



“不要跟职高生混”？ 一句“伤人话”暴露职业教育困境

“不要与社会不良青少年或职高学生混在一起,以防上当受骗或被欺负。”近日,海盐县某中学德育处发给学生家长的一则短信通知,被网友截图发上网,要求道歉。当晚,该中学在官方微博致歉。

事件虽已尘埃落定,但这则新闻背后值得反思的东西太多太多——

“不要与职高生混”,是戴着有色眼镜看待职业教育

这个通知措辞的错误之处,不在于职高学生素质是不是真的差,而在于给职高学生贴上了不良青少年的标签。一所普通中学的德育处,把对职高学生群体的歧视赤裸裸地传达给学生,这与其说是对学生的爱护,不如说是毒害。须知,自尊自爱,首先要平等待人,而不是自我抬高,更不是抹黑他人。给职高学生贴不良青少年的标签,无助于排除学生交往中的风险,倒很可能让学生学得狭隘的、贴标签的思维方式,显然不利于学生对社会的认知和人格的完善。

“歧视职高生”有道歉也要有反思

所谓“反思”,也即为什么没人歧视北大、清华的学生,为什么有人歧

视职高生?事实上,当下的中国,并非“职高生”让人看不起,而是相当一些“职高”实在让人不敢恭维。

浅层次地看,问题出在职业教育上。在德国,小学大多为四年制,10岁小学毕业后进行分流,入读四种不同类型的中学,其中除“文理中学”以升读大学为进路之外,“实科中学”、“职业预科”、“综合中学”基本是为16岁以后的职教学习做准备。早在2014年间,我国教育部副部长鲁昕就曾表示,我国即将出台方案,实现两类人才、两种模式高考,一为“技能型”,一为“学术型”。这种“双轨制高考”,应该尽快地付诸行动;遗憾的是,我们没有像德国那样从小学毕业就开始“职业分流”,而所谓的“双轨制高考”,包括先前的“高中分流”,基本上还是“以分数论英雄”,说句不中听的,上职高的,多是那些分数低的“被职高”,根本谈不上“职业爱好”。而教学上呢?相当多的职高,拿了大把的财政补贴,却没有下苦功夫培养出能工巧匠来。多数职高毕业生走向社会后,并非身怀绝技,其工薪收入也不“令人眼红”。对此,我们没有理由去责怪学子们。

深层次地看,问题更出在教育部门至今没有出台职教教育“优胜

劣汰”的评判机制。“职教教育”办好办孬一个样,学校“有生却无死”。所以,“歧视职高生”,除了当事的学校应道歉之外,一些职高校长也应反思,教育部门更该脸红。

尊重职业教育和职校生考验着社会的良知

在对待职高生以及职业教育的偏见问题上,不仅是海盐县的这所中学,其他的学校,以及社会也应深刻反思。应该认识到职业技术教育是教育的重要组成部分,是各行业能够健康发展的技术性支撑,与普通教育具有互补性、平等性。只有全社会对职高学生,对职业教育有了基本认同和好感,国家关于推进职业教育的战略才能得到有效落实,职高生才能更有尊严。

“不要跟职高生混”,显现了对职高学生和职业教育的一种内在歧视,也正自取其辱般地折射在这些老师身上,折射到这些学校身上。仅仅一次道歉是不够的,教育部门、学校应该给职业教育、职高生们一个宽松的环境、宽广平等的舞台。而职高生们,则更应该通过自身的努力,证明自身的社会价值。

(本报综合报道)

成人学校的培训成为居民生活必修课 柯桥市民乐享一道道“教育大餐”

■通讯员钟伟 陶晓宇

“柯桥成教中心专门为鉴湖景园社区居民设点办学。”消息一传出,报名者踊跃。近年来,绍兴柯桥市民把成人学校的培训学习当成了生活的必修课,去年全区近3万名市民参加了成人学校的培训。

