



乙未年十二月廿五  
2016年2月3日  
星期三

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

2015年利润创国内炼化企业新纪录的“法宝”是什么——

## 镇海炼化人人争做创效“好当家”

梅辽颖、徐德将报道 随着2016年新年钟声的敲响，镇海炼化2015年生产经营画上完美的句号。2015年累计加工原油2180万吨，乙烯产量超113万吨，利润创造了国内炼化企业新纪录。镇海炼化为员工创造了严格管理、快乐工作、实现自我的舞台，激发每一位镇海炼化人干事创业的热情。建厂40年来，镇海炼化为国家创造了上千亿元的税利。

习近平总书记在浙江工作时，亲切地称镇海炼化为“浙江宝贝”。温家宝同志来公司视察时说“镇海炼化规模最大，技术最先进，成本最低。三个‘最’，归结为一点，是顾全大局、贡献最大。”

全员“查找低老坏”，提安全“金点子”

1月6日，镇海炼化办公楼第二会议室正在召开公司工会会

议，各级工会干部正在观看某公司着火爆炸事故的视频。去年下半年起，镇海炼化各级组织召开各种会议时，将“5分钟安全经验分享”作为一项议程持之以恒开展。

在镇海炼化，安全环保是压倒一切的重要工作。安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，形成了全员关心安全绩效、践行安全理念的氛围，“平稳是最大的效益”成为每位员工的自觉行动。

“低标准、老毛病、坏习惯”是日常工作埋下的“地雷”，严重时会危及装置的安全生产。去年起，镇海炼化开展全员“查找低老坏，推进管理标准化、行为规范化”活动。累计剖析公司级“低老坏”案例400多项，查找各类“低老坏”问题1000多个，提出各类“低老坏”问题889项。

电气部职工沈谷不久前得到2000元的奖励，是因为他的“安

全金点子”成功实施了。镇海炼化加大安全环保奖励力度，实行发现隐患、避免事故“五个不一样”奖励制度：即夜班和白班发现不一样、高处和低处发现不一样、非巡检点和巡检点发现不一样、危害程度高低不一样、恶劣天气与正常天气发现不一样。“五个不一样”的即时安全奖励机制点燃了员工查找隐患的热情，去年一年“低头捡黄金”共奖励1万多人次。企业事故总频率连年下降，给企业带来了安全生产的真金白银。

镇海炼化发挥全国危化品应急救援基地的专业优势，无偿支援地方火灾、危化品事故抢险300余次，多次得到了省市政府的表彰和肯定。

全员争当“优化大师”“发明家”

“炼化”是炼油和化工的简

称，两大板块如何“搭配组合”创造最大效益是炼化企业的难题，业内将其称为“优化”。而镇海炼化就是“优化”的大师，通过优化装置原料、优化装置运行、优化产品结构、优化公用工程，降低成本，提高效益。下好炼化“一盘棋”，获得了1加1大于2的效益。

2015年国际油价震荡下跌，乙烯原料价格体系已完全“走形”。镇海炼化各团队协同作战，公司16个工艺专家组和24个“一平稳四优化”创新攻关组集中“会诊”，解决生产重大难题，全年开展活动近300次。去年，吨油完全费用、吨化工产品完全费用仅为中国石化股份公司平均水平的50%和61%。高附加值产品收率、乙烯能耗等“身体机能”指标均创历史最佳。炼油、化工两个板块实现了“比翼齐飞”。

在镇海炼化，张怡、胡建凯是

大家熟知的工人发明家，创新的楷模。张怡不是科班出身，但他凭着较真的劲头钻研技术成了行家，他开发的班组平稳生产监控平台，可以不用频繁切屏，系统自动提取200多个参数，产品质量控制更加便捷。炼油二部顺序控制系统的主要设计者是一位在倒班岗位工作23年的操作工胡建凯，他主导设计的焦炭塔重要阀门的操作顺序由电脑程序控制，减轻了劳动强度，杜绝了误操作，在中石化系统首家自行研发并成功运用。

不久前，公司对200余个项目进行了科技进步奖励。其中的“国内首创焦化干气制乙烯料成套技术”项目，创新性地提出并采用干气加氢+变压吸附组合工艺来提浓焦化干气，年增效上亿元。

