

## 树品牌重实干促规范 我省工会女职工工作迈上新台阶

省工会女职工委员会六届三次全委(扩大)会议召开



来自杭州、新昌、省直属街道和企业的工会女职委主任,在会上介绍发挥“半边天”作用,感受“家”的魅力的先进经验。  
记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 昨天,省工会女职工委员会六届三次全委(扩大)会议在杭州举行。会议总结回顾2015年工作,部署2016年工作。省总工会副主席、省工会女职工委员会主任张卫华作工作报告。省妇联副主席童丽君致辞。

2015年,我省工会女职工组织认真履职,积极作为,各项工作有新突破。

在女职工提素建功工程方面,打造了女职工岗位建功、素质教育两大品牌。2015年,全省共举办各类劳动竞赛、技术比武7.76万场,参赛女职工达171万人;共举办培训班、讲座14683期,参加各类学习培训的女职工达279万。以张春娟、陈招妹等女劳模、女技能人才领衔的5家工作室被命名为第五批省职工高技能人才创新工作室,目前,全省已有各类女职工创新工作室200家。女性公社、“三十八度”大讲堂、“慈惠母亲”等一批教育培训作品品牌蓬勃涌现。成立了浙江省女职工素质教育师资库,整合省内各方专家学者力量,为基层单位提供订单式授课服务。

在女职工维权关爱方面重实干,有实效。参与了《浙江省人口与计划生育条例》的修订工作,在调研的基础上提出“男性护理假增加到15天”的建议,得到了采纳。“女职工维权行动月”期间,共开展集中宣传活动865场、法律咨询

636场、专题讲座624场、知识竞赛427次、发放各类宣传资料16万份。全省共签订女职工权益保护专项集体合同12.06万份,签订率达97.9%,覆盖企业36.22万家,覆盖女职工1865万人。开展了困难女职工“两癌”免费筛查、患病女职工治疗救助、“微暖”计划、暑期爱心学堂、“幸福牵手”等各类关爱活动,扎扎实实地为女职工办实事、做好事、解难事。“妈咪暖心小屋”建设在全省全面推开,已建小屋680家,受到了基层单位的普遍欢迎。

在组织建设方面,开展基层工会女职工组织规范化建设达标活动。全省乡镇(街道)、开发区参与活动的覆盖面达90.85%,女职工200人以上的企事业单位参与活动覆盖面达87%。加强队伍建设,开展各级工会女职工工作干部培训班3481期,参训人数达16.99万人。

会上,杭州市上城区湖滨街道工会女职工委员会等70家单位被命名为浙江省基层工会女职工组织规范化建设示范单位。浙江医药股份有限公司新昌制药厂工会女职工委员会、省电力设计院工会女职工委员会、杭州市上城区湖滨街道工会女职工委员会等3家单位在会上作经验交流。

会议启动了“书香三八大讲堂”活动,邀请著名作家、浙江农林大学文化学院院长、省工会女职工委员王旭烽精彩开讲。

## 传承良好家风 建设幸福家庭

省工会女职委部署“培育好家风”活动

本报讯 记者王海霞报道 日前,省工会女职工委员会下发通知,号召全省广大女职工及子女参与“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动。

据介绍,“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动是工会女职工组织促进家庭文明建设的工作载体,旨在引导广大女职工自觉践行社会主义核心价值观,大力弘扬中华优秀传统文化和家庭美德,培养正确的家庭观、幸福观,充分发挥女职工在家庭建设中的独特作用,传承良好家风、培育良好家教、建设文明幸福家庭,用好的家风支撑起好的社会风气。

活动时间为2016年3月至8月。活动内容丰富多彩,其中,“书香三八大讲堂”将邀请专家学者举办主题系列讲座,向广大女职工宣传中华民族家庭美德和良好家风的时代内涵,传授平

衡工作和家庭关系等方面的经验和知识,引导女职工履行好家庭责任,建立和谐家庭关系,创建幸福家庭。“书香家庭”——亲子共读活动,通过举办以家庭为单位的读书征文比赛,营造浓厚的家庭书香氛围,全面提升家庭成员综合素质,倡导家庭健康向上的学习理念和科学文明的生活方式。“幸福家庭”——寻找身边幸福家庭的感人故事,通过寻找活动,分享“小家”的幸福生活,传递温暖力量。“写一封家书”活动,通过写一封信或发一段微信、短信等,把想对家人说的话、想送出的祝福化作文字告诉他们,让社会主义核心价值观在家庭中生根、在亲情中升华。

此外,通知还要求各地各系统结合实际,组织女职工参与全国“书香三八”组委会开展的“智慧女性·书香家庭”读书活动。



## 让失信者无所遁形寸步难行 我省多部门联合惩戒失信黑名单主体

本报讯 记者吴晓静报道 老赖执行难、P2P企业跑路潮、罂粟壳混上餐桌、青岛大虾、哈尔滨鲳鱼……近年来,社会上的制假售假、欺诈欺骗案件频频发生,百姓反响强烈,如何根治这些顽疾,让失信者寸步难行?昨天上午,省政府新闻办召开浙江省失信黑名单建设情况新闻发布会,通报我省在构建失信黑名单制度体系、合力实施联合惩戒、推进信息集中公开披露等方面取得的成效,同时向社会公布一批黑名单。

