

有“人情味”的管理 助平湖私企“留人留心”

通讯员徐志良报道 “给员工宿舍装上空调,配备安保人员;食堂绝不能承包出去,一定要保证员工的饮食质量。”浙江华城集团公司董事长张祥林说,职工是企业发展的根本,为了留住职工,企业一定要采取人性化的管理。

“企业要发展就要想办法留住技术工人,让他们看到希望。”张祥林表示,职工的工资、福利以及企业人性化管理是企业招得到、留得住优秀职工不可缺少的要素,“每个月都有针对员工的素质培训,每位职工生日我们都会送上蛋糕和礼物。”

据了解,近年来,许多企业存在不同程度的缺工问题。而对于有“人情味”的企业用工问题相对没那么突出,现在越来越多的企业家都意识到招工仅是第一步,更重要的是要留住员工的心,采取更加人性化的管理,做好职工生活后勤保障工作,让他们更有幸福感,公司工会主席沈文英深有感悟。

为了让员工吃得惯、吃得好,浙江华城集团公司食堂专门开设了本地、四川、江西、湖南等不同窗口,卖的是不同口味的饭菜。

杭州海德世拉索 实现首批量产

今年有望实现拉索30万件、玻璃升降器40万件产量

记者孟万成 通讯员吴惠慧报道 近日,走进杭州市大江东产业集聚区前进工业园的杭州海德世拉索系统有限公司,崭新的车间里,工人们正紧张有序地操作着设备,一件件拉索产品陆续从生产线上制造出来。企业相关负责人告诉记者,目前,海德世拉索已正式进入首批量产阶段,预计今年有望实现拉索30万件、玻璃升降器40万件的产量,并将在今年7月份启动第二批、第三批量产。

杭州海德世拉索是重庆海德世拉索系统(集团)有限公司的全资子公司,后者是重庆利龙科技产业(集团)公司和全球最大拉索系统产品制造商日本HI-LEX-COR-PORATION及日本东工

记者孟万成 通讯员孙梦婷报道 2016年新春第一次座谈,金华市金义都市新区邀请辖区近30位优秀企业家齐聚一堂,共话如何当好创业家。

新年创业第一课,到会的企业家来自新区创新优秀企业、电子商务发展先进单位、纳税大户,其中有多名省、市、区人大代表、政协委员。这些企业家是新区企业集群中的领军人物。

转型路上,说甜头谈感悟

企业转型升级是个大课题。金义都市新区一批走在转型升级路上的企业,有的已经尝到转型的“甜头”,有的在转型过程中蓄势待发、奋勇赶超。

“不转型、不升级,企业肯定做不大。我办了30多年传统企业,产值一直还算稳定,但自觉发展空间有限,也碰到不少瓶颈。近几年企业开始尝试新项目转型,2013

年、2014年都不见明显成效,但去年发展势头很好。转型路上感悟多,我相信,过程虽然艰辛,但前途是美好的。”浙江华丰电动工具有限公司董事长辛永良说。

浙江真爱时尚家居有限公司董事长刘忠庆认为,转型是企业跟上时代步伐的关键。“真爱家居2003年进驻新区,2004年就取得了不错的成效,十几年来我们一直努力让自己跻身行业前列。如今企业规模、等级都有了不错的提升,我们新研发的毛毯产品在行业评比中名列第一,在德国参展时我们也备受好评,自主产品的开发是自我自我价值的体现。”

浙江今飞摩轮有限公司去年产值15.15亿元,增长6%。公司总经理杨志成说:“‘今飞’一直坚守实业顶端,近几年面临国内外市场压力较大,今年准备对内部产品进行大调整,致力于‘走出去’

27家欠薪企业登上失信黑名单

其中涉案数最多的达168件,欠薪金额最高的达380万余元

本报讯 记者吴晓静报道 在省政府新闻办昨天召开的新闻发布会上,省高院通报了全省法院执行失信黑名单制度的相关情况,并发布了欠薪企业黑名单。

据介绍,对于关乎民生和社会稳定的企业欠薪案件,省高院每逢春节前后都组织开展专项执行活动,开通财产分配绿色通道,采取政府垫资、司法救助等方式,有效办结一大批案件,保护申请人的权益。但是,拖欠劳动者报酬的问题仍然比较突出,目前仍有3000多件欠薪案件没有执行完毕。

