

“六个一”从细节入手 “双飞”为安全生产添后劲

通讯员钟迪良报道 日前,由浙江双飞无油轴承股份有限公司选送的《“六个一安全生产工作法”的践行团队》的微电影,在省班组安全管理微电影、PPT成果展示评选中,获得一等奖。这是嘉兴市唯一的一等奖作品。这部纪实式微电影,记录了该公司材料工段“抓安全从小处着眼,防隐患从环节着手”的团队故事。

“六个一工作法”,实实在在把安全生产工作做在了点子上。

一是讲清一些道理。安全贵在知行统一,而知是前提,是基础。用听到、看到的教训和事例,来感染和教育员工、凝聚员工。特别通过每年组织的“安康杯”竞赛,体会颇深,员工们称赞说:竞赛是一面鼓,是为安全生产警钟长鸣的鼓。

二是做好一些事情。古语说:“天下难事,必做于易;天下大事,必做于细”。对于安全工作,要自觉从身边做起,从一点一滴做起,让“安全”成为日常的行为准则。除了公司与车间签订了安全生产责任书外,车间与工段长、班组长到岗位操作工,层层签订,做到人人有职责、岗岗有规程,在制定公司安全生产制度30多项的基础上,按照安全标准化创建,层层分解,落实到人,为员工编织好安全网。

三是开展一些活动。牢固树立安全理念,离不开活动载体,在公司开展

“大活动”的情况下,工段因地制宜开展形式多样的“小活动”,既省时省力,便于组织、喜闻乐见,又利于参与,产生互动和共振效应。

四是解决一些问题。了解职工在想什么、盼什么、急什么、做什么,为职工改善生产环境、加强劳动保护、提高生活待遇。如针对铺粉间存在少量粉尘的状况,工段反映后,于2012年投入20万元,安装吸尘装置,运行一年后,经检测机构检测,对员工身体未构成危害,使员工健康得到保障。

五是宣传一些典型。通过双飞安全文化的展开,培养和选树身边的典型,相互传、帮、带,大家看得见、摸得着,可亲、可信、可学,树得起、立得住。工段的安全生产工作得到上级部门认可,并作为安全优秀典型在媒体上宣传,从而有效地教育了广大员工,涌现出了一批安全生产先进个人和集体,并受到表彰。

六是取得一些实效。近几年来,公司材料工段把“企业最用心、领导最担心、员工最忧心”的安全生产工作,作为大事来抓,取得了一定的实效,也总结出一些经验,如员工概括安全生产“五、六、七”,即“五个知道”、“六个不变”、“七项检查”。这些多元化安全文化的开展,实现了“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的提升。

以生物颗粒代替柴油燃料 “兄弟之星”治废气出新招

本报讯 记者孟万成 通讯员麻萌萌报道 近日,一辆满载白色麻袋的大货车驶进浙江兄弟之星汽配有限公司,随着货物被一袋袋地卸下,一股淡淡的木材清香也随之扑鼻而来。“这些生物颗粒是从金华运来用于锅炉燃烧的,属于清洁能源,以此代替柴油,解决燃烧时产生的废气污染。”公司办公室主任李伟告诉记者。记者随手打开一袋,看到里面满满地装着一颗颗被压缩成圆筒状的木屑。

用生物颗粒代替柴油就是“兄弟之星”作为环保先行者,率先推出的一个很好的环保举措。由于生物质颗粒燃料不含硫磷,燃烧时不产生二氧化硫和五氧化二磷,且燃烧时有害气体成分含量极低,排放的有害气体少,具有环保效益。为早日用上这种环保燃料,去年,兄弟之星公司就投入50多万元引入了两台

燃烧机,并对锅炉进行了改造。

在公司车间,记者看到,挂满了雨刮、机油滤芯器等零部件的挂件,正在一条移动轨道上慢慢移动,并被送入一个密闭锅炉。之前的灰白色零部件,在送出来之后已经被均匀地喷上了漆状的粉末,即便是生锈的机油滤芯也平滑光泽。

“这就是公司投巨资购入的燃烧机,专门对付产品生锈和喷粉。”李伟介绍说,里面用的燃烧物就是刚刚运回的那车木屑颗粒,“这次,公司花了9000元,一次性买回10吨,估计可用3个月。”