文化养老进社区,精神生活更富有

“孩子们放寒假了,陈老师,你能不能来我们社区教大家剪纸?”1月31日下午,陈长根又一次接到市民邀请。

今年68岁的陈长根,是一名剪纸民间艺人。2011年,本来就喜好剪纸的陈长根参加了柯桥成校的剪纸培训班,技艺猛进,不但多幅作品被柯桥区非遗馆收藏,还获得了浙江省2014年度剪纸艺术展一等奖等。去年,柯桥成校在颐养园开设剪纸班,陈老师作为志愿者骨干讲师和成校聘请的剪纸老师一起向市民传授剪纸技巧。

去年,柯桥成校采取社区下订单,学校配菜单,政府来埋单的“三单制”培训模式,启动“文化培训进社区”活动。即社区根据居民需求开出课程订单,成校根据社区的“订单”精心配出“菜单”,使社区居民在家门口就能享受文化大餐。

走近重汽工匠(2)

我是“设备郎中”

■通讯员缪孔文

吕毅华:
干工作更重要的是责任心

人物名片:“设备郎中”吕毅华,1964年5月出生,1983年8月毕业于浙江机械技工学校分校钳工专业,1983年9月进入杭发。现在是MC加工部设备维修组组长,机械维修高级技师。

“我进单位时分配到机修车间做设备维修工作一直干到现在,30多年的工作经历,使我渐渐地喜欢上这份工作,特别是当设备出现了疑难故障时,根据自己对设备维修的多年经验,对机械结构的认知和感悟,对机械结构原理的理解,最后确定故障的原因,解决故障后,看着又能够正常运行的设备,自己的工作就又多了一些积累和感悟,这是我最喜欢做的事情。”吕毅华这样看待自己的工作。

现年52岁的“设备郎中”吕毅华给人的感觉是工作起来就像一团火。同事们给他的评价是:吕毅华师傅不仅技能水平高,对工作一丝不苟,他的责任心和事业心更是相当地强。

说到自己的工作,吕毅华讲了

一件至今仍令他感到自豪的事。“一次,一台进口专机的镗刀杆滑块移动发生故障,公司请来国外厂家服务人员来进行维修服务,我一直陪着对方服务人员找故障原因,分解部件修复零件,重新组装调试运行,在对方感觉没什么问题时,我提出了自己的疑点:我们没有拆卸的零件也会引起这个故障,甚至可能性更大。从机械结构原理上来说,我们的装配顺序也出现问题。容易发生松动。在征得对方同意拆卸后,果然发现了滑动件‘卡死’的痕迹,在修复后装配时也要从这个零部件开始装配才能保证整个机构的固定,不易发生松动。在设备正常工作后,我从心里有了一种自豪感,我们重汽集团的员工只要认真工作,努力提高自己的业务能力,一定能比肩世界顶尖机械国家的技术工人。”

吕毅华所在的MC加工部,是公司各种装备智能化程度最高的,不仅生产现场整洁漂亮,各种智能化加工设备林立,它也是公司主要的对外窗口,发动机的重要部件都在这里生产加工。

