

为建筑工人 织起“防护网”

台州推进建筑业工伤保险“同舟计划”

本报讯 通讯员冯艺报道 不久前,台州市出台《建筑施工企业从业人员按项目参加工伤保险暂行办法》,在全市推进建筑业工伤保险“同舟计划”,为建筑工人织起了“防护网”。该《办法》的实施将有力维护建筑业职工工伤保险权益,保障社会稳定。截至今年1月底,全市建筑业参保单位已达2126家。

建筑业受自然气候条件影响大,户外高空作业居多,加之生产周期长,安全问题突出,是工伤事故的多发区,但却是工伤保险的薄弱区。《办法》的出台,为建筑业参加工伤保险的常态化管理提供了重要支撑。

《办法》规定,建筑施工企业(包括外地建筑施工企业)在本市行政区域内承建的建设项目所使用的未按用人单位参保的从业人员,以及超过法定退休年龄但未享受机关事业单位或者企业职工基本养老保险待遇的人员,均可参加工伤保险。从业人员按项目参加工伤保险,以施工总承包合同价的15%(人工工资总额)为缴费基数进行参保,费率则按照《工伤保险行业风险分类表》规定的全国基准费率分类执行,其中房屋建筑业、

土木工程建筑业为1.3%,建筑安装业、建筑装饰和其他建筑业为1.1%。

为深入推进建筑业工伤保险“同舟计划”,台州市强化责任落实,建立部门联动协调机制,人力社保同财政、地税、住建、安监和总工会等部门相互沟通,及时互通建设项目的报批情况和参保情况等信息,针对存在的问题,认真研究解决问题的思路 and 办法,积极协调,共推建筑业工伤保险实现大联动,并进行多渠道、全方位宣传,提高政策知晓率。同时,对辖区内的建筑企业数量、建设项目和人员情况等进行全面摸底,听取相关劳动者的意见建议。对于未按要求参保的建筑企业,将综合运用行政、经济、舆论等多种手段予以严厉惩处。未按规定参保落实安全措施,住建部门不予核发《建设工程施工许可证》。建设项目未按时足额缴纳社会保险费的,责令其限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,由有关行政部门处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的,责令退回骗取的社会保险金,并处骗取金额2倍以上5倍以下的罚款。

Blue

12:30

45%

< 发现

工友圈

天天天晴:
元宵过完,又到了一年中招工和求职的黄金期了。在一波又一波的求职热潮中,各类打着“招工兼职”幌子的诈骗也伺机出动。相关部门纷纷发出警示提醒,请大家在求职的同时,务必提高警惕,增强自我保护意识,避免掉入陷阱,造成不必要的损失。不知道大家伙有没有类似的经验或者提醒可供参考的呀!

2小时前

Peter何:天下没有免费的午餐,必须先端正好自己的态度,找份踏踏实实适合自己的工作。就想着天上掉馅饼,一本万利,那走哪儿都得被骗。

破孩儿:网上求职还是上正规网站吧,就业主管部门、人才市场都有官方网站的,别上乱七八糟的网站找工作。

大头哥:作为警察蜀黍,我来给大家提个醒,一旦发现上当受骗,要及时去报案。那种一上来就问你收各种报名费、培训费、押金的招聘单位要特别小心,多半是陷阱,一定要坚定立场,拒绝交纳各种费用。

乌丫:不仅是诈骗,有些招聘单位是真的用工,但是存在欺瞒行为,也应当注意。我之前的一份工作,就是面试的时候,单位对工资和合同情况有所隐瞒,等我培训都结束了,再告知我详情,还说是我自己当时没有问。找工作的时候一定要多问细问,合同要看清楚再签。

小草莓儿:我在工资问题上还吃过亏呢,也怪那时候初出茅庐不懂税前工资和税后工资。谈好了基本工资,签好了合同,结果拿工资的时候才知道,各种费用都是从业者的工资里扣的。签合同前,一定要弄清楚,你谈好的待遇,是税前的还是税后的。

