

工会

2016年2月2日 周二

zjgrwx@163.com  
电话:87672027  
责任编辑:  
阮向民

瓯海启动  
街道总工会干部配备改革  
一线职工  
兼任副主席

本报讯 通讯员虞士利 记者吴晓静报道 温州瓯海区街道总工会干部配备改革新年启动。近日,景山、新桥、茶山等街道陆续召开工会代表大会,选举产生了新一届街道总工会委员会,一批非公企业职工兼任街道总工会副主席。1月29日,在新桥街道工会第二次代表大会上,来自企业一线的优秀职工、市级劳模徐颖宇被选为街道总工会兼职副主席,成为一线职工身边的“娘家人”。

据瓯海区总工会相关负责人介绍,吸纳企业优秀员工到街道总工会担任副主席职位,提高总工会领导班子中非公企业人员比例,使工会决策更加科学、民主,更接地气,让工会工作更加零距离接触职工,更能了解职工的所思所想所盼。据悉,瓯海区总工会计划在2016年3月之前完成全区所有街道总工会非公兼职副主席配备工作。

断水,就是  
无声的命令

慈溪劳模技师队投身一线抢修供水设施

本报讯 通讯员陈迪 记者王海霞报道 “快来,这里也有水表在漏水!”新年的第二场雪来袭,在慈溪市团圈社区范苑新村的一幢居民楼内,听到有人喊叫,市劳动模范胡立明拿着工具,快步赶到现场,蹲在地上熟练地换起已经破裂的水表。

从1月28日起,慈溪市总工会组织市劳模志愿服务队和市技师攻关队共20多人,开进各个社区,奔波在各个居民楼内,忙着抢修被冰冻天气冻坏的水电设施。

昨天一大早,在范苑新村128号楼二楼过道上,市技师攻关队的高鹰正带领两名队员修水管,由于管道铺设时间久远,加上前几天严重冰冻,管道已经破裂,必须更换新的。

在不远处的另一幢居民楼内,市劳动模范胡立明也蹲在墙角边换水表。由于空间狭小,有些使不上劲,但技师出身的他技术过关,10多分钟后顺利更换了又一个破裂的水表。换上新的水表后,他又马不停蹄地赶往下一处抢修点。

从早晨8点开始工作,服务队除了吃中饭,没有一人停下来歇一歇。团圈社区的一名社区干部说,劳模服务队、技师攻关队和自来水公司的抢修小分队一起,已为居民换了200多只水表。

由于水管拆卸等过程随时需要电力援助。全国劳模钱海军也守在现场,带领队员检修电力设施,提供管道切割等服务。

“没有水,居民怎么过日子,幸亏他们帮我们修,实在太辛苦了。”吃过断水之苦的居民戚志能说,现在他家已通水,真得好好感谢这些抢修人员。

慈溪市水务集团的工作人员说,尽管这几天他们在城区派出的抢修小分队从28支增加到了40支,但冻裂的水表实在太多,根本忙不过来,劳模、技师等各种社会力量的加入,为居民尽早恢复用水出了大力。

慈溪市总工会有关负责人表示,组织劳模和技师队加入抢修行列,也是弘扬新时期劳模精神的具体体现。为政府分忧,为群众解难,是劳模的本分。

“娘家人”  
雪中送炭

长兴600困难职工过年无忧

本报讯 通讯员周功文 见习记者何悦报道 “虽然这几天天寒地冻,但我心里暖暖的,谢谢县总工会在我最困难的时候给我送来了慰问金,我们全家留守在长兴,过年不用发愁了。”

来自贵州的李敏在浙江宝能电源公司务工,其丈夫遭遇车祸,家庭顿时陷入困境。公司工会积极发动职工献爱心活动,同时向长兴县总工会申报了困难职工申报表,共同帮助这一家人渡过难关。

像李敏这样的“新长兴人”遇到突发事件时,县总工会做到一事一议,及时启动了帮扶预警机制给予帮助。今年开年以来,县总工会共走访慰问了600余名困难职工和困难劳模,其中“新长兴人”占了40%以上。

