



丙申年正月十六  
2016年2月23日  
星期二

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉利山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

我省全面推进高校创新创业教育

## 3月底前 普通高校 普遍建设 创业学院

本报讯 记者吴晓静 通讯员武怡哈报道 省政府办公厅近日出台了《关于推进高等学校创新创业教育的实施意见》，提出从今年起全面推进高校创新创业教育，3月底前全省普通高校将普遍建设创业学院。

近年来，我省积极推进高校创新创业改革，大力支持鼓励大学生创新创业，取得了较好成绩。但也存在思想认识不一、培养机制不全、课程体系陈旧、教学方式单一、师资力量不足、指导帮扶不够、保障措施不力等问题，创新创业教育体系亟待健全。《实施意见》提出，2016年起我省将全面推进高校创新创业教育。2017年取得重要进展，实现大学生创业引领计划（2014—2017年）预期目标，全省高校毕业生毕业一年后自主创业率稳定在5%以上。到2020年，建立健全课堂教学、自主学习、实战训练、指导帮扶、文化引领融为一体的高校创新创业教育体系，涌现出一大批大学生创业群体和大学生企业。

为此，《实施意见》要求重点抓好这四个方面的工作：一是推进创新创业人才培养体系建设，包括优化高等教育结构、完善人才培养质量标准、创新人才培养机制等；二是推进创新创业课程体系建设与教学改革，如健全创新创业教育课程体系、改革教学方法与教学管理、建立科学合理的创新创业学分及学分积累与转换制度、强化创新创业实践教学、全面推进高校创业学院建设等；三是加强对大学生创新创业的指导服务，包括强化创新创业教育与指导队伍建设、完善教师激励约束和发展机制、改进创新创业指导服务等；四是完善创新创业资金支持和政策保障体系，如完善大学生创业政策扶持体系、强化对大学生创新创业训练项目和创业竞赛的支持等。

“《实施意见》提出全面推进高校创业学院建设，这是我省最重要的举措，也是这个文件的最大亮点。”省教育厅学生处相关负责人介绍说，根据要求，到今年3月底前全省普通高校将普遍建设创业学院，并完善相应的管理体制和运行机制。同时，探索创业学院建设与运行新模式，选择若干所高校开展本专科“3+1”“2+1”、研究生专业硕士融合创业教育等不同类型的创业教育模式改革试点。

此外，《实施意见》还提出，今年起每年将举办浙江省大学生创业大赛，以大赛为平台吸引社会资本对优秀项目的资金扶持；实施“浙江省大学生创业能力提升行动计划”，到2020年将培训有创业意向的大学生30万名，每年重点培训有创业项目的大学生2万名。与此同时，到2020年，我省还将培育创业导师5000名；建立创业导师数据库，实现创业导师教学资源共享，开展创业导师与创业学生对接活动，结对指导2万名创业大学生。

该负责人表示，各地、各高校要结合实际，制订深化本地校创新创业教育改革的实施方案，高校需将实施方案报教育行政主管部门备案后向社会公布。

## 本周阴雨天 唱主角

本报讯 记者吴晓静报道 元宵佳节，雨水依然淅淅沥沥。本周初，阴雨打头阵；周后期，浙中南还将有一次降水过程。此外，受弱冷空气影响，今天开始，全省气温将普遍有所下降。

据省气象台预测，本周我省有两次降水过程，其中周初全省有小到中雨，25日后期至27日降水主要在浙中南地区。23—24日有弱冷空气影响，22日夜到24日我省沿海海面有8~10级大风，25日早晨气温相对较低，全省大部地区最低气温一般为0~3℃。其中，今天降水减弱，浙北地区上午雨止转阴到多云，其他地区阴有小雨；明天浙南地区阴天，其他地区多云。

本周阴雨天气较前期增多，需注意防范道路湿滑和低能见度对春运的不利影响。本周前期沿海海面有大风，注意海上航运安全。

新春台州企业缘何“用工不慌”——

# 栽好梧桐树 自有凤来栖

## 打“温情牌” 招“夫妻工”

宁海举办“工会就业援助月”大型专场招聘会



求职者正在阅读“工会就业援助月”招聘信息。

通讯员颜静、朱曙光、高超萌 记者 孟万成报道 节后企业招不到工人，出现“用工荒”，是企业最为担忧的事情，但新春记者在台州市三门县、玉环县和黄岩区走访时发现，大部分企业并不担心招不到工人，而且还可以对应聘人员“挑三拣四”。这得益于企业提供优越的工资待遇、相继出台的激励政策和爱企如家的老员工“给力”，也应了那句老话——栽好梧桐树，自有凤来栖。

### 工资待遇高，应聘者主动上门

在三门沿海工业城，无论对“普工”还是“高管”，企业开出的工资待遇都不低。

记者首先来到浙江杉盛模塑科技有限公司。只见该公司董事长陈吉静的办公桌上摆着几十份应聘简历，不时有人进来应聘岗位。陈吉静告诉记者，企业的老员工基本都已回来上班，除了个别岗位，目前企业“不缺人”。“我们企业整体待遇还不错，普通车间技工薪水4000多元，现在正对管理人员工资进行调整，上升幅度在每月500元左右。”陈吉静说，这可能是“用工不愁”的原因之一。

