

干在实处 走在前列

2015年杭州市江干区总工会创新发展谱新篇



全副主席陈荣书和省总工会党组书记、常务副主席戴震华专程调研走访江干区总工会2015年工会工作

◎以参与社会治理为重点,全面深化和谐劳动关系



杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜调研江干区工会工作

深化和谐劳动关系。周密组织省、市对区和谐劳动关系指数测评工作,加强和谐劳动关系示范点建设,建立区级“和谐示范点”18家。以企业社会责任建设为工作载体,积极构建和谐劳动关系,促进企业健康发展,深化“双爱”活动,切实提高和谐劳动关系创建质量。复核审查了第一轮企业社会责任建设3家A级企业,并根据企业社会责任建设向中小企业延伸这一工作要求,调查摸底企业经营状况,有针对性地进行宣传发动,提高中小企业主参与企业社会责任建设的积极性,全年新增76家中小企业参与。同时,及时调整充实区构建办成员及单位职责分工,按季召开协调劳动关系三方会议,研究部署年度和谐指数测评工作相关事宜,先后完成了20家抽样企业的数据报送和实地采集工作。

抓实工资集体协商。进一步巩固扩大工资集体协商覆盖面、提升实效性,规范推进平等协商工作。对照集体合同数据库对签订集体合同(工资协议)的企业进行梳理,到期续签集体合同(工资协议)235份。开展了“百日要约”行动,通过开展工资集体协商“集中要约行动”,继续推进工资集体协商“提质增效”,积极开展工资集体协商“三率”



江干区政府与区总工会举行第十次联席会议



开展工资集体协商业务培训

◎以服务经济建设为中心,全力凝聚建功立业合力

开展职工劳动大竞赛。积极推动充实区劳动竞赛委员会力量,紧紧围绕重点工程、智慧项目及生产一线、窗口行业等广泛开展“自我提升,勇当先锋”五小五技、六比六看、一述三评等劳动竞赛和技术创新活动,首次探索跨区举办钳工技能大赛,举办智慧楼宇管理师特色竞赛,通过“竞”与“演”结合的方式,展示两个区职工的技能素质和职业水平。积极引导职工学知识、学技术、学业务、学管理。全区各个行业约1.8万职工参加了工会组织的普训普练、练兵比武、技术比赛,规上企业参与面100%,贡献技术创新攻关优秀项目36项,合理化建议1700余项,节创经济价值300多万元。选树全国、全省工人先锋号各1个,市“工人先锋号”40个,区级

“先进职工之家”60个。

实施技能素质大提升。充分发挥工会“大学校”作用,认真贯彻实施职工素质建设工程计划,建立职业技能培训基地13家,积极开展“导师带徒”、“拜师学艺”传帮带活动,开展网上创业专业培训,引导职工在干中学,在学中练,在练中比,在比中创,营造一种“传绝技、讲窍门、授经验”的良好氛围。全年建有“微课堂”59家,实施教学136场,培训职工近万人。累计参加岗位培训18860人次,逾5000名职工提升技术等级,评选标兵能人1350人,评聘技师65人。成功创建了10家以“学劳模、提技能、比创新”为主题的“劳模创新工作室”。

营造崇尚劳动大氛围。认真贯彻学习习近平总书记在庆祝

“五一”国际劳动节大会上的重要讲话精神,在全区营造弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神的浓厚氛围,精心组织“五一”十大系列庆祝活动。召开全区先进表彰大会,开展“弘扬劳动、关爱劳模”系列宣传,集中宣传江干先进、劳模和基层职工。组织社区级劳模志愿服务队深入企业、社区、市场等开展免费服务,为职工群众提供医疗、教育、法律等咨询服务。开展劳模健康体检活动,组织退休劳模参观交警智能监控系统。重大节日期间,深入劳模工作一线和退休劳模家庭,为300余人送去慰问金和慰问品。主办首届“工作是美丽的”摄影比赛,评选“最美江干人”,反响热烈。选树了全国先进工作者1名、省级五一劳动奖状1家、市级五一劳动奖章(状)7个。

2015年,杭州市江干区总工会紧紧围绕全力打造“国内一流现代化中心城区”的总目标,全面深化改革创新,全面建设法治工会,扎实开展“三严三实”专题教育活动,夯基础、建机制、重创新、求突破,不断提升服务水平和工作质量,努力将各级工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”。当年,江干区荣获全市劳动关系和谐指数测评第一,并获省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织荣誉称号。

◎以人文关怀服务为抓手,创新做好职工思想工作

统筹加强职工文化建设。加快推进工运文化事业创新发展,培育先进企业文化,增强企业软实力和凝聚力,培养职工向上风貌和进取精神,促进劳资和谐。加强职工书屋建设,推动街道职工书屋实现全覆盖,建成全国工会职工书屋1家,省、市级职工书屋3家。丰富职工文化生活,举办区第二届职工运动会,吸引2000余名职工参加。组建球类、棋类、歌舞等兴趣组织110个,开展“品味温暖、阅读人生”等四季人文讲座、诗歌征文等文化活动300余场次,影响广泛。举办女职工素质讲堂44场,有1800余名女职工参加。在企业职工中宣讲、教育传播孝道文化,在职工中开展评选“孝道”之星活动。拓展文化宣传阵地,创办《江干新职工》双月刊,指导全区企业广泛开辟宣传专栏、报亭橱窗,指导40余家有条件的企办内部报刊或杂志。

