



丙申年二月初六  
2016年3月14日  
星期一

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉奥山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

## 为工运事业 “保驾护航”

省总第十四届经审会第七次会议召开



会议很务实,有成绩说成绩,有问题摆问题。

记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 3月11日,省总工会第十四届经费审查委员会第七次全体会议在杭州召开。省总工会党组书记、常务副主席戴震华出席会议并讲话,省总副主席张华出席出席会议。省总经审会主任张彤主持会议。

戴震华要求,各级工会经审组织和经审干部要树立大局意识,不断增强工会审计工作的责任担当。在已经取得的成绩和经验的基础上,切实发挥资金的使用效益,把有限的财力用到刀刃上,更加有效地确保工会经费向重点工作、重大项目和为职工服务的领域倾斜。要增强自身建设,提高开展审查审计的业务能力。要提质扩面,实现经审工作的目标任务。继续坚持审计整改督查回访工作,维护审计成果,提高审计成果的利用率。要强化保障措施,推动市县两级工会经审机构和队伍建设,健全县以下工会经审组织建设,进一步加大对县级、乡镇和基层工会的服务指导,为工会审计工作提供强有力的支持。

会议审议了省总工会本级及机关2015年度经费收支预算执行情况和2016年度经费收支预算安排,听取了省总经审办对省总工会本级2015年度经费收支的审计报告,听取了2015年度工会资产监管情况和财政专项帮扶资金使用情况汇报。经审委员们认真审议报告,并一致通过。

戴震华充分肯定了2015年工会经审工作取得的成绩并强调,工会经费审查工作十分重

要,工运事业的发展壮大离不开经审工作的“把门问责”、“保驾护航”。要切实加强对工会资金

和资产的审计监督,要结合当前

审计大环境进一步明确工会经

审工作的重要性。以先进理念

和先进方法,规划好经审工作的发展方向和发展思路;抓住契机清理修订现有工会经审工作制度,确保经审工作依法审计、有据可依;抓实效、补短板,改善经审工作区域发展不平衡、层级发展不平衡的现象。

戴震华强调,各级工会经审组织和经审干部要树立大局意识,不断增强工会审计工作的责任担当。在已经取得的成绩和经验的基础上,切实发挥资金的使用效益,把有限的财力用到刀刃上,更加有效地确保工会经费向重点工作、重大项目和为职工服务的领域倾斜。要增强自身建设,提高开展审查审计的业务能力。要提质扩面,实现经审工作的目标任务。继续坚持审计整改督查回访工作,维护审计成果,提高审计成果的利用率。要强化保障措施,推动市县两级工会经审机构和队伍建设,健全县以下工会经审组织建设,进一步加大对县级、乡镇和基层工会的服务指导,为工会审计工作提供强有力的支持。

为打造迈入全面小康的标杆城市建功立业

温州市总工会召开十四届六次全委(扩大)会议

本报讯 通讯员曾子龙、章芳芳 记者吴晓静报道 温州市总工会十四届六次全委(扩大)会议日前举行。温州市委副书记钱三雄,市政协副主席、市总工会主席王益琪,市委副秘书长陈宏鸣等领导出席会议。

温州市委副书记钱三雄在会上讲话。他充分肯定了全市各级工会2015年工作,认为服务发展有力度、服务职工有成效、服务基层有作为,为全市经济社会发展作出了积极贡献。他强调,2016年是“十三五”的开局之年。全市工会组织要围绕市委“打造迈入全面小康社会的标杆城市”这一奋斗目标,以把握政治方向为根本,凝聚职工群众坚定“跟党走”;以坚决打造标杆为目标,团结职工群众争当“引领者”;以狠抓维权维稳为重点,切实当好职工群众“娘家人”;以深化自身改革为关键,打造令人信赖信服的“职工之家”。他要求,各级工会要在市委、市政府的坚强领导下,牢记使命、奋勇争先,努力开创工会工作新局面,为打造迈入全面小康社会作出新的更大贡献!

