

## 我省劳动人事争议仲裁新年立新规

## 为职工维权更全面更到位

记者羊荣江报道 《浙江省劳动人事争议调解仲裁条例》(以下简称“《条例》”)已于今年1月1日开始施行,此条例究竟在哪些方面有所突破呢?

## 扩大人事争议受案范围

哪些人事争议属于劳动人事争议仲裁委员会的受案范围?

**案例:**张某是某市事业单位在编工作人员,2013年因年休假和年终绩效奖金分配金额与单位发生了争议,张某申请仲裁,但被告知不属于受案范围。但是,新《条例》的实施有望解决这个难题。

根据新《条例》规定,事业单位、社会团体与其聘用的工作人员之间,因订立、履行、变更、解除和终止聘用合同,以及因执行国家、省和本单位依法规定的休假、社会保险、工资福利、劳动保护、培训、经济补偿或者赔偿等发生的人事争议,适用本条例。因此,《条例》施行之

日起,张某与单位发生的争议属于受案范围,仲裁委应当受理。

## 调解协议书审查确认制度

经调解达成的协议,一方反悔怎么办?

**案例:**胡某系某县企业外来农民工,因加班工资、年休假工资等与企业发生了争议,经当地乡镇劳动争议调解组织调解后双方达成调解协议,但一周后企业反悔不履行协议,胡某只得提起劳动仲裁申请,后历时近一年才拿回应得的经济补偿。

根据新《条例》规定,调解协议生效后,本案当事人胡某和企业可以申请劳动人事争议仲裁委员会出具仲裁调解书。该仲裁调解书一经送达后,双方就必须在规定时间内执行;如企业不执行的,胡某可立即向当地法院申请强制执行,大大缩短了维权时间。

## 社会保险费补缴作为终局裁决

社会保险费补缴是否属于劳动争议受案范围和终局裁决范围?

**案例:**范某系金华市某工厂职工,因工厂未为其缴纳社会保险费而提出解除劳动合同,要求工厂为其补缴社会保险费并支付解除劳动合同的经济补偿金。经劳动争议裁决后,工厂不服向当地法院起诉,致使范某社会保险权利不能及时得到维护。

根据新《条例》规定,补缴社会保险费属于仲裁机构一裁终局裁决范围。这将有力维护劳动者的社会保险合法权益。

## 工伤保险待遇作为终局裁决

单位故意拖欠劳动者工伤保险待遇怎么办?

**案例:**王某系陕西来浙务工人员,在单位上班时摔伤,经仲裁

部门确认,王某与单位存在劳动关系,后被相关部门认定为工伤,并确认了伤残等级。随后,王某申请了工伤赔偿。但单位不服裁决,王某先后经历了法院一审、二审,待到执行到位,王某等待了近两年时间,耗费了大量的精力和财力。

《条例》规定,工伤保险待遇属于仲裁机构一裁终局裁决范围,将有效遏制用人单位滥诉,解决工伤保险待遇案件周期过长的问题。

## 集体劳动争议的快速处理

集体劳动争议的文书公告需多长时间?

**案例:**程某等80人系某县服装厂职工,该厂因经营不善停产,职工被拖欠工资达200多万元,遂提出劳动仲裁申请,但老板因无力支付藏匿,仲裁裁决书无法执行。职工为讨要工资回家过年,多次集体信访,造成不良社会影响。

根据新《条例》,这类集体争议出现企业老板逃逸情况,仲裁机构需要送达公告的,每次公告10天即可,大大节约了审理时间,及时维护了劳动者的合法权益。

## 法律援助助力弱势群体维权

生活困难的劳动者不懂维权程序,请不起律师怎么办?

**案例:**2014年,嘉兴市某家具有厂发生一起特大集体争议,涉及劳动者402人,多数员工因家具厂拖欠数月工资而生活拮据。嘉兴市法律援助工作站第一时间介入并主动联系司法局指派律师援助,帮助安抚员工情绪、提供法律指导并完成推举员工代表、起草仲裁申请书等一系列工作,最终调解结案,案件从立案到结案仅历时4天。

当前,我省已经在各级仲裁机构设立法律援助工作站,新《条例》对这项工作加以进一步明确,

要求县级以上司法行政部门应当在劳动人事争议仲裁委员会设立法律援助机构工作站,并指派律师或者基层服务法律工作者到工作站,定期为劳动者依法提供法律援助。

## 财产保全保证裁决执行到位

公司转移资产或者老板逃避怎么办?