大脚老农民:新闻里看到还有传销组织利用大学生求职心切,把他们骗去做传销的,这个一定要提防点,还不是钱的事,人身都受控制。

VIVI:我找工作的时候,看到有些信息马上就过滤掉,一看就不靠谱。什么招演员、招模特、招场记的就不用说了,还有一些看着名头很大的,招的都是经理的职位,去面试后,发现就是让你做保险业务员、房屋销售员。

安德鲁:其实现在在很多骗局都很老套,漏洞百出,骗的都是求职心切的人。只要多想想,掂量掂量,还是能分辨出来的,不要一着急就给了不法分子可乘之机。毕竟工作也是人生大事,别一个人做决定,可以和父母、朋友商量商量。

丹丹妈妈:我是做人事工作的,给大家来点实际的。正规单位报到后肯定是及时签订劳动合同的,看清楚合同上有没有明确合同期限、工作内容、劳动报酬、合同终止等条款。合同上的陷阱很多,比如“由甲方决定”、“工伤概不负责”、“不得跳槽”等,有这种字眼的都别签。最后提醒大家,别眼高手低,面试的时候也别编造经历、过度包装,事前应当对应聘的岗位做好了解,准备合适的自我介绍和着装,祝大家好运。

圈内主持人:晓静

话题征集邮箱:226711377@qq.com

“这是对自己业务的最好肯定” 苦干23年的老焊工获得国际认证

见习记者胡朔报道 “因为热爱,所以执着。我们单位有3名电焊工,我属于中坚力量,要担负起承上启下的作用。”46岁的绍兴市水联供水服务有限公司机配班组焊工诸永亮,已经在这个岗位上“服役”23年了。前不久刚拿到国际焊接技师资格证书的诸师傅,被同事们笑称,这一行已干到头,现在就算到了外国也有谋生的手段了。

国际焊接技师(IWS)是ISO14731标准中所规定的最高层次的焊接技术人员和质量监督人员。取得这本证书,也就意味着可以协助焊接工程师处理焊接技术问题;负责焊接技术管理和产品焊接监督工作;参与焊接工艺的制定和组织焊接生产;解决或处理焊接生产中出现的质量问题;参与高、精、尖产品的实际焊接工作。一系列高大上的定义,对于诸师傅来说,却只有短短一句话:“这是对自己业务的最好肯定。”

对于长期从事管道维修工作的诸师傅来说,参加这次考试面临着两大难题,一是年龄,二是理论功底。绍兴市水联供水服务有限公司党支部书记朱喜筱告诉记者,诸师傅长期在生产一线工作,主要负责全市供水管道的维修工作和日常施工中遇到的一些配件设计制作,要说实践经验绝对不缺,可就是怕他这个年纪了,不知道能不能应对4门理论课的考试。

因为丰富的一线工作经验,诸师傅在2012年评上了高级技师的职称,而这次参加国际焊接技师培训的报名门槛也恰恰是高级职称。“听说全市只有27个人报名参加,而单位又那么信任我,给我推荐上去,那我必须努力考出来。”诸师傅说道。然而真正进入封闭式培训之后,诸师傅才发现,光凭着一腔热情和多年积累的“老本”,还远远不够。“白天上理论课,时间比我在单位上班还长一些,再加上吃饭和休息的时间,可以用来复习的时间真不够用。”

诸师傅说,白天挤不出时间,就利用晚上时间,等到9点钟以后,大部分人人上床休息了,诸师傅就趁着这一两个小时的时间,抓紧把白天学习的重点、难点复习一遍。诸师傅把这叫做“笨鸟先飞”,一个月下来,硬是挤出了60个小时用在学习上。因此,在最终的考试中,诸师傅4门理论课一次性通过,取得了这本国际焊接

