

打造我省首批航空机务人才

民航飞机进驻校园

■记者许瑞英 通讯员严洪广

3月10日,浙江交通职业技术学院与山东太古飞机工程有限公司举行签约仪式,校企合作,打造我省首个航空机务人才培养基地。

航空机务人才培养基地,开展全日制学生培养和企业员工培训,将填补我省机务人才培养的空白。

建立航空工程培训中心 首架真机进驻校园

双方约定,在浙江交院所在地注册成立“浙江交院·山东太古航空工程培训中心”,并以该中心为主体申报国家民航局CCAR-147民用航空器维修培训机构资质。届时,山东太古将提供一架波音737飞机给培训中心作教学和实训设备,这将是浙江省高校首架飞机入驻校园。

对接民航标准 打造民航机务维修品牌

培训中心成立后,将对相关课程体系进行改造,实现全日制学历教育课程内容与CCAR-147培训项目的无缝对接,缩短全日制学生培训、考证和取证时间;与此同时,对接民航标准,教学组织与学生管理纳入民航管理体系,提升学生职业岗位适应能力。

此外,该培训中心还会面向浙江省及长三角地区民用航空公司、通用航空企业、机场公司、飞机维修企业开展航空机务维修培训,提升培训中心服务经济社会发展能力,打造民航机务维修培训品牌。

我省首期药膳师培训班结业

■记者羊荣江

3月5日,由省职业技能鉴定指导中心和磐安县人社局主办的浙江省首期药膳师培训班正式结业。省职业技能鉴定中心吴昊、省中医药大学夏道宗教授等到磐安参加结业仪式。

本次培训由省中医药大学夏道宗教授担任考评员,同时邀请了在“药膳养生”相关领域深有研究的4位专家学者进行授课。学员们走田间,进市场,学习中药材的生长种植知识,学习辨别中药材的品种质量等。3月5日上午,54名学员参加药膳知识理论考试,下午,学员们专心致志地制作药膳。专家们细细品尝,并对其认真考核打分。

据悉,药膳作为磐安的一张“金名片”将进行重点培育,省相关部门为磐安县药膳师专项职业技能标准的制定和考核培训曾多次到磐安进行指导。

平湖春季人才交流会技工吃香

普工需求量相比往年明显减少

■通讯员徐志良

近日,平湖市2016年春季人才交流会暨高校毕业生供需洽谈会在该市人力资源市场举行。前来应聘的求职者源源不断地涌入市人力资源市场,招聘入口处一度排起了长龙。

很多高校应届毕业生拿着自己的简历逐条对照着企业招聘海报上的信息。据了解,在当天的152家企业中,机电、新能源、新材料类企业占到了41%。在所有职位中,数控操作工、化工操作工、模具工等技能型人才需求较为旺盛,占到了35%左右,相应的普工需求量则比往年有明显减少。应聘者中大中专学历占比达到了80%以上。

接下来,该市人社局还将利用“一库三网”平台,积极与外地人才市场、高校联系,计划组织15场次外出招聘,为企业发展引进各类人才。

职业杂谈

工匠精神是中国制造要补的“精神之钙”

■新华社记者甘泉 郑昕

“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产,培育精益求精的工匠精神,增品种、提品质、创品牌。”工匠精神出现在今年的政府工作报告中,让人耳目一新。经过30多年的发展,我国经济正摆脱低端竞争格局,中国制造正在向中高端迈进,“工匠精神”正是中国制造亟待补上的“精神之钙”。

工匠精神,是生产、设计者在技艺和流程上精益求精,追求完美和极致,以质量和品质赢得行业领先和消费者信赖的精神。工匠精神体现了一种踏实专注的气质,在如切如磋、如琢如磨的钻劲背后,是对品牌和口碑的敬畏之心。

改造提升传统产业离不开工匠精神。大到汽车、电器制造,小到制笔、制鞋,国内许多产业的规模居于世界前列,使用的也是一流的机器设备,然而,这些产业长期大而不强,产品档次整体不高,自主创新能力偏弱。究其原因,工匠精神的缺失不可忽视。只有当一丝不苟、精益求精的执著融入生产、设计的每一个环节,实现由“重质”到“重质”的突围,中国制造才能赢得明天。

