

2016年2月5日 周五

zjgrxw@163.com  
电话:88915547  
责任编辑:  
张戈

## “这里是我们的 人生舞台”

绍兴银行助力员工成长成才

记者孟万成 通讯员包建永 报道 在绍兴银行,许多员工把人生最美好的年华都留在了这里。在这里,他们从青春洋溢的青年男女成长为中年父母,知道了什么是爱,什么是责任,什么是担当。如今,他们来到台州,也把这种精神带到了绍兴银行台州分行。

“绍兴银行是我人生的另一本教科书。”绍兴银行计财运营部总经理安华说,绍兴银行见证她成长,见证她恋爱,见证她结婚生子。“孩子翻相册时,常问我以前的事情,我就给她讲我在银行里的故事。”

绍兴银行在很多方面改变了安华。她一毕业就进入绍兴银行工作。她是大学生,自视甚高,觉得以自己的才情在一个地方小银行里根本是大材小用了,对样样事情都不以为然。结果,季末考核出来,她的差错率是最高的。“这个打击使我像泄了气的皮球一样,很迷茫。”

这一切,都被她人生的第一个师傅看在眼里。一天午休,师傅把她找去谈话。师傅告诉她:“电影明星很耀眼,但是,一部电影,如果没有大量的幕后工作人员,再耀眼的明星也拍不出来。每个人,在每个位置上都有其作用,只要找准了方向,就要脚踏实地地做好。有了这个信念,即使出了错,也会越做越好。”

“轻轻的几句话,犹如当头棒喝,让我看到自己的心浮气躁,意识到自己的不足。”安华从此调整心态,虚心向老同志学习,慢慢成为能独当一面的骨干。

在绍兴银行,安华还收获了

友谊,结交了许多知心朋友。她与这些朋友一起上班,下班了一起逛街,经常互赠礼物,分享美好的事情。有些朋友因为工作的关系分开了,她们也会合影留念,保持联系。“青春年纪结下的友谊,任凭岁月冲刷,也是冲不淡的。”她很珍惜与这些朋友的友谊。

在安华的朋友里面,有一个叫“诚实叔叔”的人。这是她的一个客户,两人认识的方式很特别。多年前的一个下午,她在柜台工作,外面下着大雨,到转账的时候,她发现少了500元钱。“我的心一下子凉透了,想到社会人情淡薄,这钱我是赔定了。”她如此想着,黯然神伤。

就在此时,她突然听到柜台外有人找她。出去一看,是一个不认识的中年男子。男子把她叫到一边,轻声说:“小姑娘,刚才我来取钱,也没细看,到家才发现多了500元钱。我知道你们工作出错会受处罚,所以把你单独叫出来还你钱。以后在工作中可要多小心了。”说着,中年男子把500元钱塞到她手里。

看着中年男子一身雨水,安华满心感动,可嘴里一句话也说不出来。“等我反应过来时,这个客户早已消失在风雨中了。”她说,这件事让她明白这个世上还是好人多,也让她学会凡事要多存一份善心和一份温情。

“绍兴银行是我们的人生舞台。”安华说,她和她的同事们在这个舞台上,演绎着精彩的人生故事。

“这么精彩的人生故事,一定也会在台州上演。”绍兴银行台州分行行长汪敏说。

## 天猫图书75亿元 领跑线上图书

本报讯 见习记者洪苗婷 通讯员陈曦报道 日前,在北京举办的图书行业社店交流会上,天猫图书首次对外发布了2015天猫图书白皮书,透露图书消费数据,天猫以75亿元的销售额领跑线上图书,根据2015年双方对外

透露数据显示,这一销售规模已是更早起步的京东图书的3倍。

数据还显示,在过去的2015年,有8000万消费者在天猫图书购书,平均每个消费者购买4.95册书,平均在线6000万册图书,平均在线商家超过2800家。

## 国学助燃浙商企业文化薪火



近日,杭城遭遇三十年来最冷寒潮突袭,而对不少企业来说,寒冬早已到来,他们不时发出感叹,生意越来越难做。面临经济寒冬,企业如何实现转型升级、如何长远稳健发展、如何永续长存是每一个企业家需要破解的难题。

