

2015年利润创国内炼化企业新纪录的“法宝”是什么——

镇海炼化人人争做创效“好当家”

梅辽颖、徐德将报道 随着2016年新年钟声的敲响,镇海炼化2015年生产经营画上完美的句号。2015年累计加工原油2180万吨,乙烯产量超113万吨,利润创造了国内炼化企业新纪录。镇海炼化为员工创造了严格管理、快乐工作、实现自我的舞台,激发出每一位镇海炼化人干事创业的热情。建厂40年来,镇海炼化为国家创造了上千亿的利税。

习近平总书记浙江工作时,亲切地称镇海炼化为“浙江宝贝”。温家宝同志来公司视察时说“镇海炼化规模最大,技术最先进,成本最低。三个‘最’,归结为一点,是顾全大局、贡献最大。”

全员“查找低老坏”,提安全“金点子”

1月6日,镇海炼化办公楼第二会议室正在召开公司工会会

议,各级工会干部正在观看某公司着火爆炸事故的视频。去年下半年起,镇海炼化各级组织召开各种会议时,将“5分钟安全经验分享”作为一项议程持之以恒开展。

在镇海炼化,安全环保是压倒一切的重要工作。安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”,形成了全员关心安全绩效、践行安全理念的氛围,“平稳是最大的效益”成为每位员工的自觉行动。

“低标准、老毛病、坏习惯”是日常工作中埋下的“地雷”,严重时危及装置的安全生产。去年起,镇海炼化开展全员“查找低老坏”,推进管理标准化、行为规范化”活动。累计剖析公司级“低老坏”案例400多项,查找各类“低老坏”问题1000多个,提出各类“低老坏”问题889项。

电气部职工沈谷不久前得到2000元的奖励,是因为他的“安

全金点子”成功实施了。镇海炼化加大安全环保奖励力度,实行发现隐患、避免事故“五个不一样”奖励制度:即夜班和白班发现不一样、高处和低处发现不一样、非巡检点和巡检点发现不一样、危害程度高低不一样、恶劣天气与正常天气发现不一样。“五个不一样”的即时安全奖励机制点燃了员工查找隐患的热情,去年一年“低头捡黄金”共奖励1万多人次。企业事故总频率连年下降,给企业带来了安全生产的真金白银。

镇海炼化发挥全国危化品应急救援基地的专业优势,无偿支援地方火灾、危化品事故抢险300余次,多次得到了省市政府的表彰和肯定。

全员争当“优化大师”“发明家” “炼化”是炼油和化工的简

称,两大板块如何“搭配组合”创造最大效益是炼化企业的难题,业内将其称为“优化”。而镇海炼化就是“优化”界的大师,通过优化装置原料、优化装置运行、优化产品结构、优化公用工程,降低成本,提高效益,下好炼化“一盘棋”,获得了1加1大于2的效益。

2015年国际油价震荡下跌,乙烯原料价格体系已完全“走形”。镇海炼化各团队协同作战,公司16个工艺专家组和24个“一平四优化”创新攻关组集中“会诊”,解决生产重大难题,全年开展活动近300次。去年,吨油完全费用、吨化工产品完全费用仅为中国石化股份公司平均水平的50%和61%。高附加值产品收率、乙烯能耗等“身体机能”指标均创历史最佳。炼油、化工两个板块实现了“比翼齐飞”。

在镇海炼化,张怡、胡建凯是

大家熟知的工人发明家,创新的楷模。张怡不是科班出身,但他凭着较真的劲头钻研技术成了行家,他开发的班组平稳生产监控平台,可以不用频繁切屏,系统自动提取200多个参数,产品质量控制更加便捷。炼油二部顺序控制系统的主要设计者是一位在倒班岗位工作23年的操作工胡建凯,他主导设计的焦炭塔重要阀门的操作顺序由电脑程序控制,减轻了劳动强度,杜绝了误操作,在中石化系统首家自行研发并成功运用。

不久前,公司对200余个项目进行了科技进步奖励。其中的“国内首创焦化干气制乙烯料成套技术”项目,创新性地提出并采用干气加氢+变压吸附组合工艺来提浓焦化干气,年增效上亿元。