升级的消费需求在呼唤工匠精神。消费正在成为支撑国内经

济增长的重要力量。解决温饱之后,市场面对的是一群越来越“挑剔”的消费者,他们固然喜欢物美价廉,但同时也愿意为新技术和高品质体验“埋单”。近年来,中国游客在海外抢购一些小家电、化妆品等,一方面反映出国内制造业品质的短板,一方面证明国内消费需求正在升级。在这种背景下,企业必须发扬工匠精神,善于从细节发现需求,臻于至善地追求品质,以赢得消费者的青睐。

发展新经济、培育新动能也在呼唤工匠精神。一个充满活力、创新驱动的中国,既需要天马行空的“创造力”,也需要脚踏实地的“匠心”。在这个充满创业创新机遇的时代,需要一种不投机取巧的拙朴,真正创造出经得起挑剔目光检验的产品。

工匠精神需要厚植的土壤。当前,中国经济正在深度结构调整,为那些在品质、创新上有远大追求的市场主体创造了极大的发展空间。形成崇尚工匠精神的氛围,需要用“十年树木,百年树人”的战略眼光,持之以恒地“补钙”,从职业精神的培养,到职业教育的改革,再到荣誉体系的激励以及文化土壤的培育,多管齐下形成合力,才能让中国制造筋骨更强健、品牌更响亮。

技能大师张积贵、贺刚：技术领域也是一个江湖要争就必须争第一

■记者杜成敏

张积贵：工作中暗藏“武侠”乾坤

张积贵从小爱读武侠小说;贺刚小时候学过两年武术;他们,不约而同把自己后来所从事的工种比作武林江湖,每天“闻鸡起舞”,苦练“独门功夫”,从而一步步确立所在领域“技能大师”的江湖地位。

张积贵至今痴心武侠,经常会把江湖中各大门派,看成一家家公司,他认为,武艺、修行、名声就好比公司的技术、研发和信誉,道行很深。

张积贵20多年潜心模具工艺,修炼出一项独门绝技:每次听完客户需求,不用画图纸,他的脑中立即就能弹出10多个设计模型。

张积贵对技术的“悟性”让人叹为观止。20多年前,他中专毕业进企业当模具学徒工,他一边拉锯,一边看着其他工人操作车床,“看着看着就会了”。晚上工人们都下班了,他偷偷溜进厂房,在黑漆漆的大厂房里只点一盏灯,开始独自加工模具。

一次,他做得投入,工件完成的时候,突然抬头一看,师傅正站在他旁边。

师傅对他说:“既然已经能自己做了,明天就上岗吧。”就这样,张积贵出师了。本来两年的学徒期,结果他半年就出师了。

初学技术那几年,其实厂里的日子并不好过,但张积贵仍然很投入。每次一个工件加工完,他都会拿在手里翻来覆

去多看几遍,像是在欣赏自己的作品,其实他说的要把图纸“画”到脑子里。他常常幻想“自己就是武侠小说里的习武之人,通过不断的修炼,让技能融会贯通,突然哪一天,自己就练成了某种特别的功夫”。

见证奇迹的时候到了。有一次,厂里收到一批订单,按常规需要两个月完成,张积贵忽然想挑战一下自己的“极限”,他决定同时操作三台车床,力争早日完成任务。

他找了一位工人配合,以最优的效率让三台车床同时运作。三倍的工作量,高度的精神集中,再加上每天14个小时的工作时间,张积贵以这种方式修炼和升华自己。最后,他完成这批货的时间是一个星期。

2002年,他进入浙江温兄机械阀业有限公司工作。这次,他出人意料地申请了销售岗位。为何呢?张积贵说,“技术工人如果连自己生产的东西是做什么用途的都不知道,那他最多就是流水线上的一件工具。”把销售做熟后,张积贵又转回了技术岗位。通过销售工作,他对公司的产品了如指掌,他说,再做技术,提出的每一项

