,因此拖欠一名劳动者3个月工资,就可以构成拒不支付劳动报酬罪。然而现实情况是,当劳动保障部门移送公安,再由检察院

关提起公诉后,提交到法院的劳动报酬,往往都剔除了《劳动法》中所规定的奖金、津贴、补贴等,而仅仅只计算了劳动者的基本工资,这也造成“数额较大”的情节难以被认定。这样一来,也就达不到“入刑”的标准了。

劳动报酬不包括奖金、津贴和补贴?

劳动报酬不包括奖金、津贴和补贴?浙江财经大学法学院的钱叶芳教授,长期从事《工资支付管理办法》、《工资保证金制度》等与劳动者息息相关的保障制度的研究。记者将朱律师反映的情况告诉钱教授,对方表示,确有其事。

钱教授表示,对于目前恶意欠薪事件时有发生的情况,她也十分关注。“最高院对于‘劳动报酬’这个概念是明确的,2013年1月23日施行的最高院的相关司法解释第一条就是:

劳动者依照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律的规定应得的劳动报酬,包括工资、奖金、津贴、补贴、延长工作时间的工资报酬及特殊情况下支付的工资等,应当认定为刑法第二百七十六条之一第一款规定的‘数额较大’这个刑法规定。但现实中,许多企业、老板,甚至于劳动部门,在处理劳动纠纷案件时,往往调换了概念。”

钱教授说,“在欠薪追讨过程中,工资范围仅限于基本工资,经济补偿金和额外补偿金也未计算在内。”钱教授分析,出现这样的情况,根源主要有两个:一个是受害方,劳动者方面的,因为难以追讨全部拖欠工资,而最容易认定的就是基本工资,因此追讨到基本工资,劳动者也就算了;另一个问题出在政府,相关部门为平息事件、尽快结案,未将劳动者工资的完全实现作为执法和司法目标。

此外,钱教授表示,目前的《工资保证金制度》旨在保护劳动者的工资权,本意是保护劳动者的合法权益,这点毋庸置疑,但给企业带来了过重的负担,未能在劳资双方利益间进行相对平衡的考量,因此,需要在减轻企业负担方面进行改进。同时,工资保证金制度对恶意欠薪的预防作用微乎其微,仅能在欠薪事件发生后起到有限的缓冲作用。

朱律师表示,即使按照1万元的标准计算,以浙江当地的经济社会发展水平,平均月工资达到3000元以上也是很正常的,因此拖欠一名劳动者3个月工资,就可以构成拒不支付劳动报酬罪。然而现实情况是,当劳动保障部门移送公安,再由检察院

余杭卡馨娜公司欠薪事件有下文—— 欠薪已按75%发放 剩余25%走司法程序解决

工报记者 为您追薪

88851111

沟通热线

本报讯 记者孟万成报道 1月13日,本报第1版报道了杭州市余杭区乔司街道方桥村卡

馨娜制衣有限公司,因无法经营拖欠近60名员工30万元工资之事。面对前来为工人追薪的记者,方桥村党委副书记、村联合工会主席杨建新承诺:“请相信,欠薪事情会处理好。”

卡馨娜公司员工张立志告诉记者,他已回到江西省宜春市上高县家中,欠薪已拿到了部分。目前尚有十余名欠薪多的(1万元以上)员工还在当地维权,大多数人已回家过年。他代表大家感谢本报在他们最困难的时候替他们维权,促成问题快解决。

本报记者 孟万成报道
1月13日,本报第1版报道了杭州市余杭区乔司街道方桥村卡

馨娜制衣有限公司,因无法经营拖欠近60名员工30万元工资之事。面对前来为工人追薪的记者,方桥村党委副书记、村联合工会主席杨建新承诺:“请相信,欠薪事情会处理好。”

钱教授说,“在欠薪追讨过程中,工资范围仅限于基本工资,经济补偿金和额外补偿金也未计算在内。”钱教授分析,出现这样的情况,根源主要有两个:一个是受害方,劳动者方面的,因为难以追讨全部拖欠工资,而最容易认定的就是基本工资,因此追讨到基本工资,劳动者也就算了;另一个问题出在政府,相关部门为平息事件、尽快结案,未将劳动者工资的完全实现作为执法和司法目标。

此外,钱教授表示,目前的《工资保证金制度》旨在保护劳动者的工资权,本意是保护劳动者的合法权益,这点毋庸置疑,但给企业带来了过重的负担,未能在劳资双方利益间进行相对平衡的考量,因此,需要在减轻企业负担方面进行改进。同时,工资保证金制度对恶意欠薪的预防作用微乎其微,仅能在欠薪事件发生后起到有限的缓冲作用。

朱律师表示,即使按照1万元的标准计算,以浙江当地的经济社会发展水平,平均月工资达到3000元以上也是很正常的,因此拖欠一名劳动者3个月工资,就可以构成拒不支付劳动报酬罪。然而现实情况是,当劳动保障部门移送公安,再由检察院

馨娜制衣有限公司,因无法经营拖欠近60名员工30万元工资之事。面对前来为工人追薪的记者,方桥村党委副书记、村联合工会主席杨建新承诺:“请相信,欠薪事情会处理好。”

钱教授说,“在欠薪追讨过程中,工资范围仅限于基本工资,经济补偿金和额外补偿金也未计算在内。”钱教授分析,出现这样的情况,根源主要有两个:一个是受害方,劳动者方面的,因为难以追讨全部拖欠工资,而最容易认定的就是基本工资,因此追讨到基本工资,劳动者也就算了;另一个问题出在政府,相关部门为平息事件、尽快结案,未将劳动者工资的完全实现作为执法和司法目标。

此外,钱教授表示,目前的《工资保证金制度》旨在保护劳动者的工资权,本意是保护劳动者的合法权益,这点毋庸置疑,但给企业带来了过重的负担,未能在劳资双方利益间进行相对平衡的考量,因此,需要在