技师资格证书。同去参加考试的只有15人通过,而诸师傅就成为了一员。

取得荣誉回到单位的诸师傅,依然每天围绕着破水管、机械车床和设计图转,五六个小时在开挖地面以下作业更是家常便饭。“我们机配班组就3个焊工,一个老师傅已经50多岁了,还有一个小伙子只有24岁,经验还不够,全市几千公里水管维修的任务摆在那里,所以我的责任还是很重的。”诸师傅告诉记者。朱喜筱说,诸师傅就是那么一个肯吃苦又勇于奉献的人。几年前,埋在绍兴平水东江江底的一根直径1200毫米的总管突然发生破裂,为了处理这个离开江岸30米的漏洞,诸师傅和其他两位师傅冒着生命危险在江底抽空的水管中奋

斗了一整个晚上,赶在第二天早上7点的用水高峰前,将漏洞修复完毕。诸师傅回忆说:“水管在河底下,冰凉刺骨,手脚马上就僵了;管壁很滑,高度不够,人不能站直,只能猫着腰工作;最主要的是地底下有一个45度斜坡,想站稳作业相当难。”等他们排除险情爬出水管时,早已浑身是泥,嘴唇发紫。

在我们看来辛苦异常的工作,在诸师傅看来却稀松平常,如今考取国际焊接技师资格证书的他,不但没有要从这个岗位上退下来的想法,反而在为后继无人而感到担忧:“这个工作是辛苦的,现在年轻人没有接班的上来,我也着急了,徒弟现在也是带着,就是怕他们吃了这个苦,到时候不干了……”

我愿做一个“火车头”

——记东方电气公司制造部部长单伟

记者孟万成 通讯员黄林波报道 “火车跑得快、全靠车头带”,在东方电气新能源设备(杭州)有限公司(以下简称东方电气)领导和同事的眼里,46岁的制造部部长单伟是“火车头”,带领着整个制造部进入了全面“提速时代”。

东方电气于2008年在杭州大江东设立,是上市央企中国东方电气集团有限公司的全资子公司,主要从事直驱型成套风力发电设备和潮汐发电设备的研发、设计、制造、销售及售后服务。单伟自2009年进入公司以来,一心扑在工作上,勇于创新、善于管理、专注于提高生产效率、培养团队协作精神。2014年,在东方电气进入水电、风电交货高峰期,单伟勇挑重担,带领制造部同事攻坚克难,保证高效率、高质量完成各项生产任务,保证产品按工艺、技术要求稳步进行。当时,单伟积极深入生产一线,带头走访生产各工序,在制造部推行“干干净净转下序”工作,组织成立“杰瑞转轮装配”、高安电1#(300MW)燃机装配攻关队等,创造性地在制造部实行机群制管理,充分利用现有人力资源,制定部门“计件计经济承包制”,发挥每位职工的潜力,贯彻“一岗多能”、“一专多能”理念,使员工技能快速成长,激发每位员工的工作积极性,有效提高了生产效率。

工友们说,就算在节假日、工作日晚上,也总能发现单伟在车间坚守的身影:和工友们一起研究加工方案、监督和协助起重工起吊工件、指导现场装配等。想家了,他就和工友们一起在宿舍煮火锅。

在进公司的5年里,单伟为企业的发展倾注了所有的心血,他用满腔的热血带领着部门职工迎接着一一次又一次的挑战,直到现在,生产车间里依然流传着“白加黑,五加二,六日工作制”的口号。

去年是东方电气深化企业改革的关键之年,作为公司的中层管理人员,单伟敢于尝试东电文化要求的“主动改革”。去年,在东方电气订单饱满、产出压力十分严峻的情况下,他具体问题具体分析,深刻剖析了“工时考核制”对于生产进度的制约,务实地提出了目标管理理念,在总经理办公会上建议:把市场意识灌输到员工思想里,在“工资由部门切块承包”的大前提下,将制造部的分配制度由原来的“工时考核制”改为“计件计时制”,即在规定的时间内,在保证质量的前提下,将职工完成的工件数量与收入挂钩。