技改都会非常有针对性。

他对产品“发散性思维”变得无人能及。多年来他获得国家发明专利2项,国家实用新型专利20多项,几乎包揽了公司的所有发明。

如今,张积贵已经是公司的领导之一,但他的武侠情结却没有变,每次在管理上有难以决断之事,他还是会捧上一本武侠小说,找灵感。每每读完之后,“便思路清晰,仿佛打通了任督二脉”。

如今,张积贵是国家级技能大师工作室创办人、省级高技能人才创新工作室创办人、省首席技师。2015年4月28日,张积贵受到中共中央总书记、国家主席习近平和国务院总理李克强的亲切接见,并被授予“全国劳动模范”荣誉称号。

张积贵成名后,在他的老家温州龙湾区还发端了一场观念变革:不少家长希望自己的孩子成为第二个“张积贵”。

2014年,张积贵应邀在龙湾区职业技术学校开设了劳模育才班,张积贵即传授技艺,更传授一种精神——工匠精神,或是他眼里的武侠精神。



张积贵

贺刚：“我正在修建这条街上的地标性建筑”



贺刚

一根一米多长的钢筋扎绑着20多个直径约3~5毫米的扎丝圈,这些扎丝圈就像用精密机器捆扎出来的一样,松紧、间距分毫不差,像工艺品一样。这是贺刚的拿手绝活。

见到贺刚的时候,发现四十出头的他外表比实际年龄年轻,身材精壮。他说他学过两年武术,至今还保持锻炼。

贺刚谈起他的过往。当初,从事建筑业的姐夫介绍他

在温州的一家工地上当钢筋工。其实干的就是搬运的活,真是又苦又累。夏天的时候,滚烫的钢筋灼烧着肩膀。一次,他觉得肩膀实在疼得受不了,卸下钢筋一看,发现衣服已被烫穿了。干搬运的时间一长,他和工友们的双肩上都印着褪不去的钢筋印记。

也许是习武人的原因,贺刚喜欢“苦中作乐”。他经常和一起来的几位老乡比赛,“看谁每天干得活多”。结果每次他都拿第一。

那时候,他最羡慕拿着图纸“指手画脚”的班组长,觉得看得懂图纸是一件很厉害的事。

后来贺刚在书上看到一个故事:有人问三位正在干活的石匠他们在做什么,其中一位说,我在凿石头,太枯燥无味了;另一位说我在雕刻一块基石,要专心致志;第三位的答案是,我正在修建这条街的地标性建筑!第三位被认为是胸有大志,回答得最好。看完后,贺刚下定决心,即使做钢筋工,也要做出个样子来!

从那以后,每天干完活后,其他工友都累得进屋休息了,贺刚却跑到班组长处要来看图纸看,有时还和几位老乡兴奋地研究、讨论。渐渐地,他明白了他们每天搬运的钢筋

是做什么用的,为什么要放到那个位置,为什么有些要长的,有些要短的……

贺刚爱上了技术。在施工的间隙,只要瞅见设备操作手离开设备去休息了,他就会跑上去摸机器,体验一下操作的过程。没有工程的时候,他就跑到其他工地上,看人家怎么盖房子,经常一待就是一天。

终于他也当上了班组长。2004年,他迎来了第一个他独自负责的工程:一个2000平方米的厂房,虽然不算大工程,但贺刚却非常激动。“习武之人敢作敢当。”他对自己说。为了高质量地完成工作,白天他比工人还要勤劳,晚上则常常通宵研究图纸,安排第二天的工作。

厂房建成后,不论是用料控制还是工程质量,都得到了客户和公司的一致好评。

2005年,全国建筑行业要举办全国职业技能钢筋工大赛,温州进行了选拔赛,贺刚所在的公司贴出了大赛的通知,他抱着见识学习的心态报了名,没想到一路过关斩将直接杀进了全国决赛。

“可能是平时积累多,比赛的时候就体现出来了,无论是理论还是实操,都能得心应手。”