**案例:**某公司因经营不善,自2014年初开始拖欠工人工资,至7月底累计拖欠百余名工人工资63万余元。7月31日,公司法定代表人陈某失去联络,下落不明。

新《条例》规定,被申请人可能有逃匿、转移财产等行为,致使裁决难以执行的,申请人可以申请财产保全。这一规定,一定程度上可以保证类似情况下裁决的执行到位,有效保护了申请人的合法权益。

羊大哥  
帮你忙



沟通热线  
88851111

呼吁用人单位  
为保安加薪

日前,萧山某学校的保安人员(此处隐去学校和投诉人姓名)给羊大哥来电话,说杭州三威保安服务有限公司存在养老保险全部要个人掏的情况。他每个月工资扣除900多元社保后,只剩1100多元,而不愿缴纳社保的同事每个月可拿2000元的工资。让羊大哥给帮忙了解一下这种做法是否合法。

接到投诉,羊大哥来到了位于萧山湘湖路的杭州三威保安服务有限公司了解详情。该公司的保安部经理孙杰接受了羊大哥的采访。

对于羊大哥核实的投诉情况,孙杰并不否认,但他给出了这样的解释。

孙杰说,公司现有保安人员1000多人,因为用工单位和保安公司签订的服务合同就保安人员的服务费用不一致而有所差别。比如用人单位重视的、薪水高的保安人员,除了社保还能拿到3000元左右的工资,当然,薪水低的就像投诉者这样,每个月拿到手就只有1100元左右了。

为什么保安人员有缴或者不缴社保两种情况存在?

孙杰这样回应:出于留住员工的需要,目前该公司对愿不愿意缴纳社保还是尊重员工自己的选择。不愿意缴纳的,公司在扣除管理费后,就把本该由单位扣除的社保费用一并贴还。

孙杰告诉羊大哥,其实,公司也很希望员工都缴纳社保,因为这样可以规避很多风险,最现实的就是一旦有工伤发生,就可以找社保这座“靠山”。但现在的市场竞争,又迫使他们做出很多的妥协和让步。

缴纳社保是用人单位必须尽的义务。孙杰说,这些法律规定他们知道,但在目前的市场竞争环境下操作起来还很难,因为很现实,如果保安人员不愿缴纳社保,单位一定要他缴,他就会到不用缴纳社保的保安公司去,毕竟“羊毛出在羊身上”,不缴社保眼前肯定能多拿些收入。

羊大哥以为,单位和个人同样都得生存、发展,但说实话,保安人员2000元的收入还是偏低,希望用人单位和保安公司能适当提高保安人员的待遇;当然,保安公司作为劳资方必须想方设法、尽力维护好保安人员的薪酬待遇。

## 冬日清欠薪 温暖回家路

## 劳动部门介入调查

## 义乌近20名足浴员工拿到被拖欠的“辛苦”钱

本报讯 记者孟万成 通讯员龚喜燕报道 1月13日晚,来自江西的张竹香赶了一天的火车,从广州回到义乌。次日一早,就和几个小姐妹匆匆赶到义乌市稠江街道松门里社区领钱。“拖了3个月,我们都以为这笔钱肯定打水漂了。没想到前天接到社区通知,说可以来拿工资了,我马上去买了火车票……”紧握着7700多元“血汗钱”,张竹香疲惫的脸上充满笑意,连声向社区工作人员道谢。

张竹香在松门里社区附近一家足浴会所上班,这家会所租用的是大水畈村的综合楼。去年10月8日,她和工友们起床上班,却发现会所大门紧闭,被告知“不营业了”。“我们是每个月15日发工资,8月的钱照常拿到了,但9月和10月第一周的钱还没结算,事先管理层一点风声都没透露。”得知会所关门后,张竹香和工友们找老板索要工资,“店里有3个老板,每一个推一个,大老板说现在没钱,等会所转租之后再给。”

据悉,这家会所有近20名员工,“血汗钱”。

来自江西、四川、贵州等多个省份。“大家都钱吃饭,怎么耗得起?谁知道店什么时候能租掉!”刚离异不久的张竹香生活压力不小,要独自抚养一个孩子。为了多赚点生活费,原本一个月有2天休息,她都用来加班了,“每天从中午11点干到凌晨3点,赚的都是辛苦钱。”

等了几天仍没消息,大家都有些急了,就向义乌市劳动部门求助。分管这块工作的社区委员龚志强一一登记了每个员工被拖欠的工资,合计约7.4万元,承诺他们一有消息就会督促老板付钱。