相比于柴油,虽说在前期成本上多花了50万元,但之后每个锅炉可以节省下一半的燃烧费用。据李伟介绍,一般木屑很难达到一个适宜的温度,为此,公司专门向木屑里面添加了一种助燃剂,以达到生产所需。

感应考勤算工钱 专款保障发工资

宁波建筑企业抵制欠薪觅“良方”

记者羊荣江 通讯员包晓挺、甬派君报道 “工资到手了吗?”每到年关,不少农民工就会为工资发愁,年过得好不好,全看老板工资发得利不利索。到底,我们该如何守护好民工兄弟的工资?看看宁波这两家建筑企业是怎么做的,或许会带来不少启发。

万华公司:感应式考勤系统帮大忙

给农民工发工资这件事,曾让浙江万华建设有限公司常务副总经理韩玉德很头疼。

有时,工资款虽然全部结清了,但还是有工人没拿到钱,公司仍被投诉欠薪。

韩玉德说,工资支付管理,这不是有钱就能搞定的事,完全是个“技术活”。

韩玉德所处的建筑施工行业,是拖欠工资的“重灾区”。由于建筑工人流动性大,又很分散,建筑公司常用层层分包和“以包代管”

的用工模式,工资链长,经常出现劳资和工资纠纷。

“流动性大,分工很细,也很专业化,有的计时算工资,有的将其中一项工程包给包工头。”韩玉德解释说,如果靠人来管,肯定管不好。“因为建筑公司很难知道到底谁出了工,出了多少工。”

这导致两个问题:让包工头来发工资,很可能出现扣押工资情况;而由建筑单位来发,又没法掌握工人出勤情况。

为了掌握考勤情况,为公司直接发工资提供依据,公司试过打卡式考勤、指纹考勤、脸谱考勤等多个考勤系统,但都无功而返。

“都不适合工地管理,拿刷卡来说,工人常常会忘带卡;指纹考勤更不靠谱,干活后手弄得很脏,也没法用。”韩玉德说。

2014年9月,“万华建设”在鄞州高桥桥的高峰2号地块建设项目,采用了一套感应式劳务管理

系统,打破了人管人的传统管理方法,对用工情况实行全程监控,收到了意想不到的效果。

这套系统通过装在安全帽的感应磁卡,可以准确、清楚地掌握谁在工地干活,有多少人,哪些工种。

“工人几乎不需要配合,只要戴着安全帽,在工地任何地方都能感应出来。几点进工地,几点出来,都一清二楚,系统还会拍照为证。后台也能随时统计当天用工情况,并自动形成每月考勤表。”韩玉德说。

自从采用这台感应式考勤系统,工人工资就取得顺畅多了。每月10日准时发基本工资。在关键的开学、竣工等节点,也能及时发放剩余工资。

新曙光公司:优先保障工资款原则

“工资款专项专用,死活不挪用工资款。”在浙江新曙光建设有

限公司江湾城工地上,记者了解到的是另一种工资管理的创新。

项目负责人李启明说,“新曙光”多年来保证工人足额领工资,这得益于工程款、工资款分列支付制度,所有项目的工资款项都实行专款专用,防止工资款被挤占和挪用。

“我们财务对工资款守得很牢,公司每月都要开会,汇报工资款使用情况。”李启明说,有时候材料款没到位,供应商要求先把工资款拿来付款,都会被财务拒绝。

不过,有时光“专款专用”还不够,如果钱没到位,还需要一种情怀。

“老实说,建筑行业的工程款,十有八九到了不了位。人家总是说房子没卖出去,只有卖掉房子才有钱。”李启明坦言。

不过,在“新曙光”,有一条优先保障工资款的原则。在工程款不到位的情况下,通过贷款等其他



年关将至,为了能让员工平安顺利地回家过年,潮州市吴兴区东林镇巨松矿业有限公司专门安排工作人员为25名外来务工人员及其家属购买往返火车票。通讯员盛少波 凌海蓉 见习记者何悦 摄

感应考勤算工钱 专款保障发工资

宁波建筑企业抵制欠薪觅“良方”

