

# “春风” 抚慰英雄

见义勇为最高可获3万元救助金

本报讯 记者王海霞 通讯员罗昱报道 曾被评为杭州市见义勇为先进称号的市级“道德模范”的富阳鹿山街道蒋家村村民陆顺昌,因妻子患病花去大额医疗费用,家中还有两个孩子都在上学,家庭生活十分困难。

日前,杭州市见义勇为基金会相关领导来到他家中,为他送上了由市“春风行动”和市见义勇为基金会共同出资的5000元慰问金。像龙金烈士等省外见义勇为困难人员及其家庭,市“春风行动”和市见义勇为基金会也将在春节前夕以汇款形式发放慰问金。

记者从杭州市春风行动办公室了解到,为了进一步完善见义勇为困难家庭救助机制,根据今年新出台的《杭州市“春风行动”见义勇为困难家庭救助实施细则》,杭州市获得历届杭州市见义勇为基金会(及以上)见义勇为先进称号的困难人员及其家庭,每年春节期间,市春风行动办公室、市总工会、市见义勇为基金会将集中开展一次对历届市级以上见义勇为先进

称号的困难人员及家庭的慰问活动,慰问金为5000元/户。

此外,获得历届市见义勇为基金会(及以上)见义勇为先进称号的人员及家庭发生生活困难时,给予一次性临时救助。

救助标准分以下三类:本人或家庭成员因生病造成生活困难的,给予家庭人员医疗费个人承担部分(包括自负、自理、自费)50%的一次性救助,最高不超过3万元;本人或家庭成员因受伤或死亡造成生活困难的,根据困难程度,给予1万~3万元一次性救助;因遭遇生命危险、家财损失严重造成生活困难的,给予5000元~1万元一次性救助。

凡符合救助条件的申请人,可向市春风行动办公室递交申请材料,并填写《杭州市“春风行动”见义勇为临时救助申请表》,由市见义勇为基金会确认,市春风行动办公室核实、批准。

申请救助时所需材料详见杭州春风行动网站(http://www.hzcfxd.org)政策中心栏目。

服务·零距离

# 这里很温暖 我过完年就回来

临海开展“工会温暖回家路”专项援助活动

本报讯 通讯员冯济峰 记者冯伟祥报道 “谢谢工会对我们外来职工的关爱,太令人感动了。”日前,台州拓卡奔马机电有限公司的数控操作工黄德荣接过工会工作人员递上的慰问信、慰问品、报纸杂志、返乡路费 etc,不停地道谢。已经在临海务工多年的他老家在江西,“过几天就要回家过年了,工会还给我送来交通费补贴,这里很温暖,我过完年就回来。”

为进一步关爱广大外来职工,帮助中小企业走出用工困境,新年伊始,由临海市总工会、市邮政局、市文广新局、市旅游局主办的“工会温暖回家路·文化阅读伴您行”专项援助活动在全市各地

逐步开展。活动除了给已建工会企业准备返乡过节的600名困难外来职工每人发放500元交通费补贴,给300余名困难职工每人送上1000元至2000元的帮扶资金之外,还在客运中心、火车站等外来员工相对集中的地方,设立免费赠阅点,计划免费赠送报纸、杂志各1万余份。

记者在临海市客运中心候车室看到,不少候车乘客正在翻看报纸和杂志。老家在四川的敬阿娥戴着眼镜正在看报纸,“这报纸和杂志都是那边免费送的。坐车回家有了这些东西就不会无聊了,临海人对我们外来务工人员想得真周到。”

观点·新语境

# “二孩被辞职”呼唤 生育成本多元化

■王旭东

女性在怀孕期,用人单位不能以任何理由开除员工。然而,刚刚怀了二孩的李女士却被所在单位要求“主动辞职”。如今,李女士仍然坚持上班,却处处被刁难(1月24日《武汉晚报》)。

这是一个比较典型的“案例”,对于生育二孩的女性来讲,带有普遍性意义。企业不直接辞退你,而是遇到法律与政策红灯绕着走,以刁难等手段让你“主动辞职”,以规避法律风险。对于企业的这种行为,必须引起社会的关注,并且力求在制度层面进行化解,否则,将会影响到二孩政策的落实。

有媒体称,“二孩”可能会成为部分求职女性的“隐形门槛”。不久前通过的《人口计生法(修正案)》也规定,无论是生育第一个孩子,还是第二个孩子,均可以获得延长生育假。可是问题来了,会不会加剧企业的“性别歧视”?会不会加剧女性就业的难度?这些社会问题都有必要未雨绸缪,否则,即便有法律与政策上的“可以获得”,而企业也未必“乐意接受”。

性别歧视历来有之。资料显示,10.2%的女性在怀孕时,被单位单方面解除劳动合同;21.1%的女性,则在怀孕期间被降薪或歧视性换岗;