最后,贺刚以最少的用料、精准的钢筋弯曲度、最优的质

量夺得了冠军。这次比赛让贺刚获得了“中华技能大奖”。这个奖项每一届在全国评出20人,他也是浙江省第一个获此殊荣的人。

在光环面前,贺刚有过短暂的迷茫。跟所有的武侠剧主角一样,经历过浮华之后,真正的大师最终都会归心于武学本身。贺刚的心也落到了技术本身——公司想升他作副总经理,让他从事行政管理,但被贺刚拒绝了,他说自己的根在工地。直到现在,他在公司都没有办公室。他每天6点钟准时起床到工地报到。这也是他从习武开始就一直保持的习惯。

2013年,贺刚当选为共青团第十七次全国代表大会代表,也是浙江省建筑行业唯一的代表。他说:“我出来的时候,和大部分的民工兄弟们一样,以赚钱为唯一目的,但是我现在认为,赚钱不是唯一目的。干一行,爱一行,专一行,方能成就精彩人生。”

贺刚用自己勤劳的双手,赢得了无数荣誉:“全国五一劳动奖章”、“全国建设行业技术能手”、“全国技术能手”、“中国青年五四奖章”、“中华技能大奖”、“钱江技能大奖”等。同时,他也是温州首位获得国务院特殊津贴的“蓝领”。

职业技能竞赛是选拔高技能人才的重要手段

2015年7月,温州市第三届职业技能大赛开幕,竞赛项目达到了历届最高的120余个,除了传统的机电、烹饪、汽修、鞋类传统产业,还新增婚庆礼仪策划、快递员等新兴项目,和石雕、木雕等非物质文化遗产项目,参赛人员不仅有企业员工,还有残疾人、中职师生等。

举办职业技能竞赛,是温州市加快高技能人才培养选拔的重要手段和主要途径。借助大赛平台,温州全市超过万名选手参赛,引领带动近10万人开展岗位练兵。

除了职业技能竞赛,温州市每三年开展一次“瓯江技能大奖”、“温州市首席技师”和“温州市名师名家”评选,并推荐优秀高技能人才参加全国、全省评选。

■记者杜成敏

顶尖人才给予不少于1200万元的奖励

2015年年终,温州市政府通报表彰了10名温州市第二轮“瓯江技能大奖”获得者及49名温州市第三轮首席技师,并给予“瓯江技能大奖”获得者每人5万元人民币、首席技师每人2万元人民币的奖励。对省级“钱江技能大奖”等荣誉获得者,一次性奖励10万元人民币。高技能人才还可以享受带薪疗养、解决子女就业入学、入住人才公寓等待遇。这只是温州市人才奖励政策的一部分。

早在2015年5月,温州发布“人才新政十条”,出手相当大方,对国内外顶尖人才(A类),给予不少于1200万元的奖励资助

(含购房补贴),对国家级领军人才(B类)、省级领军人才(C类)、市级领军人才(D类)、高级人才(E类)分别给予最高800万元、400万元、200万元、100万元的奖励资助。对现行人才目录难以界定的“偏才”、“专才”,经过认定也可以享受相应的人才政策。

2013年,温州市还实施了高技能人才“送出去”工程。当年,选派了120多位高技能人才分别赴深圳大学、四川大学、清华大学等知名院校培训学习。同年,温州市又选派18名高技能人才及相关专家赴德国汉斯通经济交流中心进行为期21天的培训。

截至目前,温州市共选派金蓝领学习270人次。

每年超过2000万元经费保障技术工人成长

从2010年开始,温州市人力社保局

每年都会和财政部门联合出台职业培训补助项目和标准,包括技能培训补助、技能鉴定补助和创业培训补助。补助标准200元至4000元不等。补贴项目涵盖技术技能型、复合技能型、知识技能型共计20类113个职业(工种)。

2015年4月,温州市入选全国百城技能振兴计划城市,成为全省入选的五个城市之一,为此,温州市全面开展技能振兴专项活动,计划通过两年时间的集中建设,形成面向全体劳动者的职业培训制度。温州市及时调整职业培训补助项目和标准,重点扶持支柱产业和紧缺工种技能人才培训。

据了解,温州市每年约有5万多人次参加各类职业技能提升培训,政府发放补助超过2000万元,已经形成全市培训补助网络,有效保障了职业技能培训工作的推进。