系统,打破了人管人的传统管理方法,对用工情况实行全程监控,收到了意想不到的效果。

这套系统通过装在安全帽的感应磁卡,可以准确、清楚地掌握谁在工地干活,有多少人,哪些工种。

“工人几乎不需要配合,只要戴着安全帽,在工地任何地方都能感应出来。几点进工地,几点出来,都一清二楚,系统还会拍照为证。后台也能随时统计当天用工情况,并自动形成每月考勤表。”韩玉德说。

自从采用这台感应式考勤系统,工人工资就取得顺畅多了。每月10日准时发基本工资。在关键的开学、竣工等节点,也能及时发放剩余工资。

新曙光公司:优先保障工资款原则

“工资款专项专用,死活不挪用工资款。”在浙江新曙光建设有

限公司江湾城工地上,记者了解到的是另一种工资管理的创新。

项目负责人李启明说,“新曙光”多年来保证工人足额领工资,这得益于工程款、工资款分列支付制度,所有项目的工资款项都实行专款专用,防止工资款被挤占和挪用。

“我们财务对工资款守得很牢,公司每月都要开会,汇报工资款使用情况。”李启明说,有时候材料款没到位,供应商要求先把工资款拿来付款,都会被财务拒绝。

不过,有时光“专款专用”还不够,如果钱没到位,还需要一种情怀。

“老实说,建筑行业的工程款,十有八九到了不了位。人家总是说房子没卖出去,只有卖掉房子才有钱。”李启明坦言。

不过,在“新曙光”,有一条优先保障工资款的原则。在工程款不到位的情况下,通过贷款等其他

诸暨烟草:一以贯之抓安全

为全面消除安全隐患,有效夯实安全管理基础,确保企业平安和谐,诸暨市烟草专卖局(分公司)高度重视,精心部署,突出重点,“三严”抓好年末岁尾安全工作不放松。

一是“严检查”。组织力量对办公大楼、配送中心、食堂等各重点部位进行“拉网式”安全检查。仔细查阅安全管理工作台账和记录表单,实地查看验证报警器、灭火器等各类安全设施设备是否灵敏有效,督促全面落实冬季安全生产防范措施等,切实做到全覆盖、零容忍。

二是“严整改”。针对上级检查和安全自查中排查出来的安全隐患因素和安全管理方面的漏洞,深入查找根源,认真分析原因,采取有效措施及时加以整改。同时,明确整改时限、责任部门和责任人,

并进行协调督促,切实提高整改效率,确保整改实效。

三是“严教育”。针对年底工作特点,认真抓好安全教育,及时学习传达贯彻全国安全生产电视电话会议有关精神,进一步强化员工的安全稳定意识,切实克服麻痹思想和侥幸心理,形成安全工作上上下下齐抓共管的良好局面。

秦珠芳

全面推进商事制度改革,最终目标是让市场主体生得顺、活得好、长得大、做得强,从而促进整个经济的持续健康发展。2015年,我省在做好“放”和“管”文章的基础上,更努力做好“服”的文章。省工商局始终坚持以服务发展为第一要务,遵循市场规律,顺应企业创业创新,全面实施“小微企业三年成长计划”,努力破解小微企业发展的结构性、体制性、素质性难题,着力打造育小、扶小、活小、强小的制度环境,不断增强小微企业的创新活力与市场竞争力。

生得顺 活得好 长得大 做得强 我省全方位扶持小微企业成长

通讯员沈雁、杜文博 见习记者何悦报道 随着“五证合一、一照一码”、全程电子化登记等简政放权新政的不断推进,大众创业热情得到进一步激发。

数据显示,目前我省有市场主体超过465万户,小微企业和个体工商户占比97%以上。然而,尽管小微企业数量庞大,其一直面临着低、小、散的困扰。如何突围而出?答案离不开“升级”二字。

“小微企业三年成长计划”即在这样的情势下应运而生。去年7月,我省正式发文实施“小微企业三年成长计划”,由工商部门牵头,力争用3年的时间,构建起有利于小微企业成长、升级的有效工作机制和平台,有效破解制约小微企业发展的瓶颈和难题,优化小微企业整体发展环境。

