



丙申年正月初九  
2016年2月16日  
星期二

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第10276号  
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

戴震华等省总工会领导看望本报职工勉励大家

## 把握新机遇 实现新跨越



戴震华等省总领导专程来看望本报全体工作人员并致新春美好的祝福。  
记者周金报 摄

本报讯 记者阮向民报道 2月14日,春节长假后的第一个工作日,省总工会党组书记、常务副主席戴震华,省总工会党组副书记、巡视员、副主席曹国旗,副主席董建伟、张卫华,省总工会巡视员刘小潮等来到浙江工人日报社,看望全体干部职工,勉励大家在新的一年里,把握新机遇,实现新跨越。

度过了春节小阳春后,杭城气温骤降。省总领导的到来,让报社干部职工们备感温暖,备受鼓舞。戴震华说,经营是报社生存和发展的基础,新的一年,要有新的谋划,实现新的跨越。戴震华希望本报着眼于移动互联网信息时代这一新常态,把握报网融合新机遇,走出报社发展的新路子。他表示,省总将一如既往地关心报社,改善报社的工作环境,支持报社的全面发展。

面对省总领导的关爱和厚望,报社党委书记应建红、总编辑傅建成为表示,新的一年里,浙江工人日报将始终牢记办报宗旨,全力服务全省工会组织和广大职工群众,在采编、经营、报网融合等各个领域,树新目标,有新作为。

## 多地景区门票乱涨价 “门票依赖症”久攻难破

据新华社 门票车票保险捆绑销售;学生票只在暑假销售;全票价40元半价票变30元;几个景点打包销售……国家发改委近期在全国200余家景区检查门票时,发现一些景区存在不执行政府指导价、未按规定执行门票优惠政策、捆绑销售和不合理联票等乱象。

记者调查发现,景区违规定价痼疾难除,门票收入甚至成为地方财政“提款机”。而“门票依赖症”之所以久攻难破,在于长期以来国内景区门票的收入支出随意化,缺少约束与监管。

景区票价“明涨”“暗浮”  
违规定价乱象丛生

根据国家发改委2007年发布的《关于进一步做好当前游览参观点门票价格管理工作的通知》要求,对实行政府定价和政府指导价管理的门票价格,上调频率不得低于3年。不过这并没有从根本上抑制住景区门票的涨价冲动,景区门票

反而陷入“逢调必涨”的怪圈。2015年上海东方明珠电视塔、广西桂林银子岩等景区相继公布上调门票价格。

门票价格“明涨”之外,“暗浮”现象也层出不穷。国家发改委此次检查发现,一些景区存在“强制或者变相强制服务并收费”的违法行为,捆绑销售门票、观光车票、保险等。如重庆大足石刻景区售票人员要求游客必须一并购买进出景区车票,不能单独购买单程车票;广东东阳春崆峒景区对主管部门核定的25元门票价格,强制搭售1元保险。

部分景区还在半价优惠票上打起了小算盘,“隐性”抬高价格。杭州雷峰塔景区对持有学生证的学生,一度只在每年的7月至8月给予优惠价格,40元的普通票价半价优惠后应为20元,但景区实际定价为30元。北京天坛公园祈年殿、回音壁、圜丘等景点也并未按规定执行免票或半价优惠。

(下转第4版)



88851111  
沟通热线

中国银行 BANK OF CHINA  
手机银行转账全免费

ICBC 中国工商银行  
浙江省分行  
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN



## 上班第一天 先领见面礼

德清“安泰”这项福利坚持了13年

本报讯 通讯员姚明 见习记者何悦报道 昨天,正月初八,安泰(德清)时装有限公司正式开工了。大部分员工都已经在开工前陆续回到公司。按照往年惯例,公司都会为第一天准时上班的员工发一个开门红包,寓意开门红,如今这项福利已持续了13年,成为

“安泰”企业文化的一部分。

早上7点30分,公司工会、人事部等就已经针对各个部门设好点,准备好了新年红包。在一声声新年祝福声中,大家开开心心领完红包就回到各自岗位开工了。小王是安徽人,他到“安泰”工作已经7年多了。像往年一样,这天他又

领到了一个开门红包,钱虽然不多,但心里感觉甜滋滋的。他说,公司的待遇一直都挺好的,一日三餐、住宿、乘公交都免费。员工们不但享受“五金”,每年还有企业效益奖、工龄奖、长期服务奖。“在这样的公司工作生活,很温暖,也很快乐。”

## 带着新愿景 回来上班啦



昨天,杭州迎来艳阳天。当日上午,由成都、齐齐哈尔、徐州、烟台、怀化至杭州的列车,陆续抵达铁路杭州站。出站旅客中有许多

人是回来上班的,他们带着新年新愿景,提着行李,牵着小孩,大步向出站口走去。据悉,浙江不少中小微企业的春节假期要放到年初十

或元宵节后,让辛勤工作一年的员工有足够的休息时间与家人团聚,欢乐过年。

记者周金友 摄影报道



“安泰”员工喜滋滋地排队领红包。

## 开工第一天 企业招工忙



本报讯 见习记者张泽媛报道 春节过后,许多企业都要开工赶订单。2月15日,绍兴市上虞区不少企业纷纷举牌招工。

昨天是企业开工的第一天,在上虞劳动力市场,30余家企业早早便贴出招工广告。浙江上光照明有限公司就是其中一家。

该企业负责招聘的工作人员胡女士告诉记者,去年年末,部分员工辞职回家过年,所以公司开工第一件事就是忙招

工。“根据今年订单计划及各产能情况,公司今年招聘目标为153人,以车间工人为主。”胡女士告诉记者,开工第一天,企业人员就兵分五路进行招聘。除了劳动力市场,其他四处为当地工业园区以及外来务工者集中居住处。