“我们困难职工最怕年关,工会年年给予我家帮助,真是感激不尽……”湖州小浦南方水泥公司的职工王兴玉近日也收到了慰问金,激动之情溢于言表。

近年来,长兴县总工会积极抓好困难职工、困难劳模的帮扶工作,对困难职工建档造册,分析原因,及时采取由“输血+造血”的一对一帮扶,共有651人实现了脱贫。

年味越来越浓,“新长兴人”盼望与家人团聚的心情更加迫切。从1月26日开始,县总工会领导分别带队到小浦镇的浙江宝能电源公司等10多家企业走访慰问困难职工50多名。之后,机关干部分别到自己联系的乡镇(街道、园区)进行走访慰问,确保春节期间所有困难职工、困难劳模按时足额收到慰问金。

三妙招推进“一体化”建设  
南湖上千家工会实现工作“一盘棋”

■记者阮向民

解决服务职工“最后一公里”问题,落实在工作机制上就需要精准完善“最后一纳米”。

记者日前在嘉兴南湖区总工会采访时,了解到这样一组数字:截至2015年年底,该区共有工会组织10659家,覆盖各类企事业单位7300余家,工会会员22万。这支庞大的工会组织队伍建起来后,会员工作怎么展开、工会经费如何使用、工会作用如何发挥?是现实的课题。如果各自为政,一盘散沙,那么服务职工“最后一公里”就难以落地。

“在工会体系中,我们始终面临着区级工会能力亟须提升、镇街工会工作亟须理顺、村社区工会服务亟须加强、企事业单位工会作用亟须发挥的复杂局面,探索工会组织‘一体化’建设,最基本的出发点就是形成工会组织上下联动的一盘棋格局。”南湖区总工会党组书记、副主席储彬告诉记者,两年来的实践表明,工会组织“一体化”建设是探索服务职工“最后一公里”的现实路径。

建会、建制、建家“三建联动”,推进工会组织建设“一体化”

“建起来”是工会组织发挥作用的前提。在镇街及规模以上企业工会全覆盖的基础上,南湖区将新开业、新迁入、通过转型升级由小变大的单位为重点建会对象;以集镇集聚区、楼宇商贸体、特色商圈、专业市场、产业链为单位,推进区域性、行业性联合工会组建。

同时,以农民工、劳务派遣工、科研人员、零星就业和灵活就业人员为重点入会人群,完善“源头入会、及时转接、依档管理”工作模式,最大限度地提升职工入会率。

工会组织建起来后,如何有效转起来,真正活起来,南湖区采取的措施是建会、建制、建家“三建联动”。主要工作体现在两个层面:一是在工会组建的同时,强调日常工作机制和民主管理机制同步建设,增强工会工作的计划性和规范性;二是按照全国总工会提出的基层工会“六有”的建设目标,因企制宜推动“职工之家”建设。

储彬告诉记者,通过建会、建制、建家“三建联动”,推进工会组织建设“一体化”,实现了工会建起来后,开

展工作有机制,服务职工有载体。

职工服务中心、站(窗口)、点“三级联创”,推进工会服务体系“一体化”

“工会建起来后,最关键的是要发挥服务职工的职能,其载体就是区职工服务中心、镇(街)职工服务站(窗口)以及基层职工服务点。”储彬介绍说,按照工会组织“一体化”实施方案,区总工会提出“三级联创”,项目对接。

在区职工服务中心层面,明晰信访接待、就业援助、困难救助、心理咨询、法律援助、争议调解、医疗互助和服务基层工会的综合服务职能,将中心打造成全区工会工作的服务窗口。

区总工会联合区人社社保局、区司法局等多个部门,创立了“职工维权岗”,落实劳动监察、仲裁、律师、心理咨询师等专业人才轮流值班,形成工会、劳动、司法等部门在协调处理劳资纠纷案件上的工作联动性。同时,将每月15日确定为领导接待日,面对面服务来访职工。

在镇(街)职工服务站(窗口)层面,推行一站式服务。从中涌现出大桥镇职工服务一条街、东栅街道

职工家园等鲜活的样板。

在南湖,为职工量身定制服务平台已成为各级基层工会的共识。大桥镇“职工一条街”的功能称得上全方位、一站式,图书阅览中心、党员服务中心、就业指导中心、文体活动中心……想找份工作,想学习充电,想放飞心情,在街上走走,都会有所收获。而在东栅街道,800平方米沿街商业用房如今成了街道职工家园,6000余名职工成了这里的常客。

在基层职工服务点层面,推广民营企业“职工之家”模块和“1+4+N”职工服务体系经验,把握园区搬迁、厂房宿舍新建、办公楼装修等契机,在规划阶段介入,推动规模以上企业加强职工服务点建设,整合办公室、职工(电子)书屋、培训室、争议调解室、谈心接待室、党务公开栏、文体活动场所等职工学习、培训、交流、活动、展示的阵地,将服务点建设成为企业重视支持、工会全力运作、职工主动参与的共创共建共享平台。