让小微企业“生得顺”,全面构建创业创新的准入机制

去年7月起,我省在全国率先推出“五证合一、一照五码”制度后,在省级层面率先启动企业简易注销改革,并升级“五证合一、一照一码”制度。

去年以来,全省新增小微企业14.4万家,其中7大产业2.4万家。

通过积极实施“双创”战略,鼓励科技人员、民间资本、海外高层次人才领办和创办科技型小微企业,进一步激发科技人员创新创业的积极性。并引导小微企业集聚发展,以推动特色小镇建设为切入点,为特色小镇量身定制包括试行全程电子化登记、设立工商事务服务室等8个方面的便捷服务措施。

让小微企业“活得好”,全面强化市场要素支撑

近年来,我省不断强化金融和科技要素支撑,给小微企业“输血、补钙”,帮助初创型小微企业活得下来。

各级金融单位不断加大对小微企业的信贷支持,大力创新小微企业金融服务。去年以来,全省小微企业贷款余额为2.7万亿元,同比增长10.3%;全省已开业小额贷款公司344家,向小微企业累计发放贷款882.62亿元。

省工商局与省会计师事务所、浙江股权交易中心等专业服务机构签订合作备忘录,联合开展扶持小微企业成长的专业化服务。

全面加强加强与中关村、张江高科等国家级创新示范区、高新技术集聚区的对接,构建科技和金融专业机构多方参与的服务小微企业体系,深化“民企对接现代金

融、现代技术”活动。去年,全省共举办民企“双对接”54场,参加企业2346家,通过“双对接”服务共向企业发放贷款2.52亿元。

让小微企业“长得大”,持续推进市场主体转型升级

各级工商、财政、税务、社保、质监、统计等部门,以“个转企”公司制比率、税务登记率等指标为统领,倒逼一批“大户戴小帽”的存量个体户转型升级;对新设的个体户,按照行业标准实行登记关口前移,引导潜在的个体大户主动登记注册为企业。截至去年11月底,全省新增“个转企”1.72万家,其中新增公司制企业1.57万家,占比为91.3%。

全面推进“小升规”工作。全省新确定6586家“小升规”重点培育企业,累计完成“小升规”9138家;研究确定“小升规”重点县11个、重点乡镇100个。

全面推进“规改股、股上市”工作。去年以来,建立200家重点拟上市企业名单,全省共有207家小微企业在新三板挂牌,30家企业通过IPO发审会,拟上市企业143家,830家小微企业在浙江股交中心挂牌。

让小微企业“做得强”,全面落实扶优促强举措

省工商局积极联动省有关部门,制订了关于小微企业“小升规”的行动方案、关于培育万家科技型小微企业的行动方案、关于小微企业减税计划的行动方案等9个专项行动方案,进一步细化融资支持、税费减免等方面的政策举措,为小微企业发展全面配送“政策套餐”。

通过建立政府产业基金,实施“大手牵小手”计划、创新型小微企业梯度培育计划等,着力拓展小微企业发展空间。

259名古稀老人 喜领“压岁钱” 爱心企业传递仁爱善行

本报讯 记者王海霞 通讯员陈洁报道 临近春节,宁波白峰镇小门、新峰两个村的259位70岁以上的老人,又领到了1000至5000元不等的“压岁红包”,连续4年,盛威普世慈善基金会都会准时为老人们送上这些红包。

“帮助别人,让我感到真正的快乐。”在基金创办人白峰籍企业家徐普南看来,人生的价值在于能为他人提供多大的帮助。2011年,徐普南通过他名下的企业盛威国际控股(中国)有限公司注资500万,成立了“盛威普世慈善基金”。徐普南说,这个基金就是为了帮助社会解决老人的养老问题,让老人老有所依。基金同样也帮助解决青少年教育问题,让贫困地区的孩子也能背起书包去读书。据统计,慈善基金会已累计捐赠或已达成捐赠项目金额达3000万元。

日前,徐普南赶到白峰镇小门村老年协会,与往年一样,和老年朋友在一起迎接新年。在小门村文化礼堂,盛威普世慈善基金会的工作人员正在挨个给村里的

老人们分发红包。红包按照年龄段发放,70~80岁之间的老人每人1000元,80~90岁之间的老人每人1500元,90~100岁之间的老人每人2500元,100岁以上的老人则是每人5000元。目前已经连续4年总共共发了102万元。

