

我心中的“娘家人”

春节期间,本报记者走近我省各地的务工者和创业者,听他们敞开心扉,说说“我心中的‘娘家人’”,形成本期新春特别报道——工会·印象。

“我心中的‘娘家人’”是啥模样?每个人有各自不同的印记。有感激、温暖;也有淡漠、纠结;当然,更多的是期盼、渴望。新的一年正沿着“十三五”规划蓝图徐徐展开,这一年中,“找短板”将成为最热门的关键词,知不足方能求突破,我们也希望将这期特别报道做成寻找工会工作“短板”继而补强“短板”的一个平台。无论是点赞,还是吐槽,我们都希望这些心声成为推动新年工会工作向前走的一分力量。

工会是我们的良师益友

受访人:身边亲友
职业:IT男、培训师……

■记者王海霞

回老家过年,带着编辑布置的“寒假作业”——采访人们对工会的认识。没想到大家给出的答案出奇的统一:工会是良师益友。

首先,工会是我先生的媒人。2004年,先生在鸿程计算机公司工作,要组织单位工会青年联谊活动,求助于我这个在工会系统工作的学妹。我帮忙联系了同德医院。小护士和IT男们在宋城度过了一个难忘的泼水节,我们的友谊也在活动中得以升华。

此后,先生对工会活动特别积极,当选了公司工会委员,获得过工

会积极分子的荣誉。后来,因为他特别擅长处理员工关系被其他企业高薪聘请。如今他和朋友共同创业,求助于我这个在工会系统工作的学妹。我帮忙联系了同德医院。小护士和IT男们在宋城度过了一个难忘的泼水节,我们的友谊也在活动中得以升华。

弟媳妇丽丽说,与工会的真正相识,是一段甜蜜的日子。刚参加工作时,面对完全陌生的环境,心里不免有一些紧张和忐忑。工会这个亲切的朋友,为大家营造了温馨的氛围。各类羽毛球、乒乓球和篮球等体育活

动,让同事之间增进了了解和信任,也让她的球艺大显身手;节假日,工会也会策划一个个精彩的节目,组织一场热闹非凡的迎春晚会,邀请员工家属们一起观看;生日到了,工会会蛋糕和温暖送到每名职工的心中……这一切,让大家能认认真真地工作,快快乐乐地生活。

表弟阿峰说,工会主席是他的伯乐。之前,他是流水线上的一颗螺丝

钉。工会主席发现他是一个温和有耐心的人,特别适合做培训工作。现在他成了公司里众多吊车司机、电工、打桩机操作员等的小老师。

隔壁邻居阿建是村里的民兵连长,听我们谈起起劲,他也来凑热闹:我们这里是农村,村里的工会也没发挥什么作用。现在村里也有一些企业办起来了,我要去竞选工会主席,也把工会做得像你们说的那么好。

是啊,这就是我们眼中的工会,她正在温暖和拥抱着我还有每一个她关心的人。

底。

王英明说,这几年,工会着力关注职工的心理问题,做到尽早发现、深入剖析、努力解决。因此,几年下来,像他所在的玻璃生产车间,参与一线生产的外来务工人员几乎没有离职的情况,企业也从2012年的小微规模逐渐扩张到如今的中等规模。

对于工会的印象,这位“英明”的心理辅导员笑着告诉记者:“别看面上没做什么大文章,其实润物细无声,只要职工愿意找工会说话,我们的工作也就成功了一半。”

业绩始终稳定,收入也逐年提升。

随着原始积累的完成,薛晓林开始了自主创业的征程。去年下半年,他注册了一家文化创意公司,招聘了十几名员工。

“虽然角色转换了,但这几年的打工经历,让我学会了换位思考。”薛晓林说,等公司形成一定规模之后,就会着手考虑组建企业工会,这不仅是遵守法律的规定,更是企业自身发展的需要。“职工有了‘娘家’才有归属感,员工有了归属感,企业才能形成一股一起向前走的力量。”

闹闹,活动一旦结束,工会就“隐身”了。

魏伟荣认为,之所以出现这种现象,关键在于不少企业的工会干部由老板任命,甚至很多民营企业的工会主席本身就是老板的亲信,所以当企业利益和职工利益发生冲突时,很难站在职工的立场上替职工代言。

