

网上流传延迟退休时间表系误读

正式方案今年按相关程序批准后推出

新华社北京3月9日电 列席十二届全国人大四次会议的人力资源和社会保障部部长尹蔚民9日下午在经过“部长通道”时表示,延迟退

休方案今年将按照相关程序批准后推出向社会征求意见,完善后再正式推出。目前网上流传的延迟退休时间表系误读。

“网上流传的延迟退休时间表,其中有相关的计算公式和延迟退休年龄的方案,这里面对目标年龄的设置、不同群体的退休年龄和我们制订的方

案还是有差距的。”

尹蔚民说,制定出台延迟退休年龄的政策,主要是基于人口老龄化的背景下,怎么可以有有效开发人力资源,怎么能

够让养老保险可持续发展,这是最主要的出发点。

尹蔚民说,制定延迟退休方案主要有三个方面考虑,首先是小步慢走、渐进到位;二

是区别对待、分步实施;三是提前公示、预先预告。这项政策在制定过程中会广泛听取各界意见,不断丰富完善这个方案。

创新工会工作 强化基层基础

湖州市总召开七届二次全委(扩大)会议

本报讯 通讯员朱健 见习记者何悦报道 今年是“十三五”开局之年,也是新一届湖州市总工会履职起之年。近日,湖州市总工会召开七届二次全委(扩大)会议,回顾总结了去年的工作,研究部署今年的工作任务,要求各级工会今年努力创新工会工作,着力强化基层基础,更好地组织动员全市广大职工再立新功。

过去的一年,湖州全市各级工会围绕市委、市政府中心工作,坚持以构建和谐劳动关系为主线,服务中心,助推发展,积极弘扬核心价值观,维护职工合法权益,在改善民生、参与社会治理,践行“两个信赖”要求、加强自身建设等方面取得新进展。

今年,全市各级工会要组织动员广大职工立足岗位创新创造创优,积极助推经济建设;积极引导广大职工践行社会主义核心价值观,大力弘扬“劳动光荣、创造伟大”的时代精神;突出普惠化理念,更好地做好职工维权帮困服务工作;突出夯实基层,加强工会组织建设;突出转变作风,加强工会干部队伍建设,为湖州实现“十三五”良好开局作出积极贡献。

全国两会特别报道

人才培养的基础是出生后6年

全国人大代表杨晓霞建议:重视学前教育的发展

本报讯 记者羊荣江报道 发展学前教育对于幼儿身心健康、习惯养成和智力开发,提高义务教育质量,提升国民综合素质,促进社会和谐发展都具有重要的意义。记者昨日获悉,在京出席全国两会的全国人大代表、农民工代表、宁波维科家纺电子商务有限公司员工杨晓霞向大会提交了《位重视“十三五”时期学前教育发展的建议》。

杨晓霞认为,国家关于人口的两项重大决策对促进我国经济稳定增长、促进社会公平正义与和谐稳定,增加劳动力供给、应对人口老龄化而言,无疑具有重大意义。同时也给社会事业的发展带来一系列新问题。比如,按加快提升户籍人口城镇化政策,我国2020年户籍人口城镇化率要达到45%左右,年均需转户1600多万人。按全面实施二孩政策预算,3年后0~3岁婴幼儿比当前大约增长27%左右。

两项重大决策实施以后,全国每年新增的出生人口对社会公共服务提出了新要求。公共服务最核心的“五件事”(教育、医疗、就业、住房、社保)中,学前教育的预测和规划显得尤为关键。

因为学前教育作为各级各类教育的根基,0~7岁是人生的奠基阶段,对一个人一生的成功与否影响非常深远。虽然在人的教育全过程中,越靠后的教育离人才成品越近,但人才培养的基础恰恰是出生后的6年。

在《国务院关于当前发展学前教育的若干意见》中也明确指出:学前教育是终身学习的开端,是国民教育体系的重要组成部分,是重要的社会公益,要把发展学前教育放在更加重要的位置,可见,学前教育既影响到个体终身发展,又关乎国家和民族的未来。

针对目前学前教育幼儿园总数中公办幼儿园比例过低、幼师队伍中男性幼师比例过低、幼师需求可能会出现短期集中缺口等存在的问题,杨晓霞提出了“加大投入,增加公办幼儿园数量;整合资源,扶持规范民办幼儿园;政策倾斜,定向培养男性幼师;未雨绸缪,实施幼师储备工程”的建议。

