zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

服务·零距离

成校“旗舰店”办起企业“连锁店”

宁海西店镇总工会把职工学校搬进工厂

本报讯 徐红燕、王頔 记者王海霞报道 在宁波双林工业品制造有限公司注塑车间,一排排整齐的塑料产品“走”上了流水线。“这是技术员袁朝品牵头自主研发的注塑机自动化一体化改造项目。”该公司副总经理邬双海自豪地说,以前3个熟练工人一天只能做960个冰箱塑料件,现在通过自动化改造后,不需要工人每天产能高达4320个。

说起注塑机自动化一体化改造项目的创意,袁朝品把功劳归结为企业里的职工学校。他告诉记者,去年公司开设了职工学校,邀请各类专家开设“机器换人”专题讲座,还带领技术员外出参观金丰机械等优秀企业。“实地的参观和现场的交流激发了我的灵感。”袁朝品憨厚地说。

记者了解到,宁海县西店镇共有注册企业2000余家,其中年产值2000万元以上规模企业98家,企业职工总数超过5万人。面对庞大的培训需求,仅靠镇成人学校一家职工培训基地之力如杯水车薪。如何在镇成校之外,另辟一条培训之路成为当务之急。

通过多方调研,西店镇总工会依托镇成人学校“旗舰店”资源优势,采取校企合作办学模式,把职工培训学校搬进了规模以上企业。同时,企业以“连锁店”身份加盟镇成校,每所职工学校设“店长”1名,由该企业的职业经理人俱乐部会员兼任。截至目前,经企业自主申报,长荣光电、吉德电器、协生照明、双童电器等12家企业经镇总工会授牌,创建了首批企业职工学校;另有6家职工学校正在组建中。

“为了解决学校内部师资力量缺乏难题,各职工学校定期开设企业内部培训师培训班,借助成校及社会师资力量,把企业管理人员培养成企业内部培训师。”西店镇成人学校校长邬国焕介绍,学校从原来单一的专业师资直接培训模式改变为“专业师资——企业内部培训师——企业职工”的三级垂直分类培训体系,不断提高培训的主动性和灵活性。同时,根据企业生产需求和职工岗位要求将以往“大锅菜式”培训改为“订单式”培训,让职工自主“点餐”,再由各企业的职工学校量身定做培训方案,全面提升员工的理论知识水平和实际操作能力。

对于职工学校的作用,宁波双童电器有限公司常务副总孙志红深有体会。他说,原来西店成校培训资源有限,有时几家企业争抢场地和教师。现在企业职工学校办起来后,课程都按照公司自身的需求量身打造,去年一年培训企业职工2000余人次,大大超过以往。

截至目前,西店镇共有500多个工人取得了各类专业的国家职业资格证书。成校的年培训能力也由过去的2000余人次增加至1.5万余人次。

厂务公开架起劳资“连心桥”

平湖工会探索民主管理长效机制

本报讯 通讯员徐志良报道 “过去总觉得自己是给老板打工,如今,我们有了当家做主的感觉!”浙江伴宇集团公司职工陈晓东近日在公司公开栏上看到自己当月的收入分配、绩效考核等信息。更令他感到意外的是,企业中高层领导的薪酬也一并公布在公开栏上。

近年来,平湖市总工会采取目标责任网格化、管理制度具体化、公开内容规范化和巡视督察长效化的方法,推进厂务公开民主管理工作。在推进厂务公开民主管理工作中,坚持“四个凡是”。即:凡是企业长远规划等重大决策要公开;凡是企业干部的选拔、任用、管理等要公开;凡是涉及职工切身利益的工资、奖金等要公开;凡是企业材料采购等经营状况要公开。这些举措拆除了干群之间的“隔心墙”,架起了彼此信任的“连心桥”。目前,平湖已在全市8个镇(街道)所辖内建立区域性或行业性职工代表大会制度。有的镇(街道)还先行一步,将职工代表会议制度延伸至村(社区),与区域、行业经济发展紧密结合。

截至目前,全市已有98%的非公企业建立了以职代会为基本形式民主管理制度,国有、事业单位和区域(行业)职代会建制率达100%,逾20万职工享受到了对企业的知情权、协商谈判权等民主管理权,职代会标准化率和厂务公开规范化率均达95%以上。