在魏伟荣看来,民营企业工会组织要真正有所作为,关键要改变工会主席和工会干部的选拔机制,要让职工选出自己的代言人,而不是由老板说了算。

激发职工创业创新创优活力

余姚市总吹响建功“十三五”集结号

本报讯 通讯员王旭明 记者阮向民报道 新春伊始,余姚市总工会向全市发出了《关于在全市各级工会中组织开展“同心建功十三五、创新提升促发展”主题实践活动的通知》,这标志着以全市职工群众为主体的新一轮创业创新创优实践活动全面启动。

多年来,余姚市总工会坚持把围绕大局服务发展作为重中之重的工作,不断创新工作载体、完善工作举措,形成了一套企业普遍欢迎、职工踊跃参与、社会反响热烈的服务发展工作机制。在日前揭晓的全市第十二届职工合理化建议竞赛中,101项获奖的“金点子”合理化建议和优秀合理化建议每年为企业创造经济效益高达2.19亿元,无论在获奖项目还是在实际效益上都创下了历年之最。

新年,围绕“同心建功十三五、创新提升促发展”主题实践活动,余姚市总工会确定了深化重点工作工程立功竞赛、“五水共治”立功竞赛以及“和谐企业”、“示范工会”、“工人先锋号”等创建工作,全面推进工会惠企技工服务“进村入企”专项行动,不断掀起群众性的合理化建议竞赛等“五小”活动高潮,鼓励职工一线创造、岗位成才,持续推进职工创新成果共享和师徒结对名师带徒活动,以全市职工技术进步周为纽带提升职工的技术素质增强职工创新能力,发挥高技能技术工人在攻坚克难中的示范引领作用等十项具体的工作举措,并落实了市、镇(街道)两级工会干部联系帮扶企业力度,力争最大限度地激发职工创业创新创优的活力,服务地方经济社会发展展现新作为。

又到一年求职季



2月14日,两名求职者在临安市一家职业介绍所的招聘信息展板前了解招聘信息。当日是2016年春节长假后上班第一天,在临安市的一些职业介绍公司,许多求职者开始忙着找工作。另据笔者了解,当地工会也将通过线上线下等多种途径,为用工单位和求职者牵线搭桥,提供服务。

胡剑欢 摄

请职工代表 找“短板”

海宁马桥街道公开评议工会工作

本报讯 通讯员杨国祥、沈斐华报道 在日前召开的海宁市马桥街道工会第七届代表大会上,110名职工代表对2015年度街道工会工作满意度进行评议。这也是海宁市打造职工群众信赖工会采取的首次请职工代表找“短板”尝试。

110名职工代表60%来自一线,评议的内容包括组织建设、职工培训、职工维权、关心关爱、文化阵地建设以及志愿服务等。过去一年,马桥街道总工会针对职工素质提升工程开展了“以赛促训”的经编擂台赛;在关心关爱职工上,在全市首推在同一家企业工作满30年免费享受疗休养政策;在服务企业方面,成立经编技术志愿服务队为企业免费提供技术帮扶;在服务职工群众业余生活方面,开展了丰富多彩的广场文化周活动等一系列举措,努力打造职工群众最信赖的“娘家”。

评议会上,共收到各类建议或意见30多条,有职工代表建议在职工维权上工会组织要主动作为,从“介入”到“调解”再到“法律援助”建立起一条完善的维权机制;在关心关爱职工上要进一步完善医疗互助保障机制,为困难职工群体建立起“绿色就医”通道,让更多的职工享受改革发展带来的“红利”。也有职工代表认为目前一些企业工会存在空转、自转现象,希望街道工会加强监督和引导……

马桥街道总工会负责人表示,请职工代表找“短板”,目的是补“短板”,只有了解职工所想、所需、所愿,才能“对症下药”使工会服务更加精准接地气。

“娘家人”要让职工心里暖和舒坦

受访对象:王英明
职业:车间负责人

■见习记者胡翀

王英明,浙江翔鹰门窗有限公司玻璃车间的总负责人,同时也是企业里的工会小组长、心理辅导员。业务上过硬的他,做起职工的思想

工作也是一把好手,正因为如此,职工有些什么心里话都愿意同他倾诉。用王英明自己的话说:“要做职工心中的‘娘家人’,要让职工心里暖和,心里舒坦了,才能好好干活。”

这两年,经济下行压力增大,王英明所在的企业也遇到了一定的困难,职工的待遇也不如以往提高得那么明显了。2016年春节之前,车间里

一些职工对于年终奖以及来年工资待遇的预期,悄悄和王英明进行了交涉。

明年还来不来这儿上班?这个企业值不值得再继续做?一系列的疑问,反映的是职工的心理动态。“职工心里不安定,生产效率受影响,最终职工自己的利益就受影响,这是一个动态的相互关联的问题。”王英明