日前,由浙江大学继续教育学院、连资贷联合主办,南一鹏先生主讲《基业长青——传统文化助企业发展传承》公益讲座在浙江图书馆举行。在场听众超300余位,虽然天气寒冷,但是因为南老师的激情演讲,现场听众热情不减。

南一鹏先生在讲座中,引用朱柏庐老先生临终给弟子们的遗嘱:学问在性命,事业在忠孝,告诫我们任何人都应该忠于自己,忠于自己的初心,忠于内心最初的情感。南先生说,这就是他想表达的“事业在忠孝”。我们每个人的工作,不是效忠于老板,不是服务于老板,而是忠于自己,最终服务的是自己。如果每个人都这么想,员工有了安定的心,企业也就安定了。

通讯员龚小迪 罗小飞 摄

## 上虞供电:天寒地冻架线忙

2月2日,在茫茫的杭州湾上虞海涂,国网绍兴市上虞供电公司线路班的“85后”员工冒着严寒正在组立钢管塔。据介绍,该工程隶属2015年新增城镇和农村电网项目中的20千伏精港、精钱同杆双回线路新建工程,需立电杆212基、钢管塔24基、架设线路14公里。为确保工程进度不受影响,年轻的线路工们早出晚归,风雨无阻,圆满完成所有杆塔组立任务。

陈秋娣 摄



我省《2015年企业用工总体状况分析》显示

# “高技能人才”还是缺!缺!缺!

本报讯 记者吴晓静报道 近日,省统计局发布《2015年企业用工总体状况分析》,调查显示,2015年我省企业用工总体平稳,农村劳动力依然是企业招收新员工的主要渠道,企业最需缺人才已由“普通技工”转向“经营管理”和“高级技工”等高技能人才。此外,约有62%的调查企业预计2016年用工保持稳定。

调查围绕企业用工现状及

“招工难”等问题,分别在杭州、宁波和温州市选取108家企业,涉及4个行业,其中,制造业72家、建筑业12家、批发和零售业12家、住宿和餐饮业12家。

数据显示,2015年所招普通技工的月底薪中位数为2400元,比2014年提高50元,制造业、批发和零售业普通技工月底薪有所增加,建筑业、住宿和餐饮业的普通技工月底薪有所下降。其中,建筑业普通技工底

薪2988元,为4个行业最高。其次是制造业2300元;批发和零售业2225元;住宿和餐饮业1900元。

用工成本方面,2015年,所招普通技工月底薪上涨的企业有55家,持平50家、下降的有3家。在用工成本增加的55家企业中,反映经营压力明显增加的企业占27.3%;有压力但能消化的占69.1%;没有压力的占3.6%。

从需缺人员来看,住宿餐饮业依然最缺普通技工,制造业、建筑业、批发和零售业三个行业对普通技工虽然也有需求,但需求欲望明显回落,对“经营管理人员”、“高级技工”和“科研人员”的需求有所增加。其中,建筑业对“高级技工”的需求最迫切,占58.3%,比2014年上升了8.3%;制造业对科研人员的需求欲望也在不断提高。

分析还表明,企业招工难有

所缓解,薪酬问题依然是招工难的主因。72.2%的调查企业反映了招工难,占比较2014年同期有所下降,59%的企业认为求职者对薪酬期望过高。

根据调查分析,随着我省实行“机器换人”、“腾笼换鸟”等转型升级政策步伐的不断加快,企业对高级人才需求正在不断加大。但面对复杂严峻的外部环境和经济下行的压力,企业经营压力有所增加。

## 收入提升 买得起车 华港集团员工 购车自驾返乡

本报讯 通讯员钟伟、高洁

报道 日前,浙江华港染织(集团)有限公司举行“欢送外来员工回家过大年”仪式。在厂区大门口,整装待发的10多辆崭新小汽车格外引人注目,集团总经理顾福林乐呵呵地说,又有14位员工买了新车子,加入了“有车一族”。

春节临近,在绍兴柯桥打工的外来务工人员开始陆续返乡。往年,华港集团都是包车送员工回家,而今年不少外来员工生活条件好了,纷纷买上了汽车。

“今年春节,全家人可以坐自己的车回家啦。”来自安徽的张全义在华港集团下属的朗莎尔·维迪制衣有限公司做烫烫工已有五年,妻子徐秀娟也在一起上班,两个孩子都在柯桥念书。他说,现在夫妻俩加起来年收入十几万元,家里有了一些积蓄,便花9万元买了一辆车,这次就直接开回家过年了。