其间,龚志强多次联系方某,但会所一直无人来承租,方某无力支付,义乌市劳动监察大队和稠江街道劳保所也介入调查。

“马上就要过年了,房子转租不掉,总不能一直拖着。”龚志强和大水畈村“两委”积极协商,决定将5万元大额房租押金先支出来垫付给员工。1月12日,方某送来了2.5万元钱。1月14日,员工们终于领到了“血汗钱”。

## “终于可以过个舒心年了!”



“终于拿到工资了,今年可以过个好年了!”原万象服饰公司质量检验员樊丽青,从丽水市莲都区人民法院执行局工作人员手中,接过一张金额为8496元的支票,激动地说。这8496元是她4个多月的血汗钱,却被拖欠了两年多。

近日,莲都区人民法院举行集中发放拖欠务工人员工资执行款仪式,65名务工人员如数领到了被拖欠的工资共计65.7万元。

通讯员叶文兴 兰雷伟

记者冯伟祥 摄

## 海宁“路大姐”一年为职工讨薪1300多万元

本报讯 通讯员杨国祥、邹静报道 1月6日,海宁一家皮革加工企业的5名职工代表,手拿一面“秉公执法 公正为人民”的锦旗,走进位于海宁经济开发区的“路大姐工会维权工作室”,感谢“路大姐”帮他们讨回了拖欠了两个月的工资。

“路大姐工作室”是海宁市第一家以工会主席姓氏命名的维权工作室,成立于2014年9月份,是海宁经济开发区总工会创新服务职工,为做好区内调解、探索依法化解基层矛盾而设立的以“及早、自觉、

亲近”为特色的工会维权工作室。2015年,工作室共受理劳资纠纷案188起,成功调解184起,涉及职工1183人,为职工讨回欠薪1374.4万元。

“我们夫妻俩已经在皮件厂工作两个半月了,现在想走,老板却要扣我们工资,而且态度十分坚决。”来自湖北的小杨介绍,当初就工资问题只和厂家达成口头协议,并未签订劳动合同。几经交涉无果,小杨在工友的介绍下找到了“路大姐”,在“路大姐”的帮助下夫妻俩要

回了全额工资。

“路大姐维权工作室”的办公桌上整齐地叠放着一摞资料,随手翻开,每一页上都详细记录着每件劳资纠纷案的原因、涉及人数、工资数额以及处置情况等。“加班加点放弃休息日已成常态化,尽管调解工作又苦又累,但每次看到他们怒气而来满意而归,对我们来说就是最大的欣慰。”“路大姐工作室”负责人、开发区总工会副主席路琦说。

## 玉环检察院替33名务工者追索报酬40多万元

行了摸底排查。

“我是来自湖南的农民工,包工头说年底结清一年的账目,我心里没底,以前遇过欠薪,一般都是找劳动局,不知道检察院能帮我们什么?”企业在走访中,一位姓李的务工人员对干警说道。

玉环检察院干警介绍,务工者在遇到企业恶意欠薪时,除了可以向公安机关报案外,还有一条途径可以寻求帮助。检察机关对自身经济、家庭处境存在困难和处于弱势地位的群体在权益受到侵害时,可给予一定的支持,支持其向人民法院提起诉讼。

诉讼。

为解决刑事打击途径周期长、时间慢的难题,今年,玉环检察院还开通了解决务工者欠薪的绿色通道,与玉环县司法局法律援助中心建立了沟通机制。务工者如果遇到讨薪难问题,可及时与玉环检察院民行科进行沟通,该科审查后与劳动监察大队、当地政府一起共同协商,妥善解决欠薪问题,使务工者尽可能免走诉讼途径,协商未果下才会建议务工者及时向法院提交起诉状,检察机关同时进行支持起诉,尽快解决工资拖欠问题。

江干法院帮助152人(次)  
拿到欠薪140余万元

本报讯 见习记者胡翀 通讯员江法报道 临近年底,杭州市江干区人民法院“冬日清欠薪,情暖返乡路”活动共发放152人(次)140余万元工资欠款,收到欠款的外来务工人员张红表示:“要不是执行法官那么快就追回我们的工资,这个年肯定是过不好了,要感谢他们。”多名外来务工人员还特意定制了锦旗送给执行局的法官。

浙江名莎服饰有限公司和杭州耀伟体育用品有限公司是江干区较为知名的两家企业。临近年关,100多名工人聚集到公司办公区,讨要自己的工资,虽经多方疏导、劝说,聚集工人却仍不愿离去。面对情绪激动的工人,该公司辖区所在的江干区人民法院九堡法庭闻讯后,第一时间启动了民工工资案件绿色通道,尽力化解纠纷,依法稳妥保障工人合法权益。九堡法庭立即与执行局展开联动,迅速开辟绿色通道。在法院的妥善处理下,100多名工人的欠薪问题得以解决。

