



丙申年正月十二  
2016年2月19日  
星期五

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1536

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第10279号  
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

## 以改革创新的精神 把各项工作落到实处

### 省总工会召开新一年度工作座谈会

本报讯 记者王海霞报道 2月17日至18日,省总工会机关8楼会议室里思想火花四溅,定准位、谋创新、抓落实,省总工会猴年第一次工作座谈会一开就是两天。

这次座谈会的主要任务是贯彻落实省总全委会明确的新一年度工作要点。有别于领导听汇报的一般会议形式,这次座谈会创新会议形式,与会者人人可以发言,是一场务求实效的点评会,也是工会改革创新的内部动员会。

1月20日召开的省总工会全委会部署了新一年的七方面的工作。机关各部门、驻会产业工会、直属单位都制定了落实与自身职能相关工作的实施计划,并在这次座谈会上——介绍,请大家“把脉”。与会人士各抒己见,逐一点评,有点赞的,有提建议和意见的,甚至有举手反对的。

“我们工会资源有限,可以通过购买社会服务加强职工技能培训。”“劳动保护工作职工和企业都欢迎,是开展工会工作很好的切入点。”“财贸工会要把商业促销员建会人作为重点工作。”“职工服务中心要把工作重心下沉至乡镇街道、

园区。”“必须下定决心建设好网上工会”……在一次思想碰撞中,如何增强“三性”,去除“四化”,如何践行五大发展理念,推动工会创新发展,答案更加完善,工作一细化。

座谈会上,谈的最多的是要以改革创新的精神将各项工作落到实处。“工”字号的定位、让职工有获得感、制度改革、优化队伍等词汇在座谈会上频频出现。大家一致认为要着眼于把握新常态、适应新常态在工作理念上改革创新,着眼于破解影响制约工会工作发展的体制机制问题在工作体制机制上改革创新,着眼于提升工会工作科学化、法治化水平在工作方式方法上改革创新。工会干部要忠诚于党的工运事业,坚持问题导向,创新思路,创新方法,发扬务实作风,深入基层服务职工,实现工作的改革创新。

“请各部门、各单位排好工作日课表,把各项工作真正落实好。”最后,主持人、省总工会党组书记、常务副主席戴震华一句话结束了两天的会议。

省总工会领导曹国旗、李锦平、董建伟、周小兵、张卫华等出席座谈会。



务实,是这次会议的一大亮点。 记者周金友 摄

## 全国首家 省市合建 浙江省(杭州市) 反欺诈中心揭牌运行

本报讯 见习记者胡翀 通讯员徐佳、金燕报道 昨日,全国首家省、市两级合建的浙江省(杭州市)反欺诈中心正式揭牌运行。省委政法委副书记、省公安厅党委书记、厅长徐加爱,省委政法委副书记、省综治办主任刘树枝出席揭牌仪式。省综治办、省公安厅、省财政厅、省通信管理局、省银监局、人行杭州中心支行、七大银行、三大通信运营商以及杭州市有关部门的领导参加了揭牌仪式。

近年来,我省通讯网络诈骗新型违法犯罪案件发案势头迅猛,2015年全省公安机关共受理通讯网络诈骗案件10万余起,损失金额15亿元。今年1月份,全省共发生通讯网络诈骗案件7000余起,被骗1亿余元,其中损失百万元以上案件发生8起。

去年11月,省打击治理通讯网络诈骗新型违法犯罪工作联席会议决定,浙江省与杭州市合并组建反欺诈中心,实现省、市两级资源共享、优势互补。经省公安厅、杭

州市公安局紧密筹备,并在省金融、通信监管部门及各相关银行、通信运营商等单位的大力支持下,工商、农业、中国、建设、招商、邮储、民生等7家银行,移动、电信、联通等3家运营商及阿里巴巴公司,均已派驻专人、设置专席、入驻中心开展工作。