随后,盛威普世慈善基金会的工作人员还慰问了村里的6家困难家庭,为他们送上每户2500~5000元不等的过节费。

帮助他人,快乐自己,这样的念头,一直扎在徐普南心里。从白手起家到现在,徐普南始终不忘的,是坚持慈善公益的承诺与初衷。

尽管成立了基金会,也有专人打理,但是徐普南在工作之余,仍然挂怀着那些需要帮助的人。徐普南说,他还有一个愿望,争取能帮助200万有缘人,使他们生活更加幸福,生命更加快乐。“善意、善念是可以传递的。当他有困难时,我帮助了他,我觉得他一定会有所感触。”徐普南说,“我帮助200万人,哪怕他们每人再帮助10个人,那么这200万也会变成2000万。”

一台机器一秒 可生产15只瓶盖 “皇冠机械”成为行业翘楚

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 “滴答”1秒钟,能做什么事?由“皇冠机械”制造的高速智能塑料瓶盖机给出的答案是:生产15个完整的塑料瓶盖。日前,由绍兴县皇冠机械有限公司自主研发的32腔高速智能塑料瓶盖一体机项目,成功列入绍兴市柯桥区15个科技攻关项目。

在柯桥区工业企业中,皇冠机械公司是一家名不见经传的“小字辈”企业。但在塑料瓶盖机械制造行业中却声名远播,技术水平在国内同行中数一数二。

走进位于福全镇的皇冠机械公司,看到搬运工正忙着把三(套)塑料瓶盖机装备装上集装箱车。“这是尼日利亚客户订制的,去年5月就订了,赶在年底前发货。”公司办公室主任唐传标说,公司八成以上产品依靠出口,今年他们不愁订单,工人们加班加点赶制产品,以满足客户需求。

是什么让这家小企业在激烈

的市场竞争中充满活力?“是一步一个脚印的务实创新,让我们公司从生产小小的铜合机企业,发展成为如今国内塑料瓶盖机的龙头企业。”公司经营者的说。

作为机械行业,技术创新是企业发展之本,皇冠机械公司一直把技术创新放在首位,在占地十余亩的厂区内,专门开辟了一个研发车间,里面堆放了各式各样正在研制的机器。“企业的技术人员每年都要开发出不少新产品,有的甚至能填补国内空白。”唐传标透露,仅去年公司就新增4项发明专利,6项实用新型专利。

正是坚持技术创新,让皇冠机械公司制造的塑料瓶盖机在国内达到先进水平。“皇冠机械”不仅在国内,甚至在国际上名声大振。这两年来,每次参加国际专业展会,“皇冠”现场展示的塑料瓶盖机,在参展结束后均被抢购一空。

路桥供电启动强寒潮应急响应

1月19日,国网台州市路桥区供电公司启动防御寒潮应急响应,对全区10千伏电网线路设备及变电所加强监测,面对突如其来的降温“速冻天气”做好电力保障工作。

本周有强冷气团影响路桥,将迎来多年罕见的强寒潮天气,有严重雨雪冰冻。针对上述情况,路桥桥公司启动防御寒潮应急响应机制,对全区内200余条10

千伏配网线路设备、11座110千伏变电所及5座35千伏变电所加强监测,在保障城区电网健康稳定运行的同时,对可能有冻雨道路结冰区域以及水库、山林地区易结冰线路进行巡线、加固作业。与此同时,基层增派人手进村入企加强雨雪天气电力安全知识防护宣传,最大程度保障全区电力可靠供应。

曹笑笑

临安东溪水电有限责任公司遗失税务登记证副本,税号:浙税联字330124751746081号,声明作废。

临安旺民杨桐柅木专业合作社遗失临安市市场监督管理局2008年7月29日核发的注册号为330185NA000074X的营业执照副本;组织机构代码证副本,代码:78236635-6;税务登记证副本,税号:330124782366356,声明作废。

杭州名人名家餐饮娱乐投资有限公司文二分店遗失税务登记证正本,税号:330106732019954,声明作废。

杭州非讯模特有限公司注销清算公告 杭州非讯模特有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州壹天下涂装工程有限公司注销清算公告 杭州壹天下涂装工程有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

中瑞融资租赁(杭州)有限公司清算组清算公告 中瑞融资租赁(杭州)有限公司清算组清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

2016年1月21日

宁波志成德邦物流有限公司金华迎宾馆大道分公司遗失税务登记证正、副本,税号:330702589024004,声明作废。