按：近年来，临安市总工会紧紧围绕打造“实干型、创新型、服务型、实力型”工会目标，在市委和上级工会的正确领导下，以群团工作改革为动力，以四大工程为抓手，切实履行工会工作职能，凝心聚力、开拓创新，组织动员全市25万职工群众在“三美”临安建设实践中建功立业，各项工作取得新进展。

临安市总工会奋进创新谱写工运新篇章

推进四大工程 打造四型工会

2015年临安建立企业冠名爱心基金2000万元

临安市总为外来职工包车返乡

温暖工程
当好职工最值得信赖的娘家人

临安市总工会开展“千名艰苦岗位一线职工免费体检”活动

临安市总工会坚持服务职工群众工作生命线，履行工会组织基本职能，做好工会工作的主业，努力为群众办实事、解难事、做好事，维护和发展职工群众基本利益。

完善“一个中心、多个接口”职工帮扶维权工作机制，依托市级职工维权服务中心，强化与信访、司法和劳动法律监察部门的协作配合，形成工作合力，维护职工合法权益。目前，全市18个镇街工会建立劳动保护监督委员会实现全覆盖，单建企业工会中2365家列入劳动保护分级管理，录入省总管理系统。连续第十年召开职工法律维权监督员会议，有效借力社会资源加强劳动法律执行监督。立足经济发展新常态，全力做好春节前农民工工资支付保障工作，被授予全国工会系统先进单位荣誉称号。2015年以来，办理职工权益纠纷来电来信来访87起，提供法律援助32起，工会介入劳动案件庭前调解12起，工会独任审理劳动争议案件处理30起，有效维护职工的合法权益。

加大帮困救助力度，提升市级职工服务中心和镇街职工服务站服务功能，打造一站式职工服务中心。树立“春风行动”民生品牌，实现与人社局、民政局、残联等政府帮扶机制并联运行。“春风行动”启动15年来，累计募集爱心善款7000万元，实施帮扶救济4万人次，发放各类救济款近亿元，体现了群团组织的关心关爱，也为政府排忧解难，促进了社会和谐。

常态化开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四送”活动，开展“牵手小候鸟、圆梦在临安”主题活动，举办职工交友联谊活动62场；与邮政局达成10项“关爱职工”项目战略合作协议，在3家企业设立“e邮通”服务点，建立“再就业爱心报亭”3个，切实为困难职工解决一些实际困难。

高虹镇节能灯行业工资集体协商签约仪式

临安市职工之家开工劳模奠基

和谐工程
做好行业工资集体协商深化文章

临安市总工会是行业工资集体协商工作的全国先进，自2008年以来，由点到面开展了行业工资集体协商的探索实践，截至目前，已从最初的高虹镇节能灯行业逐步扩大到全市五金工具、精密元器件、电线电缆等十大主导行业。近年来，临安市总工会以《中共中央关于构建和谐劳动关系的意见》为指导，做好行业工资集体协商的深化文章。

工作中坚持“注重实效、逐步完善、稳步推进”的工作理念，逐步扩大协商覆盖范围，如高虹镇节能灯行业已进行了七轮协商，协商范围增加到11道主要生产工序、135个主要产品规格；工价和第一次相比提高了一倍以上；企业标准工作时间的最低工资增加到1600元。行业工资集体协商的内容也从单一的工价调整到职工福利待遇、带薪休假制度执行、女职工权益保护等多项职工基本权益。

在七年的探索实践中，临安市总工会注重把握五个关键环节，形成行业工资集体协商的临安样板：一是建强协商主体，重点建设和培育行业企业联合会（行业协会）、行业工会联合会这两大主体，确保协商合法、对等。二是合理确定协商范围，立足本地实际，协商的范围以一定区域内的行业为主，逐步过渡到跨乡镇和跨地区。三是紧盯协议履行，把监督履约作为行业职工大会或职工代表大会的重要内容，借力人大法律监督、政协民主监督、政府行政监督、社会舆论监督多方优势，确保较高的协议履行率。四是着眼劳资双赢，推动建立企业职工工资支付保障机制、正常增长机制和共决机制，追求劳资双赢目标。五是把握工价核心，把协商的首要任务确定为建立统一的行业劳动工资标准，把劳动定额作为工资协商的核心。

