



省政协委员联组讨论聚焦新常态下职工权益 构建和谐劳动关系 确保合法劳动权益



陈金彪在听取委员发言时还特别深入地询问有关情况。记者周金友 摄

本报讯 记者吴晓静报道 昨天下午,出席省政协十一届四次会议的总工会、妇联、共青团、青联的委员们展开联组讨论。省委常委、省委秘书长陈金彪出席联组讨论并讲话,省政协副主席张泽熙等领导出席讨论,



来自省总工会界别的省政协委员张心桥“抢”得话筒第一个发言。记者周金友 摄

省政协常委、社法委副主任,省总工会党组副书记、巡视员、副主席曹国旗主持讨论。
“要促进劳动关系的和谐,维护职工的合法权益!”嘉兴市总工会党组书记、副主席张心桥第一个拿起话

筒,积极为职工群众发声。
张心桥说,在经济新常态下,部分企业面临着一定的困难,工会、企业、职工要共渡难关。他建议有关部门进一步重视发展和谐劳动关系,尤其是技术创新背景下,聚焦关注保就

业、保收入、保安全等关乎职工核心利益的问题。工会要积极开展技术培训和劳动竞赛,凝心聚力,积极引导职工建功“十三五”,当好主力军。

讨论现场气氛热烈,与会委员一个接一个踊跃发言,纷纷点赞政府工作报告和“两院”工作报告,并就“十三五”规划纲要提出自己的意见和建议。

“机器换人后,职工的出路在哪里?企业关停并转后,职工的出路又在哪里?”杭州市总工会党组书记、常务副主席吴仁财表示,供给侧的改革与职工密切相关,去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板的过程中,职工的合法权益不容侵犯。

他还提到,要大力弘扬“工匠精神”,切实加大技能培训力度,实现农民工产业工人化、市民化,让他们成为城市发展和企业发展的主力军。

湖州市总工会党组书记、常务副主席虞伟瑛也将关注点放在了构建和谐劳动关系上。她建议,在新常态下,要以创建劳动关系和谐企业活动为抓手,把创建活动与扶持企业发展

的优惠政策相挂钩,落实各项激励措施,增强企业参与创建的吸引力,提高企业创建积极性。

“我也要为职工说几句话!”舟山市总工会原党组书记、常务副主席马麟表示,临近年关,一定要处理好恶意欠薪的问题。他提出了五点建议,希望相关部门提前介入,加强法制宣传教育,确保职工群众按时足额拿到工资,过一个欢乐祥和的春节。

江山南方水泥有限公司党委副书记、工会主席毛建华谈到了水泥行业目前的现状和所面临的困境。他根据实际工作情况,提出通过减量置换来弥补短板,进一步优化布局,促进水泥行业的转型和健康发展的。

“我的孩子小学五年级,但是对二孩特别抵触,希望大家能关注大孩群体的心理健康”、“居家养老机构全覆盖后,如何推进居家养老服务?”、“我认为80后、90后的离婚率值得关注”、“青年住房成本偏高,我有几点建议”……联组讨论中,其他委员也畅所欲言,就关注的热点问题,提出自己的建议和观点。

两会观察

“娘家人”的情怀和责任

■记者 吴杭民

完善“全面二孩”政策,维护女职工劳动权益;优化来浙外省农民工队伍;加强带薪年休假制度的监督检查;依法落实企业职工法定休息权……这些直指广大职工权益问题的提案、建议,提出者均为省政协总工会界别组,有的是团体提案,有的是委员的提案和建议。

今年是“十三五”的开局之年,如何在新时期下切实有效地维护好广大职工的合法权益,成为浙江工会在坚持改革创新,切实增强“三性”中着重考虑的一件大事。

正如在近日召开的省总工会十四届六次全委(扩大)会议上,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海强调,要紧紧抓住工会工作主责不放松,依法有效维护职工合法权益。要突出维权重点,更加关注职工就业问

题、更加关注职工收入问题、更加关注困难职工群体、更加关注安全生产工作。要转变维权方式,把工会维权的关口前移,把维权工作纳入党政主导的维稳工作机制中。建立完善维权服务网络,确保职工权益受到侵害时,能够第一时间找到“娘家人”。

作为省政协总工会界别组的委员,肩负着参政议政、建言献策的天职,在今年的省两会上,这些提案和建议,无不体现出“娘家人”“职工权益挂心间”的情怀和责任。

我省是外省农民工输入大省,如何进一步加强管理、服务和引导,切实发挥他们在我省高水平建成小康社会进程中的积极作用?在进行充分调研后,省政协总工会界别组提交了《关于优化来浙外省农民工队伍》的集体提案。