吕毅华深有感触地说,现在公司的智能化数控设备越来越多,智能设备的故障很多都是综合性的,对于我们来说,首先要确认哪个故障是机械原因造成的,

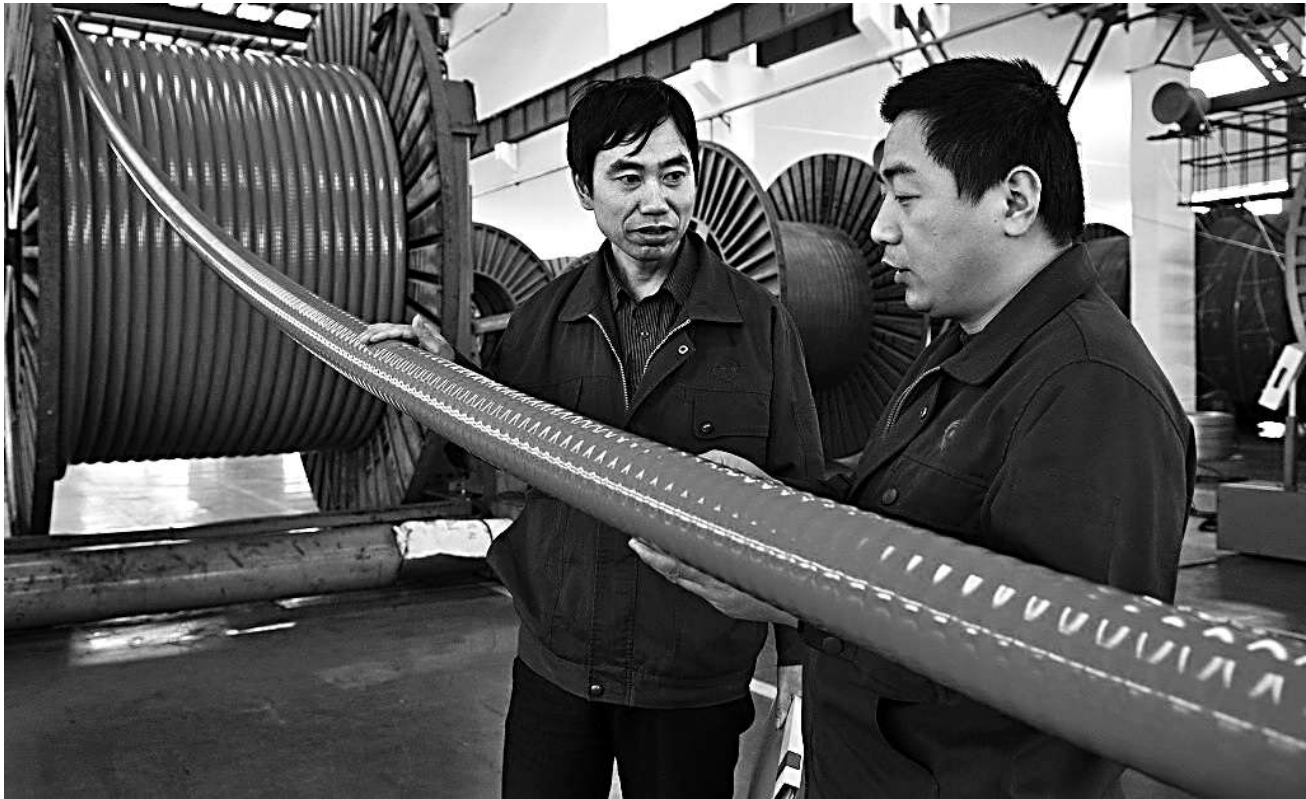
哪个故障是电器原因造成的,或者是综合性原因造成的,这样才能更快地解决故障,我们需要不断地学习和钻研。

对于自己的付出,吕毅华总是谦逊地说,这些工作都是我们整个团队一起做的,也是我们机修人员应该做的。干工作不仅要有吃苦耐劳的精神,更要有责任心和事业心,关键还要具备应有的技能和本领。

技能高超的吕毅华悉心于对身边新员工的传帮带,把自己的技艺毫无保留地传授给年轻人。他说,现代化生产需要现代化技术,现代化技术更需要一大批具有一定理论知识和丰富工作经验的高素质技工,去实践,去推广,并由此转化为先进的生产力。对年轻人学技术,我觉得只要认真就一定能够学好。我们在教的时候一定要耐心,从原理上要讲清楚为什么要这么做的原

因,让他们理解,最主要还要让他们自己动手,这样才能掌握得更快。对于荣誉,吕毅华觉得还是要看淡它,他觉得设备维修人员的荣誉感更多是来自于通过我们的努力工作,排除了一个个疑难故障,使设备正常运转;通过操作人员控制,在生产流水线上看着一件件合格产品下线,会从心底油然而升起一种荣誉感和自豪感,因为我我觉得我是一名合格的维修工!

韩其芳: 从拖拉机手到 国家级技能大师



韩其芳(左一)在生产现场与员工交流项目进展情况。

■记者杜成敏

在平湖市浙江晨光电缆股份有限公司的一处厂房上,有一面镌刻着“韩其芳省级技能大师工作室”的砖墙。这意味着,只要厂房在,这个“韩其芳省级技能大师工作室”的砖墙就会一直在,哪怕韩其芳退休了,后来的员工都会记得,这里曾经有过一位技术十分了得的高技能人才,他的名字叫——韩其芳。

