

“六个一”从细节入手 “双飞”为安全生产添后劲

通讯员钟迪良报道 日前,由浙江双飞无油轴承股份有限公司选送的“六个一安全生产工作法”的践行团队的微电影,在省班组安全管理微电影、PPT成果展示评选中,获得一等奖。这是嘉兴市唯一的一等奖作品。这部纪实式微电影,记录了该公司材料工段“抓安全从小处着眼,防隐患从环节着手”的团队故事。

“六个一工作法”,实实在在地把安全工作做了在点子上。

一是讲清一些道理。安全贵在知行统一,而知是前提,是基础。用听到、看到的教训和事例,来感染和教育员工、凝聚员工。特别通过每年组织的“安康杯”竞赛,体会颇深,员工们称赞说:竞赛是一面鼓,是为安全生产警钟长鸣的鼓。

二是做好一些事情。古语说:“天下难事,必做于易;天下大事,必做于细。”对于安全工作,要自觉从身边做起,从一点一滴做起,让“安全”成为日常的行为准则。除了公司与车间签订了安全生产责任书外,车间与工段长、班组长到岗位操作工,层层签订,做到人人有职责、岗位有规程,在制定公司安全生产制度30多项的基础上,按照安全标准化创建,层层分解,落实到人,为员工编织好安全网。

三是开展一些活动。牢固树立安全理念,离不开活动载体,在公司开展

“大活动”的情况下,工段因地制宜开展形式多样的“小活动”,既省时省力,便于组织、喜闻乐见,又利于参与,产生互动和共振效应。

四是解决一些问题。了解职工在想什么、盼什么、急什么、做什么,为职工改善生产环境、加强劳动保护、提高生活待遇。如针对粉尘间存在少量粉尘的状况,工段反映后,于2012年投入20万元,安装吸尘装置,运行一年后,经检测机构检测,对员工身体未构成危害,使员工健康得到保障。

五是宣传一些典型。通过双飞安全文化的展开,培养和选树身边的典型,相互传帮带,大家看得见、摸得着,可亲、可信、可学,树得起、立得住。工段的安全管理工作得到上级部门认可,并作为安全优秀典型在媒体上宣传,从而也有效地教育了广大员工,涌现出了一批安全生产先进个人和集体,并受到表彰。

六是取得一些实效。近几年来,公司材料工段把“企业最用心、领导最担心、员工最忧心”的安全生产工作,作为大事来抓,取得了一定的实效,也总结出一些经验,如员工概括安全生产“五、六、七”,即“五个知道”、“六个不变”、“七项检查”。这些多元化安全文化的开展,实现了“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的提升。

以生物颗粒代替柴油燃料 “兄弟之星”治废气出新招

本报讯 记者孟万成 通讯员麻萌楠报道 近日,一辆满载白色麻袋的大货车驶进浙江兄弟之星汽配有限公司,随着货物被一袋袋地卸下,一股淡淡的木材清香也随之扑鼻而来,“这些生物颗粒是从金华运来用于锅炉燃烧的,属于清洁能源,以此代替柴油,解决燃烧时产生的废气污染。”公司办公室主任李伟告诉记者。记者随手打开一袋,看到里面满满地装着一颗颗被压缩成圆筒状的木屑。

用生物颗粒代替柴油就是“兄弟之星”作为环保先行者,率先推出的一个很好的环保举措。由于生物质颗粒燃料不含硫磷,燃烧时不产生二氧化硫和五氧化二磷,且燃烧时有害气体成分含量极低,排放的有害气体少,具有环保效益。为早日用上这种环保燃料,去年,兄弟之星公司就投入50多万元引入了两台

燃烧机,并对锅炉进行了改造。在公司车间,记者看到,挂满了雨刮、机油滤芯器等零部件的挂件,正在一条移动轨道上慢慢移动,并被送入一个密闭锅炉。之前的灰白色零部件,在送出来之后已经被均匀地喷上了漆状的粉末,即便是生锈的机油滤芯也平滑光亮。

“这就是公司投资巨资购入的燃机,专门对付产品生锈和喷粉。”李伟介绍说,里面用的燃烧物就是刚刚运回的那车木屑颗粒,“这次,公司花了9000元,一次性买回10吨,估计可用3个月。”

相比于柴油,虽说在前期成本上多花了50万元,但之后每个锅炉可以节省下一半的燃烧费用。据李伟介绍,一般木屑很难达到一个适宜的温度,为此,公司专门向木屑里面添加了一种助燃剂,以达到生产所需。

感应考勤算工钱 专款保障发工资 宁波建筑企业抵制欠薪觅“良方”

记者羊荣江 通讯员包晓挺、甬派君报道 “工资到手了吗?”每到年关,不少农民工就会为工资发愁,年过得好不好,全看老板工资发得利不利索。到底,我们该如何守护好农民工兄弟的工资?看看宁波这两家建筑企业是怎么做的,或许会带来不少启发。

万华公司:感应式考勤系统帮大忙

给农民工发工资这件事,曾让浙江万华建设有限公司常务副总经理韩玉德很头疼。

有时,工资款虽然全部结清了,但是还有工人没拿到钱,公司仍被投诉欠薪。

韩玉德说,工资支付管理,这不是有钱就能搞定的事,完全是个“技术活”。

韩玉德所处的建筑施工行业,是拖欠工资的“重灾区”。由于建筑工人流动性大,又很分散,建筑公司常用层层分包和“以包代管”