12.9%的女性,在怀孕期间加班加点或从事有害工作;5.7%的女性,则遭遇过在怀孕期或哺乳期被辞退的厄运。不少企业直言不讳:“聘用男性员工,不仅少了很多麻烦,还可节约成本,避免‘性别亏损’。”

生育成本可否尝试多元化?女性生育成本的主要承担主体有二:其一,女性个人及其家庭;其二,用人单位。有关专家表示,就业的性别歧视实际上反映了企业事业等用人单位追求利益最大化与女性生育成本非社会化的矛盾。法治的保护与鞭策是必须的,可是,一些企业的实际困难客观存在,对生育成本的考虑或出于无奈。如果生育成本实现了多元化甚至是社会化,就可以减轻企业与家庭的负担。社会抚养费征收了这么多年,可不可以拿出来一部分用于补贴二孩的生育成本?这不仅是对“她权益”的反哺,也对企业有“抚养”之功。

“她权益”需要制度维护和社会的呵护。一方面来自法律法规的完善,精心呵护“她权益”;另一方面要培养企业“孕育”法治信仰,而这方面,企业工会当有所作为。很大程度上讲,“她权益”越丰满,“她能力”越强大。将女性的积极性调动起来,将女性的智慧运用起来,这个世界就会更精彩、更美丽。

## 桐庐供电:风雪中的坚守

1月23日早上,桐庐县钟山乡山区的气温降到了零摄氏度以下,偶尔吹起一阵大风,树上的积雪簌簌地掉下来,雪沫子顺着积雪飞进国网浙江桐庐县供电公司服务站站长潘万昌的脖子里,瞬间就冷出一身鸡皮疙瘩。

## 高山雪域飘起红飘带

雪压高山,零下5摄氏度的宁海县黄坛镇双峰山区,冰山冻路使沿着49道山弯的17个村庄7000多名群众遭受了30年来的最冷寒冬。但家住双峰大山深处澄深村的丁菊仙老奶奶,心里感到暖

为了查找大市141线龙家山分线的故障点,站里的抢修人员一大早就带着工具分头出发了。这场抗击寒潮保卫光明的阻击战从1月20日晚间就悄然打响,高强度的抢修工作让潘万昌和他的抢修队员们一直处于连轴转的状态,

她和双峰山区的1700户空巢老人、孤寡老人一样,门前系上了红飘带。有了这根红飘带,她可以享受“红马甲”的专人服务。1月22日,国网浙江宁海供电公司岔路供电所党员服务队驻双

■记者阮向民

创新是永恒的动力,但创新也要避免昙花一现。日前,余姚市总工会公布了2015年度全市工会工作创新项目。与众不同的是,这份名单中,除了创新项目,还有特色项目和品牌项目两个奖项。余姚市人大常委会副主任、市总工会主席沈相国告诉记者,创新项目、特色项目和品牌项目组成了工会项目培育的三个梯队,目的就是:给创新注入持久的生命力。

### 项目评价走过三个阶段

余姚市总工会开展基层工会创新项目评价表彰始于2004年,10多年来,这项工作经历了三个阶段。

“刚开始,创新项目评价表彰想法比较简单,就是鼓励基层工会自主创新,方式是基层工会上报,市总工会评选。”余姚市总工会党组书记、常务副主席杨玉红介绍说,这种比较粗放的评价方式难以避免地带来各基层工会团

门造车,创新项目随意性大,价值不高。

到了2012年,余姚市总工会主动变招,创新项目评价机制改变了过去单纯的自下而上的模式,采取了年初审核立项、年中检查督促、年底评选表彰的方式。这一改变,解决了基层工会创新项目随意性大的弊端,也在一定程度上保证了创新项目的质量。

这一模式延续了3年,市总工会敏锐地发现了其中的瑕疵。各基层工会热衷于创新,但忽视了创新后项目的巩固、跟进和提升。结果是每年各基层工会都递交一大批创新项目,而一待评选表彰过后,不少项目就销声匿迹,新一批项目另起炉灶。鉴于此,余姚市总工会于去年初再次改变评价方式,探索创新项目、特色项目、品牌项目三个层面同步评价、同步表彰的方式,这一探索针对的就是创新项目的可持续性项目。

### 三个项目组成三个梯队

“创新项目、特色项目、品牌项目三个层面同步评价、同步表

彰,改变了基层工会为创新而创新的思维,不仅要求项目创得出来,而且要求项目能持续下去,形成特色,树立品牌,从而实现项目培育从重数量到重质量的观念转变。”沈相国告诉记者。