而想当初,韩其芳曾经因为其貌不扬,前去应聘工作时还被要求重新笔试过。后来,他用自己的实力,让老板刮目相看——他参加应聘考试,两次均名列第一;他个子小,能量大,征服了企业里所有的“大设备”;还是他,帮助公司一举击败了一线国企,成功拿下北京奥运会的大项目,成就了公司在电缆行业的江湖地位……

小个子的韩其芳是如何变得越来越强大的?他说,是技术,给予他自信和无穷的力量。

初心:技术能让拖拉机服从我

1983年,韩其芳高中毕业后找工作,恰逢分田到户的政策开始实施,他的父亲从生产队为韩其芳买了一辆旧拖拉机,让他去跑运输。

这台拖拉机过于老旧,上路时经常罢工,让韩其芳吃了不少苦头。为了征服这个“大铁疙瘩”,韩其芳跑到了平湖农机站,想学习拖拉机维修技术。

当时农村技术工人很少,初学技术让韩其芳第一次发现了机械的神奇:平日里不听话的拖拉机,在熟练的老师傅面前服服帖帖。韩其芳十分羡慕,暗下决心:一定要掌握维修这门技术。

他吃住在农机站,每天一遍又一遍地拆装发动机,誓要把每个机械原理都研究透彻。

这让他成为学员中进步最快的人。“一台有故障的拖拉机经过自己的几下摆弄,马上就复活了,那种成就感真的是太让人兴奋了”,韩其芳说,“技术能让拖拉机服从我。”

挑战:技术领域没有绝对权威

1993年,晨光电缆的前身——平湖电缆厂发布了一则招工考试通告,越来越喜爱技术活的韩其芳马上去报名参加考试。笔试后,他的成绩在200多人中排在第一名。

但是面试时,因为开了多年拖拉机,又黑又瘦的韩其芳,外表太像普通农民,这让公司领导怀疑他的文化成绩。为确保公平,公司老总亲自出题,进行第二轮笔试,结果韩其芳依旧取得第一,这让公司领导

颇为叹服,韩其芳也终于跨进了晨光电缆厂的厂门。

作为新人,韩其芳一开始被分到了最基础的拉丝工岗位上。拉丝车间满是油腻,拉丝工作单调乏味,但对于“爱技术”的人,到哪儿都一样技展宏图。

拉丝设备拉完一盘铝丝,换盘时需要人工进行焊接,这看似简单的操作,没练过还真不敢随便上。因为铝丝的金属特性,焊接电量如果过大,铝丝就会爆开四处飞溅,熔化的高温金属会粘在皮肤上造成烫伤;电量过小则无法熔化铝丝。为了把握好这个度,韩其芳冒着风险,利用工作间隙练习,好几次熔化的铝飞溅到头皮上,头发都烧掉了几处,但仅过了一个月,他就熟练掌握焊接技术,成功率达90%以上。

韩其芳还发现,电缆拉丝过程中最怕的是断丝,一旦发生,设备就得停止并进行焊接修复,而引起断丝的罪魁祸首是金属丝“打结”,很多工人对此并不在意,但韩其芳抓住这个细节反复研究,并创新地在丝盘前加挡板,解决了“打结”的问题。一般车间一个班组一天的拉丝量是30盘左右,而韩其芳所在的班组拉丝量最高达100多盘,效率提高了三倍多。

1995年,公司花3000万元引进了世界上最先进的诺基亚交联生产线,需要人手操控。韩其芳主动报名请缨,这让他有机会参与先进设备的整个安装调试过程。那段时间,除了培训英语和电脑,他每天都跟在外围工程师身后,抓住各种机会向他们请教技术问题。

在对交联电缆生产知识加深理解的基础上,韩其芳很快看到,按外国工程师的停机办法,产生的废线达300多米,电缆线成本昂贵,这样的浪费太惊人。

但是外国工程师却告诉他:“这是正常损耗,不可避免。”韩其芳觉得,在技术领域没有绝对的权威,他相信技术的力量。

外表瘦小的韩其芳,内心却有惊人的执着。他开始了长达一年半的研究,这期间,他苦心琢磨,查阅各种资料,常常在睡梦中惊醒,回到书桌前记录下新的灵感。妻子嗔他:“你已经走火入魔了!”

