

有“人情味”的管理 助平湖私企“留人留心”

通讯员徐志良报道 “给员工宿舍装上空调,配备安保人员;食堂绝不能承包出去,一定要保证员工的饮食质量。”浙江华城集团公司董事长张祥林说,职工是企业发展的根本,为了留住职工,企业一定要采取人性化的管理。

“企业要发展就想办法留住技术工人,让他们看到希望。”张祥林表示,职工的工资、福利以及企业人性化管理是企业招得到、留得住优秀职工不可缺少的要素,“每个月都有对员工的素质培训,每位职工生日我们都会送上蛋糕和礼物。”

据了解,近年来,许多企业在不同程度的缺工问题。而对于有“人情味”的企业用工问题相对没那么突出,现在越来越多的企业家都意识到招工仅是第一步,更重要的是要留住员工的心,采取更加人性化的管理,做好职工生活后勤保障工作,让他们更有幸福感,公司工会主席沈文英深有感悟。

为了让员工吃得惯、吃得好,浙江华城集团公司食堂专门开设了本地、四川、江西、湖南等不同窗口,卖的是不同口味的饭菜。

杭州海德世拉索 实现首批量产

今年有望实现拉索30万件、玻璃升降器40万件产量

记者孟万成 通讯员吴恩慧报道 近日,走进杭州市大江东产业集聚区前进工业园的杭州海德世拉索系统有限公司,崭新的车间里,工人们正紧张有序地操作着设备,一件件拉索产品陆续从生产线上制造出来。企业相关负责人告诉记者,目前,海德世拉索已正式进入首批量产阶段,预计今年有望实现拉索30万件、玻璃升降器40万件的产量,并将在今年7月份启动第二批、第三批量产。

杭州海德世拉索是重庆海德世拉索系统(集团)有限公司的全资子公司,后者是重庆利龙科技产业(集团)公司和全球最大拉索系统产品制造商日本HI-LEX-COR-PORATION 及日本东工

“本地的菜要放一点糖,湖南菜比较辣,江西菜更辣。广西菜最难做,口味非常清淡,有些菜要生吃。”食堂负责人姚师傅说得头头是道。

据调查了解,新生代农民工就業的要求和个人期望远远高于他们的父辈。他们中大多有中专或高中学历,不满意于企业仅仅把他们当作雇佣劳动力,而是希望成长为企业的主体。如果感觉自身价值没有得到实现,他们就会频繁跳槽,安不下心来。

当前,来平湖务工的省外人员少于往年,企业间的员工流动率低于10%,求职人群中70%以上为“80后”、“90后”的新生代农民工,他们选择企业的标准也更加看重企业管理的“人性化”:用工规范、工资待遇高、员工福利好、工作环境好。

“替员工严把入口关,为他们送去美味食物,一方面是发挥了基层工会的组织作用,另一方面更是出于服务职工的考虑。”该市总工会保障部相关工作人员说,在企业管理、技术改造、用工待遇、企业文化塑造等方面积极提升,真正做到“留人留心”。

唐宋酒业建企业文化礼堂 实现首批量产

今年有望实现拉索30万件、玻璃升降器40万件产量

记者孟万成 通讯员吴恩慧报道 近日,走进杭州市大江东产业集聚区前进工业园的杭州海德世拉索系统有限公司,崭新的车间里,工人们正紧张有序地操作着设备,一件件拉索产品陆续从生产线上制造出来。企业相关负责人告诉记者,目前,海德世拉索已正式进入首批量产阶段,预计今年有望实现拉索30万件、玻璃升降器40万件的产量,并将在今年7月份启动第二批、第三批量产。

杭州海德世拉索是重庆海德世拉索系统(集团)有限公司的全资子公司,后者是重庆利龙科技产业(集团)公司和全球最大拉索系统产品制造商日本HI-LEX-COR-PORATION 及日本东工

“眼下,杭州海德世拉索生产的产品将供货给杭州长安福特、吉利汽车、长安马自达、上海通用等汽车厂商。与此同时,杭州海德世还有更大的计划,未来期待与大江东本地以及华东地区更多汽车厂商建立合作关系。企业负责人表示,杭州海德世的首批量产意味着重庆海德世集团在华东地区生根发芽,为开拓华东市场奠定了坚实基础。