(下转第4版)

只有掌握工会知识 才能干好工会工作

平湖企业工会主席持证上岗素质高

县市区总工会 品牌工作巡礼

徐志良报道

“平湖市总工会探索建立非公企业工会工作者资格认证、持证上岗;工会干部分级管理和优秀非公企业工会主席发放津贴制度,是一项新形势下工会创新工作,是依法建会、依法管会、依法治会,加强基层工会干部队伍专业化、规范化、制度化建设的新常态,值得借鉴。”近日,嘉兴市总工会副主席高红慧在平湖市非公企业工会工作者资格认证工作总结会暨颁证仪式上说了这番话。据了解,该市非公企业工会干部严格培训持证上岗,工会干部分级管理和优秀企业工会主席发放津贴制度的推行,极大地调动了工会干部学习新知识、研究新情况、解决新问题的积极性,全面提高了基层工会主席的素质,推动了工会工作的新发展。

截至目前,平湖市拥有非公企业6033家,职工265692人,已建工会5731家(其中单建工会1812家)。但由于绝大多数企业工会主席兼任了行政职务,日常工作繁忙,使得企业工会作用发挥受限。2015年,为全面提高非公企业工会干部的专业化素质,平湖市总工会立足工作实际积极探索建立非公企业工会干部资格认证;工会主席分级管理和津贴发放激励等机制,给工会干部考评打分,给优秀的企业工会主席发放津贴,让工会主席从企业的幕后走向台前。

2015年10月,平湖市总工

会对申报资格认证的工会干部安排时间进行培训考试。为提高培训效果,专门选聘政治素质好、具有较深理论功底和丰富实践经验的工会领导、中层工会干部等担任授课教师,并结合现场教学、工作交流等多样化培训形式,切实提高培训实效。通过培训考试有274名取得结业证书,通过资格确认,颁发由中华全国总工会统一监制的《工会干部上岗资格培训证书》。同时,对118名考核优秀的基层工会主席每月发放100、200、300元不等的津贴。

嘉兴市博宏新型建材有限公司工会主席于双,是这次享受津贴的118位工会主席之一。他说,2015年博宏公司工会创新设立“主席工作室”,员工有什么事情都来“工作室”找他谈心。而随着工会工作影响力的加大,越来越多的职工在遇到问题时来求助工会。

平湖市龙跃制衣有限公司张海龙当选为工会主席后,不仅参加培训取得资格证书,还学到了很多工会工作好的经验、做法。

近來公司工会多筹集资金,开展困难职工帮扶、文体活动等,同时建立了职工书屋,活跃了职工文化生活,并主动依法为职工维权,受到职工欢迎和上级工会肯定。他说,在这次资格认证培训和企业工会主席交流中,自己很大程度提高了作为一名工会干部的工作能力和水平。

平湖市政协副主席、市总工会主席许静表示,希望这些创新做法发挥辐射作用,把全市的企业工会工作也带动起来,把更多的企业工会建设成为职工值得信赖的工会“娘家”。



88851111 沟通热线



送文化进社区



临近春节,浙江省总工会机关老干部文化志愿者一行15人,赶到富阳富春、银湖、鹿山街道送文化。在春秋社区公园,这边,老干部志愿者摆好桌子、备好纸墨,提笔挥毫写春联;那边,挎着“长枪短炮”的老干部忙着为大家拍全家福。而在社区办事中心大会议室里,老干部志愿者们正在热心地为当地企业职工和社区居民作健康讲座。

书法现场,老干部们现场书写的300多

对春联和100多个“福”字,被闻讯赶来的职工和居民全部领走。拍照现场,为15个先进模范人物家庭拍了全家福,为社区工会工作者及企业职工拍摄了个人和集体照30多张,这些照片冲印放大装框后将在春节前送达。整个现场,洋溢着派喜庆气洋洋闹新春的欢乐气氛。