“全面二孩”政策正式实施后,将给女性就业和职业发展带来哪些不利影响?女职工权益维护将面临哪些问题和挑战?省总工会界别组呼吁要完善“全面二孩”生育政策,维护女职工劳动权益。并建议省政府尽快为“全面二孩”政策制定相应的配套法规政策,加强和完善劳动领域女职工权益维护工作。这些具有鲜明时代特征、体现维权特色的提案,引发了媒体的强烈关注,不仅本报,杭城其他媒体也大篇幅对完善“全面二孩”政策的提案进行了报道。

令广大职工期盼的是,省总工会确定的今年七件大事中,提出要进一步提高依法维权和帮扶救助实效,今年各级工会要把维权重点放在保就业、保收入、保安全上,使职工在共建共享中有更多的获得感。运用法治思维和法治方式维权,将是今后工作的方向。省两会上这些省政协总工会界别组聚焦职工权益的提案和建议,就是令人暖心的实际行动!

谈到2016年的工作时,汪瀚表示,要以永远在路上的坚强意志,加大惩防职务犯罪力度。重点查处十八大以后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部职务犯罪;重点查处危害经济发展环境、影响国家重大经济政策实施、影响重大改革措施落实的职务犯罪;坚决严肃查处人民群众反映强烈的基层腐败问题。

其中境外在逃人员11人,名列全国前茅。
一年来,全省检察机关以查处土地出让、工程建设、房地产开发等重点领域和领导干部、基层干部以权谋利案件为重点,开展专案办理,从中查处职务犯罪1122人。集中开展为期两年的惩治和预防惠农扶贫领域职务犯罪工作,依法查办相关职务犯罪147人。坚决打击行贿犯罪,依法立案查处行贿数额巨大、行贿导致严重后果等行贿犯罪嫌疑人403人。深入推进职务犯罪追逃追赃专项行动,成功缉捕或劝返“百名红色通缉人员”杨进军等职务犯罪在逃人员27

办案,挽回经济损失2亿余元。

一年来,全省检察机关以查处土地出让、工程建设、房地产开发等重点领域和领导干部、基层干部以权谋利案件为重点,开展专案办理,从中查处职务犯罪1122人。集中开展为期两年的惩治和预防惠农扶贫领域职务犯罪工作,依法查办相关职务犯罪147人。坚决打击行贿犯罪,依法立案查处行贿数额巨大、行贿导致严重后果等行贿犯罪嫌疑人403人。深入推进职务犯罪追逃追赃专项行动,成功缉捕或劝返“百名红色通缉人员”杨进军等职务犯罪在逃人员27

人,其中境外在逃人员11人,名列全国前茅。

谈到2016年的工作时,汪瀚表示,要以永远在路上的坚强意志,加大惩防职务犯罪力度。重点查处十八大以后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部职务犯罪;重点查处危害经济发展环境、影响国家重大经济政策实施、影响重大改革措施落实的职务犯罪;坚决严肃查处人民群众反映强烈的基层腐败问题。

其中境外在逃人员11人,名列全国前茅。

一年来,全省检察机关以查处土地出让、工程建设、房地产开发等重点领域和领导干部、基层干部以权谋利案件为重点,开展专案办理,从中查处职务犯罪1122人。集中开展为期两年的惩治和预防惠农扶贫领域职务犯罪工作,依法查办相关职务犯罪147人。坚决打击行贿犯罪,依法立案查处行贿数额巨大、行贿导致严重后果等行贿犯罪嫌疑人403人。深入推进职务犯罪追逃追赃专项行动,成功缉捕或劝返“百名红色通缉人员”杨进军等职务犯罪在逃人员27

两会聚焦

省人大代表徐威:

保障工资集体协商有法可依

见习记者胡翀报道 这几天,杭城一直处于强寒潮状态,但省人大代表徐威心里却格外温暖,作为一名基层专职工会主席,今年提交的《关于尽快制定〈浙江省工资集体协商条例〉的议案》,与“两会”期间省长李强在政府工作报告中提到的“十三五”发展主要目标任务中“完善收入分配制度和劳动报酬增长机制”不谋而

