

2016年3月1日 周二

zjgrxw@163.com
电话：86762027
责任编辑：
阮向民

“美丽计划” 让她更美丽

长兴盛发公司工会为女工营造幸福感

本报讯 通讯员柯杨宗报道 2月28日早上一上班，长兴县浙江盛发纺织印染有限公司工会办公室就来了一大群女工，原来她们是来登记参加女职工健康体检的。一分厂女工尹芳填完登记表不由得感慨，工作在“盛发”真的很幸福。

“盛发”公司女工占三分之一，公司工会十分注重关怀青年女工的工作、生活和健康，创新实施了“543美丽计划”。即：创建“五大中心”：女工维权中心、健康安全中心、教育培训中心、关怀帮扶中心、心理咨询中心；实施“四个关爱”：工作上关心、生活上关爱、健康上关怀、情感上关注，每年组织青年女职工体检、旅游，发放“三八”节福利等；落实“三个优先”：工作安排优先、教育培训优先、关心帮扶优先。

通过实施“美丽计划”，去年以来，公司工会共培训青年女工达800人次，选派了十几名优秀青年女工到大学免费进修，获得大专以上学历。关怀帮扶困难女工60多人次，并建立了一对一帮扶机制，落实帮扶资金12万余元。公司一分厂青年女工胡有梅，丈夫去世后家庭经济陷入了贫困，公司工会及时伸出援手，向她献出了爱心。她激动地说，在盛发公司有工会的关怀，再困难心里也是暖暖的。公司工会还建立了青年女工健康档案，每年定期为女工进行健康体检。同时在情感上对她们关心，公司工会成为了众多单身女青年的“红娘”，为她们牵起了爱的“红线”；并及时化解了20多起女工家庭的感情矛盾。

与此同时，公司工会还对优秀的青年女工进行重点培养，有30多名青年女工通过公司的培养，成为管理和技术骨干。

二分厂青年女工张炳英通过公司工会为她制订的职业规划，使她从一名普通的工人，成为了车间主管。正如她所言，是工会的“美丽计划”，美丽了她的生活和事业。

**架起职工
和企业的“鹊桥”**

温州鹿城区工会三级联动推进“春风行动”

本报讯 通讯员郑雪 记者吴晓静报道 温州鹿城区总工会日前联合双屿街道总工会、广化街道总工会、松台街道总工会等单位举办新春现场招聘会，拉开了鹿城区总工会“春风行动”招聘会活动的序幕。

此次“春风行动”现场招聘会活动一改往年集中举办的形式，在丰门、南郊、南汇、仰义、大南、滨江、蒲鞋市等多个街道和轻工产业园区等外来务工人员集中区域设点举办，实现“区总工会—街道工会—企业工会”三级联动，互通信息，共享资源，进一步做到资源下沉、服务前移，为职工和企业搭建沟通桥梁，促进职工就业，缓解企业招工难现状。



“娘家人”走近外籍员工

近期，宁波市总工会集中力量调研外资企业工会工作开展情况，着力推动工会规范化建设。图为工会干部与德资企业——宁波怡人玩具有限公司外籍员工座谈交流，了解他们的工作生活情况，帮助他们解决实际困难。

通讯员刘志勇 摄

观点·新语境

职工文化落地 期待角色转变

■阮向民

任何美好的设想，要真正落地，才能体现它的价值所在。职工文化建设也是如此，需要追求它的落地效应。

形式永远需要服从于内容，在工会开展职工文化建设时，也必须要坚持这一原则，只看重形式的文化，只是一 种表象，或者说它仅仅是文化的外壳。

文化是一种社会现象，它身上承载着审美观和价值观。文化落地，自然需要直达内心深处。倡导并建设职工文化，一直是工会的必修课之一，但怎样倡导，怎样建设，在一些地方的工会组织，往往采取的是一种简单化的解决办法，通常是，请上一家文艺表演团队，唱几个曲，跳几个舞，然后在年终总结上写上几个数字，就算是大功告成了。

然而，职工文化建设毕竟不是为了年终总结而准备的，归根结底，它考量的是职工的审美情趣有没有提高，正确的价值观有没有树立，当请个团队唱歌跳舞成为职工文化的一部分时，队伍从

工文化建设的主流方式时，我们就需要审视，这样的职工文化建设是否具备了落地效应。

形式永远需要服从于内容，在工会开展职工文化建设时，也必须要坚持这一原则，只看重形式的文化，只是一 种表象，或者说它仅仅是文化的外壳。

这么说，并不意味着否定请团队表演这样一种传统套路。欣赏本身就是一种文化传播的途径，但职工文化毕竟是一种群众文化，这一属性决定了它应该接地气。也就是说，以职工命名的文化，最终要落实到职工身上，职工文化建设需要经历一个从观众到主角的角色转变。