18个部门联合惩戒税收违法黑名单企业  
按照《浙江省失信黑名单制度建设工作方案》,目前,省发改委等14家单位已相继制定出台了本行业领域的失信黑名单制度文件,使失信黑名单建设有法可依。

值得一提的是,在惩戒机制方面,合力实施失信黑名单主体联合惩戒,让失信主体“一处失信,处处受限”。尤其在税收领域,18个省级部门单位联合对税收违法黑名单企业采取惩戒措施,并取得初步成效。其中,省总工会对黑名单企业及当事人的“五一劳动奖章”、“劳模”等评定环节中,采取一票否决制。

其他惩戒还包括:限制黑名

单企业债券发行、政府采购和政府性资金支持;予以贷款限制;土地出让、划拨对象备案限制;纳入禁止适用海关认证企业管理名单;向社会公示等。税收违法黑名单的震慑力和教育警示作用明显发挥,据初步统计,2015年以来,我省欠税企业主动向税务机关缴清税款41.8亿元。

旅游领域、违章乘车领域、产品质量领域、餐饮服务领域、招投标领域也实施了失信黑名单主体联合惩戒。

与此同时,我省大力推进失信黑名单信息集中公开披露,截

至目前,已有行贿犯罪、社会组织失信、律师被吊销执业证书、拒不支付劳动报酬罪、产品质量、餐饮服务、招标投标、消防等12类失信黑名单信息上网公示,共涉及89家企业和593个自然人。

在昨天的发布会上,省旅游局发布了2015年旅游行业失信黑名单。其中,旅行社4家,分别是宁波朝日国际旅行社有限公司、宁波阳光假期旅行社、浙江天商旅国际旅行社有限公司、杭州公交旅行社有限公司;旅游经营服务人员4人,分别是刘晓静、杨晓芬、周丽娟、陶文杰。失信行为包括

私自安排游客购物、未经旅行社委派、未经许可经营旅行社业务、误导旅游者等,失信主体均受到相应处罚。

上海铁路局也积极运用地方政府个人信用信息系统资源,每月将所辖地区的旅客违章乘车信息报送给相关地方个人征信管理机构。截至2015年12月份,上海铁路局所属浙江地区各车站共采集违章乘车旅客信息552条,相关违章乘车旅客信息按月向浙江省信用办报送,纳入浙江省信用信息平台。

更多的失信黑名单信息,可通过“信用浙江”网站访问查询。

《两家行业协会竟单方发文降薪》报道追踪

## 慈溪市总工会要求 立即纠正违法行为

本报讯 记者吴晓静报道 受经济环境影响,慈溪和绍兴的两家行业协会竟视《劳动合同法》如无物,于近日发出通告,决定将会员单位企业人工工资在原基础上每人每月下调200元,并已有企业开始执行(详见本报昨日第1版)。报道见报后,昨天一大早,作为职工“娘家”的慈溪市总工会,就由相关领导带队前往慈溪市轻纺行业协会调查相关情况,并当场要求立即纠正违法做法。

据了解,近几年,慈溪市轻纺行业人工工资增幅较大。面对经济下行的压力,一些轻纺企业的经营状况却大不如前。协会里不少会员单位提出了想给工人降薪的想法,但具体降薪多少,大家存在着不同的意见。最终,协会综合会员单位的意见,决定发出降薪200元的通告。认为这个数额,工人普遍能够接受,也能一定程度上缓解企业的经营压力。

慈溪市总工会相关领导当即指出,这种单方发文降薪的做法是违反

相关法规的。并告知该行业协会,按照《劳动合同法》第四条规定,用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

“要立即进行纠正!”在现场,慈溪市总工会相关领导表示,对违法行为,应当立即纠正,保障一线工人的权益。企业有困难,需要通过降薪来缓解压力,应当通过合法途径,在和职工平等协商确定的前提下进行降薪,而不能违法,侵犯职工的合法权益。

88851111

沟通热线

## 国企十项改革试点落实计划披露 今年深化国企改革将抓好“九项重点任务”

据新华社 国务院国资委、国家发改委、人社部25日联合召开发布会对外披露,经国务院国有企业改革领导小组研究决定开展国企改革“十项改革试点”,2016年深化国有企业改革将抓好“九项重点任务”。

这十项改革试点包括落实董事会职权试点、市场化选聘经营管理者试点、推行职业经理人制度试点、企业薪酬分配差异化改革试点、国有资本投资、运营公司试点、中央企业兼并重组试点、部分重要领域混合所有制改革试点、混合所有制企业员工持股试点、国有企业信息公开工作试点、剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题试点。