省高院此次发布的黑名单共计27名被执行人,均是涉案多、数额大、拖欠时间长的代表。其中涉案数最多的达168件,欠薪金额最高的达3807037元。

对列入失信黑名单的被执行人,在招投标、行政审批、政府扶持、融资信贷、市场准入、资质认定、变更或担任公司高管等方面作出负面评价,对被执行人乘坐飞机、高铁软卧、子女就读高收费私立学校、出境境、入住星级以上宾馆等高消费行为将进行限制。向社会各界开放信息查询,社会公众可以通过百度和人民网查询到被执行人的失信情况。

近几年来,省高院大力推进执行失信黑名单制度建设,迫使失信被执行人自动履行债务,促进案件有效执行。一是和省信用中心建立联合征信平台,将全省法院超过3个月没有执行的和历年未执行完结的旧存案件在“信用浙江网”上予以公布。当前,在该网站上公开的执行失信名单共有80万,其中自然人

65万,法人15万。二是将被纳入被执行人64万,其中自然人56万,法人8万。三是参与社会信用体系建设,不定期发布特定类型失信黑名单。

省高院发布欠薪企业失信黑名单

序号	被 执 行 人	未到位总额的(元)	涉案数(件)	法定代表人或者负责人姓名
1	浙江加兰节能科技股份有限公司	3807037	160	杨庭贵
2	长兴红碑陶瓷有限公司	2284968	69	黄彩红
3	浙江双鹏塑模有限公司	2265779.6	6	缪双华
4	桐乡市鹏程皮革有限公司	1385805	13	李掌洪
5	湖州汇源石化有限公司	1209209.39	7	郑绿化
6	杭州翠凯酒店有限公司	1115030	6	郑燕飞
7	峰华控股集团有限公司	996396	1	李林国
8	浙江和阳箱包有限公司	942145	87	郑忠武
9	杭州德裕实业有限公司	891082	168	吴荃莉
10	杭州腾力机械制造有限公司	870581	1	吴中其
11	杭州豫商泡沫塑料有限公司	850000	12	柳士成
12	杭州琦川食品有限公司	817066	1	李建平
13	宁波开泰建设工程有限公司	812900	7	毛宝良

日前,位于绍兴市柯桥区柯岩街道的唐宋酒业有限公司建起了区首个企业文化礼堂,该文化礼堂占地面积200多平方米,里面设有文

化讲堂、企业文化长廊、黄酒文化馆、职工休闲角等。图为员工在企业文化礼堂内自拍合影。

通讯员钟伟 赵炜 摄

浙江盛发为职工打造“明星级”待遇 铺上红地毯喜迎员工“回家”

本报讯 通讯员柯杨宗报道 走上红地毯,享受明星待遇,感受主人翁情怀。新年上班第一天,浙江盛发纺织印染有限公司上班的700多名员工做梦也没想到,竟然享受到了“明星”般的待遇,从红地毯上走进了公司,而且还受到了董事长在内的高管们列队欢迎。

“把员工当主人,把工作当事

业。”这是浙江盛发纺织印染有限公司董事长杨文龙常挂在嘴上的一句话,而且他以实际行动来践行这句话。来“盛发”工作的员工都有很深的体会,从进入“盛发”的第一天起,公司就对他们“情感上关怀,生活上关照,工作上关心,成长上关注”。给每名员工制订职业规划,让他们“工作上有干货,事业上有奔头,心里面有盼头,实际上有甜头”。

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

浙江正锋实业有限公司董事长张建跃说:“人才引进不算难,难的是如何让他们安心留在这边工作。他们有的携家带口过来,解决其子女就学、家人就医问题显得尤为重要。而目前新区还没有比较高端的学校、医院,也没有大型商业综合体,希望今年可以将此事提上议程,加快服务配套设施建设。”

“读书难确实是个大问题,现在孝顺、傅村、鞋塘范围内虽然有几所学校,但并不能满足高端人才对子女就学的要求,读书难也间接导致人才外流。”浙江普莱得电器有限公司董事长韩长洪说。

新区党工委、管委会负责人认真记录着企业家的发言,并告知2016年新区将要进一步做优做强涉企服务事项,如加大优势产业扶持力度,加快综合配套设施设施建设等,将帮助企业广纳人才、发展壮大。