(下转第4版)

浙江全面两孩政策落地

## 夫妻双方均增“产假”

新华社杭州2月2日电 从今年1月1日起，浙江的夫妇在计划生育政策范围内生育孩子，男方和女方均可比过去增加15天或30天的“产假”。

浙江省卫计委副主任王国敬在2日举行的新闻发布会上表示，浙江省的全面两孩政策取消了对晚婚晚育的奖励，并在原有98天法定产假基础上，对符合政策生育第一孩或第二孩的妇女增加了30天的生育奖励假，与此同时，男方也可享受15天的护理假。

他们是外来务工者的优秀代表  
他们是无惧生死的铁胆勇士

## 让我们铭记这些英雄

(详见第2版)



临近春节，浙江省总工会机关老干部文化志愿者一行15人，赶到富阳富春、银湖、鹿山街道送文化。在春秋社区公园，这边，老干部志愿者摆好桌子、备好纸墨，提笔挥毫写春联；那边，挎着“长枪短炮”的老干部忙着为大家拍全家福。而在社区办事中心大会议室里，老干部志愿者正在热心地为当地企业职工和社区居民作健康讲座。

书法现场，老干部们现场书写的300多

对春联和100多个“福”字，被闻讯赶来的职工和居民全部领走。拍照现场，为15个先进模范人物家庭拍了全家福，为社区工会工作者及企业职工拍摄了个人和集体照30多张，这些照片冲印放大装框后将在春节前送达。整个现场，洋溢着一派喜气洋洋闹新春的欢乐气氛。

记者周金友 通讯员赵飞斐 摄影报道

## 拒不支付劳动报酬，刑法伺候

省人力社保厅昨再公布百起犯罪案例

本报讯 记者羊荣江 通讯员包晓挺报道 昨日，省人力资源和社会保障厅向媒体发布了103起拒不支付劳动报酬犯罪案件。据记者统计，其中金华25起、温州23起、宁波16起，曝光案件居各市地前几位；刑期最高的2年2个月，罚金最高的两起案子各15万元，实刑比缓刑高20%。

刑期最高：何绍龙被判2年2个月

2014年5月28日，杭州顾森木业有限公司职工通过“12345市长热线”反映该公司老板拖欠职工工资。经查，何绍龙是该单位法定代表人，于2014年7月29日离开公司逃匿，共拖欠40名职工109.91万元工资。

2014年8月8日，杭州市余杭区人力资源和社会保障局将该

案移送公安机关。2015年12月2日，杭州市余杭区人民法院依法判决何绍龙犯拒不支付劳动报酬罪，判处有期徒刑2年2个月，并处罚金5万元。

罚金最高：被罚15万

温州市久顺光学有限公司负责人金琦，共拖欠骆某等35名职工2013年8月至12月工资合计313932元，金琦欠薪逃匿。

2015年2月5日，永康市人力资源和社会保障局将该案移送公安机关。2015年7月2日，永康市人民法院依法判决俞正权犯拒不支付劳动报酬罪，判处有期徒刑1年6个月，并处罚金15万元。

欠薪金额最大的吴红彬被判1年

2014年1月22日，富阳市劳动保障监察大队接到110社会应急联动中心指令，反映银湖花苑排屋一标、三标工程项目存在推

动报刷酬，判处有期徒刑1年，并处罚金2000元。

在俞正权拒不支付劳动报酬案中，俞正权于2014年7月至2015年1月期间，在永康市多个工地上承包了钢筋工程，共拖欠了上百名劳动者168万余元工资。2015年1月，俞正权欠薪逃匿。

2015年2月5日，永康市人力资源和社会保障局将该案移送公安机关。2015年7月2日，永康市人民法院依法判决俞正权犯拒不支付劳动报酬罪，判处有期徒刑1年6个月，并处罚金15万元。

欠薪金额最大的吴红彬被判1年

2014年1月22日，富阳市劳动保障监察大队接到110社会应急联动中心指令，反映银湖花苑排屋一标、三标工程项目存在推

动报刷酬，判处有期徒刑1年，并处罚金2000元。

在俞正权拒不支付劳动报酬案中，俞正权于2014年7月至2015年1月期间，在永康市多个工地上承包了钢筋工程，共拖欠了上百名劳动者168万余元工资。2015年1月，俞正权欠薪逃匿。