金华市金义都市新区企业领军人物齐聚一堂 新年共话如何当好创业家

记者孟万成 通讯员孙梦婷报道 2016年新春第一次座谈,金华市金义都市新区邀请辖区近30位优秀企业家齐聚一堂,共话如何当好创业家。

新年创业第一课,到会的企业家来自新区创新优秀企业、电子商务发展先进单位、纳税大户,其中有多名省、市、区人大代表、政协委员。这些企业家是新区企业集群中的领军人物。

转型路上,说甜头谈感悟

企业转型升级是个大课题。金义都市新区一批走在转型升级路上的企业,有的已经尝到转型的“甜头”,有的在转型过程中蓄势待发、奋勇超越。

“不转型,不升级,企业肯定做不大。我办了30多年传统企业,产值一直还算稳定,但自觉发展空间有限,也碰到不少瓶颈。近几年企业开始尝试新项目转型,2013

年、2014年都不见明显成效,但去年发展势头很好。转型路上感悟多,我相信,过程虽然艰辛,但前途是美好的。”浙江华丰电动工具有限公司董事长辛永良说。

浙江真爱时尚家居有限公司董事长刘忠庆认为,转型是企业跟上时代步伐的关键。“真爱家居2003年进驻新区,2004年就取得了不错的成效,十几年来我们一直努力让自己跻身行业前列。如今企业规模、等级都有了不错的提升,我们新研发的毛毯产品在行业评比中名列第一,在德国参展时也备受好评,自主产品的开发是我们自我价值的体现。”

浙江今飞摩轮有限公司去年产值15.15亿元,增长6%。公司总经理杨志成说:“今飞”一直坚守实业顶端,近几年面临国内外市场压力较大,今年准备对内部产品进行大调整,致力于“走出去”。

略,在产品创新升级的道路上越走越远。”

老企业焕发新青春

新区近几年新引进的电商物流企业虽不少,但传统型老企业依然是主力军。在大力倡导新兴产业的同时,老企业该何去何从?

金华长弓清洁用品有限公司是新区元老级企业,从1988年办厂至今,已走过27个年头。“我们的发展漫长而坎坷,在政府部门的关注、支持、帮助下,企业一直保持稳定增长。”长弓厂区位于低田工业园区,老园区的整体环境、交通系统都还有待完善。之前听说新区要对老园区进行提升,我们很高兴,希望政府能对我们老企业一如既往地关心支持。”长弓清洁用品有限公司总经理张金洪说。

华丰电动工具有限公司董事长辛永良也为老企业的发展鼓与

呼。“虽然现在新区的规划、产业定位更多地瞄准电商物流等产业,但老企业的发展同样不可忽视,新老两手抓、项目一起上、携手共发展。尤其老企业周边的清洁绿化也应同步提档,符合新区整体城市形象。”

对于老企业的发展,金华邮政电商示范园负责人汤卫说:“金华电商很多产品其实就来自新区的老企业,老企业是生产源、采购源。企业家要当好二次创业的创业家,新区可以为老企业和电商企业搭建桥梁,多组织一些对接互动会,以电商平台促进本土企业转型发展。”

建宜居宜业新城留人才

在政企交流中,大部分新区企业代表都提到了一个问题:新区的服务综合配套还有待完善。要留住好的人才,就要将新区建成宜居宜业新城。

浙江正锋实业有限公司董事长张建跃说:“人才引进不算难,难的是如何让他们安心留在这边工作。他们有的携家带口过来,解决其子女就学、家人就医问题显得尤为重要。而目前新区还没有比较高端的学校、医院,也没有大型商业综合体,希望今年可以将此事提上议程,加快服务配套建设。”

“读书难确实是个大问题,现在在孝顺、傅村、鞋塘范围内虽然有几所学校,但并不能满足高端人才对子女就学的要求,读书难也间接导致人才外流。”浙江普莱得电器有限公司董事长韩长洪说。

新区党工委、管委会负责人认真记录着企业家的发言,并告知2016年新区将要进一步做优做强涉企服务事项,如加大优势产业扶持力度,加快综合配套服务设施建设等,将帮助企业广纳人才、发展壮大。

基层在线

乐清供电:元宵防火保电“早”字当头

2月18日,国网浙江乐清市供电公司共产党员服务队把保障元宵节供用电作为新春节后重中之重的工作来抓好落实,认真总结往年经验,立足“三早”抓好元宵节期间的森林防火和设备消缺工作,保障电网安全可靠供电。