老员工“给力”，也是企业不愁用工的一个重要原因。在“安利索电梯”，老员工今年准时报到率几乎是百分之百；“西格玛”老员工准时返工率也达到95%以上，有的还带来老乡。“安利索电梯”资源管理部经理杨道平告诉记者，该公司目前计划招收30人，但前来应聘的人员将近200人，公司有充裕的挑选余地。与往年相比，这两年，来应聘的本地工人比例逐年上升，从原来两成升到四成，当地百姓对企业认知度越来越高。

而在“大速电机”，该公司总经理林云来说，今年不存在招工难的问题。“前两年，我们要到外地招工，还招不到人，今年则是应聘者主动上门。出现这样的转变，一方面是因为从2014年开始，公司不断投入资金，改造设备，引进技术，改进工艺，减少了用工需求；另一方面，工业城基础设施

日益完善，交通、生活条件等不断改善，为我们企业招工创造了良好的条件。”该公司董事长杨吉明对“用工不慌”的情况如此分析道。

### 技术工资高，一年涨两次薪

在玉环县汽摩工业园区入口处，多家企业设立了一个招聘综合点，前来应聘的人员络绎不绝。春节期间刚过，玉环不少企业已经迅速开启“招工模式”。在招聘现场，许多招聘公告栏摊位前挤满了应聘人员，招聘方的工作人员则纷纷使出浑身解数，力陈自家的优势。

据了解，眼下有多年经验的技术员工工资普遍较高，一般在5000元至6000元左右，也比较容易找到合适工作。而为了稳住老员工，招收新员工，不少企业出台了激励政策，如设置全勤奖、提供住宿和加班补贴等。浙江环芳汽车电器有限公司分厂负责人告诉记者，为了留住员工，今年员工待遇跟去年相比略有提高，技术人员可能在原有基础上涨300~500元，一般一年会涨两次工资。

### 老带薪有奖，用工很稳定

在黄岩汉威模具公司，工人们相继已回到工作岗位，正忙着对机器进行调试。公司总经理王金满告诉记者，各个车间的机器已正式开动，工人们也正式投入生产，预计生产率将恢复到平常的60%左右。说起2015年的工作成效，王总脸上露出满意的笑容。“去年一年我们的产值达到了6000多万元，春节前的几天，还在不断地接到订单。”他说，去年的效益还算不错，所以工人们的工作积极性也比较高，除了个别员工因为自身原因辞职，其他员工都回到了自己的岗位上继续开工。

记者从杰克缝纫机股份有限公司了解到，通过老员工的带动作用来招聘操作工人，一直是该公司在招聘上的一大特色。“对于一线生产的操作工人，采取老员工介绍的方式。同时，为了鼓励老员工积极介绍优秀的工人加入生产线，我们也推出了激励机制，被介绍的新员工在工作满一年后，如表现不错，当初介绍的老员工将获得一定的奖励。”该公司负责人人事招聘的主管胡丽燕告诉记者，今年公司计划招聘30个操作工人，这几年来应聘的工人达到了200多个，目前他们已初步选出100个。

### 本报讯 记者王海霞 通讯员王

顺报道 日前，宁海县总工会联合有关单位举办了宁海县2016年“工会就业援助月”大型专场招聘会。

县人大常委会副主任、县总工会主席林志来介绍，近年来，越来越多的宁海企业打造职工“暖心工程”如吃年夜饭、发开门红包、

加工龄工资等，在留住职工方面发挥了积极作用。与去年同期相比，本次招聘会上企业需求减少了约三分之一。

据了解，本次招聘会共计106家用工企业设立招聘展位，为外来务工人员、应届毕业生和下岗失业职工提供了涉及管理、技术、销售、服

务等方面的4000余个就业岗位。

在招聘会现场，一些知名规上企业如宁波得力集团有限公司、宁波如意股份有限公司的展位依旧是求职者关注的焦点。宁波奇精机械有限公司工作人员说：“我们今年招聘的岗位数少了好几个，但前来应聘人员的数量依旧与去年持平，竞争激烈。”

中小企业惯打“温情牌”、“爱心牌”。邬家庄园旅游度假中心的招工邀请函上热情地打出“你有梦想，我有舞台”字样，并罗列了公司包吃住、年底奖金、公司旅游、节假日福利等职工福利，吸引应聘者的眼球。“我们有五险一金，除了基本工资还有业绩提成！”宁波恒通通讯设备有限公司的工作人员热情地为前来咨询的应聘者介绍着。为了留住外来务工者，宁波恒瑞文教用品有限公司、宁波凯盛文具有限公司等20多家企业向“夫妻工”抛出了橄榄枝。记者现场看到，写明“夫妻工优先”的企业在摊位醒目位置打出了“免费食宿”或“工资加提成”等优惠待遇，他们认为“夫妻工”更稳定靠谱，对企业的忠诚度高。