推进厂务公开民主管理制度也延伸到了外资企业。日本电产(浙江)有限公司的工会和职工代表与企业老总和高层管理者如期举行每月一次的劳资恳谈会。该公司工会主席徐威说:“构建和谐劳动关系,关键在于开辟平等对话的平台。工会将以劳资恳谈会为抓手,进一步推动劳资平等协商成为一种风气、一种习惯、一种需要。”

徐威告诉笔者说,制度建立后,互相沟通交流多了,企业劳资纠纷少了,双方共同创造和谐的劳资关系。公司还在每个车间配置一台电脑,员工反映情况只要轻轻一点鼠标,就可以通过企业内部网将意见直接传送到管理层,公司领导层天天都会落实专门人员进行收集整理、汇总给企业负责人。“这样一来,大大拉近了我们与领导的距离,生产经营的自主性和积极性提高了。”该公司安徽籍员工黄金有说。

废电池换出环保理念

宁波市江东区东胜街道总工会近日组织街道卫生服务中心、天一眼镜、三环医院、市美发美容协会等多个单位的几十名工会志愿者,在宁波书城广场上举办消费维权、健康养生等便民服务活动。其中“废旧电池换绿植”服务项目深受欢迎。市民们说,以这种方式传递环保理念,感触很深。

记者周金友 通讯员肖华 褚晓燕 摄

观点·新语境

“指导意见”的落地之虞

■阮向民

据媒体报道,由中国财贸轻纺烟草工会等部门制定的《2016年餐饮行业工资集体协商指导意见》日前正式发布。据介绍,《指导意见》覆盖群体主要为普通员工,尤其密切关注餐饮行业使用非正式用工、劳务派遣用工、兼岗混岗等情况,并努力破解餐饮行业依法支付加班工资标准执行不到位、休息休假时间得不到保证、参保权益不落实及缺少技能培训等突出问题。

这则报道中说,目前全国餐饮行业普遍面临员工流动率高和结构性缺工问题,而弹性用工、多元化用工、互联网派生的餐饮业用工继续增长,劳动关系复杂性增强。餐饮业用工流动性高,自然是劳动者“用脚投票”的结果,其背后的原因是行业分配制度的混乱。从这样的语境看,出台餐饮行业工资集体协商指导意见,不仅是保护职工切身利益的需要,也是餐饮行业走向规范和自律,解决用工难题的客观诉求。可以说,这份“指导意见”切中了劳资双方各自的痛点。

制度也好,意见也罢,制定是一个层面,落地是另一个层面,餐饮行业工资集体协商指导意见切中了当今行业内用工之乱象,但如何落地却存在隐忧。

首先,餐饮行业最大的特点是行业层次跨度极大,五星级饭店和小吃店、快餐店很难放在一个层面上讨论用工问题和工资分配。五星级饭店的厨师和快餐店的厨师虽然工作内容相似,但分配方式却有着天壤之别。从几十万元的年薪到几万元的年薪,如何统筹到工资集体协商的一项“指导意见”上来考量,显然是有难度的。况且,对于餐饮业来说,厨师等岗位按技能“随行就市”协商工资收入已然成为行业规则,如何将其纳入到统一的工资集体协商范本中来,存在着操作层面的种种瓶颈。

相比于行业层次跨度这一餐饮业特性,解决意见中提到的一些用工突出问题,难度更大。“指导意见”的本质决定了它的刚性不足,“指导意见”中的条款几乎都是以“建议”的形式出现。既然是“意见”和“建议”,那就意味着可听可不听,可执行也可不执行。我们注意到,“指导意见”中关于加班工资标准、休假、参保等一些突出问题的针对性条款,其实都有法律法规的刚性保障。如果说法律法规尚保障不了用工者的这些权益,那么试图依靠“指导意见”来规范来调节,显然难度更大。

当然,以上的论述并不是认为“指导意见”无必要或者无意义,相反,探讨这些问题,意在谋求“指导意见”更具操作性,更具执行力。如今国家层面的“指导意见”已经出炉,现在的问题是地方各级工会和有关部门如何细化、量化,最终使“指导意见”发挥指导作用。