当他拿着厚厚十几页的“交联生产线二次密封操作法”研究报告交给公司领导层时,公司的总工程师都不敢相信自己的眼睛,按照韩其芳的这份操作法,产生的废线将减少到30米,不到原来的十分之一!

一位高中学历的拖拉机手,却完美地解决了很多高级工程师都无法解决的问题。至今,韩其芳的这份十几页手稿,被公司作为珍贵资料,悉心保存。

超越:挑战奥运工程

2006年,北京奥运会电缆工程开始竞

标。“晨光”这个在当时还只是“无名小卒”的民企,面对众多大型国企电缆生产老大,想中标几乎是奢望。

奥运工程代表着中国最高水平,要求也异常严格。能参与前两轮竞标的,均是国内一流国企,等他们悉数退下阵来后,第三轮上阵的才是民营企业,晨光公司正是参与第三轮竞标的民企之一。

有机会参与竞标,晨光公司领导感到十分欣慰,立即下达了“只许成功不许失败”的命令。小个子的韩其芳接受了这项挑战。

韩其芳注意到,很多企业生产电缆采用“前期校准”的方法,在后期生产中会产生偏差,容易导致质量问题。他大胆决定逆向操作,先故意产生偏差,后期生产就变成了校准,这就是“校预偏心”的生产方案。

但是,有意识的偏差值很难估算,要实现这个想法,需要进行大量的试验来无限接近这个数值,这是一种很冒险的做法。韩其芳决定背水一战,投入全部的精力去研究实验,经过大量的数据分析,无数次的试验,最终,方案成功投入生产。

经过检测,“校预偏心”的生产方法让晨光电缆质量超群,在奥运工程竞标中一举中标。

之后,晨光公司顺利完成了鸟巢、水立方、新闻转播中心、射击馆等23个场馆的电缆生产任务,近4亿元产品全部满足奥运工程采购规范。

北京奥运会之后,晨光公司一鸣惊人,在韩其芳的努力下,一家小公司搬出了大天地。

传承:希望技术给予更多人力量

技术突出的韩其芳也引起了嘉兴市人力社保部门的注意,他被评定为嘉兴市首批“红船先锋”,随后成功当选省首届首席技师。2012年,韩其芳技能大师工作室通过了国家级认定,成为嘉兴市首家国家级技能大师工作室。2013年1月,他成为享受国务院政府特殊津贴的高技能人才。

获得荣誉后,韩其芳觉得身上的担子更重了,除了公司内部的技术创新,他也承担了更多的社会责任。他被聘为嘉兴市职业技能带头人、国家重点职业学校客座教授。他把更多的时间投入到了技术讲座、结对带徒、教材编写、学术交流等工作上,连休息日也忙得不亦乐乎。韩其芳说:“技术给了我力量,我希望技术给予更多人力量。”

从一名拖拉机手成长为高技能人才,韩其芳实现了人生中一次次看似不可能的跨越。韩其芳平凡而又精彩的蓝领生涯告诉我们,依靠技术、相信技术,是工人成才、国家强盛的重要基石。

技能人才政策小贴士(八)

十八、什么是技能大师工作室?

浙江省技能大师工作室,是经省人力资源和社会保障厅批准建立,以高端装备制造业、现代服务业和历史经典产业为重点,以科技和技能含量较高的大中型企业为主要依托,由我省具有绝招绝技的技能大师领办,开展技术攻关创新和技能人才培养的场所。全省已建成

200个省级技能大师工作室,其中17个国家级技能大师工作室。对新建的省级技能大师工作室,省人社厅保厅一次性给予5万元开办经费补助,并选择绩效显著的工作室给予重点扶持。

十九、高技能人才可以享受哪些政策待遇?

企业聘用的高级工、技师、高级技师工资福利待遇不低于本单位助

理工程师、工程师、高级工程师的工资福利待遇。符合条件的企业退休高级技师,与副高级专业技术人员享受同样标准的养老金增发待遇。在高级技师的基础上,在全国率先建立了特级技师制度,相关待遇参照教授级高工执行。对企业引进的高技能人才,在子女入学、住房、落户等各方面可享受人才引进的有关待遇。