如果能做“火车头”,单伟愿意一直做下去,他说,期待继续努力,让公司更多风力发电机组走出国门,让世界爱上“杭州大江东制造”。

退休老人宣传消防乐此不疲



吕迪新老人今年76岁,退休前在诸暨市次坞镇政府工作。由于心系消防宣传事业,他踏着一辆自行车,义务宣传消防知识,免费发放消防宣传资料,被大家亲切地称为“消防义务宣传老人”。

消防宣传万里路,最美不过夕阳红。2003年以来,吕迪新自费义务宣传消防知识,千里单骑走遍浙江3864个乡镇(街道)、5000多个企事业单位、716个学校,行程达5万多公里,甚至远赴广东、广西、福建、江西等省份开展义务宣传,他先后荣获浙江省首届优秀平安志愿者、浙江省“十佳消防宣传辅导员”、2015年浙江省社会治安防控“心防工程”建设工作成绩突出个人、绍兴市杰出平安志愿者、绍兴市“消防安全宣传大使”等荣誉称号。

此外,他还自筹资金125万元,建成了诸暨首个农村消防教育馆,并被当地政府命名为“诸暨市次坞镇消防教育培训中心”。整个教育馆建筑面积400平方米,共有3层,一楼为消防教育课堂,二楼为陈列室,三楼为办公场所。自建成投入以来,经常会有诸暨本市及其他地区的机关、企事业单位和学校等组织人员前来参观、培训,截至目前已接待百余批次、近万名参训培训人员。

“我最快乐最高兴的事情,就是人们的防火意识普遍提高,火灾越来越少,千家万户都平平安安,幸福快乐!”吕迪新老人笑呵呵地道出肺腑之言。

通讯员胡旬 记者吴晓静 摄

“知心大姐”蔡玲的最后一个春运



通讯员陈慈林摄影报道 2016年春节期间,杭州春运段列车员蔡玲迎来了她第27个春运,6个月后将退休,因此,这也是她经历的最后一个春运。

蔡玲的父亲曾是火车司机,丈夫也是铁路职工。万家团聚的春节,在她家则意味着更多繁忙和离别,据蔡玲回忆,之前26个春节,全家几乎没在一起吃过年夜饭。

蔡玲不善言谈,脸上总是挂着浅笑,说得最多的一句话是“这都是我应该做的。”“知心大姐”的称呼蔡玲当之无愧。她往车厢里走一圈,需要重点照顾的旅客就了然于胸;往往旅客需求尚未出口,她的服务措施就已到身边。她常把多年积累的春运确保旅客安全、提供优质服务的诀窍与青工们分享,先后带出了10多名技术过硬的好徒弟。

面对即将退休的蔡玲,车队长袁国文十分不舍:“蔡玲最大的特点就是低调做人、踏实做事。20多年来她几十次拾金不昧、救治突发急病的旅客、帮助出走小学生回家,获得旅客表扬和感谢信上千次,却从未遭遇过一次旅客投诉。”

不让驾驶员们流汗又流泪 慈溪颁出 首个“公交委屈奖”

见习记者张泽媛 通讯员孙震报道 近日,宁波慈溪城市公交2路驾驶员余师傅因其在岗位上的文明、专业表现获得了一个特殊的奖励——“公交委屈奖”。这是该市城市客运行业自去年设立公交从业人员“委屈奖”以来颁出的首个“委屈奖”。

余师傅获奖的缘由还要从日前发生的一个小插曲说起,当天上午8时左右,余师傅像往常一样驾驶城市公交2路车行驶至八字桥附近,一乘客要求下车,因道路改造,为确保乘客安全,调度尚未下达停靠指令,余师傅对乘客耐心做好解释,并婉拒了乘客的无理要求。岂料乘客非但不听解释,还对余师傅肆意谩骂。面对紧张气氛,考虑到全车乘客的安全,余师傅相当克制,没有再回应该乘客,选择专心开车操作,避免了矛盾激化。