从半信半疑到踊跃参与

淳安医疗互助渐入佳境

本报讯 记者周金友 通讯员周丽君、姚长进报道 “工会医疗互助给职工添了一道保障,实在是太暖人心了!”近日,淳安县交通运输局工会负责人在淳安县总工会职工服务中心现身说法。不久前,该局一名女职工患病住院,通过职工医疗保障,领到了2.5万元的补助。

自2014年实施职工医疗互助以来,淳安县工会医疗互助从无到有,从职工的半信半疑,到单位的踊跃参与,今年全县已有940家单位3.92万人次参加职工医疗互助保障,比去年增长了近70%。

据了解,这项工作开展以来,淳安县总工会携手各级工会充分利用各类媒介和工会宣传阵地,多途径、多形式、多手段宣传开展职工医疗互助保障的公益意义,注重以职工群众受益的典型案例,使职工医疗互助保障的成效为更多职工知晓。“无病我帮人,有病人帮我”,职工医疗互助保障活动在当地渐入佳境。

为进一步减轻职工负担,今年,淳安县总工会依照相关规定,对参加住院和规定病种门诊自负医疗费互助的非公企业职工给予每人10元的补助,进一步调动单位和职工的参保积极性。

温州启动工资集体协商“要约行动”

选树示范企业行业

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈建新报道 工资集体协商怎么谈?在省总工会下发《关于开展2016年工资集体协商“要约行动”的通知》后,温州市新一轮的“要约行动”近日拉开序幕。温州市总工会下发通知,要求在全市范围内开展2016年工资集体协商“要约行动”。通过开展普遍排查、坚持依法要约和创新要约等形式,进一步推动温州市工资集体协商工作。

据介绍,本次“要约行动”将按照省总的工作要求部署开展。除此之外,还将通过“要约行动”选树工资集体协商示范企业、行业。

近年来,温州市总工会积极创新“要约”形式,从实际出发,举行“要约行动”启动仪式和召开“要约行动”推进会,今年将邀请企业、行业的负责人,工会主席现场签约。

温州市总工会相关负责人表示,开展工资集体协商“要约行动”,是经济新常态下工会突出主业主责,更加关注职工收入问题,依法维护职工群众劳动经济权益的重要手段,是调动职工群众的积极性、创造性,促进劳动关系和谐稳定,助推企业持续发展的内在要求。各级工会要强化组织领导,加大宣传力度,创新要约形式,加强指导检查,积极推动“要约行动”的顺利开展。

职工体检送上门

近日,永康市花街镇总工会组织开展了“真情送温暖、上门为职工体检”活动。当天共安排浙江信普工贸有限公司180名职工参加体检。接下来的两个月内,辖区内的春天集团、金和美门业、富新集团等多家企业也将陆续开展此项活动。

通讯员施伊丽 记者羊荣江 摄

点赞·娘家人

一位基层“娘家人”的热情真情激情

——记全国优秀工会工作者、武义熟溪街道总工会副主席刘明

■记者羊荣江 通讯员余德瑞

近日,武义县熟溪街道总工会迎来了一件大喜事,工会副主席刘明被中华全国总工会授予“全国优秀工会工作者”称号。说起刘明,大伙对他的评价是12个字:“能拼命、爱琢磨、肯吃苦、真性情。”

刘明自2008年担任街道总工会副主席之后,第一件事就是着手开展基层工会组织建设,积极扩大工会组织覆盖面。刘明认为,一个连工会都没组建的企业,职工就像“一个出嫁的女儿没有了娘家”。

那段时间,刘明在各个企业间来回奔波游说,熟溪街道从原来的46家企业工会发展壮大到目前196家,实现了“量的突破,质的飞跃”。

饶是这样,刘明依然觉得“不满足”,他又把社区内街道分散的小作坊、个体户纳入到社区工会,使得这些小厂、个体户的务工者也有了自己“娘家”。

别看刘明年纪不小,今年已满五旬,但是对于微信、QQ这些新社交手段,他掌握得可并不比年轻人差。

“能不能把现代化网络平台和工会工作结合起来呢?现在不是已经进入‘互联网+’的时代了嘛!”爱琢磨的老刘给自己出了道考题。于是他找来几个同事一起研究起这事来,建起了工会网站和基层工会QQ群、微信群等平台,拓宽了基层工会相互沟通渠道。