“有车曾是老板们的生活,想不到现在自己也成了‘有车族’。”许俊杰说,随着企业效益的增长,他的年收入有了大幅增长。

和许俊杰一样,在华港集团,很多外来员工对公司的人文关怀都深有体会。据了解,集团目前有1200多名员工,其中外来员工700多名。随着员工收入的持续提高,一年来又有14名外来员工买了私家车。顾福林说,员工为企业创造了财富,企业也要造福于员工。“我们企业得到了盈利,应该把效益返还给员工,这几年,随着员工工资每年10%的递增,不少员工有了一定的积蓄,为了改善生活,今年买新车的人特别多。春节快到了,员工们也可以开着车子,风风光光地回家过年了。”顾福林说。

## 公交上街宣传自救

春将至,城市公交又将迎来高峰期,乘客在拥挤的车厢里万一遇到起火等险情该如何正确处置,最大限度保护自身安全。杭州公交集团有限公司第二汽车分公司工会昨天组织员工在丁桥公

交中心站,开展“喜迎G20当好东道主”公交逃生自救宣传活动。

现场不仅展出了宣传海报,还“实车”讲解,并向市民赠送印有公交车起火逃生自救方式的环保袋。

通讯员刘永明 记者周金友 摄



## 取消庆典 省下资金 安吉一企业发“没日没夜奖”

本报讯 通讯员周建巨报

道 浙江峰晖竹木制品有限公司是安吉一家从事竹制品生产的企业,如何面对严峻复杂的国内国际经济形势,顶住经济下行的巨大压力,近日,该企业毅然取消了以吃喝娱乐为主的十周年庆典年会,把省下的8万元庆典资金奖励一线优秀员工,设立“没日没夜”贡献奖,奖励辛勤工作的优秀员工,此举极大地调动了职工积极性。

浙江峰晖竹木制品有限公司创建于2005年底,以前公司每年要举行迎新春年会,但每年均以吃喝、唱歌、跳舞、抽奖为

主,形式内容较陈旧,不但缺乏新意,而且浪费很大,每年的年会企业耗资达七八万元,但收效甚微。今年,该公司对十周年庆典年会进行创新,他们邀请了县里的高级讲师,为全厂职工工作“企共升,快乐工作”的专题辅导报告,提升员工素质,激发员工的积极性,整场报告会吸引了大家。

报告会后,企业毅然把省下的十周年庆典8万元,当场奖励全厂那些“没日没夜”工作的优秀员工。年会上,优秀员工奖、辛勤劳动奖、优秀干部奖、突出贡献奖等,均得到奖励,其中一

名来自外地的女销售业务员彭加方获得5万元“没日没夜”突出贡献奖,她捧回了荣誉证书和奖金,热泪盈眶,全场报以热烈掌声。据公司支部书记兼工会主席朱雅琴介绍,我们取消庆典,颁发“没日没夜”贡献奖,并不是要员工没日没夜工作,而是提倡无私奉献,激励先进,员工与企业共渡难关。给小彭发这个奖是有原因的,一年来,彭加方销售业绩非常突出,占了公司总销售量的40%,她工作没日没夜,经常在加班,周末也在工作,拿这个奖很实在,也对全厂员工起到了很好的激励引导作用。

## 富阳举办返乡公益活动

# 为春节回家的路添点暖

见习记者洪苗婷 通讯员盛

民报道 猴年的脚步近了,新春的气氛浓了。2月3日,由杭州市富阳区区委宣传部、区总工会、富阳农商银行联合主办的“农商银行杯”最美职工评选表彰暨2016年春节返乡公益活动,温暖了归心似箭的外来务工们,这是该区第三年举办这样的活动。

弘扬“最美精神”,再添“最美”成员

去年12月7日开始,历时近两个月,10位“最美职工”与19位

“优秀职工”最终出炉,成为“最美”系列的又一位成员。

“最美职工”之一的杭州天龙袋有限公司生产部徐素珍是浙江衢州人,她自1992年离开家乡在外打拼,辗转深圳、建德、桐庐等地后,2008年来到富阳,进入现在的公司工作,从最基层的车间岗位做起,一直兢兢业业,全身心投入,最终凭借不懈努力获得了广大同事的认可。徐素珍表示,在富阳的这些年,她感受到了家乡的温馨,衷心祝愿富阳的明天会更加美好。