2014年1月22日，富阳市劳动保障监察大队接到110社会应急联动中心指令，反映银湖花苑排屋一标、三标工程项目存在推

## 包工头挪用工资

临安劳动监察大队快速为农民工追薪17万

原来，这些民工都来自安徽

安庆地区，去年7月在同乡包工头江庆海的带领下，陆续在工地上干活。工程项目由弘业公司承建，公司又将泥工、钢筋工等项目违法分包给了江庆海个人。双方签订有承包协议，工程款是项目完工后给付85%，剩余15%待工程质量验收合格后给付。由于弘业公司资金紧张，公司只付了江庆海70%的承包款。

去年12月初项目完工后，公司就与江庆海结清了人工工资，但江庆海因私事先挪用了，给工人发放了45%，还余有17万的工

资没给付，工人对此并不知情。春节临近，工人都找江庆海要工资。江庆海很着急，因自己没钱，想向公司要回承包款给工人发工资。但找公司要了几次，都让等。无奈的江庆海为了能尽快拿到承包款，向工人解释是公司拖着工资不给付，并鼓动工人给公司施压讨要剩余的承包款。

去年12月初项目完工后，公司就与江庆海结清了人工工资，但江庆海因私事先挪用了，给工人发放了45%，还余有17万的工



## 保安李伟：我的工资该找谁要？

本报记者为工人追薪亲历维权之困

### 工报记者 为您追薪

记者孟万成报道 日前，杭州中逸润远实业投资有限公司原保安李伟致电本报“工报记者为您追薪”热线求助：公司拖欠他和同事丁寿昌、曹万平等人工工资，并遭无理由解聘。为此，他跑了几个月，找了很多有关部门，均未得到解决，身心受到极大伤害，盼请帮忙调查解决。

到处碰壁，保安大叔细说讨薪困局

在杭州大江东产业集聚区义蓬街道义盛路邮储银行义盛路支行，记者见到了李伟。他告诉记者：自己目前在这里当保安，银行领导听说他的遭遇后，深表同情，支持他维权，还在时间的安排上给予方便。随后，李伟向记者讲起了近半年来的讨薪困局：

我今年58岁，河南省驻马店

市遂平县人，原在老家当乡镇司法员，8年前南下杭州干起了保安工作。

2015年2月6日，我应聘到中逸润远公司做保安，当时没签劳动合同，商定每月工资3300—3500元。工作到7月31日，公司便以“要用本地人当保安”为借口将我们解聘了，而且还欠我两个月（6—7月份）工资7000元。公司说工资给保安主管保平了，让我们找他要，可他却拿着钱跑了，音信全无。据我所知，还有云南人丁寿昌、安徽人曹万平两位同事也分别被欠薪6400元和2000元，他们没法子只好回家了。

事后，我找公司老板朱兴君多次讨要工资，刚开始打电话他还接，后来他干脆不理睬，不打照面，说钱给保平了，已经与他无关了。到公司找他理论，连门也不让进！他把该给我的工资打到别人的卡上，会没有责任吗？再说，到底打没打，我也不知道呀！

我因此事开始找有关部门维权。先跑到杭州市公安局大江东

《奉化“爱心服装特卖展”帮民工凑工钱》后续报道

## 38名工人如数领到工资

本报讯 记者王海霞 通讯员毛立纲报道 “38名工人的工资已经如数发放了。”昨天下午，奉化市岳林街道总工会主席王萍梅给记者发来一个好消息。

2月1日，本报曾报道，奉化

服装特卖展”，加上早先变卖企业设备所得款项，已经足够发工资了。截止记者发稿，38名工人已如数领回工资共计34万元。“感谢你们为我们打工者做主。”工人们领到工钱后激动地连声道谢。

(下转第4版)

听罢老李的讨薪困事，追薪行动随即展开。记者先致电文保平想问个究竟，结果电话无人接听。

多方协助，仲裁申请当场获得受理

听罢老李的讨薪困事，追薪行动随即展开。记者先致电文保平想问个究竟，结果电话无人接听。

听罢老李的讨薪困事，追薪行动随即展开。记者先致电文保平想问个究竟，结果电话无人接听。