

“对劳动者过度保护,给企业增加管理成本”——

# 《劳动合同法》保护程度不平衡?

欢迎广大读者参与本报问卷调查

## 争议新闻

记者吴晓静报道 本报前不久追踪报道的我省两家行业协会无视《劳动合同法》单方发文降薪事件余波未了,在今天的全国两会上,有关《劳动合同法》的话题再度成为争议焦点,对于其的保护程度是否不平衡,是否需要进一步完善等问题,引发了代表委员和职工的热议。

观点激烈碰撞——《劳动合同法》是否导致劳动力成本上升

“本意是保护劳动者,但可能最终损害了一些劳动者的利益,还可能导致了薪酬的过快上涨。这几年薪酬的上涨是超过劳动生产率的,长期这样是不可持续的。这里有各方面的原因,不能说跟《劳动合同法》没有关系。”财政部部长楼继伟日前在十二届全国人大四次会议的记者会上表示,在企业方面和雇员方面,《劳动合同法》保护的力度是不平衡的。

楼继伟此前曾在两次学术活动中,以学术的角度探讨过《劳动合同法》的相关问题。他认为,《劳动合同法》是以标准工时制为基础的,不太适合于灵活用工的模式,对于在职的职工保护比较多,实际对于新入职的人,特别是低技能的体力劳动者的实际就业是带有歧视的。从产业来说,可能会因为成本上升转向其他国家。最终损害的是劳动者,减少了就业机会。

第一,劳动力市场的灵活性不够;第二,企业用工成本比较高。人社部部长尹蔚民在回应《劳动合同法》争议时也表示,《劳动合同法》实施8年来,在规范用人单位用工行为、维护劳动者和

用人单位的合法权益、构建和谐劳动关系方面发挥了积极作用。但在实施的过程中,比较集中地反映出这两方面问题。“随着经济社会的发展,出现了一些新的业态、新的就业形式,这是在制定《劳动合同法》时还没有出现的。”不少企业界的代表、委员认为,《劳动合同法》对于劳动者存在过度保护的情况,到了该修订的时候。

但是,另一种观点则认为,《劳动合同法》并没有导致劳动力成本上升。全国政协委员、全国总工会副主席李世明认为,我国的劳动力成本还远没有达到发达国家的水平,更何况还有拖欠工资、不同工同酬的情况存在。“很多严格遵守《劳动合同法》的企业效益不错;一些没有严格执行《劳动合同法》的企业,反而效益不好。”

违法降薪背后的思考——《劳动合同法》是否需要完善

从现实情况来看,受经济下行的大环境影响,降低成本,削减开支成了不少企业摆脱困境的出路之一。“会员单位企业工人工资在原基础上每人每月下调200元。”这是此前本报追踪报道中,我省两家行业协会单方降薪的通告,并已有企业开始执行。

而根据《劳动合同法》规定:用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

报道刊发后,在当地工会的介入下,目前正推进相关行业开展工资集体协商事宜,但降薪事件的背后值得深思。许多读者认为,作为我国劳动法律体系中不

可或缺的一环,《劳动合同法》在构建和谐劳动关系中发挥着极其重要、不可替代的作用。一些工会主席认为,劳动关系是最基本的社会关系之一,而《劳动合同法》是规范劳动关系的一部重要法律,为构建和发展和谐劳动关系提供强有力的法律保障,理应为、同时,随着经济社会的发展,新业态、新情况的出现,《劳动合同法》应及时完善。

两会上,不少代表委员也就如何完善《劳动合同法》提出了建议。

全国人大代表、河北春风集团董事长曹宝华认为,《劳动合同法》对企业利益保护不足,建议修改部分条款。全国人大代表、上海富申评估咨询集团董事长樊芸建议适当收紧劳动者的合同解除权,放宽中小企业的权益;适当放宽无固定期限的解雇条件;确定对不同工龄劳动者的

保护力度;适当增加劳动者的违约成本等。

邀请读者亮观点——如何看待《劳动合同法》

你怎么看待现行的《劳动合同法》?欢迎广大读者参与本报问卷调查,本次问卷调查将同步发布在问卷星网站(链接:http://www.sojump.com/jq/7461179.aspx)(调查问卷详见第4版)