浙江省(杭州市)反欺诈中心承担以下职责任务:开通反欺诈咨询服务专线电话81234567,接受群众防骗咨询、涉骗线索举报,并依托相关技术手段对诈骗电话、诈骗信息、钓鱼网站、诈骗账户等进行实时封堵、删除,对接报的现行通讯网络诈骗案件被骗资金,快速查明资金流向,实施紧急拦截止付,为群众挽回或减少损失等。

反欺诈中心自今年1月试运行以来,接到各类群众报警、咨询、投诉、举报电话464人次,将497个诈骗银行账号输入黑名单库,对270个诈骗电话进行技术反制,对8起案件实施了紧急止损,止损金额180万元。

## “益起来”公益 喜迎 G20 峰会



“益起来”公益,喜迎 G20 峰会,争做友好使者活动,昨天下午在杭州孔庙举行。来自世界各地的外国友人和小朋友参加了活动。志愿者们向外国友人介绍 G20 峰会的志愿活动,邀请参加“益

起来”公益。活动推出了品尝杭州特色小吃、定胜糕、元宵,吹糖人,诵读三字经等项目,让外国友人亲身感受了杭州传统文化的气氛。 通讯员马翔 记者羊荣江 摄影报道

读者打来电话捐钱鼓劲,职介所帮忙联系工作。53 岁残疾人韦晓岑感慨:

## 杭州是一座温暖的城市

报道追踪



老韦手拿朱阿姨送的钱,感谢帮助他的好心人。 胡翀 摄

本报讯 见习记者胡翀报道 53岁的残疾人韦晓岑求职的经历经本报报道后(详见本报昨日第1版),立即引起了读者的关注。昨天上午,家住杭州市西湖区三墩镇的朱阿姨特地打进本报热线,希望在自己力所能及的范围内,帮一帮韦晓岑,并委托记者鼓励韦师傅重拾生活信心,战胜眼前的困难。

朱阿姨告诉记者,自己住在三墩子女家里,帮他们烧烧饭带带孩子。当记者询问她的名字和具体住址等信息时,朱阿姨婉言谢绝了。

“今天一早我看到报纸上韦

师傅的事,我觉得他很不容易,也很有毅力。”朱阿姨说,“他一个残疾人,每天只吃一顿斋饭,怎么够?我准备拿出500元钱,尽己所能帮一把,帮他渡过目前的难关。”朱阿姨特地交代记者,她拿出这些钱不多,也绝没有可怜和施舍的意思,完全是因为韦师傅遭受连串打击,依然自强不息的精神感动了她。

“人生在世,谁都会难免会遇到些挫折,挺一挺就过去了。”朱阿姨希望韦师傅能用这笔钱,吃几顿饱饭,养足精神,找到一份能自食其力的工作,同时,也让韦师傅能感受到杭州

这个城市的温情,以及杭州人民的善良和真诚。

随后记者联系了韦晓岑,从他那里也得到了一个好消息。他告诉记者,求职过程中,自己比较心仪的那份宋城附近某家狗场的养殖工作有了最新消息,杭州人力资源市场职业介绍所了解了他的经历,与狗场负责人联系过了,对方表示过了正月十五,可以让韦晓岑过去试试。这对于求职心切的韦晓岑来说,是一份大大的惊喜。当记者把朱阿姨资助他的500元钱递到他手中,韦晓岑的泪水再也没有忍住:“这个社会毕竟还是好人多!杭州是一座温暖的

城市!”他表示,对朱阿姨和所有关心他的人的这份感激会永远记在心里,他一定可以从跌倒的地方爬起来的。

2016猴年新春,温暖的阳光始终陪伴,而对于经历了一番挫折的韦晓岑来说,新的生活已经开始向他招手了。



## 我省去年人力资源 供求趋于平衡

制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业用工需求大

本报讯 记者吴晓静报道 省人社厅日前发布2015年全省人力资源供求分析报告。报告显示,2015年我省人力资源市场受经济增速放缓、转型升级加快、外来务工人员回流、技能人才培养引进力度加大等因素影响,企业用工行业分化明显,企业缺工和技能才紧缺持续缓解,从业人员结构有所优化,全省人力资源供求趋于平衡。

