

为工运事业“保驾护航”

省总第十四届经审会第七次会议召开



会议很务实,有成绩说成绩,有问题摆问题。

记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 3月11日,省总工会第十四届经费审查委员会第七次全体会议在杭州召开。省总工会党组书记、常务副主席戴震华出席会议并讲话,省总副主席张卫华出席会议。省总工会经审会主任张彤主持会议。

会议审议了省总工会本级及机关2015年度经费收支预算执行情况和2016年度经费收支预算安排,听取了省总工会对省总工会2015年度经费收支的审计报告,听取了2015年度工会资产监管情况和财政专项帮扶资金使用情况汇报。经审委员们认真审议报告,并一致通过。

戴震华充分肯定了2015年工会经审工作取得的成绩并强调,工会经费审查工作十分重要,工运事业的发展壮大离不开经审工作的“把门问责”、“保驾护航”。要切实加强对工会资金和资产的审计监督,要结合当前审计大环境进一步明确工会经审工作的重要性。以先进理念

和先进方法,规划好经审工作的发展方向和发展思路;抓住契机清理修订现有工会经审工作制度,确保经审工作依法审计、有据可依;抓实效、补短板,改善经审工作区域发展不平衡、层级发展不平衡的现象。

戴震华要求,各级工会经审组织和经审干部要树立大局意识,不断增强工会审计工作的责任担当。在已经取得的成绩和经验的基础上,切实发挥资金的使用效益,把有限的财力用到刀刃上,更加有效地确保工会经费向重点工作、重要项目和为职工服务的领域倾斜。要增强自身建设,提高开展审查审计的业务能力。要提质扩面,实现经审工作的目标任务。继续坚持审计整改督查回访工作,维护审计成果,提高审计成果的利用率。要强化保障措施,推动市县两级工会经审机构和队伍建设,健全县以下工会经审组织建设,进一步加大对县级、乡镇和基层工会的服务指导,为工会审计工作提供强有力的支持。

为打造迈入全面小康的标杆城市建功立业

温州市总工会召开十四届六次全委(扩大)会议

本报讯 通讯员曾子龙、章芳芳 记者吴晓静报道 温州市总工会十四届六次全委(扩大)会议日前举行。温州市委副书记钱三雄,市政协副主席、市总工会主席王益琪,市委副书记陈宏鸣等领导出席会议。

温州市委副书记钱三雄在会上讲话。他充分肯定了全市各级工会2015年工作,认为服务发展有力度、服务职工有成效、服务基层有作为,为全市经济社会发展作出了积极贡献。他强调,2016年是“十三五”的开局之年。全市工会组织要围绕市委“打造迈入全面小康社会的标杆城市”这一奋斗目标,以把握政治方向为根本,凝聚职工群众坚定“跟党走”;以坚决打造标杆为目标,团结职工群众争当“引领者”;以狠抓维权维稳为重点,切实当好职工群众“娘家人”;以深化自身改革为关键,打造令人信赖信服的“职工之家”。他要求,各级工会要在市委、市政府的坚强领导下,牢记使命、奋勇争先,努力开创工会工作新局面,为打造迈入全面小康社会标杆城市作出新的更大贡献!

温州市政协副主席、市总工会主席王益琪就进一步把握新

形势,推进全市工会改革发展提出三点意见:一是把握机遇,迎接挑战。要面对新常态新挑战、新要求新考验、新时期新任务做好充分的思想准备和工作应对;二是抓住重点、强力推进。要围绕中心建功立业、职工至上真情关爱、夯实基层固本强基、有序推进自身改革;三是振奋精神,争先创优,在工作中做到敢于担当、精准发力、创新创优,推进新形势下温州工会事业新发展。

温州市总工会党组书记、常务副主席程龙凤代表市总常委会作工作报告。报告指出,2015年以来,全市工会组织以服务年为主基调,聚焦主题,突出重点,圆满完成年度各项目标任务。今年工会工作要以改革创新为主线,树标杆强引领、筑平台谋创新,抓主业促和谐、重基层夯基础、转作风优服务,创新引领,精准发力,为打造迈入全面小康社会的标杆城市建功立业!

会议还表彰了2015年各级先进职工之家、“三型六好”示范基层工会、优秀工会工作者;替补了市总十四届委员会委员;研究讨论了市总重点工作方案等工作。

放飞绿色春天



3月12日,由金城集团杭州第一分公司主办的“放飞春天,绿色前行”第一届金城环保卫士植树节公益亲子活动在杭州余杭长乐林场进行。

在长乐林场专门设立的“金城成长林”植树区块,近40组小朋友和爸爸妈妈拿着铁锹、锄

头,齐心协力地将一棵棵树苗放入土坑、调整方向、盖上浮土、踩紧、浇水,经过1个多小时的共同努力,百余棵小树迎风摇曳。而小朋友在活动中留下了“许愿瓶”,把2016年的愿望放进瓶里埋在土里,陪伴小树共同成长。

郑春丽 摄

企业越困难,越要跟职工讲清楚

“温兄”工会主席:在经济下行时推进工资集体协商,要让老总和职工都理解和满意!