推进行业工资集体协商，从源头上维护职工的核心利益，维持了稳定的企业用工环境，从而维护整个社会的和谐稳定，自推行行业工资协商工作以来，临安社会保持和谐稳定局面，未出现一起大规模职工群体性事件。

创新工程
打造新时代高素质蓝领大军

临安市总工会把职工素质提升作为工会三大中心工作之一，致力于打造一支新时代高素质产业工人队伍，服务全市经济转型升级。

发挥工会培训主渠道作用，在资源上建强职工业余学校主阵地，整合中职技校、技工学校等公共资源，建立工会“大学校”；在培训形式上，根据企业和职工实际需要确定培训形式，实现了从闭门办学——开门办学——上门办学切实转变，破解“工、学”矛盾。在培训内容中注重聘请来自生产一线的“土专家教师”现身说法，并推广“名师带高徒”工作模式，确保培训工作接地气、见实效。

将经济技术创新活动与市委中心工作有机结合，在“三大比拼促发展”过程中，进一步健全职工“技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级”四位一体的职工技能提升机制，并与“五小五技”“三送”等活动同研究、同部署、同落实，确保形成工作合力；注重政策激励，推动出台《关于进一步加强高技能人才队伍建设的若干政策意见》和《临安市高技能人才成长奖励基金》，激发广大职工创业创新的积极性。2015年全年组织市一级劳动竞赛23项，带动全市二、三级劳动竞赛1000余场，参加上级9项目，培养省市经济技术创新能手5名，国家级1名。

丰富职工经济技术创新的形式和载体，加大创新工作室创建力度，发挥技能大师和劳模先进在自主创新方面的标杆作用。2015年创建省级大师工作室1个、杭州市大师（职工）工作室4个、临安市职工创新工作室7个，累计产生创新成果18项；强化工作激励，扩展“工人先锋号”创建工作内涵，着力打造优秀班组、示范班组、百家班组，有效激发广大职工参与经济技术创新工作积极性。建立劳模技术服务队，新建劳模创业示范基地，通过订单服务、契约化服务，参与全市技术攻关近百个，在企业技术升级中发挥积极作用。

临安市餐饮行业技能大赛

凝心工程
以文化魅力凝聚职工强大正能量

近年来，临安市总工会始终把职工文化建设作为增强工会组织凝聚力、向心力的基础性工程来抓，以职工文体活动年为总载体，丰富职工精神文化生活，弘扬新时期临安精神，凝聚社会正能量。

为补齐职工文化设施短板，加大硬件建设力度，投资1.72亿元，大力推进“职工之家”和昌化职工活动中心两大项目建设，为职工打造综合性服务设施硬件保障。举办全市首届职工运动会，参与人数超过2600人，带动全市职工参与锻炼，掀起职工运动健身热潮；与临安乐活广播联手合作，创建“动感时间·工间操”示范点4个，动员机关干部和企业职工积极参与工间锻炼，远离亚健康、职业病。加大职工文化家园创建力度，改善一线职工学习和文化活动设施条件，已建成全国职工书屋2个，省级农民工文化家园3家，“新杭州人文化家园”示范点1家，“新杭州人文化家园”1家，累计14家，市级职工文化家园5家，累计25家。

临安市总工会文工团被誉为“流动小百花”。建团10多年来，创作排练各类文艺精品100余个，吸引来自10个省市的演员志愿者113名。近年来，文工团坚持“两面向、三贴近”宗旨，实施文艺精品战略，仅2015年，创作编排体现时代精神、展现临安人文特色、贴近职工生活的文艺作品10余个，举办送文艺下基层活动130余场。同时开展中秋向优秀外来务工人员送文化、送问候“双送”活动，春节与外来农民工同吃年夜饭、同看春节慰问演出系列活动，丰富职工的精神文化生活，增强了外来职工归属感、获得感。

■本报撰稿 陈向阳

临安市职工运动会开幕式