



丙申年正月廿二
2016年2月29日
星期一

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司



浙江名牌

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10287号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

中办印发学习教育方案和发出通知,要求全体党员——

学党章党规 学系列讲话 做合格党员

新华社北京2月28日电 近日,中共中央办公厅印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育方案》,并发出通知,要求各地区各部门认真贯彻执行。

通知指出,开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育(以下简称“两学一做”学习教育),是面向全体党员深化党内教育的重要实践,是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。各地区各部门各单位党委(党组)要充分认识开展“两学一做”学习教育对于推动全面从严治党向基层延伸、保持发展党的先进性和纯洁性的重大意义,作为一项重大政治任务,尽好责、抓到位、见实效。要把思想建设放在首位,教育引导党员尊崇党章、遵守党规,以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,努力使广大党员进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定理想信念、保持对党忠诚、树立清风正气、勇于担当作为,充分发挥先锋模范作用作用。

通知强调,“两学一做”学习教育不是一次活动,要突出正常教育,区分层次,有针对性地解决问题,依托“三会一课”等党的组织生活制度,发挥党支部自我净化、自我提高的主动性,真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。各地区各部门各单位要结合实际确定学习方式,为基层留出空间。要紧紧围绕党的中心工作和全党工作大局开展学习教育,坚持两手抓,防止“两张皮”。要进一步严密党的组织体系,严肃党的组织生活,严格党员教育管理、严明党建工作责任制,激励基层党组织和广大党员干事创业、开拓进取,为协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实五大发展理念提供坚强组织保证。

通知要求,各地区各部门各单位党委(党组)要根据方案要求,结合实际制定具体实施方案。开展“两学一做”学习教育的情况,要及时报告党中央。

(详见第4版)

大力帮困扶贫,完善医疗互助,关注单身职工……

舟山市总今年 将做好十件实事

本报讯 通讯员黄凤飞 见习记者何悦报道 近日,舟山市总工会召开六届七次全委(扩大)会议,回顾总结去年全市的工会工作,研究部署今年全市工会主要工作任务,确定了今年十件实事。

一是大力开展帮困扶贫献爱心活动,筹集资金800万元,帮扶困难职工和困难劳模5000人次以上。

二是完善全市职工医疗互助保障工作,筹集互助资金550万元,受惠职工5000人次以上。

三是全面推动落实职工疗休养工作,市本级组织300名劳模及优秀职工免费疗休养。

四是提升职工技能素质,组织5万名以上职工开展技能大培训、技术大比武活动,推动2000名以上职工提升技术等级,培植劳模(技能人才)工作室25个。

五是激励职工创业创新,设立职工创业创新基金,对职工科

技创新成果、互联网创客等优秀项目进行奖励。

六是开展全市重点工程、重大项目劳动竞赛活动,建立劳动竞赛激励机制,安排专项资金用于培植优化20个以上劳动竞赛示范点。

七是充分发挥法律服务志愿者队伍作用,全年为1000名以上职工提供政策法律咨询、法律援助服务,对2万名职工进行普法专题教育。

八是关心关爱农民工,为2000名从事一线苦、脏、累、险的农民工免费体检。

九是关注单身青年职工婚恋问题,各级工会组织开展100场以上单身职工交友联谊活动,为5000名以上青年职工牵线搭桥。

十是开展送文化工程,全市各级工会为企业送演出不少于50场,送电影不少于500场,送书籍不少于1万册。

倡导勤劳劳动 诚实劳动 创新劳动

慈溪评选“最美职工”

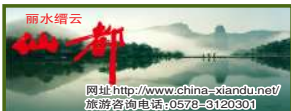
本报讯 记者王海霞 通讯员陈迪报道 由慈溪市委宣传、市总工会联合开展的全市“最美职工”评选活动日前全面启动。本次活动向社会公开征集并寻找“最美职工”,通过全市各级工会和广大市民层层挖掘、踊跃推荐,最终评选出20位“最美职工”。

为切实加强社会主义核心价值观体系建设,努力营造“劳动光荣、创造伟大”的社会氛围,进一步倡导勤劳劳动、诚实劳动、创新劳动,市委宣传部、市总工会决定在全市广泛开展“最美职工”评选活动。

据介绍,“最美职工”评选范围为自觉践行社会主义核心价值观,在敬业奉献、岗位创新、诚信友善等方面有突出表现,职工认可度高的全市在职职工或职

工团队。评选办法采取社会公开推选与工会组织推荐两种方式。3月15日前,活动将依托网站、微博、微信等网络渠道向社会广泛征集、挖掘最美职工,其中5名以上职工代表可联名推荐1名“最美职工”候选人,推荐表可在市总工会网站下载。同时,市总工会充分发挥工会组织优势,在这期间将广泛发动、深入挖掘,自下而上进行层层推荐。通过认真筛选、复选投票和严格审核,最终将在今年4月底前评出20位“最美职工”和10位“最美职工”提名奖,并予以表彰。

“通过评选,可以推出一批具有优秀职业道德、能生动诠释和展现最佳精神风貌的‘最美职工’。”慈溪市总工会有关负责人说,这项活动在充分激发全市职工依靠勤劳劳动、诚实劳动、创新劳动推动经济社会又好又快发展的“正能量”,以此服务经济社会转型发展,助力慈溪“二次创业”。