记者周金友 通讯员赵飞斐 摄影报道

拒不支付劳动报酬,刑法伺候

省人力社保厅昨再公布百起犯罪案例

本报讯 记者羊荣江 通讯员包晓挺报道 昨日,省人力资源和社会保障厅向媒体发布了103起拒不支付劳动报酬犯罪案件。据记者统计,其中金华25起、温州23起、宁波16起,曝光案件居各市地前几位;刑期最高的2年2个月,罚金最高的两起案子各15万元,实刑比缓刑高20%。

刑期最高:何绍龙被判2年2个月

2014年5月28日,杭州顾森木业有限公司职工通过“12345市长热线”反映该公司老板拖欠职工工资。经查,何绍龙是该单位法定代表人,于2014年7月29日离开公司逃匿,共拖欠40名职工109.91万元工资。

2014年8月8日,杭州市余杭区人力资源和社会保障局将该

案移送公安机关。2015年12月2日,杭州市余杭区人民法院依法判决何绍龙犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑2年2个月,并处罚金5万元。

罚金最高:被判15万

温州市久顺光学有限公司负责人金琦,共拖欠骆某等35名职工2013年8月至12月工资合计313932元,金琦欠薪逃匿。

温州市瓯海区人力资源和社会保障局将该案移送公安机关。2015年4月9日,金琦被抓获。随后,金琦家属代为支付了219146元职工工资。2015年6月16日,温州市瓯海区人民法院依法判决温州市久顺光学有限公司犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑15万元;金琦犯拒不支付劳

动报酬罪,判处有期徒刑1年,并处罚金2000元。

在俞正权拒不支付劳动报酬案中,俞正权于2014年7月至2015年1月期间,在永康市多个工地承包了钢筋工程,共拖欠了上百名劳动者168万余元工资。2015年1月,俞正权欠薪逃匿。

2015年2月5日,永康市人力资源和社会保障局将该案移送公安机关。2015年7月2日,永康市人民法院依法判决俞正权犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑1年6个月,并处罚金15万元。

欠薪金额最大的吴红彬被判1年

2014年1月22日,富阳市劳动保障监察大队接到110社会应急联动中心指令,反映银湖花园排屋一标、三标工程项目存在拖欠工资的情况。经查,该项目挂靠于浙江长润建设有限公司,实际负责人为吴红彬。临近春节,考虑到劳动者急需领取工资回家过年,经协商,由发包方银湖村村委会按被拖欠工资金额的50%代先支付,合计支付100名劳动者2188475元工资。春节后,银湖村村委会发现该项目部分班组工资单涉嫌造假,且吴红彬关闭手机后逃匿。

2014年9月28日,富阳市人力资源和社会保障局将该案移送公安机关。2015年1月,吴红彬在东阳市被抓获。2015年8月18日,杭州市富阳区人民法院依法判决吴红彬犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑1年,并处罚金2万元。

事情查明如下:包工头江庆海确实拿出钱来支付工人工资,且弘业公司尚拖欠江庆海承包款13万未支付,加之公司涉嫌违法分包,应承担不利后果。最后经监察员的耐心调处,商定公司提前将承包款13万予以支付;江庆海又筹了4万,凑齐民工工资17万于次日发放完毕。

春节临近,工人都找江庆海要工钱。江庆海很着急,因自己没钱,想向公司要回承包款给工人发工资。但找公司要了几回,都让等。无奈的江庆海为了能尽快拿到承包款,向工人解释是公司拖着工资不给付,并鼓动工人给公司施压讨要剩余的承包款。



包工头挪用工资 承建方违法分包

临安劳动监察大队快速为民工追薪17万

本报讯 通讯员顾轺、童永康 见习记者何悦报道 近日,临安市劳动监察大队快速出动,及时处理了一起以假借讨要工程款而鼓动民工讨工资的群体性事件,为农民工讨回欠薪17万。

日前,临安市劳动监察大队接到110联动报警,称太镇某新建楼盘有10多名民工为讨要工资聚集在项目部,且与项目部工作人员发生了肢体冲突。

监察员到现场调查得知,讨薪的19名民工称他们都是给萧山弘业建筑公司干活的,公司还欠他们30万的工资没给付。

原来,这些民工都来自安徽安庆地区,去年7月在同乡包工头江庆海的带领下,陆续在工地上干活。工程项目由弘业公司承建,公司又将泥工、钢筋工等项目违法分包给了江庆海个人。双方签订有承包协议,工程款是项目完工后给付85%,剩余15%待工程质量验收合格后给付。由于弘业公司资金紧张,公司只付了江庆海70%的承包款。

去年12月初项目完工后,公司就与江庆海结清了工人工资,但江庆海因私事先挪用了,给工人发放了45%,还余有17万的工

老板说钱打给了主管 主管却玩起“人间蒸发”

保安李伟:我的工资该找谁要?