告诉记者分析起职工心理变化时头头是道。

早在2013年,他就和企业的工会主席一起参加并通过了上虞区总工会心理健康援助辅导员的培训,这当时就正好派上了用场。年前,企业工会就专门组织了职工代表的座谈,既让职工们吐槽,同时也对前景进行了分析。一番分析下来,职工们见班子成员稳定、技术核心团结、生产状况正常,对于未来的前景心里也就有了

归属感是最大的获得感

受访人:薛晓林
职业:自主创业

■记者阮向民

从江苏淮安到浙江绍兴,转眼已是10年有余。薛晓林戏称,这10年,从“小林”长成了“大林”。

从替人打工到自主创业,薛晓林在第二故乡找到了归属感。他说,归属感是最大的获得感,而工会“娘家”正是这种归属感的“制造者”。

在晓林的记忆里,有一件事是永远无法忘记的。2009年,他应聘到绍兴一家公司做产品营销。大学里学的就是这个专业,加上自己的努力,工作顺风顺水。到年底一结算,提成

奖超过20万。“老板有些心疼了,迟迟不肯兑现这笔提成,而自己也忌惮和公司闹僵丢了自己喜欢的岗位,当时真的非常纠结。”公司工会主席了解到了这情况,替他向管理层据理力争,最终晓林拿到了属于自己的这笔提成。

从那时起,本来对于工会没多少印象的晓林,开始真正意识到“娘家

人”的温暖。之后的几年,在工会的努力倡导下,公司开展了工资集体协商。“开展工资集体协商,并不在于一定多赚多少钱,而是在于职工有了更充分的话语权,一种公平公正环境的获得感。有了获得感,自己就有了归属感。”

这几年,薛晓林一直留在公司,虽然遭遇了经济下行的压力,但他的营销

企业之舟离不开工会“双桨”

受访人:魏伟荣
职业:仓库管理员

■记者孟万成

丽水市供排水责任有限公司仓库管理员魏伟荣是个老资格的职工代表,对于工会组织有着自己独到的理解。他说,如果将企业比作一条

船,那么工会就好比是双桨,没有桨,船就无法前行。

作为职工代表,魏伟荣对公司这几年来取得的点滴成绩都了然于胸:开通了“96390”供水服务热线,完善了“一户一表”改装业务,推出了银行、邮政等多渠道水费代缴业务,健全了用户征询、考核评议等一整套监督机制,推出一站式便捷服务……“这些成绩的取得,哪一件都离不开工会的贡献。”魏伟荣告诉记者,公司先后被评为省建设系统文明示范单位、省建设系统“安康杯”优胜企业、丽水市直先进基层工会,这些成绩单就是对公司工会工作的肯定。

“工会在企业文化的营建中始终传递着正能量。”魏伟荣告诉记者,这些年来,公司工会组织职工参加灾区捐款、无偿献血、扶贫结对、春节前抗

雪灾等活动,树立了供水人的良好社会形象,“作为职工代表,我要为工会的工作点个赞。”

或许是欠任国企职工代表的原因,魏伟荣对一些企业尤其是民营企业的工会工作也颇为关注。“在不少民营企业中,工会的作用并没有完全发挥,甚至可以说发挥得不够理想。”魏伟荣说,最显著的特点就是“活动工会”的套路,组织活动时热热

闹闹,活动一旦结束,工会就“隐身”了。

魏伟荣认为,之所以出现这种现象,关键在于不少企业的工会干部由老板任命,甚至很多民营企业的工会主席本身就是老板的亲信,所以当企业利益和职工利益发生冲突时,很难站在职工的立场上替职工代言。

在魏伟荣看来,民营企业的工会组织要真正有所作为,关键要改变工会主席和工会干部的选拔机制,要让职工选出自己的代言人,而不是由老板说了算。

期待“娘家人”离得更近些

受访人:王盛河
职业:小区保安

■记者阮向民

除夕的傍晚,王盛河结束了一轮巡逻后,准备和队友们一起吃年夜饭

了,这顿年夜饭还准备了餐后水果,有苹果、甜橙。“这些都是公司工会发给员工的。”王盛河说,除了水果,还有干果、食品等,有了这些年货,过年就有了样子。

说起对工会的印象,王盛河说,虽然不知道公司工会都有哪些人,但逢年过节,还有大热天,总能收到一

份慰问一份礼物。“虽然钱不算多,但心里还是觉得挺温暖的。另外,也知道工会有大病医疗互助保险,这一份保障对于收入不高的外来务工人员来说,也称得上是雪中送炭。”