2015年,全省人力资源市场季均岗位需求人数113.53万人,求职人数75.46万人,同比分别减少15.85%和8.12%。市场岗位数仍然大于求职人数,市场供求双方逐渐趋于平衡。

采矿业、农林牧渔业、制造业、房地产业、批发零售业等传统劳动密集型行业用工减少幅度较大,而信息传输软件和信息技术服务业、租赁和商务服务业、卫生和社会工作、教育、科学研究和技术服务业等高新技术产业和现代服务业企业用工则有所增长,不同行业企业用工分化明显,企业缺工和技能才紧缺有所缓解。

全省企业用工监测数据显示,2015年12月底,企业从业人员中农民工占68.70%,同比下降6.69个百分点;高校毕业生占19.02%,同比提高1.11个百分点。农民工中有一定技能等级的占44.35%。从业人员结构有所优化。

从人力资源需求情况来看,2015年,市场用工需求依然以二、三产业为主,二者合计占市

场总需求的98.80%。第二产业用工需求占比出现下降,第三产业用工需求占比上升明显。用工需求排名前三位的是制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业,三者用工需求合计占行业用工需求的78.12%,初中级技能人才需求有所下降。

从人力资源供给情况来看,2015年,市场求职意向向仍然以劳动密集型的交通运输设备操作工和商业服务业人员为主,二者合计占总数的57.14%。求职意向为专业技术人员的需求者比重上升较快,求职者年龄呈上升趋势,高学历求职人员有所增加,外来务工人员占比下降。

报告分析:从行业看,缺工人数较多的为制造业、批发和零售业、租赁和商务服务业等劳动密集型行业;从用工监测数据来看,大多数县(市、区)企业缺工呈继续缓解态势;从职业小类来看,2015年各市需求缺口主要集中在体力工人、治安保卫人员、操作工、普工、服务员等工种;从地区看,除丽水、台州、舟山需求缺口最大的五个工种人数同比增加外,其他地区都有不同程度的下降。此外,高收入行业和低收入行业收入差距较上年有所缩小。

88851111

沟通热线

中纪委网站通报125例侵害群众利益的不正之风和腐败问题

## 我省6例被点名

本报讯 记者吴晓静报道 中纪委网站昨天通报近期各级纪检监察机关查处的125例侵害群众利益的不正之风和腐败问题。其中涉及浙江省6例,相关单位及干部被点名曝光。

1. 杭州市江干区城市管理综合行政执法中心市容环卫监管科原工作人员王连法多次收受他人财物问题。王连法在负责市容监管工作中,利用职务便利,先后多次收受他人财物共计12.8万元,并为他人谋取利益。2015年12月,王连法受到开除公职处分,并被移送司法机关依法处理。

2. 文成县大岗镇中南村党支部书记胡进西和村委会主任胡克长违规从村集体资金中列支旅游费用问题。胡进西和胡克长违规组织村“两委”成员和部分党员共14人赴景区公款旅游,从村集体资金中列支旅游费用1万余元。2015年12月,胡进西受到党内警告处分,胡克长受到党内严重警告处分,并退缴公款旅游费用。

3. 桐乡市梧桐街道环保所所长姚洪林工作失职导致违法排污问题。梧桐街道环保所对群众反映经营户违法排污问题,未跟

踪督促整改落实,导致违法排污问题造成不良影响。2015年6月,姚洪林受到党内警告处分。

4. 东阳市发展和改革委员会原科长金方明索取、收受他人财物问题。金方明利用职务便利,多次索取、收受他人财物共计16万元,并为他人谋取利益。2015年11月,金方明受到开除党籍处分,并被移送司法机关依法处理。

5. 岱山县高亭镇小蒲门村党支部书记、村经济合作社原社长刘永成用村集体资金为他人银行贷款提供担保问题。刘永成利用职务便利,违反财经纪律,未经村两委班子集体研究决定,用村集体资金73万元为他人银行贷款提供担保,并因他人无偿还款,导致小蒲门村经济合作社承担连带清偿责任。2015年10月,刘永成受到留党察看两年处分。