一是早策划。强化组织领导,细化责任,落实到人。针对该市东部大荆、雁荡镇等地区对重要客户、重点线路、重点区域的巡视力度,各基层供电所重点加强对森林易发火灾区、重载线路的经过区域巡视,采取定人员、定线路、定地点,防

节保供电方案,做好应急抢修预案。

二是早检查。在假期过后开始组织全所力量对所辖供电区域的线路全面巡视,制订了详细的巡视方案,认真梳理每

一根电杆,以便及时发现设备缺陷和危及线路安全的隐患,并在第一时间消除缺陷,防止事故发生。同时,该公司加大对重要客户、重点线路、重点区域的巡视力度,各基层供电所重点加强对森林易发火灾区、重载线路的经过区域巡视,采

取定人员、定线路、定地点,防

止在电力线路附近燃放烟花,危及线路安全运行,尽快与当地相关部门沟通做好消防应急措施,确保电力线路的安全稳定运行。

三是早落实。做到24小时领导带班值班机制,确保工作问题处于监控、掌控、可控之中。提前布置好各类应急抢修物资,对应急车辆进行安全检查,确保在元宵佳节用电高峰期期间线路突发故障时,应急抢修人员能迅速、安全、高效地投入应急事故抢修中去,迅速处理故障尽快恢复供电。卢细明

东阳供电:全市考评连续三年获佳绩

近日,东阳市委、市政府发文通报表彰2015年度先进单位、部门,东阳供电公司被评为先进单位,并在2015年度镇乡街道和市级机关部门工作目标责任制考核中,连续第三年在28家金融部门和垂直管理部门评选中荣获第一名。

近年来,东阳市供电公司加快电网发展方式转变,电网网架结构、配置能力、科技装备、整体功能全面跨越提升,坚持建设与改造双轮驱动,“十二五”电网累计投资17.26亿元。同时,公司

主动适应经济发展新常态,强基固本,挖潜增效,经营业绩稳中求进,发展质量、经济效益、综合实力全面提升。

公司先后荣获了“浙江省品牌文化建设先进单位”、“浙江省精神文明建设先进单位”等荣誉称号。2015年东阳供电公司荣获“全国模范职工之家”称号。据悉,该公司自2006年荣获“浙江省文明单位”后一直保持至今,连续多年名列“东阳市纳税十强企业”,连续多届获得“东阳市消费者信得过单位”。马飞向

节保供电方案,做好应急抢修预案。

二是早检查。在假期过后开始组织全所力量对所辖供电区域的线路全面巡视,制订了详细的巡视方案,认真梳理每

一根电杆,以便及时发现设备缺陷和危及线路安全的隐患,并在第一时间消除缺陷,防止事故发生。同时,该公司加大对重要客户、重点线路、重点区域的巡视力度,各基层供电所重点加强对森林易发火灾区、重载线路的经过区域巡视,采

取定人员、定线路、定地点,防

止在电力线路附近燃放烟花,危及线路安全运行,尽快与当地相关部门沟通做好消防应急措施,确保电力线路的安全稳定运行。

三是早落实。做到24小时领导带班值班机制,确保工作问题处于监控、掌控、可控之中。提前布置好各类应急抢修物资,对应急车辆进行安全检查,确保在元宵佳节用电高峰期期间线路突发故障时,应急抢修人员能迅速、安全、高效地投入应急事故抢修中去,迅速处理故障尽快恢复供电。卢细明

经营户们非常着急,迫切希望能尽早恢复用电。知道这一情况后,普陀分中心主动对接土特产日用品有限公司,以带电作业“快捷”助力该企业名下碎布批发市场排除线路故障,减少经济损失。

据悉,之前土特产日用品有限公司因变压器故障引起杆上令克短路电流冲击后变形,造成其名下碎布批发市场断电。批发市场内的经营户因此无法正常营业,多停电一天,对经营户而言都是损失的增长。张海霞 陆舟峰

27家欠薪企业登上失信黑名单 其中涉案数最多的达168件,欠薪金额最高的达380万余元

本报讯 记者吴晓静报道 在省政府新闻办昨天召开的新闻发布会上,省高院通报了全省法院执行失信黑名单制度的相关情况,并发布了欠薪企业黑名单。

据介绍,对于关乎民生和社会稳定的企业欠薪案件,省高院每逢春节前后都组织专门专项执行行动,开通财产分配绿色通道,采取政府垫资、司法救助等方式,有效办结一大批案件,保护申请人的权益。但是,拖欠劳动者报酬的问题仍然比较突出,目前仍有3000多件欠薪案件没有执行完毕。