合。

今年57岁的徐威,来自黑龙江,是平湖经济技术开发区内日本电产(浙江)有限公司的工会主席,11年的专职工会主席工作经历,让他对于基层职工的所需所想了然于心。

徐威说,“职工利益的最根本体现就是工资,钱多了心安了,企业发展也就顺了,这是相辅相成的。这

年来的工资,我们采取的是协商的方式。说白了,就是讨价还价,就是职工、老板坐一起,商量着工资涨不涨,怎么涨。”然而,实际操作中徐威发现这种集体协商更像是一个临时机制,具有很大的不确定性。查阅相关文件资料后,他发现2000年10月,国家劳动和社会保障部颁布过《工资集体协商试行办法》,但这个试行办法属

于行政规章范畴,法律层级较低,效力有限。而省内,虽然也有相关的办法,但立法也不健全、不完善。“要强化工资集体协商的法律刚性,如果能出台一部具有约束力的法律条文或地方性法规,作为集体协商制度的保障,分量就大不一样了。”徐威说。

目前,杭州和宁波已经出台了企业工资集体协商的相关条例,标志着

严萍认为,48小时之限规定既背离了工伤认定的最根本原则和标准,也不利于对劳动者正当权益的保护,更在实践中引发道德风险和人情尴尬:

当“时间就是生命”与“时间就是金钱”叠加在生命垂危之人身上,“保命”还是“保工伤赔偿”,这样的抉择让家属无法承受;用人单位,尤其是没有为职工缴纳社会保险金的单位,为了不支付工伤赔偿金,在明知抢救已经

没有任何意义的情况下恶意拖延抢救时间,本应成为劳动者保护伞的《工伤保险条例》,因此一再为劳动者维权设置障碍;医院夹在病人家属、用人单位中间左右为难;仲裁机构畏于条例的严肃不得不做出合法不合情的裁定。

劳动者生命垂危之际,“保命”和“保工伤赔偿”不应该是一道残酷的单选题。因此,严萍建议取消48小时之限,将在工作时间和工作岗位突发疾病死亡或伤残的猝死工伤对待,修改第十五条第(一)项为:“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者经抢救无效死亡的,或者虽未死亡但由此造成残疾,没有证据否定该疾病与所从事的工作有必然联系的”应当认定为工伤。

没有任何意义的情况下恶意拖延抢救时间,本应成为劳动者保护伞的《工伤保险条例》,因此一再为劳动者维权设置障碍;医院夹在病人家属、用人单位中间左右为难;仲裁机构畏于条例的严肃不得不做出合法不合情的裁定。

劳动者生命垂危之际,“保命”和“保工伤赔偿”不应该是一道残酷的单选题。因此,严萍建议取消48小时之限,将在工作时间和工作岗位突发疾病死亡或伤残的猝死工伤对待,修改第十五条第(一)项为:“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者经抢救无效死亡的,或者虽未死亡但由此造成残疾,没有证据否定该疾病与所从事的工作有必然联系的”应当认定为工伤。

工资集体协商制度率先在这两地被纳入法治轨道。对此,徐威一方面是“眼红”,另一方面,也更加坚定了他要为全省工资集体协商制度上个“保险”的决心。徐威表示,既然有了可参照的模板,出台《浙江省工资集体协商条例》应该也是可行的,而且是必要的。

徐威告诉记者:“提出这份议案,花了不少时间和精力,我觉得很值得。作为企业工会主席,我要为自己企业的职工争取利益,现在作为人大代表,肩上的责任更重,就应该以更宽的视角考虑问题,这也是履职能力的一种体现。”

没有任何意义的情况下恶意拖延抢救时间,本应成为劳动者保护伞的《工伤保险条例》,因此一再为劳动者维权设置障碍;医院夹在病人家属、用人单位中间左右为难;仲裁机构畏于条例的严肃不得不做出合法不合情的裁定。

劳动者生命垂危之际,“保命”和“保工伤赔偿”不应该是一道残酷的单选题。因此,严萍建议取消48小时之限,将在工作时间和工作岗位突发疾病死亡或伤残的猝死工伤对待,修改第十五条第(一)项为:“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者经抢救无效死亡的,或者虽未死亡但由此造成残疾,没有证据否定该疾病与所从事的工作有必然联系的”应当认定为工伤。

没有任何意义的情况下恶意拖延抢救时间,本应成为劳动者保护伞的《工伤保险条例》,因此一再为劳动者维权设置障碍;医院夹在病人家属、用人单位中间左右为难;仲裁机构畏于条例的严肃不得不做出合法不合情的裁定。