刘明将所有企业工会按片组成13个网格。这项工作的开展,不仅可以随时掌握企业工会各项工作任务的落实情况,而且能够及时了解企业工会所反映的问题,把不稳定、不和谐因素消灭在萌芽状态。

“职工呼声是我们的第一信号,职工满意是我们的第一标准。”这是刘明工作多年的信条。他深入企业、社区,了解职工心声,帮助解决企业工会和职工需求,他本人就先后出资为20多名困难职工解燃眉之急,为10多名退休病重职工争取解决了救助资金。

服务中心工作,是工会工作的重要职责。近年来,刘明领命带领基层工会和职工参与“五水共治”这一硬任务。为此,刘明组建了义务“五水共治”巡查队,自己参与其中,每天对街道园区7个排污口进行巡查,风雨无阻。又召集了200名职工组建成环保志愿者队伍,开展环境保洁活动。他还组织辖区内企业13600多名职工参加劳动保护《三个条例》知识竞赛、危化品事故应急演练、“安康杯”劳动竞赛等活动,使得街道非公企业的安全生产、劳动保障等工作上了一个新的台阶。

“做好街道工会工作,离不开党委、行政的支持和企业工会的理解、参与。”刘明说,街道工会干部需要有满腔的热情、真情、激情,才能不断提升工会工作的魅力、活力和实力。

解散清算公告

绍兴市兴昌纺织有限公司股东会于2016年3月15日决议解散,并于同日成立公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。

联系人:姚桂根
联系电话:13357595800
地址:绍兴市越城区梅山横湖村第一桥
邮编:312099

绍兴市兴昌纺织有限公司清算组

临安市浙皖农贸城传明食品商行遗失临安市市场监督管理局2014年11月24日核发的注册号为330185600352035的营业执照正本,声明作废。

遗失声明

杭州萧山超清点心店遗失杭州市工商行政管理局萧山分局2010年06月13日核发的个体工商户营业执照副本,注册号:330181600487802,声明作废。

杭州日兴建筑劳务承包有限公司遗失杭州市西湖区市场监督管理局2015年12月21日核发的营业执照正、副本,统一社会信用代码913301067853110358,声明作废。

临安思思机械配件厂遗失临安市市场监督管理局2016年1月8日核发的注册号为330185600225483的营业执照正、副本,声明作废。

淳安县骏鸥竹制品厂遗失淳安县市场监督管理局2009年7月16日核发的注册号:330127000019081营业执照正本;税务登记证正本,证号:33012773381639X,声明作废。

杭州萧山萧胜纸业有限公司注销清算公告

杭州萧山萧胜纸业有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州佳鹏广告有限公司注销清算公告

杭州佳鹏广告有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安县临岐镇根法中药材有限公司注销清算公告

淳安县临岐镇根法中药材有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州盛华纺织科技有限公司减资公告

杭州盛华纺织科技有限公司(注册号330100400036299)经本公司股东会决定:本公司投资总额从328.33万美元减至28.33万美元,注册资本从328.33万美元减至28.33万美元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为没有提出要求。

杭州盛华纺织科技有限公司
2016年03月16日

浙江盛宏时尚品牌管理有限公司减资公告

经浙江盛宏时尚品牌管理有限公司(统一社会信用代码913301000773310864)股东决定:本公司投资总额从1600万美元减至1100万美元,注册资本从1400万美元减至900万美元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视为没有提出要求。

2016年3月16日

杭州萧山新塘徐美红食品商行不慎遗失由杭州市工商行政管理局萧山分局2011年12月30日核发的营业执照(注册号为330181600677797)正、副本,声明作废。

杭州萧山新塘徐美红食品商行不慎遗失由杭州市工商行政管理局萧山分局2011年12月29日核发的食品流通许可证(编号:SP3301811150115978),声明作废。

杭州初夏科技有限公司遗失杭州市市场监督管理局2015年12月09日核发的统一社会信用代码为913301010639811 5xp的营业执照正本,声明作废。

杭州君豪食品有限公司注销清算公告

杭州君豪食品有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。