的用工模式,工资链长,经常出现劳务和工资纠纷。

“流动性大,分工很细,也很专业,有的计时算工资,有的将其

中一项工程包给包工头。”韩玉德解释说,如果靠人来管,肯定管不好。“因为建筑公司很难知道到底谁出了工,出了多少工。”

这导致两个问题:让包工头来发工资,很可能出现扣押工资情况;而由建筑单位来发,又没法掌握工人出勤情况。

为了掌握考勤情况,为公司直接发工资提供依据,公司试过打卡式考勤、指纹考勤、脸谱考勤等多个考勤系统,但都无功而返。

“都不适合工地管理,拿刷卡来说,工人常常会忘带卡;指纹考勤更不靠谱,干活后手弄得很脏,也没法用。”韩玉德说。

2014年9月,“万华建设”在鄞州高桥镇的高峰2号地块建设

项目,采用了一套感应式劳务管理

的用工模式,工资链长,经常出现劳务和工资纠纷。

“流动性大,分工很细,也很专业,有的计时算工资,有的将其

中一项工程包给包工头。”韩玉德解释说,如果靠人来管,肯定管不好。“因为建筑公司很难知道到底谁出了工,出了多少工。”

这导致两个问题:让包工头来发工资,很可能出现扣押工资情况;而由建筑单位来发,又没法掌握工人出勤情况。

为了掌握考勤情况,为公司直接发工资提供依据,公司试过打卡式考勤、指纹考勤、脸谱考勤等多个考勤系统,但都无功而返。

“都不适合工地管理,拿刷卡来说,工人常常会忘带卡;指纹考勤更不靠谱,干活后手弄得很脏,也没法用。”韩玉德说。

2014年9月,“万华建设”在鄞州高桥镇的高峰2号地块建设

项目,采用了一套感应式劳务管理

路桥供电启动强寒潮应急响应

1月19日,国网台州市路桥区供电公司启动防御寒潮应急响应,对全区10千伏配网线路设备及变电所加强监测,面对突如其来的降温和“速冻天气”做好电力保障工作。

本周有强冷气团影响路桥,将迎来多年罕见的强寒潮天气,有严重雨雪冰冻。针对上述情况,路桥公司启动防御寒潮应急响应机制,对全区内200余条10

千伏配网线路设备、11座110千伏变电所及5座35千伏变电所加强监测,在保障城区电网健康稳定运行的同时,对可能有冻雨道路积冰区域以及水库、山林地区易结冰线路进行巡线、加固作业。与此同时,基层增派人手进村入企加强雨雪天气电力安全知识防护宣传,最大程度保障全区电力可靠供应。

曹笑笑

诸暨烟草:一以贯之抓安全

为全面消除安全隐患,有效夯实安全管理基础,确保企业平安和谐,诸暨市烟草专卖局(分公司)高度重视,精心部署,突出重点,“三严”抓好年末岁尾安全工作不放松。

一是“严检查”。组织力量对办公大楼、配送中心、食堂等各重点部位进行“拉网式”安全检查。仔细查阅安全管理工作台账和记录表单,实地查看验

证报警器、灭火器等各类安全设施设备是否灵敏有效,督促全面落实冬季安全生产防范措施等,切实做到全覆盖、零容忍。

二是“严整改”。针对上级检查和安全自查中排查出来的安全隐患因素和安全管理方面的漏洞,深入查找根源,认真分析原因,采取有效措施及时加以整改。同时,明确整改时限、责任部门和责任人,

并进行协调督促,切实提高整改效率,确保整改实效。

三是“严教育”。针对年底工作特点,认真抓好安全教育,及时学习传达贯彻全国安全生产电视电话会议有关精神,进一步强化员工的安全稳定意识,切实克服麻痹思想和侥幸心理,形成安全工作上下齐抓共管的良好局面。

秦珠芳

全面推进商事制度改革,最终目标是让市场主体生得顺、活得好、长得大、做强,从而促进整个经济的持续健康发展。2015年,我省在做好“放”和“管”的基础上,更努力做好“服”的文章。省工商局始终坚持以服务发展为第一要务,遵循市场规律,顺应企业创业创新,全面实施“小微企业三年成长计划”,努力破解小微企业发展的结构性、体制性、素质性难题,着力打造“扶小、活小、强小”的制度环境,不断增强小微企业的创新活力与市场竞争力。

生得顺 活得好 长得大 做得强 我省全方位扶持小微企业成长

通讯员沈雁、杜文博 见习记者何悦报道 随着“五证合一、一照一码”、全程电子化登记等简政放权新政的不断推进,大众创业热情得到进一步激发。

数据显示,目前我省有市场主体超过465万户,小微企业和个体工商户占比97%以上。然而,尽管小微企业数量庞大,其一直面临着低、小、散的困扰。

如何突围而出?答案离不开“升级”二字。

“小微企业三年成长计划”即在这样的情势下应运而生。去年7月,我省在全国率先推出“五证合一、一照五码”制度后,在省级层面率先启动企业简易注销改革,并升级“五证合一、一照一码”制度。

去年7月起,我省在全国率先推出“五证合一、一照五码”制度后,在省级层面率先启动企业简易注销改革,并升级“五证合一、一照一码”制度。

让小微企业“生得顺”,全面构建创业创新的准入机制

去年7月起,我省在全国率先推出“五证合一、一照五码”制度后,在省级层面率先启动企业简易注销改革,并升级“五证合一、一照一码”制度。

去年7月起,我省在全国率先推出“五证合一、