

省总工会等六部门联合下发《关于加强浙江省职工疗休养管理工作的意见》补充意见

“新规”聚焦提升职工获得感

本报讯 记者王海霞报道 我省职工疗休养福利再出“新规”。日前,省总工会等六部门联合下发了《关于加强浙江省职工疗休养管理工作的意见》的补充意见,旨在进一步规范 and 加强我省职工疗休养管理工作,更好地保障和促进职工疗休养权利的落实。

根据补充意见,职工疗休养活动应面向广大职工,并向一线职工、优秀职工倾斜,可通过政府采购、购买服务等方式,委托符合条件的旅行社、民宿、农家乐等旅游经营者提供服务,其依法开具的发票纳入到职工疗休养报销范围。

补充意见规定疗休养地安排在省内,可在一地多点开展身心疗养、参观学习、职工交流、乡村体验等内容,丰富职工疗休养形式。广大职工可以通过形式多样的疗休养活动,去亲身体验社会主义新农村建设的新风貌、去感受“美丽浙江”建设新成就,促进身心休养,有利陶冶情操,以更加饱满的热情投入到工作中去。

此外,补充意见还规定,为防范职工疗休养意外风险,职工疗休养活动承办单位可为参加疗休养活动的职工购买人身意外险,此项费用在疗休养总费用中列支。

据了解,在《加强浙江省职工疗休养管理工作的意

见》下发之前,我省实行关于职工疗休养管理工作的政策依据散见于上世纪八九十年代制定的多个文件中,与形势的发展严重不相适应。

2015年2月,省总工会联合省财政厅、省人社厅联合下发《关于加强浙江省职工疗休养管理工作的意见》,对职工疗休养工作的一些具体问题做出明确的规定:在疗休养内容方面,“每批职工疗休养只能选择一个疗休养场所,原则上在省内,疗休养时间一般不超过5天。”在疗休养标准和经费列支渠道方面,规定“企业单位职工疗休养费用由企业职工代会讨论决定,在职工福利费中列支;党政机关和国有企事业单位疗休养费用标准按不高于400元/人·天的限额,凭据在单位提取的福利费中列支,不得在单位经费支出中列报。”

2015年12月,在广泛征求各级工会和职工群众的建议基础上,省总工会在与省政府联席会议上,提出了完善职工疗休养管理工作的议题。省政府支持并同意由省总工会与省财政厅、省人社厅、省农办、省审计厅、省旅游局等相关单位下发补充意见,完善职工疗休养政策规定。

日前,补充意见已经开始实施,职工今年就能享受这份升级版的疗休养福利。

为高水平建成小康社会提供法律服务

全省司法行政工作会议在杭州举行

本报讯 见习记者胡钟 通讯员李爽报道 浙江省司法行政工作会议昨天上午在杭州举行,会议总结了“十二五”时期浙江司法行政工作所取得的一系列成绩,并在“十三五”开局之年的时间节点,提出“找短板、续新篇”,为高水平建成小康社会提供法律服务的工作目标。省委副书记、政法委书记王辉忠出席会议并讲话。

王辉忠肯定了我省司法行政系统“十二五”期间,在法律公共服务、平安浙江、法治浙江建设,围绕全省中心工作、服务经济建设等方面做出的贡献。王辉忠指出,2016年是“十三五”开局之年,全省司法行政系统要在维护社会稳定、保障改善民生、

着眼适应经济新常态,构建高水平法律体系等方面进行深入探索。2016年G20峰会将在杭州召开,全省司法行政系统要结合自身工作实际,围绕G20峰会安全、圆满召开落实各项工作。

省司法厅党委书记马柏伟介绍了“十二五”期间全省司法行政系统开展的各项工,其中涵盖了学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,“三严三实”主题教育开展等主题思想教育活动。

会上,马柏伟代表省司法厅与全省11个地市的司法局、监狱管理局、戒毒管理局负责人一一签订了安全稳定责任书。会议还表彰了2015年度全省司法行政系统的各项先进个人和集体。

“春风行动”28万元专款关爱失独家庭

本报讯 通讯员罗星 记者王海霞报道 这个春节家住杭州西苑的失独老人范阿姨并不孤单。春节前夕,一支由杭州网义工组成的爱心队伍带着油、米、日用品来到她家中,陪老人聊聊天、谈谈心。范阿姨的独生子早年因病去世,一直未再生育。她红着眼眶说:“感谢社会上还有这么多好心人记得我们。”

2016年农历新年前夕,“春风行动”拨出专项资金285980元,由杭州网义工分会的义工们上门走访了杭州主城区1017户失独家庭。

据了解,《杭州市“春风行动”关爱失独家庭暂行办法》(下称《办法》)年前出台,并由杭州市春风行动办公室、市总工会、市卫生和计划生育委员会、市慈善总会杭州网义工分会共同建立“春风行动”关爱失独家庭机制。通过社会力量关心失独家庭人员的身心健康,帮助他们接

触社会,敞开心扉,走出阴影,再树生活的勇气和信心。

《办法》明确通过三种形式关爱户籍在杭州主城区的失独家庭:

上门走访慰问。每年在春节、中秋等传统节日和失独父母的生日由杭州网义工分会组织对所有的失独家庭进行上门走访慰问;当失独家庭人员生病住院、发生意外事件和突发事件时,由杭州网义工分会组织进行个别上门走访慰问。

提供精神关爱。根据每个失独家庭的不同需求,由杭州网义工为他们提供涵盖精神慰藉、心理干预、庆祝生日等方面的关爱服务,组织他们参与各类社交、文体和公益活动。

实施大病医疗救助。对患重病特大疾病的失独家庭人员,符合主城区“春风助医”救助条件的,由本人申请或由杭州网义工帮助向“春风行动”办公室申报,给予及时救助。

记者吴晓静报道 “会员单位企业工人在原基础上每人每月下调200元、打包工每人每月每台机器下调50元、取消全勤奖。”慈溪市轻纺行业协会2月20日发布《关于会员单位工人工资调整的通告》,从当日开始,下调会员单位企业工人工资。

行业协会一纸通告,工人每月降薪两百

《通告》中提到,由于经济环境影响,为利于企业长久发展,这份降薪200元的决定是经协会全体会员一致通过的。

相关信息显示,慈溪市轻纺行业协会于2012年正式成立,会员单位有全市65家从事轻纺及相关行业的企业。记者随即联系了慈溪市轻纺行业协会,工作人员

确认该《通告》为协会近期发布。

会员单位慈溪市美源针织有限公司的负责人表示,这份《通告》是春节过后,协会的会员单位开会协商讨论一同决定发布的。目前,该企业已经开工,100多位工人的工资从本月起相应下调。对于降薪,该负责人表示,《通告》发出后没有工人提出异议,“我们一线的操作工人一个月工资奖金不低,有6000元左右,下调200元影响不是很大。”

无独有偶,2月22日,绍兴市漓渚针织行业协会也发文调整会员单位工人工资。文件中称,为了实现发展与生态“双赢”,环保部门加大环境整治力度,对印染企业进行了大幅度整顿。受漓渚周边印染厂影响,为利于企业长久发展,经本协会全体会员一致

通过,并决定如下:从2016年2月22日起,会员单位企业工人工资在原基础上每人每月下调200元、杂工每人每月每台机器下调50元、取消全勤奖。铁管加捻丝补贴建议:从原来的每台每天10元降为每台每天5元。假捻丝补贴取消。特此通告!

《劳动合同法》:应当经职工代表大会或者全体职工讨论

调整工人薪酬,可以由行业协会单方发文决定?

记者查阅了《劳动合同法》,其中第四条规定:用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及

劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中,工会或者职工认为不适当的,有权向用人单位提出,通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳

动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。

记者也就此咨询了浙江省总工会法律工作部的相关人员,得到的答复同样是,《劳动合同法》对此有明确的规定,用人单位调整劳动报酬应当经过职代会或职工讨论,通过平等协商的方式确定。行业协会单方发文决定显然是与法律规定相违背的。

编辑点题

随着经济形势、企业生产经营状况的变化,你遭遇降薪了吗?遭遇降薪,是行业协会或企业单方面违法决定的还是和职工协商一致,并通过法定程序进行的?职工对降薪是怎么看的?能理解和体谅企业的现实困难吗?企业经营者,又有哪些要说的?欢迎大家畅所欲言并举报相关线索。热线:0571-88851111,邮箱:zjgrxw@163.com。

餐馆招工最高月薪1.2万



昨天中午,杭州信义坊商街上的一家餐馆门口还挂着元宵节的大红灯笼,灯笼下方是一张很大、很醒目的招工告示,开出的最高月薪是1.2万(招经理),最低为2800(招保洁员),还明示所有员工全年带薪休假107天等非常诱人的福利。看得出,为了招

聘到急需的员工,这家餐馆也是蛮拼的。

还有一家不愿“露面”的餐馆老板说,急死人了。今天是元宵节过后的第二天了,还没招到工人。老爸爸妈、亲戚朋友,全动员来帮厨了。隔壁有饭店就是因为缺人手,现在还不肯开门。 记者周金友 摄影报道

63家企业提供2000余个岗位 庆元工会给求职者送“年礼”

本报讯 通讯员柳庭和 见习记者张泽 报道 为使大中专毕业生和广大农民工能尽快找到工作,近日,丽水市庆元县人力资源和社会保障局、庆元县总工会等单位联合举办了2016年春季人力资源招聘会(见右图)。该县竹木制品、食品加工、文具、电器行业的63家企业进场设摊位,提供岗位2125个,3900多人进场求职。这次招聘会给返乡农民工和大中专毕业生送上一份特殊的新春“大礼”。

本次招聘会持续两天,整个招聘会

现场异常火爆,前来咨询求职者把整个招聘现场围得水泄不通。据了解,此次招聘会上,用人单位所提供的工作岗位比往年有所增加,相较于往年的薪酬与福利,企业为了吸引人才、留住人才,给出的薪酬福利都略微上升。就竹木企业来说,一线岗位大多在2500~3500元/月,文职类在2000~3000元/月,销售类约在2500~4000元/月的水平;所需岗位主要集中在财务、销售、外贸、普工、文员、车间操作工等。