事后,公交公司调看当时的监控录像,核实“委屈”事实后,将相关材料一并报送行业主管部门慈溪客管处。慈溪客管处经过审核确认后,认为余师傅在岗时能顾全大局,做到了规范服务、文明服务,手握方向盘,心系众乘客,体现了公交从业人员的专业素养和职业道德,授予其“委屈奖”,并给予了一定奖励。

余师傅说,当时突然遭到谩骂,自己情绪还是有些波动的,但是想到乘客可能遇到了不顺心的事情,他还是理解的。“如果司机

的心情不好,也是一种隐忍,我们手中的方向盘可是关系到一车人的生命安全啊!”余师傅说,拿了“委屈奖”其实感觉挺无奈的,他希望司机乘人员和乘客能够多一些换位思考,彼此包容与尊重,不要再让这样的事情发生。

“非要从前门下车、携带‘三品’乘车被劝阻恼羞成怒等事件时有发生。”慈溪客管处工作人员介绍,为了不影响其他乘客出行和行车安全,往往是乘客闹事之后,扬长而去,只留下驾驶员咬碎门牙和着血往肚里吞,坚持正常营运。为此,慈溪客管处设立了“委屈奖”,通过物质和精神奖励,避免让驾驶员们流汗又流泪。

黄岩供电社区送暖 孤寡老人“红火”过年

日前,黄岩康乐敬老院里挂起了一溜大红灯笼,为冬日的小院注入温暖的气息。八旬老人方允连笑容满面:“过年了,灯笼这样挂起来,很热闹,红红火火的。看到你们年轻人,我老人家心里也高兴。”

当天,在社区负责人带领下,国网台州市黄岩区供电公司青年志愿者服务队提着慰问品,来到东城街道山亭社区和黄岩康乐敬老院,看望孤寡老人和社区困难群众,为他们送去关怀和祝福。

走进康乐敬老院,厨房正在灶灶起火,肉香浮动。“这是昨晚谢年用过的猪肉,保佑这一年顺顺利利。”厨娘笑着说。志愿者们给老人们送去食用油、大米等生活用品,将带着的八盏红灯笼组装好,在院子里挂了起来,还贴上“金猴送福”福字和对联,象征着新一年的开始。挂好春联,志愿者们与老人们拉起了家常,问老人平时吃得好不好,穿得暖不暖。随后,志愿者们还来到

山亭社区慰问了杨小君、牟香琴和潘冲规等社区困难群众,为他们送去一些生活用品和春联。

一直以来,黄岩供电公司始终秉承“你用电,我用心”的服务理念,不断创新服务思路,采取结对帮扶、上门服务等多种方式对残疾人、孤寡老人、留守儿童等生活困难人员进行重点帮扶,努力承担社会责任,用无私奉献的精神,关爱社会,赢得了社会的广泛认同。

许畅

德清供电:趣味活动庆元宵

2月22日中午,国网德清县供电公司大楼内人头攒动,该公司开展了一场以“红火迎新年 金猴闹元宵”为主题的元宵节活动。当天活动分个人游戏单元和团体活动单元,现场气氛热烈,欢声笑语不断。根据传统,元宵一过新春佳节正式结束,该公司员工通过活动收获欢乐的同时,纷纷表示要收好心,以最饱满的精神和最专注的状态投入到紧张的工作中,为完成2016年各项任务努力奋斗。

宋贤良



临安新浩通讯器材有限公司注销清算公告

临安新浩通讯器材有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州洪海科技有限公司注销清算公告

杭州洪海科技有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州乐晟医院有限公司注销清算公告

杭州乐晟医院有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江麦迪制冷科技股份有限公司遗失全套海运提单(三份正本),提单号:598099219,声明作废。

杭州辰源科贸有限公司遗失公章一枚,声明作废。

杭州西铁贸易有限公司遗失发票专用章一枚,声明作废。

淳安县迅发茶机有限公司 遗失公章(编号:3301270067715)、发票章(编号:3301270067718)各一枚,声明作废。

临安龙华餐饮管理有限公司遗失临安市市场监督管理局2014年5月20日核发的注册号为330185000106894的营业执照正本,声明作废。