记者阮向民、蔡东鸣报道 “加强和创新社会治理。推进城乡社区建设,促进基层民主协商。支持工会、共青团、妇联等群团组织参与社会治理。”继去年全国两会后,李克强总理在今年政府工作报告中再次表达了政府对工会等群团组织参与社会治理的支持和期待。

全国两会期间,记者在桐乡采访,走在街头,随处可见这样的宣传语:“大事一起干,好坏大家判、事事有人管”。桐乡市总工会主席建国告诉记者,近年来,桐乡市广泛开展社会治理“三治”(法治、德治、自治)建设,保障群众的民主权利。在“三治”建设中,工会如何找到结合点?桐乡市各级工会通过两年多的探索表明,工会参与社会治理,不仅可行,而且大有可为。

工报记者走基层 政府工作报告中的身边事

桐乡市高桥镇越丰村是“三治”建设的试点村,作为自治的一种载体,2013年,村两委会和村联合会联手建立了“道德评判团”,10名道德评判员中有4人是村联合会推荐的优秀职工代表。

越丰村党总支书记、村联合会主席沈春雷告诉记者,“道德评判团”虽然是个民间组织,但在村民自治中起到的作用却不可小觑。评判团刚成立不久,就接到村民反映,村里的皮革企业有偷排污水现象,评判团迅速

畅通职工利益诉求渠道

桐乡工会依托“三治”平台参与社会治理

启动调查和议事程序。最终,村民自治显示了威力,3家皮革企业先后投入500万元用于污水治理,解除了村民们的心头之患,也为“五水共治”开了一个好头。

除了“道德评判团”,村联合会还在企业中物色有一技之长的职工,建立了“百事服务团”,并把服务团名单制成卡片发送到每一户村民。村民家里一旦遇到管道堵塞、线路跳闸之类的烦心事,一个电话,技术工人就会上门服务。

如今,以越丰村为试点,“三治”建设在桐乡各地陆续推行,浙江永和粘胶制品有限公司就是其中一个典型。在“永和”采访,公司工会主席朱惠兴递给记者一本《员工守则》。企业制定《员工守则》当下已算不上什么新鲜事,但“永和”的这本《员工守则》还真的与众不同。

“最大的区别在于,别的企业《员工守则》订立条款一旦遇到管道堵塞、线路跳闸之类的烦心事,一个电话,技术工人就会上门服务。

定了职工的义务,更载明了职工的权利。”朱惠兴介绍说。

翻开《员工守则》,上面约定了职工的工资标准、工伤赔偿、外地员工的探亲假、一年一次的外地旅游……

更值得一提的是,这本《员工守则》不是公司管理层自上而下单方面制定的,而是在几上几下全面征求职工意见的基础上,最终通过职代会表决通过的,充分体现了职工自治的要求。

“不光是《员工守则》,公司里所有涉及职工利益的重大事

项,都是通过工会组织,以职工协商,全员自治的形式确定的。”朱惠兴告诉记者,去年年底,仅公司涂布车间就兑现了100多万元节能奖,车间200多名职工人均领到了5000元奖金。

说起公司节能奖惩制度,朱惠兴感叹,这一制度的设立起码经历了3次职代会,最大限度地保障了职工的权益。

“工会参与社会治理,关键在于畅通职工利益的诉求渠道。”建国国告诉记者,工会参与“三治”建设,推动了区域和企业职工群众的民主管理,一方面为政府部门排忧解难,一方面使职工群众的利益得到切实维护。与此同时,工会组织的影响力、“娘家人”的感召力也通过参与社会治理不断得以彰显。

“受伤的大熊猫”退位了



昨天上午,在杭州中河南路53号附近,一个不怕雨淋、不易损坏、“肚量”更大、面貌一新的旧衣物回收箱(图①),替代了以往的“大熊猫”。

本报去年11月25日起,以《受伤的大熊猫》为题(图②),报道了在杭州中河南路53号附近,一个标注有“杭州市政府旧衣物回收项目”一行字的“大熊猫”的门被卸了,里面的衣物或被雨水淋湿,或散落在外……引起有关部门高度重视,之后采取了及时修复,上门回收等方法,这回,来了个“彻底改变”,把好事做好,赞一个!