胡女士表示,当天求职人员还算多。“下午来厂里看的人挺多的,因为企业提供夫妻房,比较吸引人。”

而婉拒,瞒着家人,仍和战友们一起奋战,坚守在安保工作一线,扎实开展走访排查、隐患整治、重点人员稳控等工作,不仅白天正常值班、出警,夜间还设卡盘查,每天工作时间在11小时以上。直至互联网大会安保工作结束,这头顽强拼搏的“老黄牛”再也没能站起来,回到他所热爱并为之勤劳耕耘的“责任田”。

在参加公安工作的11年时间里,莫永伟恪尽职守、默默奉献,一直扎根基层派出所,始终把基层群众的利益放在首位,把平凡岗位作为人生舞台,谱写了一曲人民警察忠诚为民的赞歌,被百姓称赞为“最美片儿警”。

浙江工会职工维权热线  
12351  
微博 /浙江工会法律服务  
浙江工会法律服务 A群  
信心之谷  
1343929282

## 老莫:一头顽强拼搏的“老黄牛”

杭州余杭区委、区政府授予莫永伟区劳动模范

本报讯 记者王海霞 通讯员章建平报道 “老莫”已经离开我们一个多月,然而他的事迹仍被许多人传颂。近日,杭州余杭区委、区政府发文,追授莫永伟“余杭区劳动模范”荣誉称号,以表彰莫永伟的先进事迹,弘扬正气,树立典型。

莫永伟,男,1965年3月出生,余杭塘栖人,1984年10月参军入伍,1989年1月加入中国共产党。2004年10月正营转业参加公安工作。曾先后获得十八大安保先进个人、杭州市50佳优秀巡防民警等诸多荣誉。

自2015年12月4日投入世界互联网大会安保工作后,莫永伟连续16天每天工作时间在11小

时以上,特别是感觉牙疼乏力、身体不适后,仍坚守在安保工作一线。2015年12月23日,莫永伟病倒在了工作岗位上,入院诊断为急性白血病。虽经连续数日积极抢救,仍因病情过重于2016年1月5日22时35分去世。

从警11年来,莫永伟一直奋战在基层派出所一线。他是群众心中的“知心人”,有颗“闲不住”的心,“爱管闲事”,他深谙“小调解助推大和谐”之道。

特别是近年来,他主动请缨,担任驻所人民调解工作室兼职调解员,所里遇到的各类疑难治安案

(事件)的调解工作,很多年轻民警花费大力气都调解不了的案

件,他很快就能调解完毕,并保

证当事双方满意。近三年来,他

调解各类大小纠纷620余起,重

大矛盾化解50余起。成功调解

的非正常死亡案事件占全所的

90%以上。因在日常群众调解工作中的优异表现,莫永伟被光荣

评为全区各行各业仅有的10名

“指导人民调解工作先进个人”

之一。

他是同事身边的“老大哥”。

不仅为青年民警带好头,还主动替他们分担工作压力。

2015年3月,同

事请婚假15天,莫永伟主动请缨负

责同事所在五星村的日常工作。

在此期间,五星村发生了两起持刀砍

人的故意伤害案件,莫永伟细致致

现现场勘查、走访排查、制作笔录、

搜集证据等工作,将两起恶性故

意伤害案件侦办完毕。案件漂亮办

结,莫永伟得到所里青年民警的交

口称赞,大家打心底佩服他。

他是领导眼中的“老黄牛”。

2004年,莫永伟从一个正营级干

警转变成一名普通社区民警,他始

终摆正心态,加强业务知识学习,主

动要求工作任务,迅速适应公安工

作岗位,成为一名业务精通、踏实肯干

的“新民警”。11年来,先后在运河

派出所、曙光路派出所、乔司派出

所工作,直到变成名副其实的老民

警。2015年12月4日,莫永伟感觉

身体不适,领导和同事先后多次劝

他到医院治疗,但莫永伟因工作忙

## 温州市总工会调查走访发现—

行业工资集体协商存三大难点

亟待破解协商主体、程序、内容的瓶颈问题

本报记者陈怡 记者吴晓静报道

早在2000年,温州市就开始推

行工资集体协商制度,自此之后,

职工工资有了不同程度的增

长。新春伊始,广大职工朋友们的

各种心愿里当然也少不了涨薪。

想跟老板“谈工资”,工资集体协

商是个重要平台。

近年来,在温州市总工会的大

力倡导和推动下,温州工资集体协

商工作取得阶段性成果。去年,温

州市总工会把推进行业工资集

体协商作为工会工资集体协商工

作的重点和主攻方向。据统计,温

州市新增了12个成功施行工资集

体协商的行业。截至目前,全市共

签订工资集体合同15170份,

覆盖企业54742家,覆盖职工210

余万人。但是,温州市总工会通过

调查走访发现,目前,行业工资集

体协商仍存在几大难点。

近年来,在温州市总工会的大

力倡导和推动下,温州工资集体协

商工作取得阶段性成果。去年,温

州市新增了12个成功施行工资集

体协商的行业。截至目前,全市共

签订工资集体合同15170份,

覆盖企业54742家,覆盖职工210

余万人。但是,温州市总工会通过

调查走访发现,目前,行业工资集

体协商仍存在几大难点。

具体来说,目前存在协商主

体、协商程序、协商内容三大瓶颈

问题。为了准确调查掌握规模以

上,行业工资集体协商涉及企业

经济利益,协会工会代表职工方进

行行业工资集体协商时受制于协

会(商会),特别是非公有制中小企

业由于自身的控制力较强,且数量

众多,分布广泛,企业收入分配制

度不规范,在开展行业工资集体协

商时比企业内部开展工资集体协

商难度显然要大得多。

协商程序仍不够规范,主要表