记者吴晓静报道

本报2月24日第1版刊发《两家行业协会竟单方发文降薪》报道后,慈溪、柯桥两地工会迅速反应,目前正积极推动相关行业开展工资集体协商。在经济下行背景下,如何推进工资集体协商,尤其是企业建立平等协商机制,作为全国劳模、浙江温兄机械阅业有限公司工会主席的张积贵特别有感触。“历时十几天劳动合同谈判,终于迎来了劳资双方同意签订。”近日,他在微信朋友圈写下了这样一段话,感叹工资集体协商不易,同时也舒了一口气:辛苦总算没白费,老总和职工都满意!

一面是受经济环境影响,企业主压力陡增,全行业都在降工资;一面是复合型高技能人才紧缺,职工工资一直在增加,连续5年每年都是500到1000元的涨幅。既要缓解企业的压力,又要让职工安心、满意地上班,这让“夹”在中间的张积贵犯了难。

年年谈工资,谈判像卖菜,耗尽精气神。张积贵说,这真不是玩笑话,因为合同是一年一签,每年过完春节谈工资,他都累得要输液,有一年甚至连着输液18天。今年企业刚一开工,深知行业形势的他不敢怠慢,急忙找来车间主任和人事主管,一同探讨工资集体协商事宜。

“我打电话去其他企业问问他们今年的工资标准,你们也分头去职工、老乡、同行那里了解一下,把信息都反馈给我,我把数据整理成材料。”开完会,张积

贵前往老总办公室。

订单量大幅缩水,产品价格不变,职工工资往上涨,只有从利润里压缩,兄弟企业都在降工资,今年不调整工资企业要吃不消的。老总对着张积贵道出实话。张积贵也积极替职工争取,“我理解企业的处境,但有一点我们要坚持,就是不能降工资,不然大家干活的心情都没了。而且我们的产品是非标准制造,需要的都是复合型高技能人才,人员如果流失了,不仅难招人,一下子也培养不出其他人。工资待遇上一定要和别的企业区别开来,别人降,我们尽量保持不变,别人涨,我们要涨得比他们多才行!”

根据搜集回来的信息,今年机械行业的工资降幅基本在每月300元。张积贵心里有了底:要坚持不降的底线。并多次在股东会上替职工表达诉求、进行沟通,最终取得了支持。老总这关通过了,接下来就是如何取得职工的理解了。

“即便没有涨,我们的工资也是每月5000元起步,并不低。”张积贵坦言,但年年涨,涨幅还不低,偏偏今年说不涨,有怨言是肯定的。

听说今年不涨工资,部分职工有了情绪,甚至有人打算另谋东家。张积贵把他们一个个请到办公室,给他们分析行业形势,讲企业的实际困难,还把搜集来的其他企业工资情况拿给职工们看。有的职工还是不信,张

积贵说,要不这样,我给你们请一个假,你们出去到其他企业转一圈,自己去了解一下别人是涨还是降,求证回来了再做决定。

没过几天,这几个请假的职工都回来上班了,“张主席,我们去了几家企业,人家开的工资都不高,说今年下降了,还是我们

这里待遇好。”

最后,只用了3天时间,劳资双方的合同就签订完成。“第一次这么快,往年涨工资也没有这么快就签订完成的。”张积贵笑着说,完成任务后,他终于安安稳稳睡了个好觉,感觉一身轻松。“这座桥搭好了,双方沟通就到位了。”

记者手记

相知是理解和支持的基础

■记者吴晓静

一纸由行业协会发出的降薪通告,成为相关企业单方面调整工人工资的依据。降薪事件背后,是经济下行压力下,企业盈利萎缩,甚至陷入困境,苦苦寻求新的出路。但是,这种对《劳动合同法》视若无睹的行为成了错误的示范。当前,部分企业生产经营遇到困难,片面认为开展工资集体协商会增加企业成本,影响企业发展,集体协商能不搞就不搞。

同样面对“寒冬”,浙江温兄机械阅业有限公司通过工资集体协商,搭建沟通平台,企业和职工面对面“掏心窝”说实话,不涨薪的决策得到理解,破天荒3天内就签订完了劳动合同。

“一定要跟职工实话实说。”在采访中,全国劳模、浙江

温兄机械阅业有限公司工会主席张积贵的一席话令记者印象深刻。他花了大量的时间在信息的搜集和求证上,为的就是让职工看得明明白白、真真切切。无法涨薪,不仅是因为企业自身有困难,更是整个行业共同面临的现状。