在这三者关系中,创新项目是第一梯队,具体要求是项目在全市工会系统中属于首创,具有一定的创新性、针对性、实效性和推广性。特色项目是第二梯队,通过创新项目的沉淀,形成具有示范性潜力的优势项目。而品牌项目则是在特色项目的基础上更进一步,通过特色项目的重点培育,形成在全市工会系统乃至社会上有广泛的认可度和影响力,具备全面推广价值的品牌效应。

由过去单一的创新项目评价到如今三个项目梯队建设,对于基层工会而言,既是压力也是动力。马渚镇工会劳动关系综合服务“阿良工作室”项目被评为2015年度品牌项目,据工作室“金牌调解员”陈柱良介绍,去年,全镇除了巩固基层调解员队伍之外,还分别建立了协调员和预警

员队伍,进一步探索劳动争议源头治理,最大限度地保证劳动争议不出镇甚至不出企业。以“阿良工作室”为蓝本,目前余姚市总工会正在推广“金牌调解员”模式,计划在全市培育100名“金牌调解员”。

### 评价机制变了,干部作风也变了

在创新项目评价机制的同时,余姚市总工会推出了项目指导员制度,要求凡项目审核列项后,市总工会分别落实工会干部跟进指导。

被评选为2015年度创新项目一等奖的西门镇总工会加强工会会员意识建设项目,是去年年初启动的创新项目。负责联系该项目的市总工会基层工作部长刘朝艳告诉记者,被确定为该项目指导员后,每星期都要跑西门镇好几次。

增强会员意识的突破口在哪?刘朝艳和西门镇总工会的领导们多次探讨,最后决定探索会员入会方式。大家集体创作了

“工会会员入会誓词”,并在西门镇总工会建立了会员宣誓室,入会誓词、会员的权利义务、工会的职责一一上墙。除了在全镇职工运动会上增设会员宣誓项目,镇总工会还于去年“五一”前夕组织近200名新会员在该镇汝湖广场举行了集体宣誓仪式。

工会的这一创新项目得到了当地企业的积极响应。去年“五一”前夕,一场以“增强工会会员意识,弘扬工人阶级伟大品格”的会员宣誓活动在宁波长振铜业有限公司举行,企业工会委员一上台亮身份晒职责,200多名新老会员握拳宣誓,工会会员的自豪感责任感被激发了。这项试点中的创新活动已开始显现发散效应,当地梨洲街道、黄家埠镇等地工会纷纷借鉴这一形式,增强会员意识和工会组织的凝聚力。

“新项目评价机制也是转变工会干部作风的一次无声动员。”杨玉红告诉记者,各基层工会、工会干部之间围绕项目创新和培育的良性竞争,激发了工会工作的活力和动力。

# 回家过年, 辛苦钱领到了吗

温州区县工会开展农民工工资支付专项检查

本报讯 通讯员徐丁一、林芸芸 记者吴晓静报道 临近春节,劳动者辛辛苦苦了一年,工资是否如数领到了呢?连日来,温州各区县工会会同有关部门开展农民工工资支付专项检查,切实维护农民工的合法权益和社会稳定。

近期,永嘉县总工会专项检查组赴乌牛街道、黄田街道各企业,开展农民工工资支付情况专项检查。检查组通过听取汇报、与职工交谈、问卷调查等方式仔细了解了企业的工资发放情况、加班工资支付情况、劳动合同签订等与农民工切

身利益密切相关的信息,确保春节前农民工能按时足额领到工资。

另讯,瓯海区总工会近日会同区人大常委会和区政协,联合“八位一体”及“三方四家”成员单位,带着工会劳动保障监督员和劳动争议调解员,对全区140余家企业开展工资支付情况检查。尤其是针对存在拖欠工资两个月以上及租用场地经营企业办理工资支付保证金等问题进行了专项检查。检查组听取了各街道的相关情况汇报,及时向被检查对象反馈存在的问题,提出整改措施。

# 天寒地冻,“娘家人”开启“暖冬模式”

南浔工会:  
“圆梦心愿”惠及民工子弟

本报讯 通讯员沈林强 见习记者何悦报道 新年伊始,湖州市南浔区总工会“圆梦心愿——冬季送温暖”活动正在火热开展,区工会会同当地有关部门走进4所民工子弟学校,为400名品学兼优的困难家庭子女送去价值8万元的慰问品。

与此同时,南浔总工会领导分别带队,走访企业、社区

等,慰问全区困难职工和困难劳模,为全区256名困难职工和12名困难劳模送去冬日里的温暖。

据悉,南浔区总工会年前还将慰问留在南浔过春节的新居民,为他们送上慰问信和春节大礼包。本次“两节”慰问,共涉及困难职工1100余人,送出慰问金和慰问品近69万元。

磐安工会:  
“情暖归途”送你平安返乡

本报讯 通讯员李苏美 记者羊荣江报道 春运开启,磐安县总工会启动“情暖归途、平安返乡”活动。

磐安县总工会与磐安恒风运输有限公司联合在车站设立了职工购票专窗、咨询台,为广大返乡职工提供热腾腾的姜茶。同时,取得义乌恒风客运有限公司的支持,为职工代为预订从义乌发往全国各地的车票。另外,为了让留守在磐安过年的