2016年深化国有企业改革将抓好“九项重点任务”:一是尽快完善“1+N”文件体系,基本完成国企改革顶层

设计;二是深入推进“十项改革试点”,在国有企业改革重点难点问题上尽快形成突破;三是以管资本为主推进国资监管机构职能转变,建立国有资产出资人监管权力清单和责任清单;四是分类推进国有企业改革,对中央企业实行分类考核、分类监管;五是加大公司制股份制改革力度,在中央企业集团和子公司两个层面大力推行公司制;六是推进董事会建设,使绝大多数的中央企业建立起规范董事会,完善公司法人治理结构;七是推动中央企业重组调整,压缩管理层级和法人层级,优化国有企业结构布局;八是强化国有资产监督,加强和改进外派监事会工作,防止国有资产流失;九是坚持党对国有企业的领导,在改革中同步推进国有企业党建工作。

## 帝企鹅大聚会



近日,预计15万至25万只的帝企鹅爸爸妈妈们正聚集在它们位于大西洋南乔治亚岛的栖息地上,相互取暖,以保护新生的幼鸟。来自以色列特拉维夫的摄影师Roie Galitz拍下这组令人震撼的照片。

## 是依法拆违还是违法行政

我省首例跨行政区划管辖行政案件公开开庭

本报讯 见习记者胡柳 通讯员铁法报道 “本院认为双方争议的焦点围绕:行政处罚决定是否合法?责令限期拆除是否适用行政处罚程序?以及涉案是否存在一事二罚的情况?”这是昨天上午,杭州铁路运输法院行政审判庭内,审判长对案件焦点总结后征询原、被告双方意见的一幕。这起我省首例跨行政区划管辖行政案件的起因是杭州市萧山区城市管理综合行政执法局做出的“责令限期拆除”处罚决定。

先罚近50万,4年后再责令限期拆除

在庭审现场,原告杭州萧山区钱江电器器材有限公司与两被告杭州市萧山区城市管理综合行政执法局和萧山区人民政府,展开了针锋相对的辩论。因为行政处罚决定是执法局作出的,自然成为第一被告,而原告向萧山区政府进行了行政复议,萧山区政府维持了被告一的处罚决定,因此成为本案的第二被告。

(下转第4版)

## 出台11年的痛经假成一纸空文

“甬工惠”微调查显示:九成多网友所在单位没有执行



本报 记者王海霞 通讯员许嘉琛报道 浙江已经实施了11年的痛经假,九成多宁波网友表示所在单位没有执行。临近“三八”妇女节,宁波市总工会官方微信“甬工惠”做的一个千人微调查显示,执行痛经假遭遇落实难。

超九成网友表示没这个假

事关女职工自身的福利,参与此次微调查的网友女性居多。1092人中955人为女性,占到了投票总数的87%。另有137位热心男性参与。

网友的年龄段主要分布在25—45岁,其中25—35岁占了总数的62%,35—45岁占了总数的21%。

参与此次微调查的共有814人来自一线普通职工,占到了总数的75%。单位以机关事业单位和私企为主,分别占了30%和40%。

早在2004年7月1日起实施的《浙江省女职工劳动保护办法》提到:女职工在月经期间,有痛经或者高处、低温作业和第三级体力劳动强度作业的,应当暂时调整、安排合适工作或者给予一至两天的带薪休息。

但调查结果显示,1092人中只有65人的单位有痛经假,仅占了总数的6%,另外94%的网友表

示单位没有痛经假!落实情况相当差。

痛经假“有爱”但尴尬

调查中,78%的网友认同痛经假的必要性,也有14%的网友表示对于女性就业的担忧。80%的网友表示有痛经假可以带薪请假休息,很“有爱”很实用,只有8%的网友表示痛经假的实施影响工作效率。

女性在经期出现小腹胀痛是极常见的现象。据世界卫生组织统计,全球57%的女性在经期会受痛经困扰。痛经女性中,89%的人有疲乏感,一半女性出现头痛及食欲不振。而在我国约37%的女性存在痛经现象,也就是说,每10名女性中,约有4人存在痛

经现象。其中,严重痛经者(非常痛和剧痛)占比7%。

两组数据都表明了痛经假的必要性。然而,即便是明文规定,也少有网友请假。不少网友表示,要出具医疗机构证明,总感觉有些不方便。有网友表示向男领导请这样的假,十分尴尬。也有网友担心经常请假影响工作。

网友提议优化痛经假

已经出台11年的痛经假,为何难以落地?

调查发现痛经假遭遇落实难,大多是企业出于管理难度和企业成本,选择性忽视甚至遗忘了这一职工权益。根据相关法律法规,劳动者每周应保证有2天的休息时间,而事实

上一些民营企业能保证职工1周有1天休息就不错了。连普通的休息权都没能很好地保障,更何况是只有部分女性才需要的痛经假呢?有不少企业主表示,假设每个女员工1个月请1天假,1年就是12天,所有女员工轮流请假的假,单位里的工作安排不全都乱套了吗?

据悉,今年我省将对《浙江省女职工劳动保护办法》进行修订,在调查中,网友们希望提高政策威慑力,避免出现政策成为一纸空文的尴尬局面,并真正实现制定时的初衷和目标。37%的网友表示需要增加对不实行痛经假单位的惩罚,60%的网友表示优化请假程序。