在这方面，慈溪市观海卫镇总工会的做法是值得学习和借鉴的。除了建阵地、建载体之外，他们把更多的功夫花在了建队伍上。队伍从

哪来？从一线中来，从职工中来。而工会作为引领者，通过和文化干部、企业文化骨干的紧密合作，开展职工文化研究和创新，如此不断丰富职工文化的内涵，不断壮大职工文化的队伍。

当然，追求职工文化落地，实现职工文化建设的角色转变，对各级工会组织来说，意味着更高的要求，更大的难度，而职工对文化的诉求也不尽相同，工会想要包揽文化建设这一大课题，不具备这样的能力，担当不了这样的角色。

要解决这一矛盾，需要工会组织有更开放的视野。在这方面，一些地方工会已经作出了有益的探索，依托社会上各种文化团体，将职工文化移植嫁接，实现资源共享。脱离“自家的孩子自己抱”的狭隘观念，职工文化建设将打开更加广阔的天地。



迎“三八”嗨翻天

笑声、掌声、锣鼓声……在国际三八妇女节即将到来之际，巨化物流中心工会女委组织女工在巨化集团工人文化宫举行庆“三八”系列活动。来自各部们的40余名女职工参加了“趣味毛毛虫”、“颠雷震鼓”、“时代列车”等游戏活动。

通讯员陶弘 吴建平 摄

路桥供电：调度自动化系统实用可靠

近日，国网台州市路桥区供电公司调控中心进行了地县调度一体化系统open3000电压自动控制系统(简称AVC系统)解列试验，标志着该系统的实用性、可靠性更进了一步。

据路桥供电公司调控中心副主任刘峰介绍，随着路桥调控中心地县调度一体化open3000系统项目的逐渐展开，成功部署了AVC系统运行均在市公司服务器上完成，但是当遇到突发事件与市公司断开联系时，AVC系统能否独立正常地运行将是对路桥电网的巨大考验。正是在这样的背景下，

进行了open3000系统解列试验。

当天9时整，open3000系统解列试验正式开始。9时05分，路桥open3000系统与市公司骨干A网断开连接，系统正常。9时10分，路桥open3000系统与市公司骨干B网断开连接，系统正常，自此路桥open3000系统完全与市公司断开联系，完成解列。解列后，路桥调度自动化工作人员查看了AVC系统运行状况，完全正常。中午11时起，随着下班高峰期来临，负荷急剧下降，此时AVC系统将进行大量调压动作，这为下一步的实用性夯实了基础。

徐钊洋 曹笑笑

“档”……随着一声声电容器档位的动作告警声，当值调度员表示变电站的电压完全正常，AVC系统在解列的情况下，完美地完成了调压工作。下午14时，AVC系统在上班高峰来临时，再一次顺利地完成了调压动作。下午14时30分，随着与市公司骨干网恢复连接，open3000系统AVC解列试验圆满结束。

open3000系统AVC解列试验的成功进行，表明路桥调控中心的调度自动化系统已具有较高的可靠性，这为下一步的实用性夯实了基础。

远通公交： 新年忙“充电” 服务再提升

为进一步提升从业人员服务水平，日前，永康城市公交召开从业人员服务提升培训班，永康市远通公交公司干部职工、从业人员约280人参加了培训。服务行业研究学者、资深培训师金岳军老师，就公交驾驶员的职业纪律、服务行为规范进行了深入讲解，为便于驾驶员更有针对性地做好服务，对乘客类型进行了分析。

此次培训不但对以往公交行业职业道德、服务技能培训

进行了升华，更是包括了驾驶员有效自我情绪把控、乘客行为管控以及应急处置措施与运用技巧，以提升驾驶员在突发状况下的反应处置能力，更好地适应新形势下的公交服务环境。驾驶员们对此次会议反响热烈，纷纷反映这样的培训开展得好。7路驾驶员宋平说：“通过这次培训，感觉以后工作起来，无论是规范服务方面，还是遇到突发事件的处置、情绪把控方面，都会做得更加到位，更加从容。”

钱海燕

诸暨烟草：趣味游园度元宵

为庆祝元宵佳节来临，让全体干部员工度过一个愉快、祥和的节日，营造和谐的团队氛围，日前，诸暨市烟草专卖局(分公司)在行政大楼举办了2016年元宵趣味游园活动。

本次活动由该局(分公司)工会积极筹备，设置了猜谜语、套圈、投飞镖、盲人摸象等多个游园项目，并对活动场地进行了精心布置，营造出了浓厚的节日气氛。

淳安县千岛湖镇凯达贸易商行遗失淳安县市场监督管理局2011年5月16日核发的注册号为330127600006768的营业执照副本，声明作废。

70多家企业工会主席心中的“陈大姐”，她说，“这可比陈主席亲切多了。”