《90后女工怀孕竟遭开除》报道追踪

违反《劳动合同法》,非法解除劳动合同

## 郑利维权案4月7日开庭

本报讯 记者王海霞报道 90后女职工郑利因怀孕被开除,宁波市职工服务中心指派律师陈翔为其伸张正义。昨天,从宁波市劳动人事争议仲裁委员会传来消息,郑利“状告”任仕达企业管理(上海)有限公司、冠军企管咨询(厦门)有限公司违反《劳动合同法》,非法解除劳动合同已正式立案,将于4月7日开庭审理。

3月9日,本报第1版刊发《90后女工怀孕竟遭开除》一文,引发了社会各界热议。杭州电子科技大学教师徐毅鹏说:“这是把法律当儿戏啊!”省人社厅林琳女士说:“支持女职工拿起法律武器维权。”杭州读者高静娟女士来电说:“女职工承担着人类繁衍和社会发展的重任,开除孕妇,不合法不道德!”浙大杭州城西校友QQ群热议郑利的遭遇,钱佳、严凤爽、陈勇哲等校友纷纷谴责两家公司开除孕妇的恶劣行为,支持郑利依法追究公司的责任。

在宁波乡镇工会主席微信群里,不少乡镇工会主席表示,曾碰到过郑利类似的维权案例,很多女职工对“三期”权益不甚了解,希望报社多加宣传。

众所周知,由于女职工特殊的生理特征,国家法律规定对处于“三期”的女职工实行特殊的劳动保护和待遇。

根据《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》、《浙江省女职工劳动保护办法》等,一般用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同或者聘用合同。“三期”内劳动合同到期,如果女职工不同意终止劳动合同的,劳动合同应当顺延至哺乳期满。在劳动合同中与女职工约定结婚生育时间的行为是违法的。

法律不仅仅保护“三期”女职工的权益,也明确用人单位不得单方调整女职工的工作岗位。女职工在孕期不能适应原劳动的,用人单位应当根据医疗

机构的证明,予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动,但调整工作岗位后的工资水平应与原岗位工资水平相当。对怀孕7个月以上的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

一些单位通过增加“三期”内女职工劳动难度或降低工资,以达到让女职工主动辞职的目的,是违法的。

此外,我省还规定,女职工产假为128天,产假和年休假不冲突。女职工痛经可享受一至两天的带薪休息。

本报提醒广大女职工加强自身的法律意识,如遇侵权应注意证据的收集。本报也将继续关注郑利维权事件的进展。

88851111

沟通热线

《锻造工匠精神》系列报道

## 宁波实施“工匠培养”五年计划

培育百名“大港工匠”、千名“技术能手”、万名“高技能人才”

本报讯 记者王海霞 通讯员郁诗怡、许嘉琛报道 日前,宁波市总工会召开“建功十三五”劳动竞赛动员暨“万名技师带高徒”启动大会,10名来自各行各业的普通职工代表向宁波市高级技师代表现场拜师结对。这象征着宁波“工匠培养”五年计划迈出了新步伐。

今年,在李克强总理的政府工作报告中提到了一个新名词:工匠精神。为此,宁波市总工会下发了“工匠培养”五年计划——《关于组织全市职工积极投身“建功十三五”劳动竞赛的实施意见》,提出五年内要培育产生100名“大港工匠”、1000名“技术能手”、1.1万名“高技能人才”。

据悉,未来五年,宁波市各级工会将不断扩大企业劳动竞赛覆盖率,提高职工参与度,在全市90%的规模以上企业中开展劳动竞赛,全市各级劳模创新工作室争取达到1000个。

市总工会将激励百万职工岗位创新,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。除市本级每年将命名一批市级

劳模创新工作室外,还将积极打造“劳模精神弘扬基地、职工技能提升基地、创新成果孵化基地、优秀人才成长基地”四大功能合一的综合体,助推企业增强自主创新能力。推出“宁波职工创新成果展”,打造“浙江省暨宁波市职工科技周”升级版。

市总工会将成立宁波职工发展中心,为全市职工提供提升素质技能的有效平台,服务内容包括设计职业技能培训、工会业务培训、学历继续教育、职工文化艺术创作、“技能人才智库”建设等。

大力培养供给侧结构性改革和企业创新发展所需要的紧缺人才,每年在市级精英赛优胜选手中遴选产生一批“大港工匠”和“首席工人”。

实施“万名技师带高徒活动”,市总工会、市人社局每年将遴选100位名师进行表彰。每年表彰奖励一批优秀志愿者技师,并积极推荐参加宁波市“首席工人”、五一劳动奖章等各类先进评选。