厉志海亲切看望重点项目建设者

代表省总工会向辛勤工作的劳动者拜个晚年



厉志海(图前排右二)在省职工服务中心项目工地7楼楼面施工现场视察。记者周金友 摄

本报讯 记者周金友报道 2月26日,农历正月十九,省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海,专程到杭州三台山庄和浙江省职工服务中心项目工地,亲切看望春节至今一直加班奋战在G20峰会重点项目、浙江省重点建设项目工地上的工人们,代表浙江省总工会向辛勤工作的建设者们拜个晚年。

在三台山庄,厉志海向业主和施工方负责人详细询问工人们的生活保障情况并视察施工现场。在听取汇报后,厉志海嘱咐大家一定要以高度的责任感和使命感,抓紧施工进度,严把质量关,力争早日完工,以实际行动迎接峰会召开。

在省职工服务中心项目工地,厉志海戴着安全帽,乘简易的施工升降机到7楼施工面,亲切看望为了赶工期,放弃春节和元宵节与家人团聚的工人们,叮嘱项目负责人一定要把关心工人的各项举措落到实处。

厉志海在视察施工现场,详细听取承建方浙江省建工集团和工程监理单位负责

人的汇报后指出,正在建设中的浙江省职工服务中心,是一个面向全省基层工会、各级劳模和工会会员,为全省广大职工群众提供及时、便捷、有效,全方位、“一条龙”、“一站式”服务的综合体项目,是省重点建设项目,一定要建成优质工程。

厉志海肯定了施工单位和建设者在项目难度大、地质条件差、建筑场地小、施工任务重、建设工期短的情况下,积极开展“保安全、保质量、保进度百日劳动竞赛”,鼓舞工人干劲,克服各种困难,安全有序地推进项目建设进度,工程建设质量总体是好的,争创“钱江杯”的决心是大的。

厉志海要求施工方、监理方和项目,在接下来的攻坚战中,更要齐心协力,密切配合,一鼓作气,在主楼中间结构验收完成后,要加强和参与后期各项工程施工的多个建设单位间的无缝对接,力争争取“中心”早日竣工,早日投入运行,早日发挥服务全省广大职工的作用。

省总工会副主席周小兵,省总工会副巡视员刘小潮等一同前往。

《两家行业协会竟单方发文降薪》报道追踪

要把“坏事”变“好事”

柯桥筹建漓渚镇针织行业工会

并同步开展行业工资集体协商

本报讯 通讯员钟伟 记者吴晓静报道 2月下旬,绍兴市柯桥区漓渚镇针织协会作出“会员单位企业工人在原基础上每人每月下调200元、杂工每人每月每台机器下调50元、取消全勤奖”的不当决策后(详见本报2月25日第1版),以服务职工为己任的柯桥区总工会立即召开紧急党组会议,对事态发展进行评估分析,并确定相应工作措施。为切实维护

职工权益,立即会同漓渚镇总工会启动针织行业工会筹建工作,并同步开展行业性工资集体协商。

根据部署,柯桥区总工会由一名副主席带队,并由组宣部、职工服务中心骨干组成工作组,进驻漓渚镇针织行业协会开展工作;逐个走访43家会员企业,向企业主宣传《劳动合同法》等相关政策,使其认识到单方面降薪的违法性。



《出台11年的痛经假成一纸空文》追踪报道

女工痛经就医被开除 宁波工会法律援助讨公道

本报开通热线为女职工维权

维护女职工权益

特别报道

本报讯 记者王海霞报道 昨天,宁波读者王娇(化名)女士打来电话说,她的遭遇简直是因为“痛经”被开除的典型。王娇是在宁波一家招待所工作7年多的老员工,平日里工作勤

奋。但每个月那几天,她总是腹痛头晕手脚冰凉,工作难免受到影响。单位领导对她颇有些意见,有几次实在疼痛难忍提出请假,均被驳回。“中药吃了不少,总不见好转,只好忍着。”王娇说。

88851111

沟通热线



去年5月6日,王娇腹痛到差点昏厥,到宁波市第一医院一查才知道,自己“痛经”的根源是子宫内膜长东西了,需要做妇科手术治疗。5月10日,王娇例假干净后,就办理了住院手续,并于当天向单位递交书面病假请假单。老总短信回复:“请假不予批准,明天必须上班,否则旷工3天办理解除手续。”

这下王娇真是傻了眼,没想到老总如此不近人情。但医院这边手术都已经安排好了,只好先做手术。5天后,王娇出院,同日接到老总的短信通知:“已旷工5天,劳动关系解除。”2015年5月20日单

位向王娇出具书面解除通知,以严重违纪为由解除劳动合同,并于当天终止为王娇缴纳社保。

“这家单位可真够狠的,别说痛经假了,工作7年从来没有让我休过一天年假,法定节假日也要加班,还不给加班工资。”回忆起自己当时身体未愈又面临着失业,王娇愤怒不已。

幸好,王娇得到了宁波市总工会职工服务中心的法律援助。年前,她不但讨回了法定节假日加班工资和年休假加班工资共计5989.7元,并获得单位解除劳动合同一次性赔偿18000元。

“不准请痛经假的单位真的

太不人道了。”有着切身体会的王娇说,她看了本报2月26日的报道,特别赞成对不执行痛经假的单位加重处罚。

除了痛经假,《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《浙江省女职工劳动保护办法》等,还对女职工“孕期、产期、哺乳期”作了权益保护。

在“三八”妇女节来临之际,本报推出专题维权报道。如果您在“孕期、产期、哺乳期、经期”四期等方面遭遇侵权,欢迎拨打本报热线0571-88851111,本报记者将在第一时间内为您提供帮助。