为了留住人才,张积贵甚至给个别想辞职的职工请了假,让他们出去“求职”。还给了一颗定心丸:“请假出去的,都能再回来。”事后,他半开玩笑地和记者说,要不是我用了请假的方式,他们真辞职了,再想回来可就难了。

事实也证明,充分沟通之后,该企业160多名员工,不但消除了顾虑,接受了不涨薪的决策,还对企业的理解和支持,工资集体协商机制在这当中功不可没。

在每年的全国两会上,劳动关系也是各地代表、委员们较为关注的话题。全国总工会副主席、书记处书记陈荣书委员在讨论中表示,大力推进企业集体协商,建立劳动关系双方沟通协商平台,畅通职工表达诉求的渠道,能使企业的决策取得广大职工的理解和支持。

他还提到,针对社会上对集体协商认识不统一的现状,要加强宣传工作,大力宣传行业集体协商对于规范行业内劳动关系双方行为、化解劳动关系矛盾、实现互利共赢的积极作用。

在当前经济下行压力加大的情况下,更应当大力推进工资集体协商。企业有困难,别藏着掖着,越是困难,越要跟职工讲清楚。

汽车维权击响“3·15”大鼓



昨天上午,2016浙江汽车维权大会在位于杭州下沙大道的家居商城广场上,率先击响一年一度的“3·15消费者权益日”大鼓。闻讯从金华、绍兴等省内各地及江苏无锡等地赶来的很多车主,气愤地向有关部门投诉“投诉无门”或“投诉无效”的问题车。

这些问题车中不少是世界高端品牌车。在出现



汽车漏雨(图②)、车内臭气、发动机故障、底盘进水(图③)等问题后,一些大牌汽车制造、经销商对中国消费者或不理不睬或有意拖延处理。几位车主自费叫来一辆大吊车(图①),挂下了一条大红醒目的维权横幅,要求有关部门能依法或尽早完善、制定相关法律法规,为消费者“保驾护航”。

记者周金友 摄影报道

富润控股集团有限公司党委书记、董事局主席赵林中:

减税降费是供给侧改革的生动体现

工报记者走基层 政府工作报告中的身边事

记者章慧芬报道 李克强总理在政府工作报告中说:适度扩大财政赤字,主要用于减税降费,进一步减轻企业负担。一是全面实施营改增。从5月1日起,将试点范围扩大到建筑业、房地产业、

金融业、生活服务业,并将所有企业新增不动产所含增值税纳入抵扣范围,确保所有行业税负只减不增。取消违规设立的政府性基金,停征和归并一批政府性基金,扩大水利建设基金等免征范围。将18项行政事业性收费的免征范围,从小微企业扩大到所有企业和个人。适当增加必要的财政支出和政府投资,加大对民生等薄弱环节的支持。创新财政支出方式,优化财政支出结构,该保的一定要保住,该减的一定要减下来……富润控股集团有限公司党委书记、董事局主席赵林中,几乎是一口气说完了今年政府工作报告中有关减税降费的内容。

的确,这是一个不同寻常的、罕见的表述,铿锵有力,掷地有声。与以往的“实行结构性减税”不同,今年首次承诺“确保所有行业税负只减不增”,可以说是“有史以来最有诚意的减税计划”。

赵林中说,众所周知,在很长

一段时间里,税负过重像一座大山,压得企业喘不过气来,与政府财政收入连年大幅增长相比的是,中小企业处在“利如纸薄”的困境里。企业税率高企、税负增长快于收入导致经济微观活力不足已成为多方共识,呼吁降税的声音不绝于耳。

有调查数据显示,我国企业的平均税负在40%以上,有的甚至高达60%。税种包括增值税、城市维护建设税、教育附加费、印

花税、房产税、车船使用税、城镇土地使用税、企业所得税等,仅增值税一项就占营业额的10%;另外还有其他附加税、水利基金、职工教育基金,还要为职工缴纳“五险一金”以及残疾人保障金等,合计起来要占到公司营业收入的30%~40%。同时日常所需的水、电、气、油等价格和银行利率与发达国家相比根本不在同一起跑线上,企业的成本居高不下。

(下转第4版)

花税、房产税、车船使用税、城镇土地使用税、企业所得税等,仅增值税一项就占营业额的10%;另外还有其他附加税、水利基金、职工教育基金,还要为职工缴纳“五险一金”以及残疾人保障金等,合计起来要占到公司营业收入的30%~40%。同时日常所需的水、电、气、油等价格和银行利率与发达国家相比根本不在同一起跑线上,企业的成本居高不下。