据了解,本次“冬日清欠薪,情暖返乡路”活动共发放152人(次)140余万元工资欠款,收到欠款的外来务工人员张红表示:“要不是执行法官那么快就追回我们的工资,这个年肯定是过不好了,要感谢他们。”多名外来务工人员还特意定制了锦旗送给执行局的法官。

江干区人民法院院长叶青表示,临近年关,追索劳动报酬的案件是执行工作的重点和难点,这类案件的执行因与劳动者的生计休戚相关,法院将继续探索、完善有利于保障民生的快速执行、主动执行、优先执行机制,不仅在劳动报酬案件上,同时在赡养费、抚养费、工伤、医疗等涉民生案件上重拳出击。

## 开化供电:新春情暖退休职工

随着新年的临近,连日来,开化供电公司工会积极走访慰问公司70岁以上身体健康的退休人员。走访中,工会工作人员与退休人员亲切交谈,了解他们生活、身体状况,并热情与退休人员分享公司一年来的发展情况。

多年来,开化公司扎实做好退休人员工作,按照“让党委放心,让老同志满意”及“多为退休人员办实事”的工作要求,紧紧围绕“政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀”和“五心”(爱心、贴心、操心、耐心、细心)的服务理念,坚持从实际出发,积极为老同志

志们解难事、办实事。同时从切实关心关爱老职工出发,为每位退休职工订阅《健康时报》、《浙江电力报》等报刊,希望大家在企业大家庭的温暖关怀中,学到知识,收获健康,同时也希望大家继续关心浙江电力的发展。

据悉,此次走访慰问,是开化公司工会送温暖活动中的一项创新举措,17名70岁以上身体健康的退休人员收到了组织的温暖与关爱。下一步,开化公司将对身体抱恙、经济拮据等退休人员进行走访慰问,一如既往传递组织的关心、关爱与温暖。

林新娟

## 临安供电:车辆安全管理有了“健康”档案

1月8日,国网临安市供电公司车辆管理中心张建明刚出炉的车辆“体检”报告录入人车辆管理信息系统,“我们定期对车况进行检查,做出‘健康状况’评定,并根据结果分级管理,建立车辆健康数据库。”张建明介绍。2013年,临安市供电公司成立车辆管理中心,对公司所有车辆按照“集中管理、按需使用、统一调度、统一维修”的方式进行管理。目前,该公司共有各类车辆228辆,由于车辆购买年限不一,行驶里程不一,

保养情况不一,因此,车辆动态管理模式应运而生。

作为动态管理的基础,车辆健康数据库指标体系由基础档案数据的收集、评定标准与评定结果组成。基本档案数据包括车型、车龄、行驶里程、维修记录和动态车况等五个方面,专业人员按照《车辆健康档案评价标准》对这五个方面进行评分。“我们将出租车、车辆状况评定表和维修记录都与车辆管理信息系统关联,定期维护基础数据,确保车辆健康档案的准确性。”车辆管理中心主

任张建明介绍。据了解,车辆动态管理模式在临安公司试行近一年,目前已初步建立起所有车辆的健康档案基础数据,逐渐掌握了每一辆车的实时设备状况,为拟定大修和报废更新计划提供了最新最可靠的技术支撑。方案试行以来,各岗位各司其职,确保每一辆车都能得到及时有效的保养和维护,全年未发生车辆设备事故,更未发生因设备故障导致的交通事故,初步实现了车辆安全动态管理的目标值。郭芳

## 桐乡供电获互联网大会“特别贡献奖”

近日,中共桐乡市委、桐乡市人民政府召开第二届世界互联网大会·乌镇峰会桐乡市承办工作总结表彰大会,国网桐乡市供电公司因在第二届世界互联网大会电力保障工作中的突出表现,荣获“特别贡献奖”,该公司两人荣获“先进个人”。

2015年12月16日至18日,第二届世界互联网大会·乌镇峰会顺利举行。桐乡市全市上下及早谋划部署落实各项筹备工作,圆满完成了“当好东道主、守住主

战场”的工作任务。在保障乌镇峰会的工作大局中,桐乡供电公司以高度的责任感、超凡的勇气、智慧和能力,在省、市、县公司三级联动下,全面配合桐乡市政府保障提升工作,全力以赴确保大会供电。工作中,全体电力人充分发挥“特别负责任、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的作风,圆满完成任务,实现“零故障、零差错、零投诉、零闪动”的目标,深度展现了电力铁军风范。赵芳芳