省高院此次发布的黑名单共计27名被执行人,均是涉案多、数额大、拖欠时间长的代表。其中涉案数最多的达168件,欠薪金额最高的达3807037元。

对列入失信黑名单的被执行人,在招投标、行政审批、政府扶持、融资信贷、市场准入、资质认定、变更或担任公司高管等方面作出负面评价,对被执行人乘坐飞机、高铁软卧、子女就读高收费私立学校、出国境、入住星级以上宾馆等高消费行为将进行限制。向社会各界开放信息查询,社会公众可以通过百度和人民网查询到被执行人的失信情况。

近几年来,省高院大力推进执行失信黑名单制度建设,迫使失信被执行人自动履行债务,促进案件有效执行。一是和省信用中心建立联合征信平台,将全省法院超过3个月没有执行的和历年未执行完结的旧存案件在“信用浙江网”上予以公布。当前,在该网站上公开的执行失

信名单共有80万,其中自然人纳入被执行人64万,法人15万。二是将被执行人纳入全国法院失信名单,共

纳入被执行人64万,其中自然人56万,法人8万。三是参与社会信用体系建设,不定期发布特

定类型失信黑名单。

省高院发布欠薪企业失信黑名单

序号	被执行人	未到位总标的额(元)	涉案数(件)	法定代表人或负责人姓名
14	浙江加兰节能科技股份有限公司	805092	66	陈霄钢
15	浙江开明教育投资有限公司	790839	2	邵名霞
16	台州市中力缝纫机有限公司	760000	2	陈华
17	浙江汇强快递有限公司	70161273	1	吴刚强
18	浙江恒盈建设开发有限公司	671506	20	沈兴海
19	浙江吉能治矿集团有限公司	67038403	1	苏为佳
20	晟元集团有限公司	60837071	9	应金良
21	湖州区域国印印花厂	591340	8	费国华
22	杭州余杭星桥金属加工厂	571053	39	周永基
23	杭州共创金属制品有限公司	547920	1	何健
24	临安市河桥镇法军小木厂	547138	22	吴法军
25	桐乡美吉臣服饰有限公司	523640	27	董生江
26	浙江华泽针织有限公司	521044	34	刘至晶
27	杭州梦工场影视有限公司	476217	1	张萌娜

2015年度台州市政府质量奖名单出炉

6家获奖企业 分享300万元奖金

本报讯 记者孟万成 通讯员陈赛报道 日前,2015年度台州市政府质量奖获奖名单揭晓。记者从市质监局了解到,共有6家企业获得2015年度台州市政府质量奖,每家企业将分别获得50万元的奖金,另外还有3家企业获得了提名奖。

台州市政府质量奖是台州市人民政府设立的最高质量荣誉,该市自2009年起设立这一奖项。该奖项每年进行一次评选,各企业可自愿进行申报。

据了解,今年共有10家企业参与评选,申报的企业主要以工业企业为主。在经过组委会的评审后,最终,浙江亿利达风机股份有限公司、市下控股

有限公司、浙江大元泵业股份有限公司、浙江海德曼机床制造有限公司、浙江新农化工股份有限公司、浙江元创橡胶履带有限公司等6家企业获2015年度台州市政府质量奖,浙江吉鑫祥叉车制造有限公司、浙江东星汽车部件有限公司、迈得医疗工业设备股份有限公司等3家企业获2015年度台州市政府质量奖提名奖。

台州市质监局相关负责人介绍,设立该奖项可以树立起行业里的标杆,让优秀的企业起到引导示范作用,打造出更多的知名品牌。据介绍,截至目前,台州全市共有30家企业获得了政府质量奖这项殊荣。

每年颁发两次 累计发放10万元

慈溪“汇丽” 设立员工子女奖学金

本报讯 通讯员黄云鹏 记者王海霞报道 日前,慈溪中学高一学生孙昊天格外兴奋,他上学期学习成绩获得班级第二名,得到了其父亲所在企业——慈溪市汇丽机电有限公司颁发的2000元奖学金。

在日前汇丽机电有限公司举行的第八届“员工子女奖学金”颁奖典礼上,该公司27名员工子女因上学期在校学习表现优异,获得了企业颁发的奖学金。

“员工子女奖学金的设立,既是企业回馈员工的一项新举措,也是鼓励员工子女在学业上再接再厉,希望他们今后能成为对社会有用的人才。”公司总经理罗宇