党建引领、选优配强、项目化考核“三措并举”,推进工会运行模式“一体化”

“工会工作要始终坚持深化党

建引领,在推动改革创新、转变服务职能、提升服务实效上下功夫。”储彬介绍说。

在此基础上,重点把握选优配强力量。以镇(街)总工会换届为契机,推动街道总工会领导班子配备与镇总工会同步,即由党群副书记或同等职级领导担任主席,强化了工会组织的领导能力和统筹协调能力。同时,配备专、兼职副主席、干事、工资集体协商指导员,提升工会工作的专业化和执行力。

坚持工作项目化推进、特色化发展,是南湖区总工会加强基层工会建设,推进“一体化”建设的又一目标,落实“每镇一品牌、每街道一特色、每系统一亮点”的特色化发展机制和重点创新工作项目化推进机制,激发基层工会的创新意识和创新能力。

储彬告诉记者,工会组织“一体化”建设的目标是,力争通过3年努力,使各级工会组织吸引力、凝聚力明显增强,镇(街道)总工会全面提档升级转型,企事业单位工会“职工之家”建设全面推进,真正打通服务职工“最后一公里”。

观点·新语境

创新,并非喜新厌旧

■阮向民

岁末年初,照例是考核进行时。我们常说考核只是手段,目的是推进工作。考核的导向作用决定了它成为工作的“指挥棒”,合拍固然和谐动听,而一旦不合拍,那整个乐队就跟着乱了调。

曾有工会干部这样说,创新项目年年有,但真正能坚持下来的却是凤毛麟角,很多项目热热闹闹开场,冷冷清清收场。不能不说,创新项目“短命”是个带有一定普遍性的问题。

创新项目为何习惯性“夭折”?不得不说,与一些地方的考核制度有关。据了解,一些地方工会每年对下级工会下达创新项目考评指标,创新项目一旦时过境迁脱去了“新外套”,就被排除在考核体系之外。有了这样的“指挥棒”,下级工会自然把精力和热情都放在另辟路径,另架起灶灶上,当年的创新项目遭到冷遇,最终淡出视线,不了了之也就不难理解了。

由此,余姚市总工会探索

项目评价机制,实施创新项目、特色项目和品牌项目梯队式考评,给创新项目注入持久的生命力(详见本报1月26日第2版报道),值得各地工会深思和借鉴。

创新,并非意味着喜新厌旧。创新,是通过人类认知水平和实践能力的提升,推动工作乃至社会的发展。从本质上说,创新是思维蓝图的物化。可见,创新的成敗是需要通过它是否落地,是否转化为推动工作和社会发展的力量来衡量的。如果进入为创新而创新的模式,那就是手段和目的的本末倒置。

昙花一现,虽然美丽,但它不是创新的本质,创新需要持久的生命力。从另一个角度说,如我们把时间和精力置于创新的形式,而忽略了其内涵;把关注点置于创新的量而不是质,那更是资源的浪费。

以考核激励创新,本身没有问题,值得思考的是,考核如何引入长效机制,摒除急功近利的心态。

转型激发活力

乔司监狱工会跻身全国“模范职工之家”

本报讯 记者王海霞、冯伟祥报道 日前,乔司监狱工会“浙江省乔司监狱工会”微信公众平台,组建“民警职工家属微信群”,开展“最美家庭”评选活动等,服务民警。

乔司监狱工会负责人告诉记者,近年来同步推进的4个转型,激发了工会工作的活力。

首先是主动融入主业,实现活动工会向活力工会转型。乔司监狱工会联合业务部门定期开展各类业务竞赛,尤其是在女民警职工中开展“我的岗位我作主”系列活动,通过“素质提升与职业生涯”专题讲座、优秀女民警先进事迹宣讲、司法文书制作比武等,激励民警职工立足本质、建功立业。