会议还表彰了2015年各级先进职工之家、“三型六好”示范基层工会、优秀工会工作者;替补了市总十四届委员会委员;研究讨论了市总重点工作方案等工作。

## 放绿色前行



3月12日,由金诚集团杭州第一分公司主办的“放飞春天,绿色前行”第一届金诚环保小卫士植树节公益活动在杭州余杭长乐林场进行。

在长乐林场专门设立的“金诚成长林”植树区块,近40组小朋友和爸爸妈妈拿着铁锹、锄

头,齐心协力地将一棵棵树苗放入土坑、调整方向、盖上浮土、踩紧、浇水,经过1个多小时的共同努力,百余棵小树迎风摇曳。而小朋友在活动中留下了“许愿瓶”,把2016年的愿望放进瓶里埋在土里,陪伴小树苗共同成长。

郑春丽 摄

## 企业越困难,越要跟职工讲清楚

“温兄”工会主席:在经济下行时推进工资集体协商,要让老总和职工都理解和满意!

记者吴晓静报道 本报2月24日第1版刊发《两家行业协会竟单方发文降薪》报道后,慈溪、柯桥两地工会迅速反应,目前正积极推动相关行业开展工资集体协商。在经济下行背景下,如何推进工资集体协商,尤其是企业建立平等协商机制,作为全国劳模、浙江温兄机械阀业有限公司工会主席的张积贵特别有感触。

“历时十几天劳动合同谈判,终于迎来了劳资双方同意签订。”近日,他在微信朋友圈写下了这样一段话,感叹工资集体协商不易,同时也舒了一口气:辛苦总算没白费,老总和职工都满意!

一面是受经济环境影响,企

业主压力陡增,全行业都在降工

资;一面是复合型高技能人才紧

缺,职工工资一直在增加,连续5

年每年都是500到1000元的涨

幅。既要缓解企业的压力,又要让

职工安心、满意地上班,这让

“夹”在中间的张积贵犯了难。

新年谈工资,谈判像卖菜,

耗尽精气神。张积贵说,这真不

是开玩笑,因为合同是一年一

签,每年过完春节谈工资,他都

累得要输液,有一年甚至连着输

液18天。今年企业刚一开工,深知

行业形势的他不敢怠慢,急忙

找来车间主任和人事主管,一同

探讨工资集体协商事宜。

“我打电话去其他企业问问

他们今年的工资标准,你们也分

头去职工、老乡、同行那里了解

一下,把信息都反馈给我,我把

数据整理成材料。”开完会,张积

贵前往老总办公室。

订单量大幅缩水,产品价格不变,职工工资上涨,只有从利润里压缩,兄弟企业都在降工资,今年不调整工资企业要吃不消的。老总对着张积贵道出实话。张积贵也积极替职工争取,“我理解企业的处境,但有一点我们要坚持,就是不能降工资,不然大家干活的心情都没了。而且我们的产品是非标准制造,需要的都是复合型高技能人才,人员如果流失了,不仅难招人,一下子也培养不出其他人。工资待遇上一定要和别的企业区别开来,别人降,我们尽量保持不变,别人涨,我们要涨得比他们多才行!”

根据搜集回来的信息,今年机械行业的工资降幅基本在每月300元。张积贵心里有了底:要坚持不降的底线,并多次在股东会上替职工表达诉求、进行沟通,最终取得了支持。老总这关通过了,接下来就是如何取得职工的理解了。

“即便没有涨,我们的工资也是每月5000元起步,并不低。”张积贵坦言,但年年涨,涨幅还都不低,偏偏今年说不涨,有怨言是肯定的。

听说今年不涨工资,部分职工有了情绪,甚至有几个人打算另谋东家。张积贵把他们一个一个请到办公室,给他们分析行业形势,讲企业的实际困难,还把搜集来的其他企业工资情况拿给职工们看。有的职工还是不信,张积