职工能够感受到家的温暖,磐安县总工会出资5万余元,为300多名留守的外来务工人员送上亲情电话卡和年货。

与此同时,磐安县总工会由各个班子带队深入乡镇、企业,探访慰问困难职工,传递党委政府和工会组织的关爱和温暖。此次,磐安县总工会为152名困难职工发放慰问金近35万元,为13名重病大病职工发放大病救助金6.4万元。

安吉工会:“了如指掌”情系环卫工人

本报讯 通讯员周建巨报道 日前,安吉县总工会筹资25万余元,定制2500双棉皮靴,分别赠送给全县2463名环卫工人。手捧着崭新的棉皮靴,递铺街道环卫工人张彩娟激动地说:“你们看,我身上的棉衣是前年总工会送的,这保温杯是去年送的,想不到今年总工会又赠送这么

好的保暖棉靴。”

近年来,安吉县总工会开展“了如指掌”专项行动,要求各级工会对职工的基本情况了如指掌,把职工冷暖常挂心头。从2013年—2014年,县总工会每年筹资15万元,连续两年向全县每位环卫工人赠送防风防雨防冻的棉大衣,露天工作的环卫工人遮风挡

雨。2015年,县总工会又筹资15万余元,购买2500个不锈钢保温杯,分别送到全县15个乡镇街道的环卫工人手中。

今年,县总工会筹资25万余元,专门定制了2500双保暖棉皮靴,分别送到全县15个乡镇街道的环卫工人手中。一双保暖靴让全县环卫工人切实感受到来自“娘家人”的贴心关爱。

## 大爱,献给员工家属



日前,浙江天工建设集团有限公司工会主席孙炎云专程赶到绍兴市人民医院,向困难职工商祺东送上9万余元的爱心款。去年年初,公司工程部部长商祺东的父亲被查出癌症,整个家庭陷入困境。在工会的倡议下,公司上下掀起了一场“大爱,献给员工家属”的捐款活动。

通讯员钟伟 陈加炎 摄

国家电网战寒潮

一刻也不得停歇。由于道路积雪严重,车辆无法通行,抢修人员只能肩扛手抬着抢修物资,踩着40~50厘米的积雪深一脚浅一脚徒步前往,一档线一档线地巡视、查找,终于在最艰难跋涉4个多小时后,找到了故障点。原来,有4档线路被不堪积雪重负而断裂的松树压住,引起大市141线龙家山分线跳闸

停电。分头巡视查找故障点的抢修人员和横村所,电力开发公司支援人员接到确切消息后,迅速集结,为处理故障做准备。下午2:50,最后一档线上的断裂松枝处理完毕,龙家山30多户居民恢复正常用电。

罗娅川

峰“暖巢服务站”的几名队员,走进了白雪皑皑的双峰大山。在大山尽头的逐步村,在海拔600多米的大岗头村,在人车难行的上月山村,“暖巢服务站”的队员们为每一户空巢老人、孤寡老人送去了方便面、手电筒和红飘带。

仅22日这一天,宁海供电公司6个供电所的党员服务队已在7

个冰雪山区设立了党员“暖巢服务站”,为山区4000多户空巢老人和孤寡老人送上了方便面、手电筒和红飘带。雪冷,风寒,冰似剑,但宁海供电公司党员服务队驻高山雪域中设立的“暖巢服务站”,用手中的“三件宝”让每户空巢老人和孤寡老人身暖、心暖,情更暖。

张跃铤 胡云杰 王露婧

## 上虞供电:冒雪抢修送光明

1月22日,寒潮带来的大雪造成上虞章镇建设村部分供电线路停电,其中10千伏高压线4.7公里,低压线3.71公里,涉及70余户山区居民。国网绍兴市上虞区供电公司章镇供电所所长徐波,第一时间带领巡线人员进山察看灾情,上虞供电公司连夜部署,次日8点整,在当地民兵预备役部队协助下,章镇供电所兵分三路向山林深处进军。

由于大雪封道施工车辆只能止步山脚,抢修小组成员扛着装备徒步上山。一夜的积雪厚厚地覆盖在山道上,西北风夹杂着迎面的雪花似尖刀在脸上刮。各路小分队冒雪奋战,结束完最后一个故障点的作业,已近黄昏。全线安全通电,一日的奔波劳累换回村民家中亮起的灯光。抢修队员脸上是满带疲惫的笑颜,脱下工作手套是冻得红肿的手指,此刻家人已经备好热汤饭等着一起过周末了。

陈瑜