零次家长会

“自己的责任感好像是天生的，工作上做不好就会觉得心里有愧，唯一不负责的就是对家人。”陈丽凤说，她没有参加过女儿的一次家长会，老师们都不认识她这个学生的母亲。由于工作性质，每次回家女儿基本上睡得早，早上走的时候，女儿还没醒，一周能和孩子说话的次数也就一两次。

陈丽凤的家人一开始对她的工作很不习惯，但是时间久了，也渐渐地理解和支持了。“女儿暑假也都会过来教我用电脑，成了我的工作伙伴。”陈丽凤说，作为职工的“娘家人”，自问无愧于心。但身为母亲，她有很多遗憾：“前段时间女儿坐月子我都不能照顾她，没有当好女儿的‘娘家人’。”

有组织有渠道有职责

安吉县总工会特邀监督员为农民工维权

本报讯 通讯员周建巨报道

如何让更多农民工加入工会？如何有效防护特殊行业职工职业病？如何让农民工的工资不再拖欠？如何更好地维护农民工的利益？安吉县总工会日前召开了会议，25名特邀监督员为农民工维权建言献策。

据介绍，这25名特邀监督员是2014年初安吉县总聘请组建的，目的在于听取社会各界对工会工作的意见，不断拓宽社会监督渠道，充分发挥社会监督作用，及时听取职工群众、社会各界的意见、建议。特邀监督员由党代表、人大代表、政协委员、职工代表及知名网友等人士组成，对本县各级工会工作如何关心爱护农民工，维护广大农民工的合法权益等情况实行监督。其主要职责是做政策法规宣传员、农民工加工厂员、签订集体合同指导员、反映侵权案件的信息员、劳动争议调解员和劳动法律法规贯彻实施的监督员。

义务监督员深入农民工中开展调研，监督企业贯彻执行国家法律法规和政策，协调解决农民工工资、劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生等涉及农民工切身利益的问题，并提出建议。特聘监督员提出的建议，条条在理。”安吉县总工会有关负责人希望特邀监督员发挥好检查监督、桥梁纽带、建言献策的作用，充分履行自身职责，为多提建设性的意见、建议，县总工会将拓宽思路，改进工会工作，着力打造职工满意的职工之家。

有阵地有载体有队伍

慈溪观海卫镇工会职工文化风生水起

本报讯 记者王海霞 通讯员陈迪报道

日前，慈溪市鸣鹤古镇的湖滨广场上歌舞飞扬，观海卫镇总工会职工艺术团在此成立并举行首场演出。职工艺术团由该镇各基层工会的文艺骨干组成，以服务精神文明建设、丰富职工文化生活为宗旨，促进对外文化交流，带动各基层工会开展丰富多彩的群众性文化活动。

近年来，慈溪市观海卫镇总工会充分发挥自身资源优势，通过全面落实职工文化阵地、文化载体、文化队伍三大建设，逐步实现了全镇职工文化工作的创新发展，有效满足了广大职工多元化精神文化需求。

职工文化，阵地为先。该镇耗资20多万元对原镇职工活动中心进行重新改造，添置了新的活动器材、书籍，被评为省级农民工精神文化家园。同时，镇总工会上下联动，指导辖区基层工会切实加强职工文化阵地建设，不断实现工会有形文化资源利用最大化。近年来，镇基层工会共创建各级职工书屋、职工电子书屋、文化共享工程进企业示范点20余家，职工文化活动

依托工会各项文化活动的传播功能，镇总工会不断广泛吸纳基层工会有才艺的职工人才，在成立镇级职工艺术团的同时，还指导有条件的企业工会建立艺术团5个、篮球队50多支。如公牛集团公司工会的职工艺术团还在集团内部成立了10多个不同种类的职工艺术分队。去年，公牛集团工会选送的节目荣获了市首届“职工最喜爱的节目”等奖。

据镇总工会主席楼国华介绍，目前，观海卫镇还建立了由镇工会干部、文化干部和企业文化骨干组成的职工文化研究小组，努力从更高层次积极推进全镇职工文化建设工作，满足广大职工多元化的文化需求。

活动现场，每个项目都围满了人，热情洋溢。大家各自发挥自身优势争取取得好成绩，观众在一旁助威加油，将游园活动的欢乐气氛不断推向高潮。

游园活动不仅使广大职工在传统团圆的日子里得到了放松，分享了喜悦，拉近了彼此间的距离，更提高了干部员工的精气神和团队的凝聚力，有助于全年各项工作目标的顺利实现。秦珠芳