劳动者生命垂危之际,“保命”和“保工伤赔偿”不应该是一道残酷的单选题。因此,严萍建议取消48小时之限,将在工作时间和工作岗位突发疾病死亡或伤残的猝死工伤对待,修改第十五条第(一)项为:“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者经抢救无效死亡的,或者虽未死亡但由此造成残疾,没有证据否定该疾病与所从事的工作有必然联系的”应当认定为工伤。

关注纲要 关注发展 关注民生

省十二届人大四次会议举行新闻发布会,通报议案建议受理情况

本报讯 记者阮向民报道 昨天是省十二届人大四次会议受理代表议案截止日,大会秘书处议案组共收到代表10人以上联名提出的议案20件;截至昨天中午,已收到代表单独或联名提交的建议、意见482件。昨天下午,大会秘书处召开新闻发布会,通报议案、建议受理情况。

据了解,大会收到的20件议案都与立法有关,其中14件要求制订地方性法规,6件要求修改地方性法规。从内容上看,属于政法类的有4件、经济类的10件、社会文化类的5件、生态环境类的1件。

截至昨天中午,大会已收到代表提交的建议、意见482件,按内容分,排在前五位的是发展规划、建设项目、综合经济类;教育、科技、文化、卫生、体育类;工业、交通、能源、邮电、通讯类;社会保障和公共事务类;城乡建设、资源环境类。

大会副秘书长藏平介绍说,本次大会代表提交的议案和建议,意见高度关注我省“十三五”规划纲要的有效实施,高度关注以法治手段引领和保障我省改革发展,高度关注民生福祉的维护和保障。从议案和建议、意见的质量看,代表们调研深入,准备充分,所提交的议案立足现实、把握全局、着眼长远,案由鲜明、案据充分、方案具体,充分体现了代表们的履职热情和能力。

两会政见

省政协委员,湖州市总工会党组书记、常务副主席虞伟瑛就构建更和谐劳动关系建议:

落实激励措施 提升表彰层次

本报讯 见习记者何悦报道 劳动关系是否和谐,事关广大职工和企业的切身利益,事关经济发展与社会和谐。“随着当前经济发展方式转变,企业转型升级步伐加快,劳动关系在运行中仍然存在一些问题。”对此,省政协委员,湖州市总工会党组书记、常务副主席虞伟瑛提出了《关于重视和谐劳动关系构建,切实加大领导力度的建议》。

虞伟瑛提到,近年来,劳动关系在运行中仍然存在着一些问题:一是全社会重视构建和谐劳动关系氛围不浓,对劳动关系在构建和谐社会建设中的重要性认识不足;二是部分企业只重视高端人才,对广大一线技术工人只作为普通劳动力看待,企业劳动争议数量近年来一直居高不下;三是党委政府在推动企业构建和谐劳动关系方面出台的政策措施还不多。为此,虞伟瑛提出三点建议:

一是落实激励措施。探索建立劳动关系和谐企业创建活动与政府支持政策挂钩的机制,在融资担保、科技服务、转型升级等方面出台政策,对获得创建和谐劳动关系先进企业荣誉的单位给予相应的支持,提高企业创建的积极性。

二是提升表彰层次。对获得创建和谐劳动关系先进企业的单位,建议由省人民政府直接命名,增强企业参与创建的吸引力。

三是各级人社部门充分发挥在构建和谐劳动关系中的牵头作用,进一步健全完善创建劳动关系和谐企业工作机制。

省政协共青团、青联界别组:

引导帮扶 返乡大学生创业

本报讯 记者吴晓静报道 最新调查数据显示,66.5%的在校大学生表示毕业后可能选择返乡创业,而在2008年,这一比例为43.9%。王征委员代表省政协共青团、青联界别组建议,随着整个创业氛围越来越浓厚,需要进一步引导和帮扶返乡大学生创业。

王征说,目前,毕业生返乡创业还存在着许多制约因素,包括创业融资渠道不畅,实操技术和经验缺乏,创业成本和负担较重,政策支持力度不够,社会舆论导向尚未根本扭转等。

为此,省政协共青团、青联界别组建议,做好政策的细化实施与梳理整合,提高操作性和创业政策的惠及面。在优化提升配套服务上,重点解决返乡创业大学生贷款缺抵押、缺担保问题,帮助返乡大学生提高实战技能,重点推荐返乡大学生企业产品加入各类省级产品展销平台,降低其创业硬件投入,对创业大学生子女就业、医疗、养老等方面给予政策倾斜,用真情留人。同时加强推荐人才、典型选树、示范引领。用身边人、身边事例引导更多大学生返乡创业,营造鼓励、支持、认可大学生到农村创业的浓厚社会氛围。