王盛河说,他知道工会是维护职工利益的组织,但由于平时公司还是挺人性化的,也没发生过拖欠工资之

类的问题,所以很少和工会接触,了解的也就不多。

在杭州工作整整10年了,王盛河说,有些遗憾的是,至今也没在这个人间天堂里好好游游、玩玩,“西湖十景”几乎都没去过。“保安的工作往往都是休息日更加忙,所以很难凑到和家人同时休息的日子,一个人出去游

玩也没多少意思,所以一直就没什么机会出去玩。”

王盛河告诉记者,他也曾听说过有些单位的工会经常组织员工出去走走,一来呢,工作累了看看风景调整下心情,二来也增进了员工彼此间的了解和友情。他说,听说公司里也有好些安徽老乡,但至今都未曾谋面。所以他希望新年里,工会能多组织一些活动,让员工能经常走到一起。这样,“娘家人”与员工的距离也就更近了。

人”。“既然是‘娘家人’,那么为职工维权是工会应有的担当。”刘金凤说,像加班工资遭无视这样较为普遍的问题,工会不能袖手旁观,不然怎么能赢得职工的信赖?

当记者问及是否希望公司组建工会?刘金凤说,当然希望企业有建立工会组织的意识,“但是工会组织建立起来后,要更多考虑怎么发挥作用,维护职工的权益,而不能成为一种徒有虚名的摆设。”

为职工维权是“娘家人”的担当

受访人:刘金凤
职业:品牌推销员

■见习记者何悦

刘金凤是浙江泰普森控股集团品牌推广员,说起工会印象,她坦言

了解不多。“公司里还没组织工会,但是公司在善待员工方面做得还是不错的。”刘金凤说,公司里上下班有班车,就餐有食堂,每年会组织旅游,员工体检也没落下。这样的工作环境,刘金凤觉得还是挺满意的。

刘金凤是辽宁营口人,2009

年考上了杭州的一所大学,毕业后就留在了这里工作。“其实,对于我们外地人来说,最担心的就是权益受到侵犯时,没有人站出来为自己说话,为自己撑腰。”刘金凤告诉记者,她的不少同学都在民营企业上班,平时聊天时也常提及一些烦心事。“比如法定

节假日,老板强令加班还不给双倍或者3倍工资,只给调休,这样的情况并非个例。有的单位虽然有工会,但也不过问这些职工的切身利益,这让大家感到有些失望。”

刘金凤说,平时也常在一些报

刊中了解到工会是职工的“娘家

电企传真

上虞供电职工热闹红火迎新春

日前,在冬日暖阳中,国网绍兴市上虞区供电公司2016年度职工迎新春文体活动拉开序幕。一个个意趣盎然的项目,激起了职工们的童心,大家踊跃参与,笑声、掌声此起彼伏,使原本冷清的冬日变得热热闹闹、红红火火。

据了解,近年来,上虞区供电公司会在每年新春组织职工文体活动,旨在营造欢乐祥和的节日氛围,丰富职工业余文化生活。本次活动

设有竞赛类项目3项,游园项目5项,其中竞赛类项目以工会小组为单位组队参加,游园项目以个人为单位凭活动卡进场参与。活动时间不过短短3个小时,却进一步拉近了同事之间的距离,提升了集体荣誉感和凝聚力。

据悉,在集中开展活动的同时,上虞区供电公司还鼓励各乡镇供电所就地组织开展活动,努力让更多的职工享受到和谐企业建设带来的成果。



平湖:电力人值守在万家团圆时

鞭炮声声,火树银花,春节期间正是万家团圆的时刻。然而供电职工却默默值守在工作岗位上,以自己的实际行动保障着电网安全稳定运行。据了解,春节期间,国网浙江平湖市供电公司营业厅安排营业人员提前到岗,下班后及时整理资料。同时该公司还组建了调度运行、电力设施保护等7个专业工作组,严格执行24小时值班制度,每天开展特巡工作,并组织应急抢修队伍随时应对突发事件,确保全市上下可用电,欢度祥和新年。图为猴年大年初一,检修(建设)人员来到平湖主城区开展线路巡视