## 拖着行李箱求职的“浙漂”心愿——

# 学好本事 回家创业

## 工报记者走基层 与求职者面对面

见习记者洪苗婷报道 连日来杭州人才市场的求职者络绎不绝，这里正在举行新春系列招聘会。前来应聘的人，大多穿着正式、干净利落，或是手拿简历，或是挎公文包。一家电器公司的展台前，一只大行李箱显得尤为突兀。行李箱的主人是26岁的汤文俊，刚

刚从湖北仙桃来到杭州，准备开启一段新的人生。

### 拖着行李面试找工作

“我想了解下你们的平面设计工作内容主要是什么？”坐在展台前的汤文俊略微腼腆，他带着行李，已经转了大半个市场了。看他站起来时的表情，显然，他没有得到理想的答案。

记者借着也想找平面设计工作的由头，跟汤文俊搭上了话。得知，他之前在温州的一家公司做淘宝美工。这两年公司效益不好，收入也少

了，他便有了来杭州闯荡的念头。

聊了几句，就有人跟了过来：“小伙子，我们公司还不错的，你好好考虑一下。”原来是汤文俊了解过情况的一家公司，岗位是汤文俊热爱的设计，但唯一的顾虑是12小时的工作时长。

汤文俊决定拖着他的行李箱再找找。为什么不先把行李安置好了再找工作？汤文俊表示，他想先找好工作再找住的地方，他辞前的那家公司是包吃住的，所以他希望最好还是能找一家这样的公司，既省钱也省事儿。（下转第4版）

# 十五春暖闹元宵 千家万户欢声笑



昨夜元宵，民间素有赏花灯、放烟花、猜灯谜等闹元宵的传统习俗。虽然今年的杭州吴山广场上，只有一面组成“2016”的红灯笼墙，没有往年热热闹闹的“灯会”，但依然引来人山人海。连许多老外都欣喜地赶来凑一把“热闹”。

记者周金友 摄



元宵佳节，高铁嘉兴南站开展“芝麻香里品汤圆、温馨旅途庆元宵”温暖旅客活动，全国铁路劳模、红船雷锋服务站成员戴招与车站志愿者们一起将200份象征温馨和团圆的汤圆送到候车旅客手中，让出行旅客感受到铁路工作人员的关爱和温暖。图为戴招为小旅客喂汤圆。

陈慈林 杨德威 摄

# 余杭7万职工微信闹元宵

本报讯 通讯员章建平 记者王海霞报道 “各位群友，赶紧行动起来，帮我点灯。”“太棒了，元宵节快乐灯5个已经全部点亮了，明天我就有汤圆吃喽！”

这几天，余杭职工的微信朋友圈都被一条“2月会员日元宵节点灯赢好礼”的消息给刷屏了。原来，2月份的余杭工会会员日临近元宵节，为了让职工度过一个快乐、环保、时尚的元宵节，余杭区总工会专门在微信公众平台上推出了元宵点灯的游戏，只要点亮元宵、快乐或元宵节快乐等字就能获得区总工会赠送的汤圆券、图书、保温餐盒等不同礼品。这

个活动一经推出，就受到职工朋友的热烈追捧，一小时内，就吸引了1万余人参加，截止活动结束，共有7万多人参加，40多万人次点灯，送出360份礼品。

虽然很多人都没有领到奖品，但是丝毫没有影响大家的参与热情。有个网名GY的职工给余杭工会微信留言道：我发动了整个朋友圈帮我点灯，终于点亮了“元宵节快乐”5个灯，但是系统提示奖品领完了。虽然有点小遗憾可是我很享受这个过程，看到大家齐心协力，点亮一盏又一盏灯，就像点亮了我们心中的一个又一个希望。

据了解，余杭工会微信自2015年5月1日上线以来，全力打造集“宣传、服务、活动”为一体的工会微信平台，提出了以活动聚人气的想法，确定每个月的20日为会员活动日，通过游戏闯关、积分兑换礼、有奖答题等多种形式与职工开展互动活动。2015年，“余杭工会”微信公众号被总宣教部授予了“全国最有影响力工会新媒体”和“全国十佳创新设计工会新媒体”称号。2016年，区总工会将进一步深化会员日活动，结合传统佳节和工会工作，不断加强与职工、企业的互动，让会员日活动像这次灯会一样红红火火。



▶十五春暖闹元宵，千家万户欢声笑。近日，安吉县供电公司500多名干部员工欢聚一堂，共度元宵佳节。

昨天下午，湖州市南浔区练市镇总工会在镇工人文化宫举办了“猜灯谜，闹元宵”、乒乓球、军棋比赛等系列活动，表彰了2015年度镇优秀员工，并祝福职工们元宵佳节快乐。

在表彰会上，南浔区总工会党组书记、常务副主席周洪声说，练市镇是湖州市示范性总工会，新的一年里，工会干部要继续努力，扎实开展“职工互助保障”、“娘舅工作室”、“365工作制”等重点工作，着力帮助职工解决困难问题，为全区工会创新发展提供宝贵经验。

记者章慧芬 通讯员沈根发 摄