3月19日,临安市天松幼儿园组织小朋友玩“立蛋”游戏,让孩子们在活动中了解传统习俗,迎接3月20日春分节气的到来。

通讯员胡剑欢 摄

## 竖鸡蛋 迎春分

## 帮扶精准化 基层化品牌化

全省工会保障工作会议召开

本报讯 见习记者张泽媛 通讯员朱伟芝报道 3月17日至18日,全省工会保障工作联席会议在缙云召开。会议总结了上年度全省工会保障工作,研究部署了2016年工作。省总工会副主席李锦平出席会议并讲话。

2015年,全省工会保障工作成效显著。省总与省财政厅、省人社厅联合出台了《关于加强浙江省职工疗休养管理工作的意见》,一度中断的职工疗休养工作重新有序开展。日前,省总又联合有关部门出台补充意见,进一步提升职工获得感。全省96个职工服务中心完成转型升级并达标验收,基本设施根本改善,管理更加精细化,工会服务职工实力进一步增强。如江山市双塔街道总工会成立了全市首家综合性职工服务中心——双塔街道职工服务中心,为双塔街道及周边600多家企业近2万名职工,提供职业培训、法律援助、医疗互助等10多项服务,将服务中心的触角进一步向基层延伸。医疗互助保障全省11个市都实现了市级统筹,506.5万职工参

加医疗互助保障。全年赔付14万人次,支付资金1.56亿元。各市职工医疗互助覆盖面不断扩大,如去年,湖州市参与医疗互助保障职工达36.6万人。工会帮扶传统工作与与时俱进,各级工会因地制宜积极打造供需对路、职工信赖的帮扶品牌,实现“点对点”的精准帮扶。如舟山市总工会按照“一人一户一档、动态管理”目标,全面掌握困难职工基本状况,及时调整完善困难职工档案,为职工提供精准救助打好基础。

李锦平在会上强调,2016年工会保障工作要在源头服务上下功夫,关注职工社会保险制度改革、劳动就业风险,做好职工疗休养管理工作;要在精准帮扶上下功夫,确保精准掌握帮扶对象基本情况,切实实现精准帮扶目标;要在职工服务中心建设上下功夫,加快基层工会站点建设,延伸服务触角;要在深化其他品牌活动上下功夫,不断深化“强保障促和谐”活动,保障职工在生活后勤、精神文化等方面的需求。

会议向2015年度示范职工服务中心授牌。

我为G20立新功

## 服务G20立功竞赛 报名火热

已有200个活动项目递交申报表

本报讯 记者王海霞报道 “笑对天下客·共迎G20”微笑服务劳动竞赛、“温馨高速”文明服务竞赛、“美丽浙一·拥抱G20”——护士系列竞赛、一呼百应——外语志愿者团队为G20服务……近日,记者从服务G20杭州峰会立功竞赛办公室获悉,竞赛活动项目申报工作进入高峰,约有200个活动项目报名。

今年1月25日,浙江省总工会、2016年二十国集团峰会浙江筹备工作领导小组办公室、杭州市总工会联合下发《关于广泛开展服务G20杭州峰会立功竞赛活动的通知》,号召参与G20杭州峰会建设、运行、保障和服务的省、市、县、镇、村、社区、企事业单位、社会组织、广大市民、青少年、海外侨胞等,围绕G20杭州峰会工作进程,以峰会场馆建设好、环境整治好、服务保障好、活动组织好、安全保卫好等为目标,按照“有组织、有载体、有活动、有成效”要求,组织职工群众广泛开展大比武、大练兵、大竞赛、大培训、大献计等活动,把竞赛活动贯穿到峰会工作的全过程,大力营造为峰会作贡献的浓厚氛围,充分激发

广大职工服务峰会的劳动热情和创造活力,为峰会成功举办建功立业。

据服务G20杭州峰会立功竞赛办公室工作人员陈一平介绍,目前正开展立功竞赛活动项目申报工作,省市级有关单位可分别向省、市总工会经济部递交申报表。“我们对参与申报的活动项目严格把关,项目内容、形式载体、时限、责任单位、负责人都必须明确。目前已经有200个活动项目递交了申报表,从内容上看,服务类活动项目比较多,安全类涉及到保密,相对比较少。从行业分布看,建设建材、交通运输、教育卫生、电力、财贸、电信、铁路等产业工会参与非常踊跃。”