记者周金友 摄影报道

“受伤的大熊猫”



昨天上午,在杭州中河南路53号附近,一个标注有“杭州市政府旧衣物回收项目”一行字的“大熊猫”的门被卸了,里面的衣物或被雨水淋湿,或散落在外……引起有关部门高度重视,之后采取了及时修复,上门回收等方法,这回,来了个“彻底改变”,把好事做好,赞一个!

记者周金友 摄影报道

我省评出第二届“十大杰出义工”

本报讯 通讯员余刚 见习记者何悦报道 3月8日下午,由省民政厅、省慈善总会组织的“善之歌”全省第二届“十大杰出义工”电视颁奖仪式在省广电集团举行。冯东、钱江军、夏育诚、戚月琴、王伟、朱春跃、姚小民、王文均、平幼泉、李志美荣获全省第二届“十大杰出义工”。

经过20多年的发展,我省的慈善事业实现了质的飞跃,到2015年底,全省

慈善会系统共募集善款220亿元,救助困难群众1400万人次,整体发展水平居全国前列。与此同时,我省志愿服务事业蓬勃发展,义工在抗震救灾、敬老助残、医疗服务、环境保护、社区建设等社会生活各方面发挥着重要作用,义工事业已步入加速发展的新阶段。据统计,有420万义工(志愿者)活跃在社会服务的各个领域。这次评出的十位义工,是他们中的杰出代表。

爱学生如子育桃李

——记省优秀新生代农民工、黄岩区三友民工子弟学校校长唐雅兰

“三八”国际妇女节特别报道
工报记者走基层
寻访最美“半边天”



图为唐雅兰在领奖。

记者孟万成 通讯员王薇报道

“如风雪中送炭,似寒冬里暖阳”、“爱生如子,胜如亲人”;黄岩区关心下一代工作“六好学校”、慈善文化进校园“先进学校”、慈善工作“先进集体”……台州黄岩三友民工子弟学校校长兼语文老师唐雅兰办公室的墙上挂满了锦旗,每一面锦旗的背后都有着感人的故事。

冲着“民工子弟”应聘

唐雅兰1975年出生在重庆大山里的一个小村子。从重庆大学附属学院中文系毕业后,她背起行囊与老乡一同到广东打工。

2001年,唐雅兰来到浙江黄岩,与相识已久的男朋友结婚。唐雅兰与老乡聊天时,得知不少农民工都有个共同难题:小孩没地方念书,或是没有钱念书。“三友民工子弟学校最吸引我的是‘民工’招牌。”2005年,唐雅兰冲着“民工子弟”这四个字,应聘成为这家民工子弟学校的一名教师。而当她第一天走上讲台时却傻了眼:这儿几乎没一个“班级”的样子。寥寥几个不同年龄的孩子拼成一个“混合班”。

几番周折接管学校

每天看着不辞辛劳送孩子来上学的家长,他们那殷切的眼神给了唐雅兰信心和鼓励,也给了她压力和责任。“对农民工来说,他们把孩子送到学校来,就是把希望放在这里。”她说。

但是很快,唐雅兰发现她的想法与学校的办学理念存在很大的差距。当时,三友学校是黄岩第一所农民工子弟学校,办学定位是:托管和扫盲。学校也留不住人,没有培训、没有进步,待遇低,压力大,管理差……这是许多民工教师遭遇的状况。

而唐雅兰告诉自己:“当好民工子女的老师,要付出得更多,要有更强的责任心。”工作4年后,原校长想将学校转手,唐雅兰与老公一商量,准备接下来。本以为是简单交接一下便可以的事情,没想到却历经坎坷。从2009年开始,唐雅兰经过几番周折,经校方方法人纠纷、经济财务纠纷等,将近一年半的时间在漫长的官司中度过。到2010年10月,她接管下三友民工子弟学校。很快,她便投入到了全新的工作中。

(下转第4版)

《文明,离我们还有多远》系列报道

杭州公交,别做文明城市的短板

见习记者胡翀报道 一座城市犹如一个团队,城市的文明要考量的是综合素质,往往某一领域的短板,就影响了它的整体素质水准。3月伊始,一向被誉为城市文明标杆的杭州公交,接连发生事故,而两起事故

的成因之一,均为不文明行车。令人心痛之余,人们不禁要发出这样的感慨,在G20峰会到来之际,城市公交会成为杭州这座文明城市的短板吗?