务实推进服务职工活动。打造普惠化服务模式,分别在楼宇、企业、社区、火车站及市场、超市等地开展了72场“五湖四海、一起同行”工会流动服务日活动,接待职工咨询5万余人次。建立完善“网上职工服务中心”,开通优化在线维权、就业创业、婚恋交友等互动通道,把工会服务职能从网下搬到网上。建立块状结合的工会工作若干QQ群,打造集远程指导、互动沟通、信息采集于一身的多功能平台。重新改版工会网站,全面开通公众微信号,开设内容新颖的主流板块和官方微博,建立网络“职工意见箱”,开展职工需求



江干区委书记盛雷春走访慰问城管一线职工

“微调查”,实现工会信息传输网络化、工作模式自动化、基础工作职能化、管理可视化,粉丝达6000余名。



江干区第二届职工运动会开幕式

◎以夯实各项基础为关键,不断加强工会自身建设

着力攻坚工会组织建设。认真贯彻中央、省、市委党的群团工作会议精神,深化认识领会“四个全面”和“五个发展”等系列重要战略思想,紧紧围绕“六有”规范化目标,指导全总、省总、市总联系点四季青街道总工会工作,提出“四度”空间工会共同体模式。完善街道总工会组织体系,推动以街道总工会为龙头、社区工会为衔接、企业工会为基础的“小三级”工会组织网络建设。开展网上职工之家建设,运用“双措并举、二

次覆盖”模式,依托丁兰街道开展试点,对小微企业依照地域相邻、行业相近的要求,建立基层行业联合工会、一条街工会、项目工会等。开展工会组织规范化建设,全区新增“一会一品”精品工会项目13个。新建工会组织76家,涵盖企业533家,新增会员1.96万名。

着力加强工会队伍建设。科学优化队伍年龄和知识结构,不断增强执行力和战斗力。通过公开招考,新增工会工作者4名,将专职工会干部队伍扩大至

12人,做到梯次配备、动态管理、干事有人。修订完善了专职工会工作者管理办法,分类制定年度机关干部、帮扶工作者、非公企业工会主席、区域性工联会主席、财务经审干部培训计划,“请进来”集中培训400余人次,“走出去”交流学习34人次,有效提升了综合素质。

着力提升各项工作水平。改革考核方式,以第三方测评衡量基层工会工作。围绕促进经济建设、构建和谐社会、实施“两个普遍”等当前工会工作热、重、难点问题探索

新思路、新途径、新举措,形成调查报告、理论文章等15篇。优化工会经费支出结构,加大对街道总工会经费扶持力度,严控“三公”经费、行政经费,严格会议费、培训费等业务经费开支标准,加大对预算算、财务收支、基建项目、专项资金的审计监督力度。积极拓展对外交流渠道,组织工会干部赴海宁及临安市总工会,学习“上挂”等先进工作经验。信息工作全市第一,工会信访、信息、统计、督查等各项工作有序推进。

◎以关心关爱职工为根本,切实保障职工体面劳动

推进就业创业服务。以职业介绍、技能培训、创业扶持为平台,深化项目社会化运作机制,建立由专家、技术能手和知名职工技师与创业企业结对联系,根据创业企业发展和生产中的问题,提供技术、信息等专项服务,开展科研和技术攻关。进一步完善劳动力资源需求信息库建设,依据创业企业对各类劳动力的需求,积极推荐所需人才,为创业企业提供人力支持。联合区人力社保局等单位举办人力资源交流会,提供1000多个就业岗位,在网络就业通道及职工服务中心发布就业岗位信息4000余个。各街道总工会组织招聘会19场,提供就业岗位数4051个。

加强困难职工帮扶。做好困难职工的调查摸底和动态管理工作,共有建档困难职工家庭78户。节前,全区各级工会走访企业112家,慰问一线职工、困难职工及劳模7662人,慰问职工家庭及外来务工人员家庭111户,慰问金额达100余万元。高温送清凉75户,慰问金

5.77万元;爱心透析特殊疾病救助8名,救助金额2.75万元;阿里巴巴助医8人,救助金12.87万元;职工意外伤害补助2名,补助金额2000元。扩江干区“春风行动”助学救助范围,将因学因病致困的外来务工人员家庭就读大学子女纳入助学援助范围,各类助学援助65名,援助金额25.8万元。职工医疗互助获补助244人,补助金额39.9万元,为35名困难女职工开展免费“两癌”筛查活动。全区共募集捐款“春风行动”资金1154.93万余元,表彰了10家捐款先进单位。

真心关爱外来民工。积极开展“真情关爱外来民工”活动,安排500名重点项目、重点工程、重点领域及特殊岗位工作的外来务工人员免费体检。以“牵手挚爱·缘梦2015”为主题,首次推出外来务工人员专场交友联谊活动。举办交友联谊活动17场,1200余名青年职工参加。举办各类“小候鸟”暑期夏令营活动72期,1700余名外来务工人员子女参加活动。



开展“小候鸟”送爱心活动