据悉,服务G20杭州峰会立功竞赛办公室将根据申报的内容,把各个活动项目分到场馆建设、环境整治、服务保障、活动组织、安全保卫五大赛区,以提升竞赛活动的针对性和有效性,确保竞赛活动取得实效。各单位申报的项目内容、完成情况或活动成效等将作为峰会结束后推荐劳模先进的重要依据。

## 绍兴市政府与市总工会举行联席会议 专题讨论职工疗休养

本报讯 见习记者胡舫 通讯员赵佳维报道 近日,绍兴市政府与市总工会举行联席会议,围绕“激发职工创新创业活力,建功十三五生态绍兴建设”、职工疗休养管理、建立社会化工会工作队伍、加强职工活动阵地建设这四个具体议题,展开了讨论。其中,一份由总工会拟出的《关于支持工会开展职工疗休养管理工作的建议》,被直接摆在绍兴市委副书记、市长俞志宏,以及多个职能部门负责人面前,成为与会者讨论的热门话题。

该市总工会副主席吴海明介绍说,职工疗休养制度一直都是广大职工普遍关心的一项福利制度。去年7月,绍兴出台了《关于加强绍兴市职工疗休养管理工作的实施办法》。然而,在实际操作过程中,该实施办法仍然不够明确和完善。特别是上级文件中明确的,职工疗休养经费在职工福利费中列支这一点,并不能得到有效保障。市总工会在联席会议中建议,按照省政府与省总工会联席会议精神,可通过政府采购、购买服务等方式委托符合条件的旅行社、民宿、农家乐等开展职工疗休养,其依法开具的发票纳入职工疗休养报销范围。在严格执行疗休养目的地在省内和规定费用标准的同时,允许每次职工疗休养活动可在一地多地进行,丰富疗休养活动形式和内容。工会组织可以以参加疗休养活动职工购买人身意外险,此项费用由承办单位统一纳入职工疗休养总费用内报销,提高抗风险的能力。

在严格遵守相关规定的前提下,绍兴市总工会提出,可以参照省级机关和省内地市的做法,在原来职工福利费提取的基础上,适当增加机关、事业单位、国有企业福利费,专项用于职工疗休养。

同时,此次联席会议还明确了由总工会牵头,会同市旅委、市农办等部门推动全市职工疗休养基地建设,吸引更多的外地职工来绍兴疗休养。

# 让乡村教师下得去、留得住、教得好

## 工报记者走基层 政府工作报告中的身边事

记者吴晓静报道 “落实提高乡村教师待遇政策。”李克强总理在政府工作报告中的一席话令全国的教育工作者,尤其是长期坚守在乡村的一线教师为之振奋。“中国农村教育是我们的短板,办

好农村教育,关键在教师。”教育部长袁贵仁在今年两会的记者会上如是说。

去年,国务院印发《乡村教师支持计划》,已对乡村教师队伍建设作了全面的部署,当前正从多方面积极推动落实该计划。目前,全国31个省份都已做了实施方案并开始推进。这其中就包括浙江省。

就在不久前,省政府办公厅印发《浙江省乡村教师支持计划(2015—2020年)实施办法》。提

出加强师德建设;拓宽乡村教师补充渠道;提高乡村教师待遇;统一城乡教职工编制标准;职称(职务)评聘向乡村学校倾斜;积极推动城镇优秀教师向乡村学校流动;加强乡村教师培养培训工作;完善乡村教师荣誉制度;注重人文关怀和心理疏导等。

破除城乡差距,让人才往“下”走

乡村教师短缺,人从哪里来?为了吸引优秀人才从事乡村教育,鼓励有志青年到乡村学校

从教,我省《支持计划》明确组织实施乡村学校教师定向培养专项计划。鼓励有需要且有条件的地方,对到乡村学校从教的高校毕业生,实行上岗退费政策。

而一直是老大难的编制问题也有望破除,《支持计划》提出统一城乡教职工编制标准。在机构编制总量控制的前提下,乡村中小学教职工编制按照城市标准统一核定,其中村小学、教学点等小规模学校的编制按照生师比和班师比相结合的方式

核定。要在合理规划学校布局的基础上,通过调剂编制、加强人员配备等方式,解决乡村学校教师结构性短缺问题。

提高乡村教师生活待遇方面,除了依法依规落实乡村教师工资待遇政策,研究制定提高乡村教师教龄津贴标准政策,还将提高乡村幼儿园非在编教师工资待遇。逐步建立乡村特困教师救助制度。关心乡村教师身心发展。加快实施边远艰苦地区乡村学校教师周转宿舍建设。(下转第4版)