积贵说,要不这样,我给你们请一个假,你们出去到其他企业转一圈,自己去了解一下别人是涨还是降,求证回来再做决定。

没过几天,这几个请假的职工都回来上班了,“张主席,我们去了几家企业,人家开的工资都不高,说今年下降了,还是我们

这里待遇好。”

最后,只用了3天时间,劳资双方的合同就签订完成。“第一次这么快,往年涨工资也没有这么快就签订完成的。”张积贵笑着说,完成任务后,他终于安安稳稳睡了个好觉,感觉一身轻松。“这座桥搭好了,双方沟通就到位了。”

新常态新作为谋新篇  
工会新闻大奖赛

### 记者手记

## 相知是理解和支持的基础

■记者吴晓静

温兄机械阀业有限公司工会主席张积贵的一席话令记者印象深刻。他花了大量的时间在信息的搜集和求证上,为的就是让职工看得明明白白、真真切切。无法涨薪,不仅是因为企业自身有困难,更是整个行业共同面临的现状。

为了留住人才,张积贵甚至给个别想辞职的职工请了假,让他们出去“求职”。还给了一颗定心丸:“请假出去的,都能再回来。”事后,他半开玩笑地和记者说,要不是我用了请假的方式,他们真辞职了,再想回来可就难了。

事实也证明,充分沟通之后,该企业160多名员工,不但消除了顾虑,接受了不涨薪的决策,还对企业的理解和支持,工资集体协商机制在这当中功不可没。

在今年的全国两会上,和谐劳动关系也是各地代表、委员们较为关注的话题。全国总工会副主席、书记处书记陈荣书委员在讨论中表示,大力推进行业集体协商,建立劳动关系双方沟通协商平台,畅通职工表达诉求的渠道,能使企业的决策取得广大职工的理解和支持。

他还提到,针对社会上对集体协商认识不统一的现状,要加强宣传工作,大力宣传行业集体协商对于规范行业内劳动关系双方行为、化解劳动关系矛盾、实现互利共赢的积极作用。

在当前经济下行压力加大的情况下,更应当大力推进工资集体协商。企业有困难,别藏着掖着,越是困难,越要跟职工讲清楚。

## 汽车维权击响“3·15”大鼓



昨天上午,2016浙江汽车维权大会在位于杭州下沙大道的家居商城广场上,率先击响一年一度的“3·15消费者权益日”大鼓。闻讯从金华、绍兴等省内各地及江苏无锡等地赶来的很多车主,纷纷来到活动现场投诉“投诉无门”或“投诉无果”的问题车。

这些问题车中不少是世界高端品牌车。在出现

汽车漏雨(图②)、车内臭气、发动机故障、底盘进水(图③)等问题后,一些大牌汽车制造、经销商对中国消费者或不理不睬或有意拖延处理。几位车主自费叫来一辆大吊车(图①),挂下了一条大红醒目的维权横幅,要求有关部门能依法或尽早完善、制定相关法律法规,为消费者“保驾护航”。

记者周金友 摄影报道

## 我省发布“区域两化融合发展”水平评估报告 杭州宁波列第一梯队

本报讯 记者吴晓静 通讯员蓝金英报道

浙江省经济和信息化委员会日前发布《2015年浙江省区域两化融合发展水平评估报告》,将全省各设区市的两化融合(即信息化和工业化深度融合)发展水平分为三个梯队,其中,杭州、宁波列第一梯队。

据了解,此次评估对象为全省11个设区市和99个县(市、区、功能区),指标包括基础环境、工业应用、应用效益三类共23项。

《报告》显示,在各设区市持续推进两化深度融合的基础上,2015年各设区市的两化融合发展水平平均得到明显提升,但由于地区经济发展水平、产业结构和企业素质的不同,各地两化融合发展水平仍存在一定差距。