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

来自江苏徐州的该公司二分厂厂长王金中,就是根据公司给他制订的职业规划,从几年前的一名普通的员工一步步走上了分厂厂长的重要岗位。他深有感触地说:“在‘盛发’工作,真的是在自己做事业,老板把我们每名员工都当兄弟,当成我们共同的事业来做,处处都能感受一种企业主人的尊严、荣誉和责任。”

2015年度台州市政府质量奖名单出炉

6家获奖企业

分享300万元奖金

本报讯 记者孟万成 通讯员陈赛报道 日前,2015年度台州市政府质量奖获奖名单揭晓。记者从市质监局了解到,共有6家企业获得2015年度台州市政府质量奖,每家企业将分别获得50万元的奖金,另外还有3家企业获得了提名奖。

台州市政府质量奖是台州市人民政府设立的最高质量荣誉,该市自2009年起设立这一奖项。该奖项每年进行一次评选,各企业可自愿进行申报。

据了解,今年共有10家企业参与评选,申报的企业主要以工业企业为主。在经过组委会的评审后,最终,浙江亿利达风机股份有限公司、市下控股

每年颁发两次 累计发放10万元 慈溪“汇丽”设立员工子女奖学金

本报讯 通讯员黄云鹏 记者王海霞报道 日前,慈溪中学高一学生孙昊天格外兴奋,他上学期学习成绩获得班级第二名,得到了其父亲所在企业——慈溪市汇丽机电有限公司颁发的2000元奖学金。

在日前汇丽机电有限公司举行的第八届“员工子女奖学金”颁奖典礼上,该公司27名员工子女因上学期在校学习表现优异,获得了企业颁发的奖学金。

“员工子女奖学金的设立,既是企业回馈员工的一项新举措,也是鼓励员工子女在学业上再接再厉,希望他们今后能成为对社会有用的人才。”公司总经理罗宇说。据了解,这次奖励金额从200元至2000元不等,累计发放奖学金1.5万多元,涵盖小学到高中的优秀学生。汇丽奖学金每年颁发两次,累计已发放10万元。

汇丽机电有限公司是一家

衢州企业职工暖心开工

日前,衢州市里洋溢着派快乐的气氛,新年伊始,衢州市总工会为公司的每位员工送去了旺旺大礼包,祝福公司员工在新的一年里工作顺利、生活幸福。

毛朝阳 郑万余 摄

舟山供电:带电作业 “快捷”助企

2月16日,舟山供电公司普陀分中心主动对接土特产日用品有限公司,以带电作业“快捷”助力该企业名下碎布批发市场排除线路故障,减少经济损失。

据悉,之前土特产日用品有限公司因变压器故障引起杆上令克短路电流冲击后变形,造成其名下碎布批发市场断电。批发市场内的经营户因此无法正常营业,多停电一天,对经营户而言都是损失的增长。

张海霞 陆舟峰

乐清供电:元宵防火保电“早”字当头

2月18日,国网浙江乐清市供电公司共产党员服务队把保障元宵节供电用电作为新春节后重中之重的来抓,落实好“三早”抓好元宵节期间的森林防火安全和设备消缺工作,保障电网安全可靠供电。

一是早策划。强化组织领导,细化责任,落实到人。针对该市东部大荆、雁荡镇等地区元宵节有送塔灯、燃放烟花鞭炮的习俗,该公司以“乐清电力共产党员服务队”开展活动为契机,全员发动,研究制订元宵节保供电方案,做好应急抢修预案。

二是早检查。在假期过后开始组织全所力量对所辖供电区域的线路全面巡视,制订了详细的巡视方案,认真梳理每一根电杆,以便及时发现设备缺陷和危及线路安全的隐患,并在第一时间消除缺陷,防止事故发生。同时,该公司加大对重要客户、重点线路、重点区域的巡视力度,各基层供电所重点加强对森林易发火灾区、重载线路的经过区域巡视,采取定人员、定线路、定地点,防

止在电力线路附近燃放烟花,危及线路安全运行,尽快与当地相关部门沟通做好消防应急措施,确保电力线路的安全稳定运行。

三是早落实。做到24小时领导带班值班机制,确保工作问题处于监控、掌控、可控之中。提前布置好各类应急抢修物资,对应急车辆进行安全检查,确保在元宵佳节用电高峰期间线路突发故障时,应急抢修人员能迅速、安全、高效地投入应急事故抢修中,迅速处理故障尽快恢复供电。卢明钊