6. 云和县公安局治安大队大队长林德法违规索取有关企业资金问题。林德法利用职务便利,向下属企业索要“春节慰问金”2.3万元,用于大队日常支出及干警福利。2015年9月,林德法受到党内警告处分。

2月17日《江西日报》载文——

## 浙企老板大打“温情牌”留人

江西日报记者徐黎明报道 眼下,各地节后招工大幕已经拉开。一方面,由于经济下行压力增大,部分企业生产放缓,用工需求降低。另一方面,由于薪金福利没有明显提升,岗位吸引力不大,应聘者减少。不过,在浙江一些小型制造企业,活跃着许多来自江西省的熟练工人,刚吃完团圆饭,远隔千里的企业老板就大打感情牌,召唤老员工按时上班。

江西日报记者徐黎明报道 眼下,各地节后招工大幕已经拉开。一方面,由于经济下行压力增大,部分企业生产放缓,用工需求降低。另一方面,由于薪金福利没有明显提升,岗位吸引力不大,应聘者减少。不过,在浙江一些小型制造企业,活跃着许多来自江西省的熟练工人,刚吃完团圆饭,远隔千里的企业老板就大打感情牌,召唤老员工按时上班。

该企业老板告诉记者,在当地,很多企业不仅对按时上班的老员工发红包,还发放他们的往返交通费。

对于老职工带来的新员工,企业老板也很慷慨,出手就是2000元红包。“他是希望能温暖员工的心,留住人。”小程说,这一招还真管用。回家过年的老员工不但大多回来了,还带来了一批新员工。

企业加薪留人

老员工按时上班获大红包

正月初八,温州不少小企业一大早就放起了“开门炮”。为了吸引打工者,即使在效益不佳的情况下,不少企业也打出了“涨薪”招。

汪火池是万年县梓埠镇人,正月初六,他就来到位于永嘉县桥头镇的家业公司上班,今年本想留在老家找工作的他,被老板开出的“涨薪20%”的条件所吸引。

汪火池所在公司的廖姓老总坦言,当地企业主要为鞋类、纽扣、衣帽生产企业,订单普遍有所减少,甚至有企业订单缩水五成,企业都在压缩成本,工资没有竞争力,所以招工难。自己的企业全年订单同样也少了三到四成,但对部

正月初八,温州不少小企业一大早就放起了“开门炮”。为了吸引打工者,即使在效益不佳的情况下,不少企业也打出了“涨薪”招。

汪火池是万年县梓埠镇人,正月初六,他就来到位于永嘉县桥头镇的家业公司上班,今年本想留在老家找工作的他,被老板开出的“涨薪20%”的条件所吸引。

汪火池所在公司的廖姓老总坦言,当地企业主要为鞋类、纽扣、衣帽生产企业,订单普遍有所减少,甚至有企业订单缩水五成,企业都在压缩成本,工资没有竞争力,所以招工难。自己的企业全年订单同样也少了三到四成,但对部

分规模不大,采用计件制计酬的企业而言,只要开工生产,熟练工一个顶俩。据介绍,当地工厂的熟练工当中,以江西人为多,工人生产效率率高,涨工资于企业和员工而言都是双赢。

除此以外,永嘉县一些企业还针对老员工提供了餐补、生日餐券、春节来回车票等福利。

暖心举措层出不穷

在义乌市,为留住外来员工,连续经历几年节后招工难的劳动密集型企业频出留人“高招”。

乐平市礼林镇有近千人在义乌多家制鞋企业务工。腊月,企业老板雇豪华大巴送员工回家过节,节后,又用大巴把这些老员工接回厂里上班,让员工倍感温馨。部分有订单的企业普遍给老员工涨薪20%左右。

此外,除了给员工包车、订车票、安排年夜饭等暖心举措外,一些企业在职工公寓设有多家家属探亲房,把员工远在家乡的父母和孩子接来过年。如此做法,不仅能让父母感受子女的工作和生活,还为他们解决了探亲住宿这个大难题。