其二是转变工作重心,实现福利工会向服务工会转型。在乔司监狱,重大决策和涉及民警职工切身利益的事项都通过审议表决。与此同时,积极培育“家文化”,通过组织“拥抱

家这个温柔的港湾”论坛、创立“浙江省乔司监狱工会”微信公众平台、组建“民警职工家属微信群”,开展“最美家庭”评选活动等,服务民警。

其三是履行维护职能,实现娱乐工会向快乐工会转型。近三年,工会对全监2200余名民警职工开展家庭大走访,倾听民警职工家属意见建议。同时,建立健全各类协会组织与制度,营造和谐快乐的工作氛围和同事关系,既缓解民警职工的工作压力,又增强工会活动的吸引力和单位的归属感。

其四是丰富文体活动,实现小众工会向大众工会转型。监狱工会积极组织职工群众喜闻乐见、零门槛、趣味性的大众活动,如一年一度的毅行、田径运动会、各类晚会等,做到“每月有活动、每季有精彩”,使每一名民警职工都能参与,感受到工会“娘家”的温暖。

乐清“电保姆”为春运护航

1月25日,春运第二天,国网乐清市供电公司党员服务队、青年志愿者服务队奔赴雁荡、绅岭、乐清动车站和甬台温高速公路雁荡山、清江服务区 and 104国道雁荡山客运中心,做好重要交通枢纽组单位的用电检查,确保春运期间用电安全无忧。

据悉,2016年春运从1月24日开始,至3月6日结束,共计40天。该公司十分重视“春运”期间的供电安全,并把这项工作作为当前一项重要政治任务来抓,全力为重要交通枢纽单位护电。对

春运时期重要用户的供电线路、设备制定了巡视计划,每日日巡加夜巡。实行24小时应急值班机制,加强抢修力量,充分做好人员、车辆、备品备件的应急待命,一旦发生突发事故,确保应急抢修车辆和人员能及时到位。

此外,该公司根据当地气候和客流情况,安排了“春运”保电的运行方式,加强对数据的监控,确保乐清辖区在“春运”期间用电万无一失,让旅客平平安安回家,与家人过上团圆年。

卢明钊

基层在线

临安首个光伏电站并网发电

1月27日,临安10兆瓦农光互补发电项目正式并网通电。

据悉,10兆瓦农光互补发电项目是临安地区首个大型地面光伏发电项目,位于临安市潜川镇。项目占地400亩,采用农光互补技术,即采用支架将光伏发电板固定在离地2米高处,下面的空地种植诸如铁皮石斛之类的喜阴作物,增加土地收益。项目建成投产后,年发电能力将达1005万千瓦时,相当于节约标煤3300余吨、减排二氧化碳9000余吨。每年的发电量可满足1万户居民一年生活用电需求。

潜川镇大龙田10兆瓦农光互补光伏电站接入工程是2016年开年的一项重点工程项目。为了尽快让电站通电上电,工作人员尤文龙和武亦文已经是雪天二进山了。1月27日是大龙田农光互补发电站一期并网通电,3700多块光伏板正式服役。计量表是并网前最后一道工序,一到现场尤文龙和武亦文抖了抖脚上的积雪,哈了哈冻得僵硬的双手,就迅速钻进高压柜开始拆装。经过两个多小时的安装,新计量表终于安装完毕,光伏电站一期如约并网发电。

韩斐 郭芳

永康远通公交“三严三实”动真格

1月中旬,永康市远通公交有限公司召开了以“三严三实”为主题,重点围绕“精业务、优服务、重执行、守清廉”为目标的党员民主生活会。

本次民主生活会主要查找公司党支部组织和党员自身之间存在的“不严不实”问题,并认真开展批评和自我批评。首先由胡伟同志代表远通公交公司党支部班子作了对照检查,并率先进行个人对照检查,带头查摆问题,带头开展批评,其他班子成员也对其提出了意见和建议。随后班子其他3名成员依次认真开展了自我批评与批评,大家不绕弯子,一针见血地指出了理论学习不够主动,创新意识不够、工作主动性不强等问题,对于大家

提出的批评和建议,各班子成员均表示虚心接受和认真改正,并真诚地欢迎大家在今后的工作中继续给予监督和帮助。

会上,各位党员也纷纷围绕主题,畅所欲言,开诚布公地提出问题与建议。党支部书记与支部委员、与每名党员之间,支部委员相互之间,党员彼此之间,普遍进行谈心谈话,听取意见、消除隔阂、增进了解、形成共识,并更加明确了以后的工作方向。

最后,支部书记胡伟同志结合工作实际,要求大家切实加强理论学习,提高理论修养;切实转变工作作风,提高工作效率;锐意创新、狠抓落实,为开创永康城市公交新局面而努力奋斗。

胡娇娇