根据评估结果,各设区市的两化融合发展水平总体可以分为以下三个梯队:第一梯队是杭州市和宁波市,总指数已突破80,比去年分别提升6.78和4.79,两化融合发展水平处于全省领先地位。第二梯队是嘉兴市、湖州市、温州市、绍兴市、金华市和台州市,代表我省两化融合发展的平均水平,第二梯队中各地区的两化融合发展水平平均实现不同程度的增长,其中金华地区增长幅度

最大,达到6.61,台州市、湖州市、温州市和嘉兴市的总指数的增长也超过4;相比去年,第二梯队中各设区市相互之间的两化融合指数的差距在明显缩小,排名梯队首位的嘉兴市的总指数仅比梯队末尾的台州市的总指数高4.22。第三梯队是衢州市、丽水市和舟山市三个地区,其中衢州市的两化融合发展水平实现了新的突破,总指数已突破60。

此外,《报告》还分析指出,政府推进智能制造成效明显。

2015年,我省在持续推进全面推动以机器换人和机器联网为代表的智能制造工程的同时,进一步实施开展了“十行百企”数字工厂示范工程、工业信息工程公司培育工程、企业信息化登高计划等工程,同时要求各市、县(市、区、功能区)制订年度计划,同步开展一批地区示范工程建设。

从企业数控化率指标来看,2015年我省企业数控化率达到40%以上的地区达到55个,占参与评估地区的55.56%,比去年增加24个地区;从机器联网指标来看,2015年全省机器联网率达到27.79%,比去年增加9.87个百分点,智能制造模式不断得到深化应用。

## 富润控股集团有限公司党委书记、董事局主席赵林中: 减税降费是供给侧改革的生动体现

金融业、生活服务业,并将所有企业新增不动产所含增值税纳入抵扣范围,确保所有行业税负只减不增。取消违规设立的政府性基金,停征和归并一批政府性基金,扩大水利建设基金等免征范围。将18项行政事业性收费的免征范围,从小微企业扩大到所有企业和个人。适当增加必要的财政支出和政府投资,加大对民生等薄弱环节的支持。创新财政支出方式,优化财政支出结构,该保的一

定要保住,该减的一定要减下来……富润控股集团有限公司党委书记、董事局主席赵林中,几乎是一口气说完了今年政府工作报告中有关减税降费的内容。

的确,这是一个不同寻常的、罕见的表述,铿锵有力,掷地有声。与以往的“实行结构性减税”不同,今年首次承诺“确保所有行业税负只减不增”,可以说是“有史以来最有诚意的减税计划”。

赵林中说,众所周知,在很长

一段时间里,税负过重像一座大山,压得企业喘不过气来,与政府财政收入连年大幅增长相比的是,中小企业处在“利如纸薄”的困境里。企业税率高企、税负增长快于收入导致经济微观活力不足已成为多方共识,呼吁降税的声音不绝于耳。

有调查数据显示,我国企业的平均税负在40%以上,有的甚至高达60%。税种包括增值税、城市维护建设税、教育附加费、印

花税、房产税、车船使用税、城镇土地使用税、企业所得税等,仅增值税一项就占营业额的10%;另外还有其他附加税、水利基金、职工教育基金,还要为职工缴纳“五险一金”以及残疾人保障金等,合计起来要占到公司营业收入的30%~40%。同时日常所需的水、电、气、油等价格和银行利率与发达国家相比根本不在同一起跑线上,企业的成本居高不下。

(下转第4版)

ICBC 中国工商银行  
浙江省分行  
网址: www.icbc.com.cn  
电话银行: 95588

中国农业银行  
浙江省分行  
大行普惠 伴您成长  
客服热线: 95599 网址: www.abchina.com

中国银行 BANK OF CHINA  
浙江省分行  
手机银行转账全免费  
客服热线: 95533 网址: www.ccb.com

中国建设银行  
浙江省分行  
客户服务中心: 95533 网址: www.ccb.com