本报记者为工人追薪亲历维权之困

工报记者 为您追薪

记者孟万成报道 日前,杭州中逸润远实业投资有限公司原保安李伟致电本报“工报记者为您追薪”热线求助:公司拖欠他和同事丁寿昌、曹万平等人工资,并遭无理解聘。为此事,他跑了几个月,找了很多有关部门,均未得到解决,身心受到极大伤害,盼请帮忙调查解决。

到处碰壁,保安大叔细说讨薪困事

在杭州大江东产业集聚区义蓬街道义盛路邮储银行义盛路支行,记者见到了李伟。他告诉记者:自己目前在这里当保安,银行领导听说他的遭遇后,深表同情,支持他维权,还在时间的安排上给予方便。随后,李伟向记者讲起了近半年来的讨薪困事:

我今年58岁,河南省驻马店

市遂平县人,原在老家乡镇司法所,8年前南下杭州干起了保安工作。2015年2月6日,我应聘到中逸润远公司做保安,当时没签劳动合同,商定每月工资3300—3500元。工作到7月31日,公司便以“要用本地人当保安”为借口将我们解聘了,而且还欠我两个月(6-7月份)工资7000元。公司说工钱给保安主管文保平了,让我们找他,可他却拿着钱跑了,音信全无。据我所知,还有云南人丁寿昌、安徽人曹万平两位同事也分别被欠薪6400元和2000元,他们没法子只好回家了。

事发后,我找公司老板朱兴君多次讨要工资,刚开始打电话他还接,后来他干脆不理睬,不打电话,说钱给文保平了,已经与他无关了。到公司找他理论,连门也不让进!他把该给我的工资打到别人的卡上,会没有责任吗?再谈,到底打没打,我也不知道呀!

我因此事开始找有关部门维

权。先跑到杭州市公安局大江东产业集聚区分局何庄派出所报案,值班民警让我找区管委社会会发展局江东企业服务处解决。到那里,工作人员联系了朱老板,对方称保安系外包与其无涉。企业服务处遂建议我继续找公安。可再到派出所,警察又说他们只管刑事案件,像这样的事属于民事纠纷,应该起诉。于是我找到萧山区法院义蓬法庭,法官叫我先到劳动部门申请仲裁再说。仲裁庭对我的申请以“证据不足”为由不予受理。我只好又到义蓬法庭,法官说我写的诉状不规范,要律师写的才行。待我花400元钱请律师写好诉状递上去,又说证据不足,还是不予受理……

唉,跑了几个来回,还是没人管。精神、身体受到重创。

多方协助,仲裁申请当场获得受理

听罢老李的讨薪困事,追薪行动随即展开。记者先致电文保平想问个究竟,结果电话无人接听。

(下转第4版)

《奉化“爱心服装特卖展”帮民工凑正钱》后续报道

38名工人如数领到工资

本报讯 记者王海霞 通讯员毛立钢报道 “38名工人的工资已经如数发放了。”昨下午,奉化市岳林街道总工会主席王萍梅给记者发来一个好消息。

2月1日,本报曾报道,奉化

市岳林街道一家服装企业倒闭了,38名工人还有3个月工资没发。为了帮助务工人员早点拿到钱回家过年,岳林街道劳动保障监察中队和街道总工会帮着他一起上街摆摊,卖起了衣服。到昨天下午,13天的“爱心

服装特卖展”,加上早先变卖企业设备所得款项,已经够发工资了。截止记者发稿,38名工人已如数领回工资共计34万元。“感谢你们为我们打工者做主。”工人们领到工钱后激动地连声道谢。