### 免费包车,温暖回家路

“一年没见父母啦,怪想念的。”来自江西高安的鲁大姐一想到再过10个小时就能到家,就抑制不住激动的心情。4年前,鲁大姐和几个老乡姐妹一起来富阳打工,进入金富春集团工作,如今,她们中已有不少在富阳结婚生子,所以每年集体回家的队伍也日益庞大。今年她们一共有11个人一起回家,“搁到往年,如果想一起买票回家肯定够呛,现在能免费坐大巴回家,真的很开

心”。

和前两年春节一样,这届春节返乡公益活动同样有2000名外来务工人员,将通过“免费公路包车”和“报销返乡车票补贴”两种形式平安返乡,告别长期以来在春节期间买票难、回家难的窘境。

让更多人扎根富阳、实现梦想

今年的春节公益返乡活动,富阳农商银行并非第一次参与。早在2014年春节,富阳农商银行就出资50万元联合区委宣传部和

区总工会开展了以“合力同行、让爱回家”为主题的春节返乡公益活动。

区总工会主席倪洪水表示,春节期间返乡公益活动作为区总工会服务企业、服务职工而连续三年开展的品牌项目,体现了富阳政府部门对外来建设者的尊重和关爱,他希望未来能有更多的爱心企业与个人参与到这项活动中来,让富阳的外来建设者不仅有尊严地劳动,也有一种回家的感觉,从而让更多的新富阳人在此扎根,实现梦想。

## 乐清供电:事故处置演练未雨绸缪

为确保乐清电网春节期间安全可靠运行,1月28日,国网乐清市供电公司组织共产党员服务队、青年志愿者服务队人员开展了节前反事故演练,充分结合春节期间电网运行特点,检查服务人员对于重要节假日突发性事故的应急响应处置能力。

此次演练主要针对20kV杏一联络变#1主变10kV开关由于春节期间用电负荷过高引起跳闸,10kV压变C相炸毁而引起部分居民用户停电故障,重点考查调控及相关维护人员对涉及主变故障及倒负荷处理流程熟悉度,能否做到及时通知相关部门尽快做好事

故处理和恢复供电工作。整个演练紧紧围绕春节期间居民对供电可靠性的更高要求,在服务人员现场检查相关变电站设备正常的情况下,及时确定故障线路并有效隔离,保证居民春节期间的可靠用电。

演练结束后,该公司组织将两支服务队人员对演练情况进行分析和总结,寻找存在的薄弱环节并逐一解决。通过对事故演练处理过程中存在的问题进一步优化,从而完善春节期间电网运行事故处置预案,进一步加强乐清电网应对事故的反应能力,让市民用上舒心电。

卢明静

## 余杭供电公司首次采用张力放线技术架线

日前,余杭区供电公司施工人员在35千伏潘板至黄湖双回路工程的施工现场中,首次采用张力放线形式进行线路架设,并取得圆满成功。

据悉,新建潘板至黄湖双回路工程的线路路径跨越径山和黄湖两镇,地面山岭耸立,河流和沟壑纵横。这就给电力工程建设和铁塔、线路运输带来了非常多的不便,倘若采用传统的人工放线,政策处理和线路通道林木砍伐都面临不小的困难。余杭供电公司工作人员通过多次现场勘察和计算后,决定采用导地线张力放线的方式,既解决了线路下方交叉跨越、传统施工方法遇到的难题,又提升了

高放线的效率。张力放线技术主要应用于500千伏线路放线中,在35千伏线路施工中采用较少。该技术是在展放导、地线过程中,利用张力放线机对导、地线施加一定的摩擦力,使导、地线与交叉跨越物保持一定的距离,减少导线的磨损,最大限度地克服现场地形和交叉跨越给施工带来的不便。此项新技术的采用,余杭公司在35千伏空架线施工技术上实现了新的突破,成功解决了该工程的施工难题,有效地缩短了工期,也为今后实施高山和丘陵地形的电网建设积累了宝贵经验。

张德峰 冯纪炜