本报在3月4日和3月5日接连刊发了《违法行车致惨案骤生》、《文明公交这面旗帜不能倒!》两篇稿件,对事故情况进行了报道。报道中就有市民对于杭州部分公交司机行车过程中的不文明行为进行了批评。

3月8日,记者在杭州城区和城郊

接合地带换乘了多辆公交车,通过乘车出行,客观了解公交司机的行车状况。在乘车过程中,记者发现,公交司机在城区道路上行车的文明程度,明显要好于城郊接合部。

上午9点左右,早高峰的拥堵状况还没有明显缓解,从城西方向进城的车流速度缓慢。记者从杭州西溪路西穆坞站点登上了一辆从留下南驶往黄龙体育中心的306路公交车。

(下转第4版)

《用堂堂正正的劳动迎接新生活》系列报道

“出监教育”为回归社会铺路

见习记者张泽媛报道 看过《肖申克救赎》的人不难忘记,在监狱服刑50年的布鲁斯获得假释出狱,已经习惯监狱里囚禁生活的他,处处无法适应新的社会,无奈的他最终绝望自杀。

而在省乔司监狱,即将刑释人员对于未来的生活充满信心,因为他们服刑改造期间就接受了“出监教育”,在狱中学习文化、技术,接受职业技能培训,考高含金量的技术证书……让他们对重返自由的生活进行了准备,以便更顺利地融入社会。

近日,记者获准进入省乔司监狱出监监狱,了解即将刑释人员的“毕业之路”以及他们对未来的憧憬。

职业生涯规划走进监狱

“未刑释之前,你们要把监狱当成一所新学校,让刑期变学期,铁窗当书窗,学会一技之长,求得谋生手段,出狱后才能更好地融入社会。”宽敞明亮的教室,摆放整齐的桌椅,讲台上老师正在讲解着“入学”须知。

在出监教育阶段,省乔司监狱联合社会院校与机构,定期选派专人对即将刑满释放人员开展就业指导、职业介绍、创业服务、就业创业政策咨询和当前人力资源市场供需状况进行讲解,使其对即将面对的社会就业形势有一定的了解,为今后顺利就业打下基础。

“以前觉得在‘里面’就是挨日子,从来没想过出去要做什么,现在在民警的推荐下学习电工,自己也拥有了谋生技能。”服刑人员阿兵告诉记者。

如今,乔司监狱主动将工作向后延伸,为服刑人员顺利回归社会再就业,为促进社会和谐出谋划策。

高墙内的“考证”热

从省乔司监狱刑满释放的绍兴诸暨人郑陆平是职业规划受益者之一。出狱后不久,郑陆平便在杭州萧山富伦奶牛场从事配种工作。“能找到这份好差事,全凭在‘里面’学的奶牛配种技术。”郑陆平透露,“幸亏当初在监狱进行

了职业生涯规划,为现在的新生活打下了坚实基础。”

从2011年以来,乔司监狱深入推进文化技术“双证制”教育,先后开设了服装、箱包、计算机、插花、收银员等5个类别3个等级的职业技能考证班;开设了烹调、医药卫生、电工、维修等8个岗位技术培训班。

据了解,截至2015年年底,省乔司监狱共有6434人通过培训获得职业技术等级证书,其中有35人获得国家职业技能高级证,666人获得中级证,5733人获得初级证。

“社会模拟实训”为出狱做准备

走进“社会模拟实训”场所,

服刑人员正在人才市场求职、实名购买火车票、在淘宝开网店、用支付宝付水电费……俨然一个小的社会场景。

在“银行”排队取号办完“业务”,又从“ATM机”取出200元“现金”,然后,阿伟又去“人才市场”转了转,和在坐的“HR”攀谈了几句,填写了《招工报名登记表》。

过不了多久,阿伟就要刑满释放了,“社会模拟实训”是他在监狱的最后一课。“兴奋又紧张,想凭自己的努力找份工作,做个正常人,又怕和社会脱节。”阿伟表示。

阿伟的问题在省乔司监狱服刑人员中不是个例。为此,省

乔司监狱出监监狱在提供学习训练的基础上,还建立了就业指导站,定期组织企业到分监狱开展招聘会,实现临释服刑人员提前就业。

杭州章氏企业服饰有限公司接收过10余名“阿伟”,该企业张总表示,“罗健是我从省乔司监狱选的人,缝纫、裁剪、车间什么都会。几年了,一直表现很好”。

据省乔司监狱提供的统计数据,截至今年2月底,出监分监狱共组织社会企业进监招聘24次,累计参加人数1712人,有445人在出狱前与企业签订就业意向书。