工报记者走基层 与求职者面对面

记者羊荣江报道 2月20日,周六,上午9点半。

来自安徽凤阳的吴宗海坐着摩的来到了杭州萧山人力资源市场,吴宗海见到人力资源市场大门上着锁,嘴巴就嘀咕起来,“早知不开门就不来了,还搞了这么个车(指摩的)过来,花了我25元钱。”

吴宗海告诉记者,他原来在萧山靖江的申通快递做装卸工,因嫌夜班时间长、累,所以不干了,想到市场看看有没有适合的工作,不巧又空跑了一趟。

记者想给吴宗海介绍工作,问他保安愿意做吗?吴宗海说:“像我这年纪,保安公司会要吗?”吴宗海告诉记者,他虚岁已58岁了。

因人力资源市场休市,也没什么人来招工,记者让吴宗海坐上记者的车,送他去萧山汽车总站,吴宗海欣然答应。

在去萧山汽车总站的路上,吴宗海向记者倒起了苦水:他年前在做的申通快递公司因为他回来迟了两天就不要他上班了,“忙起来需要人的时候,就把人招进去;业务空

了,就把人辞退掉,哪有这种事情?工资都还没结清。”吴宗海让记者帮他评理。

为核实实际情况,2月21日,记者联系了申通快递公司的人事主管王先生。在听完记者关于吴宗海的诉求后,王先生说,事情并不完全像吴宗海说的那样,吴宗海是去年12月16日到该公司上班的,于2月3日离开。因吴宗海在上班期间经常和同事有争执,也不很称职,又处在试用期,靖江站点负责人在年前就已告知他年后不用来了。

对于吴宗海还有部分工资没有结清,王先生说是因为他们的发薪日期还没到,就拖了下来,很快就要发了,不会少吴宗海工资的。

2月22日,记者联系了杭州三威保安服务有限公司保安部的孙经理,想给吴宗海牵线搭桥。孙经理告诉记者,吴宗海已和他联系过,目前该保安公司每天上8小时的班、工资2000元左右的岗位还有,但吴宗海嫌工资低,想做上12小时班的保安,目前比较难以调剂。

昨天,记者联系了吴宗海。吴宗海说,2000元的月工资还是低了点,他再找找看。

88851111

沟通热线



保卫百姓“舌尖上的安全”

我省检察机关去年立案查办食品药品监管领域职务犯罪49人

本报讯 通讯员范跃红、范宝华 见习记者胡钟报道 “这儿的猪肉都是定点屠宰场里过来的,上面都盖有大红的检验检疫章呢,今年春节我们放心吃肉了!”2月23日,元宵节刚过,兰溪市检察院的检察官再次来到该市横溪镇农贸市场进行跟踪采访时,忙着采购猪肉的群众笑着说。

而在去年年初,这里没有经过检验检疫的“白板肉”一度泛滥成灾,当地老百姓对猪肉心惶惶,不放心。兰溪市检察院接到群众举报后,及时组织检

察人员进行了解、监督核查,发现举报的问题属实。检察机关认为这些问题的存在与主管部门监督管理不到位有关。

经过检察机关持续8个多月的监督,兰溪市多个部门共同努力,到去年底,横溪镇的私屠滥宰现象消失。

积极回应群众对食品药品安全的关切,呵护“舌尖上的安全”,我省检察机关一直在行动。去年,我省检察机关打出了一套保卫生食品药品安全的“组合拳”,加强与省食安办、工商、公安、法院、药

监等部门的协作,形成打击危害食品药品安全犯罪的合力,加大了对危害食品药品安全犯罪的打击和预防力度,取得了新成效。2015年,全省检察机关依法批捕危害食品药品安全犯罪443人,起诉1235人,监督行政执法机关移送相关刑事犯罪12人,监督公安机关立案25人,挂牌督办18起重大危害食品药品安全类案件,立案查办食品药品监管领域职务犯罪49人,其中渎职犯罪案件44人,有效保障了食品药品安全。

据介绍,我省食品监管领域

渎职犯罪主要集中在三个领域:一是生猪检疫领域,主要表现为检疫人员不经现场检疫即开具动物检疫合格证明,或者将空白检疫合格证明交给生猪贩子或者养殖场老板自行开具,甚至明知有病死猪仍违规出具检疫合格证明,导致上万吨未经检疫生猪流入市场。二是药品执法领域,主要表现为明知相关医院、药店存在劣药、假药、使用无医疗器械注册证的医疗器械等违法情况下,仍不按法律

规定处理公务,任由相关违法单位采用赞助费代替行政处罚,致使国家利益遭受重大损失,造成恶劣的社会影响。三是屠宰监管领域,主要表现为严重不负责任,导致大量病畜猪及其产品未做无害化处理,而是被违法加工成地沟油流入市场,严重危害食品安全。

“保卫舌尖上的安全,检察机关义不容辞,2016年浙江检察机关在这方面工作力度要更大,行动要更精准,更有力!真正让老百姓吃得放心!”省检察院党组书记、检察长汪瀚昨天表示。

